



D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí
příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního
fondu
č. CVA-JZ-59/2021 ze dne 28.7.2021**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR – kontaktní pracoviště Chomutov, Cihlářská č.p. 4107, 430 03 Chomutov 3

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Základní škola Chomutov, Písečná 5144

zastupující osoba: Mgr. Miroslav Žalud, ředitel
sídlo: Písečná č. p. 5144, 430 04 Chomutov 4
IČO: 00831476

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Tento dodatek upravuje změnu/ snížení pracovní doby, a z toho vyplývající změnu příspěvku.

Dosavadní text Článku II, odst. 2.2:

Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou od 2.8.2021 do 30.4.2022, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Se nahrazuje textem:

Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou od 2.8.2021 do 30.4.2022, od 2.8.2021 do 31.8.2021 je sjednán s týdenní pracovní dobou 40 hodin, od 1.9.2021 do 30.4.2022 **s týdenní pracovní dobou 35 hod.**

Dosavadní text Článku III, odst. 3.1:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 13.000 Kč měsíčně. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 117 000 Kč, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Se nahrazuje textem:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, od 2. 8. 2021 do 31. 8. 2021 maximálně však ve výši 13 000 Kč měsíčně, **od 1. 9. 2021 maximálně však ve výši 12.797 Kč měsíčně**. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **115. 376 Kč**, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na který se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dne uveřejnění v Registru smluv. Dodatek, na který se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Chomutově dne 26. 8. 2021

.....
Mgr. Miroslav Žalud
ředitel

za zaměstnavatele

.....
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje:

Telefon: