**Smlouva o poskytování personálních služeb**

uzavřená ve smyslu § 1746 odst. 2 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen „**OZ**“) mezi:

**PSYCHIATRICKÁ NEMOCNICE**

se sídlem: Brněnská 455/54, 586 01 Jihlava

IČ: 00600601, DIČ:CZ00600601

příspěvková organizace zřízená „Zřizovací listinou“vydanou Ministerstvem zdravotnictví ze dne 29.3.2013 pod čj. 8870-VII/2013

zastoupená: **ředitelkou nemocnice MUDr. Dagmar DVOŘÁKOVOU**

bankovní spojení: 107-33936681/0710 u ČNB

(dále jen „**Klient**“)

a

**Randstad HR Solutions s.r.o.**

se sídlem: Jungmannova 26/15, Nové Město, 110 00 Praha 1

IČ: 08025851, DIČ: CZ08025851

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze (oddíl C, vložka 311763)

zastoupená: xxxxx, na základě plné moci

bankovní spojení: xxxxx

povolení ke zprostředkování zaměstnání č.j. UPCR-2019/103778/9 ze dne 1.6.2020 platné na dobu neurčitou

(dále jen „**Agentura**“; Klient a Agentura společně též jako „**Strany**“ nebo jednotlivě „**Strana**“)

1. **Předmět Smlouvy**
	1. Agentura se zavazuje poskytovat Klientovi služby směřující k vyhledávání, výběru a doporučování jednoho nebo více kandidátů (každý z nich dále jen „**Kandidát**“), popř. náhradních Kandidátů, na základě požadavků Klienta uvedených v objednávce na konkrétní pozici (dále jen „**Objednávka**“), a Klient se zavazuje zaplatit Agentuře Odměnu.
	2. Objednávka se stává závaznou potvrzením ze strany Agentury. Na základě Objednávky může Klient poptat služby Agentury též pro jinou osobu ovládající Klienta, ovládanou Klientem nebo ovládanou stejnou osobou jako Klient (dále jen „**Podnik ve skupině**“) ve smyslu zák. č. 90/2012, Sb. o obchodních korporacích, v platném znění.
2. **Povinnosti Stran**
	1. Agentura vyvine veškeré úsilí, které lze od ní rozumně požadovat, aby byl Kandidát vhodný pro danou pozici a splňoval kritéria a požadavky Klienta uvedené v Objednávce.
	2. Agentura předloží Klientovi stručný profil Kandidátů a jejich životopis, tak aby měl Klient příležitost uzavřít smlouvu s Kandidátem, popř. náhradním Kandidátem, zejména pracovní smlouvu, dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr, popř. jinou smlouvu, např. manažerskou, o výkonu funkce, o dílo (dále jen „**Smlouva s Kandidátem**“).
	3. Klient je povinen poskytnout Agentuře veškerou nezbytnou součinnost a sdělit jí veškeré požadavky, které klade na Kandidáta. Klient odpovídá za konečný výběr Kandidáta a za splnění požadavků kladených Klientem na Kandidáta.
	4. Klient vynaloží veškeré rozumné úsilí, aby pohovor s Kandidátem a následná zpětná vazba Agentuře proběhla do 5 pracovních dnů od zaslání doporučení.Pokud Klient nebo Podnik ve skupině uzavře dohodu, z níž vyplývají základní podmínky budoucí Smlouvy s Kandidátem, uvědomí o tom Agenturu do 5 pracovních dnů.
	5. Klient je povinen do 5 pracovních dnů ode dne účinnosti Smlouvy s Kandidátem sdělit Agentuře písemně název a IČO Klienta, resp. Podniku ve skupině, který uzavřel Smlouvu s Kandidátem, jméno a příjmení Kandidáta, název pozice nebo činnosti Kandidáta, datum uzavření a účinnosti Smlouvy s Kandidátem a její typ a odměnu Kandidáta v souladu s čl. 3.1 této Smlouvy.
	6. Klient se zavazuje zaplatit Agentuře Odměnu v souladu s čl. 3. této Smlouvy.
3. **Finanční podmínky**
	1. Za služby dle této Smlouvy náleží Agentuře jednorázová odměna (dále jen „**Odměna**“), a to následovně:
4. u manažerských a ředitelských pozic ve výši tří (3) násobku měsíční hrubé nástupní mzdy nebo podobné odměny přijatého Kandidáta, nejméně však 100.000 Kč;
5. u středního a nižšího managementu a specializovaných pozic (lékař, psycholog) ve výši dva celé čtyři (2,4) násobku měsíční hrubé nástupní mzdy nebo podobné odměny přijatého Kandidáta, nejméně však 80.000 Kč;
6. u administrativních a ostatních THP pozic ve výši dvou (2) násobku měsíční hrubé nástupní mzdy nebo podobné odměny přijatého Kandidáta, nejméně však 70.000 Kč;
7. u základních a dělnických pozic ve výši 35.000 Kč.

Měsíční hrubou nástupní mzdou nebo podobnou odměnou Kandidáta se rozumí výše odměny, včetně odměn a bonusů, Kandidáta, kterou Klient uvede v Objednávce, nabídce zaměstnání nebo Smlouvě s Kandidátem. K Odměně bude připočtena daň z přidané hodnoty dle platných právních předpisů. Do měsíční hrubé nástupní mzdy, resp. odměny, ze které se vychází při výpočtu odměny Agentury, se nezapočítává tzv. náborový příspěvek.

* 1. Právo Agentury na Odměnu vzniká dnem účinnosti Smlouvy s Kandidátem.
	2. Odměna přísluší Agentuře také za každého Kandidáta, se kterým Klient nebo Podnik ve skupině uzavřel Smlouvu s Kandidátem do 12 měsíců poté, kdy Agentura poskytla Klientovi informace o Kandidátovi.
	3. Odměna přísluší Agentuře i v případě, že Agenturou vyhledaný a Klientovi doporučený Kandidát je již evidován v databázi kandidátů Klienta, ale Klient tuto skutečnost Agentuře písemně neoznámil do 5 dnů ode dne navržení daného Kandidáta Klientovi.
	4. Pokud Agentura vyhledá náhradního Kandidáta a Odměna za takového náhradního Kandidáta by byla vyšší než Odměna za původního Kandidáta, je Klient povinen doplatit rozdíl; v opačném případě bude postupováno dle dohody Stran.
	5. Pokud Klient uvědomí Agenturu o dohodě dle čl. 2.4 věty 2., avšak poté Smlouvu s Kandidátem neuzavře z důvodu na straně Klienta, má Agentura právo na uhrazení odměny ve výši 20 % z Odměny dle čl. 3.1 výše.
	6. Klient je povinen uhradit fakturu do 14 dnů ode dne jejího obdržení. Neobsahuje-li faktura náležitosti dle právních předpisů, může ji Klient ve lhůtě splatnosti vrátit a nová lhůta splatnosti začne běžet dnem doručení opravené faktury.
	7. Odměna se považuje za uhrazenou dnem připsání na bankovní účet Agentury. Agentura má vůči Klientovi právo na úrok z prodlení ve výši 0,05 % denně z dlužné částky za každý započatý den prodlení s její úhradou.
1. **Garance**
	1. Agentura poskytuje Klientovi ve vztahu ke Kandidátovi dle čl. 3.1 písm. a) až c) výše garanci v délce 12 týdnů a Kandidátovi dle čl. 3.1 písm. d) garanci v délce 4 týdnů, vždy ode dne nástupu Kandidáta (dále jen „**Garance**“). Pokud Kandidát pro Klienta odpracuje méně než 12 týdnů, resp. 4 týdny, je Klient povinen uvědomit o tom Agenturu do 5 pracovních dnů od ukončení Smlouvy s Kandidátem a dále je oprávněn požadovat po Agentuře dle svého rozhodnutí:
		1. u Kandidáta dle čl. 3.1 písm. a) až c) výše:

(i) doporučení nejvýše 2 náhradních Kandidátů, a to jednou (na náhradního Kandidáta se již Garance nevztahuje); nevyhledá-li Agentura náhradního Kandidáta ve lhůtě 2 měsíců, má Klient právo na vrácení části zaplacené Odměny dle odst. (ii) níže; nebo

(ii) vrácení části již zaplacené Odměny, a to:

1. vrácení 75 % zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 4. týdne od jeho vzniku;
2. vrácení 50 % zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 8. týdne od jeho vzniku;
3. vrácení 25 % zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 12. týdne od jeho vzniku;
	* 1. u Kandidáta dle čl. 3.1 písm. d) výše:

(i) vrácení 50 % zaplacené Odměny, pokud vztah skončil do konce 4. týdne od jeho vzniku.

Garance je splněna uzavřením smlouvy mezi Klientem a náhradním Kandidátem, resp. vrácením dané části Odměny.

* 1. Klient nemá právo na Garanci, pokud:
		1. Klient ukončí zaměstnání Kandidáta výpovědí podle § 52 písm. a) až c) zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (zejména ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část, přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část, stane-li se zaměstnanec nadbytečným); nebo
		2. Klient neoznámí Agentuře ukončení vztahu s Kandidátem ve lhůtě pěti pracovních dnů; nebo
		3. Klient neuhradil Odměnu ve lhůtě splatnosti; nebo
		4. Kandidát podal výpověď nebo zrušil pracovní poměr ve zkušební době proto, že Klient porušil povinnosti vyplývající ze Smlouvy s Kandidátem nebo právních předpisů nebo změnil podmínky zaměstnání oproti nabídce na danou pozici.
1. **Doba trvání Smlouvy**
	1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Každá ze Stran může písemně vypovědět tuto Smlouvu s výpovědní dobou 2 měsíce, která začíná běžet první den následující po dni doručení druhé Straně.
	2. Tuto smlouvu lze též ukončit jednostranně odstoupením od Smlouvy v případě podstatného porušení této Smlouvy, vstoupí-li některá ze Stran do likvidace či je-li proti ní podán návrh na prohlášení úpadku. Odstoupení se činí písemným oznámením s účinky ke dni doručení druhé Straně.
2. **Závěrečná ustanovení**
	1. Tuto smlouvu je možné měnit pouze na základě písemných dodatků podepsaných oběma Stranami.
	2. Nedílnou součástí této smlouvy jsou všeobecné obchodní podmínky, které tvoří přílohu této Smlouvy.
	3. Tato smlouvaje vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každá Strana obdrží po jednom.
	4. Tato smlouvavstupuje v platnost a účinnost podpisem obou Stran.
	5. Strany pro vyloučení pochybností potvrzují, že uzavírají tuto smlouvu jako podnikatelé a že její podmínky vyplývají z jejich vzájemných jednání a obě Strany měly možnost tyto podmínky ovlivnit.

|  |  |
| --- | --- |
| V Jihlavě dne 22.7.2021\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**PSYCHIATRICKÁ NEMOCNICE JIHLAVA** MUDr. Dagmar DVOŘÁKOVÁ – ředitelka  | V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dne\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Randstad HR Solutions s.r.o.**xxxxx, Branch Manager |

**Příloha – Všeobecné obchodní podmínky**

1. **Práva a povinnosti Stran**
	1. Klient není oprávněn převést práva a povinnosti z této Smlouvy bez písemného souhlasu Agentury, s výjimkou Podniku ve skupině. Agentura je oprávněna převést práva a povinnosti z této Smlouvy nebo tyto postoupit bez omezení.
	2. Klient není oprávněn započítat své pohledávky vyplývající z této smlouvy nebo vzniklé v souvislosti s ní vůči pohledávkám Agentury.
	3. Veškeré informace získané v souvislosti s uzavřením a realizací této smlouvy se smí využívat pouze k řádnému plnění této smlouvy a jsou považovány za důvěrné, a to i po ukončení této smlouvy.
	4. Agentura bere na vědomí, že Klient je povinen dle zákona č. 340/2015 Sb., zákon o registru smluv, obsah Smlouvy zveřejnit v Registru smluv s výjimkou těch částí Smlouvy, které budou Agenturou označeny za obchodní tajemství a s výjimkou případů uvedených v ust. § 3 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb.
	5. Za podstatné porušení této smlouvy se považuje zejména prodlení s úhradou Odměny delší než 15 dní, porušení povinnosti mlčenlivosti nebo stane-li se Strana nespolehlivým plátcem daně z přidané hodnoty ve smyslu § 106a zák. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.
	6. Strany se dohodly, že výše škody, za kterou by Agentura mohla být odpovědná, nepřesáhne výši Odměny včas a řádně zaplacené Klientem. Tato odpovědnost trvá 3 měsíce od poskytnutí Služby. Odpovědnost Agentury za jakékoliv nepřímé a následné škody je vyloučena.
2. **Ochrana osobních údajů**
	1. Strany se dohodly, že Agentura provede ve prospěch Klienta (avšak svým jménem) předvýběr vhodných kandidátů na obsazované pracovní místo. Při výběru vhodných kandidátů bude Agentura zpracovávat osobní údaje kandidátů v pozici samostatného správce.
	2. Strany se dohodly, že Agentura poskytne Klientovi osobní údaje předvybraných kandidátů v rozsahu nezbytném pro realizaci výběrového řízení, obecně informace uváděné v životopise. Klient se zavazuje zpracovávat tyto osobní údaje kandidátů výhradně po dobu nezbytně nutnou pro výběr vhodného kandidáta na předmětnou pracovní pozici, poté je Klient povinen osobní údaje všech neúspěšných kandidátů zlikvidovat. Klient není oprávněn osobní údaje kandidátů zpracovávat pro jiné účely nesouvisející s touto Smlouvu ani osobní údaje zpřístupnit třetím osobám. Klient je povinen zajistit, že při zpracovávání osobních údajů kandidátů budou všemi osobami, včetně Klienta samotného, dodržovány všechny aplikovatelné právní předpisy.
	3. Strany jsou povinny přijmout adekvátní technická a organizační opatření k zabezpečení ochrany osobních údajů kandidátů spočívající v odpovídajícím hardwaru a softwaru, systému bezpečnosti informací a IT systémů, zabezpečení kontinuity přístupu k informacím, přístupu do systémů na bázi pracovních rolí, školení pracovníků ohledně právní úpravy ochrany a nakládání s osobními údaji a ohledně IT bezpečnosti, bezpečnosti sítí a přenosů informací, procesu pro likvidaci dat a elektronických médií obsahující data a procesu pro případnou ztrátu, zničení či únik dat.
	4. Strany se dohodly, že jsou povinny vůči třetím osobám zachovávat mlčenlivost o osobních údajích kandidátů a zároveň jsou povinny zavázat k této mlčenlivosti i všechny osoby (zejm. své zaměstnance i osoby v obdobném postavení), které při zpracování osobních údajů kandidátů na základě této Smlouvy přicházejí do styku s osobními údaji kandidátů. Závazek mlčenlivosti trvá i po ukončení této Smlouvy.
	5. Klient je povinen Agentuře kdykoliv doložit, že při zpracování osobních údajů subjektů dodržuje veškeré povinnosti stanovené mu touto Smlouvou i nařízením GDPR a poskytnout potřebnou součinnost v případě kontroly u Agentury ze strany Úřadu pro ochranu osobních údajů.
3. **Ostatní**
	1. Klient prohlašuje, že není vlastněn ani kontrolován osobou (ať již fyzickou nebo právnickou), která by podléhala sankcím (sankcí se rozumí sankce dle právních předpisů upravujících jakékoliv obchodní, ekonomické nebo finanční sankce, embarga, restriktivní opatření, ať již uplatňované, přijaté nebo vymáhané jakýmkoliv orgánem k tomu oprávněným); stejné prohlášení činí Klient i za své pobočky a dále za ředitele, funkcionáře nebo zaměstnance své i svých poboček. Klient prohlašuje, že proti žádnému subjektu, který jej vlastní nebo jinak kontroluje, stejně jako proti žádné z jeho poboček a ředitelům, funkcionářům nebo zaměstnancům jeho nebo jeho poboček, nebyly a nejsou namířeny sankce, ani nároky ze sankcí, řízení o sankcích či formální oznámení o zahájení sankcí. Klient přijme rozumná opatření zajišťující, aby se Klient a jeho pobočky nestali předmětem sankcí a prohlašuje, že se nebude zapojovat do aktivit, které by mohly způsobit, že se Agentura či její dočasně přidělení zaměstnanci stanou předmětem sankcí. Klient zajistí, že Agentuře neposkytne peněžní prostředky pocházející z obchodu nebo transakcí se subjektem, proti kterému směřují nebo směřovaly sankce, nebo z činností spočívajících v porušování sankcí.
	2. Je nebo stane-li se jakékoli ustanovení této smlouvy zcela či zčásti neplatným, zdánlivým, neúčinným nebo nevymahatelným, je plně oddělitelné od ostatních ustanovení a nebude to mít vliv na platnost, účinnost a vymahatelnost této Smlouvy jako celku. V takovém případě Strany nahradí takové ustanovení do patnácti dnů ustanovením, které bude nejlépe odpovídat ekonomickému smyslu původního ustanovení.
	3. Strany se dohodly, že na právní vztah založený touto smlouvou se nepoužijí § 557, § 558 odst. 2, § 1740 odst. 3, § 1765-1766, § 1793-1797, § 1799-1800, § 1805 odst. 2, § 1971, § 1987 odst. 2, § 2050 a § 2451-2453 OZ.