



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu, Evropského sociálního fondu č. TPA-JZ-52/2020 ze dne 27.08.2020

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR – kontaktní pracoviště Teplice, Vrchlického 3175, 416 00 Teplice  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

#### zaměstnavatelem: **Město Krupka**

zastupující osoba: PhDr. Ing. Zdeněk Matouš, Ph.D., MBA, starosta města  
sídlo: Mariánská náměstí 32, 417 42 Krupka 1  
IČO: **00266418**  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. bodu 2.2 dohody se nahrazuje textem:

II. 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu **určitou od 01. 09. 2020 do 30. 04. 2022**, s týdenní pracovní dobou **40 hod.**

Dosavadní text článku II. bodu 3 dohody se nahrazuje textem:

II. 3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **30. 04. 2022**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. bodu 1 dohody se nahrazuje textem:

III. 1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100%** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku

zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **13 000 Kč** měsíčně. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **260 000 Kč**, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Dosavadní text článku III. bodu 2 dohody se nahrazuje textem:

III. 2. Příspěvek bude poskytován na dobu **od 01. 09. 2020 do 30. 04. 2022**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1. 9. 2020, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.1. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Teplicích dne 26. 08. 2021

.....  
PhDr. Ing. Zdeněk Matouš, Ph.D., MBA  
starosta města

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel  
ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje:  
Telefon: