

Smlouva o poskytování služeb agentury práce

Institut klinické a experimentální medicíny

státní příspěvková organizace, zřizovací listina č. j. 17268-II/2012 ze dne 29. 5. 2012

se sídlem: Vídeňská 1958/9, 140 21 Praha 4
IČO: 00023001,
DIČ: CZ00023001
zastoupená: Ing. Michalem Stiborkem, MBA, ředitelem
bankovní spojení: ČNB
číslo účtu: 42334041/0710
(dále jen "objednatel")

a

[BILLANC PARTNERS – outsourcing services, s.r.o.

se sídlem: Vinohradská 29/93, 120 00 Praha 2 - Vinohrady
IČO: 25720210
DIČ: CZ25720210
bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s.
číslo účtu: 790261001/5500
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, spis. zn.: C 64148
zastoupená: Pavlem Naušem, jednatelem společnosti
(dále jen „poskytovatel“ nebo „agentura práce“)

(objednatel a poskytovatel společně také jako „smluvní strany“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu na dodávku služeb týkající se dočasného přidělení zaměstnanců (dále jen "smlouva"):

1 Úvodní ustanovení

- 1.1 Tuto smlouvu uzavírají smluvní strany na základě výsledku zadávacího řízení k nadlimitní veřejné zakázce podle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon“) vedeného objednatelům jako veřejným zadavatelem pod názvem „**Poskytování služeb agentury práce**“, interní ev. č. veřejné zakázky **PZ-2020-0000856**, uveřejněné ve Věstníku veřejných zakázek pod číslem **Z2021-012338** (dále jen „veřejná zakázka“).
- 1.2 Tato smlouva se uzavírá ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, (dále jen „občanský zákoník“), s odkazem na ust. § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, (dále jen „zákoník práce“), všechny ve znění pozdějších předpisů.
- 1.3 Veškeré výslovně neupravené vztahy z této smlouvy se řídí právní úpravou občanského zákoníku, a to zejména podle ust. § 1746 odst. 2 a násl. tohoto zákona a zadávacími podmínkami. V důsledku uzavření této smlouvy nevznikne objednateli žádná povinnost vytvořit s agenturou práce výhradní obchodní vztahy k veřejné zakázce.

2 Předmět a účel smlouvy

- 2.1 Předmětem plnění dle této smlouvy je závazek poskytovatele dočasně přidělovat zaměstnance agentury práce v souladu s ust. § 307a a násl. zákoníku práce na následující pozice objednatel:

- vrátný/á (kat. č. 1.06.08)
- manipulant/ka s prádlem (kat. č. 2.21.16)
- pomocná síla (kat. č. 1.06.06),

zajišťovat, dodržovat a hlídat veškeré zákonné podmínky pro přidělování agenturních zaměstnanců objednateli a zároveň závazek objednatele hradit poskytovateli odměnu sjednanou dle této smlouvy.

Podrobný popis jednotlivých pozic je uvedený v příloze č. 3 této smlouvy.

2.2 Předmětem této smlouvy je stanovení obecných podmínek pro přidělení dočasných zaměstnanců a stanovení podstatných náležitostí, které budou mezi sebou agentura práce a objednatel mít po celou dobu účinnosti této smlouvy.

2.3 Agentura práce prohlašuje a zavazuje se:

- a) že všechny osoby přidělované k objednateli na základě této smlouvy jsou a budou u ní zaměstnané v pracovním poměru, případně na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, a že jsou ze strany agentury práce splněny veškeré zákonné podmínky pro přidělování těchto zaměstnanců dle zákoníku práce a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,
- b) že všechny osoby přidělované k objednateli na základě této smlouvy budou hovořit českým popř. slovenským jazykem,
- c) že všechny osoby přidělované k objednateli na základě této smlouvy budou trestně bezúhonné. Trestní bezúhonnost musí být u každého přiděleného agenturního zaměstnance doložena výpisem z Rejstříku trestů ne starším než 3 měsíce a musí být doložena jako součást seznamu dle odst. 3.5 této smlouvy,
- d) nepřidělovat k objednateli na základě této smlouvy takové zaměstnance agentury práce, kteří jsou současně zaměstnáni u objednatele v základním pracovněprávním vztahu nebo konali či konají v témže kalendářním měsíci u objednatele práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce. Za tímto účelem se smluvní strany zavazují přijmout, resp. provést u každého dočasně přidělovaného agenturního zaměstnance veškerá účinná a účelná opatření pro zamezení takového stavu, o čemž se budou vzájemně vždy informovat,
- e) že ve vztahu ke svým zaměstnancům, přidělovaným k objednateli na základě této smlouvy, dodržuje veškeré obecně závazné předpisy, zejména pak zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, všechny ve znění pozdějších předpisů,
- f) dodržovat veškeré právní předpisy ČR s důrazem na legální zaměstnávání a spravedlivé odměňování pro všechny zaměstnance agentury práce, kteří budou dočasně přiděleni objednateli, učinit potřebné kroky k zabezpečení, aby mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky tzv. srovnatelného zaměstnance, tj. zaměstnance, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec,
- g) že po celou dobu účinnosti této smlouvy bude držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaného generálním ředitelstvím Úřadu práce České republiky,
- h) že v případě pozbytí platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání podle předchozího odstavce e), ohlásí tuto skutečnost písemně objednateli nejpozději do 48 hodin od okamžiku, kdy se o něm dozví.

- 2.4 Agentura práce se zavazuje, že po celou dobu trvání této smlouvy bude mít účinnou pojistnou smlouvu pro případ způsobení škody v souvislosti s výkonem předmětu plnění dle této smlouvy ve výši limitu pojistného plnění minimálně 5 000 000 Kč, kterou kdykoli na vyžádání předloží odpovědnému zástupci objednatele.

3 Konkrétní poptávky

- 3.1 Objednatel bude agentuře práce zasílat poptávky/dílčí objednávky, s konkrétním požadavkem na profesi, počet pracovníků a dobu přidělení pracovníka. Poptávku vyhotoví objednatel vyplněním formuláře, jehož vzor tvoří Přílohu č. 2 této smlouvy. Poptávka se doručuje agentuře práce poštou, datovou schránkou nebo e-mailem. Písemné potvrzení poptávky agenturou práce musí obsahovat seznam všech dočasně přidělených zaměstnanců, včetně povinných náležitostí ohledně každého zaměstnance v souladu s § 308 odst. 1 zákoníku práce.
- 3.2 Bez zbytečného odkladu, nejpozději však **do 2 pracovních dnů** po doručení poptávky/dílčí objednávky agentura práce prověří, zda je schopna objednavatelem požadované podmínky (zejména pokud se jedná o počet požadovaných zaměstnanců agentury, jejich kvalifikace apod.) splnit.
- 3.3 V případě, že agentura práce nezajistí plný počet poptávaných zaměstnanců, sdělí tuto skutečnost nejpozději **do 2 pracovních dnů** od doručení poptávky/dílčí objednávky objednateli, s konkrétním údajem, kolik poptávaných zaměstnanců zajistí.
- 3.4 V případě, že agentura práce potvrdí přidělení určitého počtu pracovníků, které však následně nezajistí, je povinna uhradit objednateli smluvní pokutu ve výši 10 000 Kč za každý takový jednotlivý případ samostatně. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že výše smluvní pokuty je pro ni přiměřená. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok objednavatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.
- 3.5 Na základě poptávek zašle agentura práce seznam agenturních zaměstnanců, kteří jsou vhodní pro výkon práce u objednavatele, s požadovanou kvalifikací, včetně platné lékařské prohlídky dle poptávané profese.
- 3.6 Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance agentury práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno podle poptávky. Ukončení dočasného přidělení jednotlivého zaměstnance agentury práce na základě konkrétní poptávky nezpůsobuje neplatnost či ukončení této smlouvy. Nebude-li mezi agenturou práce a objednavatelem dohodnuto jinak, může být dočasné přidělení zaměstnance ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, a to jednostranným písemným prohlášením zaměstnance nebo objednatele.
- 3.7 Jestliže zaměstnanci zabezpečení agenturou práce nebudou po celou dobu sjednanou v poptávce/dílčí objednávce objednateli k dispozici, je agentura práce povinna zabezpečit náhradu jinými, avšak stejně kvalifikovanými dočasně přidělenými zaměstnanci, a to neprodleně, nejpozději **do 2 pracovních dnů** od ukončení výkonu práce původního agenturního zaměstnance u objednatele. V případě nesplnění této povinnosti je agentura práce povinna s ohledem na specifickou výrobní procesů u objednatele uhradit objednateli smluvní pokutu ve výši 10 000 Kč, za každý takový jednotlivý případ samostatně. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že výše smluvní pokuty je pro ni přiměřená. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok objednatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.
- 3.8 Jestliže zaměstnanci zabezpečení agenturou práce budou mít u objednatele evidovanou tzv. neomluvenou absenci, je agentura práce povinna u objednatele uhradit objednavateli smluvní pokutu ve výši 1 000 Kč za každý započatý den neomluvené absence u každého jednotlivého zaměstnance agentury práce. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že výše smluvní

pokuty je pro ni přiměřená. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok objednatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

4 Doba trvání smlouvy

- 4.1 Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to **na 48 měsíců** ode dne nabytí účinnosti této smlouvy nebo do vyčerpání maximální částky všech poptávek/dílčích objednávek podle této smlouvy ve výši **4 000 000 Kč bez DPH**. K ukončení smlouvy dojde na základě jedné ze skutečností podle předchozí věty, a to podle té, která z nich nastane dříve.
- 4.2 Smluvní strany se dohodly, že tato smlouva může být ukončena písemnou dohodou smluvních stran nebo jednostranným písemným odstoupením od smlouvy z důvodů uvedených v této smlouvě nebo pro její podstatné porušení druhou smluvní stranou.
- 4.3 Tato smlouva může být rovněž ukončena písemnou výpovědí kterékoliv smluvní strany i bez udání důvodu, přičemž výpovědní doba činí tři měsíce. Výpovědní doba začne běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

5 Místo výkonu agenturní práce

- 5.1 Místem výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců je:
 - Institut klinické a experimentální medicíny, Vídeňská 1958/9, 140 21 Praha 4

6 Druh práce

- 6.1 Agentura práce bude objednateli přidělovat zaměstnance v profesích/funkcích, na které má generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání.

7 Cena a platební podmínky

- 7.1 Objednatel bude hradit poskytovateli ceny za výkon práce jednotlivých profesí, které jsou uvedeny v *Příloze č. 1 /Ceník* této smlouvy.
- 7.2 Smluvní strany sjednávají, že ceny uvedené v *Příloze č. 1 /Ceník* jsou cenami finálními, tj. zahrnují veškeré náklady související s plněním předmětu této smlouvy, resp. jednotlivých poptávek/dílčích objednávek.
- 7.3 Úhrada ceny za výkon práce přidělených zaměstnanců agentury práce u objednatele bude prováděna objednatelem formou bezhotovostního převodu na základě řádného daňového dokladu — faktury.
- 7.4 Faktury budou zpracovány vždy do 10 pracovních dnů po skončení příslušného kalendářního měsíce, se splatností 60 kalendářních dnů od doručení faktury poskytovateli.
- 7.5 Podkladem pro zpracování faktury bude výkaz odvedených normohodin a odpracovaných hodin zaměstnanců agentury dočasně přidělenými na pracoviště objednatele, docházkový výkaz za daný měsíc, popř. další výkazy mající vliv na dodržení srovnatelných mzdových a pracovních podmínek. Tyto výkazy budou předávány agentuře práce nejpozději 5. pracovní den po ukončení příslušného kalendářního měsíce.
- 7.6 V příloze faktury agentura práce přiloží oboustranně odsouhlasený rozpis hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce s uvedením profese/funkce, počtu odpracovaných normohodin, ceny za normohodinu a celkové ceny.
- 7.7 DPH bude k ceně připočtena v souladu s obecně závaznými právními předpisy.
- 7.8 Faktury poskytovatele musí formou a obsahem odpovídat zákonu č. 563/1991 Sb., o účetnictví, v platném znění a zákonu č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění (dále jen „zákon o DPH“) a musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu dle § 29 zákona o DPH.
- 7.9 V případě, že faktura vystavená poskytovatelem nebude mít odpovídající náležitosti sjednané touto smlouvou nebo bude-li fakturována neodpovídající částka, je objednatel oprávněn ji poskytovateli vrátit ve lhůtě třiceti (30) kalendářních dnů ode dne jejího doručení objednateli

k opravě a/nebo doplnění. Lhůta splatnosti faktury počíná běžet znovu od opětovného doručení náležitě doplněné či opravené faktury objednateli.

- 7.10 Poskytovatel se zavazuje, že uvede na každém daňovém dokladu tzv. identifikátor veřejné zakázky, jímž je evidenční číslo zakázky ve Věstníku veřejných zakázek a evidenční číslo VZ IKEM; oba číselné údaje jsou uvedené v zápatí této smlouvy.
- 7.11 Objednatel provede kontrolu, zda poskytovatel je či není evidován jako nespolehlivý plátc DPH ve smyslu ustanovení § 106a zákona o DPH, a že číslo bankovního účtu poskytovatele uvedené na daňovém dokladu je jako povinně registrovaný údaj zveřejněno správcem daně podle § 96 zákona o DPH. V případě, že ke dni uskutečnění zdanitelného plnění bude v příslušném systému správce daně poskytovatel uveden jako nespolehlivý plátc, nebo číslo bankovního účtu není zveřejněno dle předchozí věty, je objednatel oprávněn provést úhradu daňového dokladu do výše bez DPH. Částka rovnající se DPH bude objednatel přímo poukázána na účet správce daně podle § 109a zákona o DPH.
- 7.12 Poskytovatel se zavazuje, že uvede na daňovém dokladu označení peněžního ústavu a číslo bankovního účtu, který je zveřejněn správcem daně a ve prospěch kterého má být provedena platba. Pokud tak neučiní nebo pokud při provádění úhrady již uvedený účet poskytovatele nebude zveřejněn podle ustanovení § 96 zákona o DPH v registru správce daně, strpí, bez uplatnění jakýchkoliv finančních sankcí, odvedení daně objednatel a úhradu závazku jen ve výši bez DPH, případně je povinen nahradit objednateli škodu, která by mu z tohoto důvodu, nebo z důvodu úhrady na nezveřejněný účet vznikla.
- 7.13 Poskytovatel odpovídá za posouzení plnění z hlediska § 92a zákona o DPH a návazně za vystavení daňového dokladu (faktury) s náležitostmi podle § 29 odst. 2 zákona o DPH. Poskytovatel je povinen nahradit objednateli škodu, která vznikne v důsledku nedodržení podmínek těchto ustanovení poskytovatelem.
- 7.14 Postoupení peněžitých pohledávek poskytovatele za objednatel, vzniklých v souvislosti s touto smlouvou třetí osobě, je nepřípustné bez předchozího písemného souhlasu objednatel.

8 Další podmínky poptávky

- 8.1 Agentura práce prohlašuje, že zaměstnanci přidělení k objednateli splňují kvalifikační předpoklady a požadavky k výkonu práce a jsou zdravotně způsobilí k výkonu pracovních činností sjednaných v této smlouvě.
- 8.2 Pro zabezpečení zdravotní způsobilosti přidělených zaměstnanců doloží objednatel při zadávání poptávky agentuře práce seznam rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky a zdravotní způsobilost pro výkon požadovaných pracovních činností ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění.
- 8.3 Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u objednatel ukládá objednatel zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, kontroluje a řídí jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé a důstojné pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci za předpokladu, že:
- a) zaměstnanci agentury práce absolvují před zahájením práce vstupní lékařskou prohlídku v rozsahu rizikových faktorů a dalších specifík objednatel s výsledkem schopen vykonávat přidělenou práci, a následné preventivní prohlídky ve lhůtách a rozsahu stanoveném orgánem ochrany zdraví, smluvním lékařem nebo právním předpisem,
 - b) agentura práce provede za své zaměstnance úkony spojené s plněním ustanovení zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů v platném znění, vše na základě specifík pracoviště, přidělené práce a seznamu rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky u objednatel; plnění tohoto bodu si může

- objednatel vyžádat a poskytovatel je povinen obratem doložit příslušné dokumenty a potvrzení, že jsou pracovníci poskytovatele způsobilí pro daný výkon druhu práce,
- c) zaměstnanci agentury práce absolvují vstupní školení BOZP a prevence PO u objednatele s ohledem na specifikaci nebezpečí,
 - d) úkony spojené s vyšetřováním náhlých nemocí, úrazů a nemocí z povolání, oznamováním a případně zpracováním dokumentace zajišťuje agentura práce v součinnosti s odborně způsobilou osobou v prevenci rizik objednatele, případně dalšími zaměstnanci objednatele,
 - e) prvotní ošetření a poskytnutí a přivolání první pomoci zajišťuje u zaměstnanců agentury práce objednatel,
 - f) zaměstnanci agentury práce respektují kontrolní činnost objednatele prováděnou odborně způsobilými osobami.
- 8.4 Náklady spojené s plněním úkolů a vyplývající z výše uvedeného textu, písm. a) až d), hradí objednatel.
- 8.5 Pracovní oděv zajistí přiděleným zaměstnancům agentura práce a objednatel dle přílohy č. 3 této smlouvy.
- 8.6 Agentura práce odpovídá objednateli v plné výši za škody, které způsobí jejich zaměstnanec objednateli, a to z nedbalosti nebo zaviněným porušením jeho povinností.
- 8.7 Objednatel seznámí v den zahájení výkonu práce dočasně přidělené zaměstnance agentury práce s předpisy vztahujícími se k jimi vykonávané práci včetně Pracovního řádu. Nerespektování těchto předpisů bude objednatel posuzovat jako porušení pracovních povinností, o kterém bude informovat agenturu práce. V případě opakovaného méně závažného, závažného nebo zvláště hrubého porušení pracovních povinností dočasně přidělenými zaměstnanci bude objednatel vůči agentuře práce postupovat podle této smlouvy. V případě, že nebude ze strany agentury práce dočasně přidělený zaměstnanec plynule nahrazen jiným přiděleným zaměstnancem, nebudou v daném měsíci účtovány agentuře práce normohodiny či odpracovaná doba daného pracovníka, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.
- 9 Ostatní ujednání**
- 9.1 Agentura práce je oprávněna navrhnout odpovídající zvýšení nebo snížení jednotkových cen uvedených v Příloze č. 1 této smlouvy o míru zvýšení minimální a/nebo zaručené mzdy dle obecně závazných právních předpisů, za předpokladu, že se jedná o meziroční zvýšení o 10 %.
- 9.2 Objednatel je oprávněn navrhnout odpovídající snížení jednotkových cen o míru snížení minimální a/nebo zaručené mzdy dle obecně závazných právních předpisů, za předpokladu, že se jedná o meziroční snížení o 10 %.
- 9.3 K navýšení či snížení dle čl. 9.1 nebo 9.2 této smlouvy může dojít pouze jednou ročně k 1. lednu kalendářního roku, přičemž poprvé může k navýšení či snížení dojít k 1. 1. 2022, a to o změny minimální a/nebo zaručené mzdy nad stanovený rozsah za období roku předcházejícího. Navýšení či snížení bude realizováno dodatkem k této smlouvě.
- 9.4 Ke změně jednotkových cen uvedených v Příloze č. 1 této smlouvy dojde zároveň, v souladu s § 309 odst. 5 zákoníku práce, v případě, že v průběhu trvání této smlouvy dojde u objednatele ke změně tarifního rozpětí jeho zaměstnanců (mzdového tarifu), a to nejpozději do 30 dní od účinnosti změny mzdového tarifu objednatele. Změna bude realizována dodatkem k této smlouvě.

10 Závěrečná ustanovení

- 10.1 Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o registru smluv“). Agentura práce tímto bere na vědomí, že smlouva bude uveřejněna ve smyslu zákona o registru smluv. Uveřejnění zajistí objednatel.
- 10.2 Tato smlouva může být měněna a doplňována pouze formou písemných, vzestupně číslovaných dodatků.
- 10.3 Oprávněné osoby:
- a) Kontaktní osoby pro věci smluvní:
 - za objednatele: [REDACTED]
 - za agenturu práce: [REDACTED]
 - b) Kontaktní osoby pro účely plnění
 - za objednatele: [REDACTED]
 - za agenturu práce: [REDACTED]
- 10.4 Případné změny v kontaktních osobách smluvních stran je nutné neprodleně písemně oznámit druhé smluvní straně.
- 10.5 Agentura práce i objednatel jsou povinni dodržovat ustanovení zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany se v souvislosti s touto smlouvou zavazují postupovat v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů. Pro vyloučení všech pochybností smluvní strany prohlašují, že jsou jim známy účinky platného Obecného nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, ze dne 27. dubna 2016 (tzv. Obecné nařízení GDPR). Objednatel se zavazuje, že údaje a informace o zaměstnancích agentury práce získané od agentury práce použije výhradně k účelům vlastního výběru a neposkytne tyto informace třetím osobám a při nakládání s osobními údaji získaných od agentury práce bude postupovat v souladu s platnými právními předpisy České republiky. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že disponuje řádným souhlasem svých zaměstnanců s předáním jejich osobních údajů objednateli pro účely zprostředkování zaměstnání.
- 10.6 Smluvní strany potvrzují, že jakékoliv případné spory z této smlouvy se budou řešit nejprve dohodou, dříve než se přistoupí k nárokům a sankcím dle této smlouvy.
- 10.7 Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom. Podepsanou smlouvu v listinné podobě zašle smluvní strana podepisující jako druhá v pořadí na adresu sídla svého smluvního partnera bez zbytečného odkladu po podpisu smlouvy. V případě smlouvy vyhotovené v elektronické podobě s elektronickým uznávaným podpisem pak do datové schránky smluvního partnera, rovněž bez zbytečného odkladu.
- 10.8 Smluvní strany si smlouvu přečetly, s jejím obsahem souhlasí a prohlašují, že smlouvu uzavřely svobodně, vážně a určitě, nikoli v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož připojují své podpisy.

11 Přílohy

Příloha č. 1 – Ceník

Příloha č. 2 – Poptávka

Příloha č. 3 – Popis pracovních pozic a jejich náležitosti

[V Praze dne
za objednatele:

Michal Digitálně podepsal
Michal Stiborek
[**Stiborek** Datum: 2021.09.01
14:21:33 +02'00'

[Ing. Michal Stiborek, MBA
ředitel

[V Praze dne 20.8.2021
za poskytovatele:

Pavel Digitálně podepsal
Pavel Nauš
Nauš Datum: 2021.08.20
11:14:37 +02'00'

[**BILLANC PARTNERS – outsourcing services, s.r.o.**

[Pavel Nauš, jednatel společnosti

Příloha č. 1 Smlouvy**Ceník**

Pracovní pozice	Katalogové číslo dle Katalogu prací NV č. 222/2010 Sb.	Nabídková cena v Kč bez DPH za hodinovou mzdu* jednoho pracovníka
Vrátný/á	1.06.08	198,00
Manipulant/ka s prádlem	2.21.16	198,00
Pomocná síla	1.06.06	198,00
Celková nabídková cena pro účely hodnocení:		594,00

- * Hodinová mzda se skládá z odměny agentury práce a agenturního pracovníka, který bude vykonávat poptávanou výše uvedenou pracovní pozici. V hodinové mzdě musí být zohledněny požadavky, které zadavatel uvádí ve smlouvě o poskytování služeb agentury práce a v jejích přílohách.

POPTÁVKA

Objednatel: **Institut klinické a experimentální medicíny**
Sídlo: Vídeňská 1958/9, 140 21 Praha 4
IČO: 00023001
DIČ: CZ00023001
bank. spojení: ČNB
č. účtu: 42334041/0710
zastoupen: Ing. Michal Stiborek, MBA, ředitel
poptává po agentuře práce

Poskytovatel: **BILLANC PARTNERS – outsourcing services, s.r.o.**
Sídlo: Vinohradská 29/93, 120 00 Praha 2 - Vinohrady
IČO: 25720210
DIČ: CZ25720210
bank. spojení: Raiffeisenbank a.s.
č. účtu: 790261001/5500
zastoupen: Pavlem Naušem, jednatelem společnosti]

V souladu s uzavřenou smlouvou o poskytování služeb agentury práce ze dne DOPLNIT tímto objednatel žádá o dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce/poskytovatele k dočasnému výkonu práce podle ust. § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, platném znění:

Druh práce (funkce, pozice): DOPLNIT

Náplň práce: DOPLNIT

Rizika práce: DOPLNIT

Kategorie práce (ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění): DOPLNIT

Počet požadovaných zaměstnanců: DOPLNIT

Datum požadovaného nástupu do práce: DOPLNIT

Doba trvání dočasného přidělení: DOPLNIT

Místo výkonu práce: DOPLNIT

Požadovaná kvalifikace: DOPLNIT

Požadovaná zdravotní způsobilost: DOPLNIT

Požadované technické a další prostředky, jimiž má být zaměstnanec vybaven: DOPLNIT

Pracovní podmínky na pozici:

1. stanovená pracovní doba: DOPLNIT
2. rozvržení pracovní doby: DOPLNIT
3. pracovní režim: DOPLNIT

V Praze dne

Poptávku přijal dne

za IKEM

kontaktní osoba za agenturu práce

Popis pracovních pozic a jejich náležitosti

Vrátný/á (kat. č. 1.06.08)

- vykonává své povolání v souladu s Katalogem prací,
- dodržuje provozní, pracovní, organizační předpisy objednatele,
- dozor v objektech a na veřejných prostranstvích,
- provádění jednoduchých úkonů k zajištění obnovy bezpečnosti a ke snížení ztrát na majetku a zdraví osob,
- používání věcných bezpečnostních prostředků.,
- vedení dokumentace o ostraze přidělených prostor,
- kontrola příchodů a odchodů pacientů, návštěvníků včetně poskytování informací ohledně orientace v areálu,
- kontrola evidence příjezdů a odjezdů dopravních prostředků z uzavřeného areálu,
- hlídání, obsluha a bezpečnostní dohled na parkovišti,
- provádění obchůzek objektu.

Požadavky

- **pracovní oděv:** zajistí agentura práce – reflexní oděv léto/zima + obuv, všichni se pohybují venku (pokrývka hlavy, nepromokavá a zateplená bunda s kapucí, mikina, tričko, kalhoty, rukavice, zateplená obuv – zimní verze), letní verze (lehká nepromokavá bunda s kapucí, tričko, mikina, kalhoty, pokrývka hlavy, obuv)

Pracovní podmínky na pozici

- **stanovená pracovní doba:** po – pá 6.00 - 15.00 hod. nebo 16.00 hod. (zimní měsíce), po-pá 6.00 - 15.00, 16.00, 18.00, 22.00 dle potřeb objednatele a dle stanoviště výkonu práce, so – ne dle potřeb objednatele, viz výše uvedené časy
- **rozvržení pracovní doby:** dle aktuálních potřeb objednatele
- **pracovní režim:** dle jednotlivých pracovních stanovišť (vjezdová vrátnice pro dodavatele, stanoviště urgentní příjem nebo nákladová rampa, patientské parkoviště)

Manipulant/ka s prádlem (kat. č. 2.21.16)

- vykonává své povolání v souladu s Katalogem prací,
- dodržuje provozní, pracovní, organizační předpisy objednatele,
- zajišťuje včasné převzetí znečištěného prádla z jednotlivých pracovišť,
- předává prádlo po jeho přepočítání prádelně k vyprání,
- přebírá zpět z prádelny odpovídající množství čistého prádla, provádí namátkovou kontrolu praní prádla, které předává na pracoviště (podle množství převzatého znečištěného prádla),
- vede přesnou evidenci převzatého znečištěného prádla,
- vede přesnou evidenci převzatého čistého prádla z prádelny (sortiment, počty),
- rozděljuje čisté prádlo na pracoviště (sortiment, počty),
- důsledně dbá na hygienický a protiepidemický režim.

Požadavky

- **pracovní oděv:** zajistí objednatel

Pracovní podmínky na pozici

- **stanovená pracovní doba:** po – pá od 6.00-14.30 hod.
- **rozvržení pracovní doby:** dle příslušného pracoviště objednatele
- **pracovní režim:** dle příslušného pracoviště objednatele

Pomocná síla (1.06.06)

- vykonává své povolání v souladu s Katalogem prací,
- dodržuje provozní, pracovní, organizační a hygienický řád zdravotnického zařízení, dodržuje další specifické předpisy stravovacího úseku,
- řídí se dalšími vnitřními předpisy, dodržuje zásady BOZP,
- dbá na úpravu zevnějšku v souladu s činností, kterou vykonává (ochranný oděv v předepsané úpravě, upravené a zakryté vlasy),
- připravuje a rozváží nápoje,
- zajišťuje rozvoz patientské stravy,
- myje nádobí a gastro vozy,
- plní další úkoly dle pokynů svých nadřízených,
- za svou práci zodpovídá kuchaři – vedoucímu směny

Požadavky

- **pracovní oděv:** zajistí objednatel
- **zdravotní průkaz pracovníka v potravinářství**

Pracovní podmínky na pozici

- **stanovená pracovní doba:** dlouhý týden (po, út, pá, so, ne) a krátký týden (st, čt) včetně so a ne od 6.00 - 18.00 hod.
- **rozvržení pracovní doby:** dle příslušného pracoviště objednatele
- **pracovní režim:** dle příslušného pracoviště objednatele