

RÁMCOVÁ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

uzavřená v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále „**Občanský zákoník**“) a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále „**ZZVZ**“)

(dále „**Rámcová dohoda**“ nebo „**Dohoda**“)

Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost

se sídlem: Sokolovská 42/217, Vysočany, Praha 9, 190 00

Zastoupená: Ing. Petrem Witowským, předsedou představenstva a Ing. Janem Šurovským, Ph.D., členem představenstva

IČO: 00005886

DIČ: CZ00005886, plátce DPH

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spis. zn. B 847

Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., č. účtu 1930731349/0800

(dále „**Uživatel**“)

a

Netmarks s.r.o.

se sídlem: Praha 10, K Botiči 1453/6, PSČ 10100

Zastoupená: Romanem Netrebou, jednatelem

IČO: 27959236

DIČ: CZ27959236, plátce DPH

zapsaná v obchodním rejstříku vedeným Městským soudem v Praze, spis. zn. C129485

Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., č. účtu 43-2119500247/0100

(dále „**Agentura**“)

(Uživatel a Agentura společně dále „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě též „**Smluvní strana**“)

1 PREAMBULE

- A.** Za tímto účelem Uživatel provedl zadávací řízení na veřejnou zakázku na služby s názvem „**Zajištění agenturních pracovníků pro opravy tramvají**“, ev. č. Z2021-002447 zadávanou v nadlimitním režimu v otevřeném řízení (dále jen „**Veřejná zakázka**“);
- B.** Agentura podala závaznou nabídku na Veřejnou zakázku a v rámci zadávacího řízení byla Uživatелеm vybrána k uzavření této Dohody;
- C.** Agentura si je dále vědoma, že Uživatel považuje účast Agentury ve Veřejné zakázce při splnění požadavků na kvalifikaci za potvrzení skutečnosti, že Agentura je ve smyslu ustanovení § 5 odst. 1 občanského zákoníku schopna při plnění této Dohody jednat se znalostí a pečlivostí, která je s jeho povoláním nebo stavem spojena, s tím, že případné jeho jednání bez této odborné péče půjde k její tíži;
- D.** Smluvní strany mají zájem upravit svá práva a povinnosti tak, aby zejména došlo ze strany Agentury k řádné realizaci předmětu plnění Veřejné zakázky, a to v souladu se zadávací dokumentací Veřejné zakázky a nabídkou Agentury na Veřejnou zakázku

2 PROHLÁŠENÍ SMLUVNÍCH STRAN

- 2.1. Agentura a Uživatel prohlašují, že mají v úmyslu spolupracovat při uspokojování personálních potřeb Uživatele. Agentura bude v rámci této spolupráce zprostředkovávat Uživateli své zaměstnance, a to formou dočasného přidělování zaměstnanců k výkonu práce pro Uživatele ve smyslu § 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále „**zákon o zaměstnanosti**“) a § 308 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále „**zákoník práce**“).
- 2.2. Agentura prohlašuje, že je oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s ustanovením § 14 odst. 1 písm. b), odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti, a to na základě Rozhodnutí UPČR ze dne 18.10.2019 č.j. 2019/79834/4, kterým bylo Agentuře vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání dočasným přidělováním zaměstnanců, a že splňuje všechny podmínky pro výkon zprostředkování zaměstnávání dle zákona o zaměstnanosti. Agentura je povinna oznámit Uživateli jakékoliv skutečnosti, které mají vliv na platnost, rozsah či obsah tohoto oprávnění, a do jednoho týdne od jejich uskutečnění tyto doložit Uživateli v písemné podobě (např. nové rozhodnutí apod.).
- 2.3. Agentura prohlašuje, že má řádně sjednané pojištění v souladu § 58a zákona o zaměstnanosti, a toto pojištění bude udržovat po celou dobu účinnosti této Rámcové dohody, resp. dílčích dohod uzavřených na jejím základě. Agentura je povinna oznámit Uživateli jakékoliv skutečnosti, které mají vliv na platnost, rozsah plnění, obsah či jiná významná ujednání obsažená v předmětné pojistné smlouvě (změny, doplnění, dodatky pojistné Dohody), a do jednoho týdne od jejich uskutečnění tyto předložit Uživateli v písemné podobě (např. dodatek pojistné Dohody, výpověď pojistné Dohody apod.).

3 PŘEDMĚT DOHODY

- 3.1. Za podmínek uvedených v této Dohodě bude Uživatel dle svých potřeb objednávat u Agentury zaměstnance k výkonu práce u Uživatele (dále jen "**Zaměstnanci**") a Agentura bude své Zaměstnance na základě dílčích dohod, resp. objednávek Uživatele k Uživateli dočasně přidělovat.
- 3.2. Uživatel bude povinen Agentuře za tyto služby hradit odměnu ve výši a způsobem stanoveným článkem 11 a přílohou č. 5 této Dohody.

4 TERMÍN A MÍSTO PLNĚNÍ

- 4.1. Termínem zahájení plnění této Dohody je den účinnosti této Dohody.
- 4.2. Termín ukončení plnění této Dohody je stanoven v čl. 15.1. této Dohody.
- 4.3. Místem plnění této Dohody jsou pracoviště Uživatele vymezená v Příloze č. 2 této Dohody. V jednotlivých písemných dílčích dohod dle čl. 6 této Dohody bude Uživatelem specifikováno, které pracoviště je místem plnění v daném konkrétním případě.

5 ZAMĚSTNANCI

- 5.1. Předmětem dílčích dohod dle této Dohody budou Zaměstnanci pro pozice specifikované v Příloze č. 3 této Dohody.
- 5.2. Přesné vymezení počtu Zaměstnanců a pozic, které mají Zaměstnanci u Uživatele dočasně zastávat, bude předmětem jednotlivých zakázek (dílčích dohod), a bude vždy obsaženo v objednávce podle čl. 6 této Dohody.

6 UZAVŘENÍ DÍLČÍCH DOHOD O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

- 6.1. Jednotlivé dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnanců budou uzavřeny následujícím způsobem:

- 6.1.1. Uživatel zašle Agentuře přílohu č. 1 této Dohody – návrh dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnanců (dále "**Objednávka**" nebo "**dílčí dohoda**") vyplněnou podle instrukcí uvedených v jejím textu (a obsahující konkrétní požadavky na dočasné přidělení Zaměstnance či Zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele).
- 6.1.2. Agentura doručí Uživateli do dvaceti čtyř (24) hodin od obdržení Objednávky dle předchozího bodu písemnou akceptaci Objednávky (Agenturou potvrzenou, tj. vyplněnou dílčí dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců podle instrukcí uvedených v jejím textu), nebo zdůvodněné odmítnutí akceptace. Potvrzení Agentury podle § 1740 odst. 3 Občanského zákoníku, s dodatkem nebo odchylkou, nebo neúplné potvrzení Objednávky (například, nikoli však výhradně, ve vztahu ke konkrétnímu Uživatelem požadovanému Zaměstnanci), není přijetím návrhu na uzavření dílčí dohody, ani když podstatně nemění podmínky návrhu; v těchto případech dílčí dohoda není uzavřena. Nepotvrdí-li Agentura Objednávku Uživatele v příslušné lhůtě, má se pro účely této Dohody za to, že Agentura Objednávku Uživatele neakceptuje (Smluvní strany se však mohou v jednotlivém případě dohodnout i jinak).
- 6.1.3. Dílčí dohoda bude uzavřena okamžikem, kdy Uživateli bude doručena písemná akceptace Objednávky ze strany Agentury.
- 6.2. Plnění podle dílčí dohody bude Agentura poskytovat Objednateli v souladu s touto Dohodou a příslušnou dílčí dohodou. Při zadávání dílčích zakázek na základě této Dohody nesmějí Smluvní strany za žádných podmínek provádět podstatné změny v podmínkách stanovených v této Dohodě.
- 6.3. Agentura je povinna postupovat při plnění kterékoliv dílčí dohody v souladu se svou nabídkou podanou na plnění Veřejné zakázky.

7 ZPŮSOB DOČASNÉHO PŘIDĚLOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

- 7.1. Agentura se v rámci plnění této Dohody, jakož i dílčích dohod zavazuje Uživatelem objednané Zaměstnance přidělit, resp. zajistit jejich nástup k požadované práci ve lhůtách dohodnutých oprávněnými osobami dle čl. 16 této Dohody, nejpozději však:

- do 5 pracovních dnů od uzavření dílčí dohody dle čl. 6.1 bod 6.1.3. této Dohody, jde-li o přidělení jednoho (1) až pěti (5) zaměstnanců Agentury dle Objednávky,
- do 10 pracovních dnů od uzavření dílčí dohody dle čl. 6.1 bod 6.1.3. této Dohody, jde-li o přidělení šesti (6) až patnácti (15) zaměstnanců Agentury dle Objednávky,
- do 20 pracovních dnů od uzavření dílčí dohody dle čl. 6.1 bod 6.1.3. této Dohody, jde-li o přidělení šestnácti (16) až třiceti (30) zaměstnanců Agentury dle Objednávky,
- do 30 pracovních dnů od uzavření dílčí dohody dle čl. 6.1 bod 6.1.3. této Dohody, jde-li o přidělení jednatřiceti (31) až padesáti (50) zaměstnanců Agentury dle Objednávky.

V případě přidělení více jak padesáti (50) zaměstnanců Agentury v rámci jedné Objednávky se oprávněné osoby smluvních stran dle čl. 16 této Dohody dohodnou o termínu přidělení, a to tak, že Uživatel navrhne termín přidělení v rámci Objednávky a Agentura jej potvrdí, nebo navrhne termín jiný. Tento termín nesmí být delší než 25 pracovních dnů. Nedohodnou-li se strany o termínu přidělení, je jím dvacet pět (25) pracovních dnů ode dne uzavření dílčí dohody dle čl. 6.1 bod 6.1.3. této Dohody.

- 7.2. Agentura ve lhůtách stanovených v čl. 7.1. bude rovněž povinna doložit Uživateli kopie pracovních smluv či dohod o pracovní činnosti přidělených zaměstnanců, kopie kvalifikačních dokladů zaměstnanců prokazujících splnění požadavků Uživatele podle Přílohy č. 3 této Dohody (v případě cizojazyčných, vyjma slovenského jazyka, též s úředně ověřeným překladem), jakož i povolení k pobytu, pracovní povolení případně jiná povolení příslušných zaměstnanců, jsou-li tato příslušnými právními předpisy vyžadována. Nepředložení těchto dokladů Smluvní strany považují za nesplnění povinnosti přidělit požadované zaměstnance ve lhůtách podle čl. 7.1. této Dohody ze strany Agentury. Předložení dokladů bude potvrzeno oprávněnou osobou Uživatele dle čl. 16 této Dohody.

8. PRÁVA A POVINNOSTI AGENTURY

- 8.1. Agentura je na základě jednotlivých Dílčích dohod povinna dočasně přidělovat Zaměstnance k výkonu práce u Uživatelé, a to na základě písemného pokynu k dočasnému výkonu práce u Uživatelé vypracovanému podle § 309 odst. 2 zákoníku práce, který udělí Zaměstnanci.
- 8.2. Agentura je povinna Zaměstnance zaměstnat na základě pracovní Dohody či dohody o pracovní činnosti s tím, že doba trvání pracovněprávního vztahu bude sjednána minimálně na dobu trvání dočasného přidělení Zaměstnance k výkonu práce u Uživatelé podle Objednávky.
- 8.3. O rozvázání pracovního poměru či zrušení dohody o pracovní činnosti mezi Zaměstnancem a Agenturou během trvání dočasného přidělení Zaměstnance k výkonu práce u Uživatelé je Agentura povinna Uživatelé neprodleně písemně (i elektronicky) informovat.
- 8.4. V případě jednostranného okamžitého ukončení dočasného přidělení ze strany Uživatelé (ve vztahu ke kterémukoli zaměstnanci podle příslušné dílčí dohody), je Uživatel povinen Agenturu písemně (i elektronicky) informovat. Agentura je povinna do 5 pracovních dnů ode dne ukončení dočasného přidělení takového Zaměstnance k výkonu práce u Uživatelé zajistit nového Zaměstnance splňujícího veškeré požadavky a předpoklady pro výkon sjednané práce, a to bez nutnosti nové Objednávky ze strany Uživatelé. Identifikační a další údaje vztahující se k takovému zaměstnanci smluvní strany doplní do dodatku k příslušné dílčí dohody uzavřené na základě této Dohody. Podmínky uvedené v předchozích větách platí i pro sjednání dohody o předčasném ukončení dočasného přidělení mezi Agenturou a Zaměstnancem podle ustanovení § 309 odst. 3 zákoníku práce. Ustanovení čl. 7.2 se použije obdobně.
- 8.5. Agentura je povinna plnit veškeré povinnosti stanovené zákoníkem práce zaměstnavateli s výjimkou těch, které je povinen plnit Uživatel. Agentura se zejména zavazuje zabezpečit u Zaměstnanců mzdové a pracovní podmínky srovnatelné se mzdovými a pracovními podmínkami zaměstnanců Uživatelé na srovnatelných pozicích, a to podle informací předaných jí Uživatelé v Příloze č. 5 této Dohody, resp. dodatečných změn informací uvedených v Příloze č. 5 obsažených v Objednávkách dle čl. 6.1. této Dohody. Agentura výslovně prohlašuje, že se s předanými informacemi vztahujícími se ke mzdovým a pracovním podmínkám srovnatelných zaměstnanců Uživatelé řádně seznámila, rozumí jim a že splnění povinností dle předchozí věty na základě předaných informací je výlučnou povinností Agentury, za jejíž splnění nese Agentura vůči přiděleným Zaměstnancům plnou a výlučnou odpovědnost. Agentura se rovněž zavazuje v řádných termínech hradit Zaměstnancům sjednanou odměnu a odvádět za ně veškeré povinné platby dle pracovněprávních či zvláštních předpisů, a to bez ohledu na splatnost odměny dle čl. 11 této Dohody či její včasnou úhradu ze strany Uživatelé.
- 8.6. Agentura je povinna zavázat Zaměstnance, určené k dočasnému přidělení k výkonu práce u Uživatelé, k zachování mlčenlivosti ohledně veškerých informací, které získají během výkonu práce u Uživatelé a které mají důvěrnou povahu, včetně informací týkajících se technologií, obchodu, marketingu, zaměstnanců, financí, výrobků, strategií, plánů, prodeje a zákazníků Uživatelé.
- 8.7. Agentura je povinna, jde-li o cizince, tj. osoby bez státního občanství České republiky, přidělovat pouze zaměstnance s platným povolením k pobytu a s platným pracovním povolením, pokud to příslušné právní předpisy stanoví. Agentura je povinna předložit Uživateli kopie těchto povolení nejpozději v den nástupu Zaměstnance k výkonu práce u Uživatelé.
- 8.8. Agentura je povinna zajistit, aby Zaměstnanci po dobu dočasného přidělení měli platné zdravotní pojištění.
- 8.9. Agentura je povinna zajistit, aby při dočasném přidělování Zaměstnanců k Uživateli byly vždy dodrženy zákonné přestávky mezi směnami 12 hodin u jednotlivých zaměstnanců i další zákonné limity pracovní doby dané zejména, nikoli však výhradně, zákoníkem práce.
- 8.10. Agentura je povinna v případě, kdy přechází Zaměstnanec Agentury k Uživateli do pracovního poměru, předat Uživateli předem, a to ve lhůtě nejméně jednoho týdne před vznikem pracovního poměru mezi Uživatelé a Zaměstnancem, všechny informace týkající se závazků přestupujícího Zaměstnance (zejména informace o exekucích) a zároveň předat v zákonem

stanovené době všechny zákonem stanovené dokumenty související s ukončením pracovního poměru u Agentury.

- 8.11. Agentura práce zajistí, aby před začátkem každé směny u Uživatele byl vždy přítomen koordinátor, který bude odpovědný za koordinaci, spolupráci a naplnění této Dohody ze strany Agentury. V případě fyzické nepřítomnosti koordinátora Agentury v průběhu směny je tento povinen být dostupný na předem oznámeném telefonním čísle tak, aby se mohl neprodleně k Uživateli dostavit.
- 8.12. Agentura je oprávněna nakládat s osobními údaji Zaměstnanců a tyto dále postupovat ke zpracování Uživateli za účelem naplnění účelu této Dohody.
- 8.13. Agentura se zavazuje zajistit pro dočasně přidělené zaměstnance k Uživateli vhodný pracovní oděv a ochrannou obuv dle požadavku Uživatele.
- 8.14. Agentura se zavazuje sledovat měsíčně ukazatele kvality poskytovaných služeb („KPI“) zejména nemocnost, plnění Objednávky, retenci/fluktuaci a počet absencí, za které nebyla v případě potřeby Uživateli poskytnuta požadovaná náhrada do 2 hodin od vznesení požadavku náhrady za nepřítomného zaměstnance.
- 8.15. Uživatel je po uplynutí každého roku účinnosti této Dohody oprávněn od Agentury požadovat prokázání kvalifikace nebo její části maximálně v rozsahu, který byl požadován v Zadávacím řízení. Pokud Agentura neprokáže splnění požadované kvalifikace, není Uživatel povinen ani oprávněn jej vyzvat k poskytnutí plnění dle čl. 6.1 této Dohody do doby prokázání požadované kvalifikace.
- 8.16. Agentura není oprávněna použít jakékoli podklady či hmotné nosiče předané mu Uživatelem pro plnění této Dohody pro jiné účely než je dočasné přidělování Zaměstnanců podle této Dohody. Nejpozději do 15 pracovních dnů po ukončení této Dohody je Agentura povinna vrátit Uživateli veškeré podklady a hmotné nosiče poskytnuté Uživatelem Agentuře ke splnění jejich závazků podle této Dohody.
- 8.17. Agentura není oprávněna bez předchozího písemného souhlasu Uživatele (i) provádět jakékoli zápočty svých pohledávek vůči Uživateli proti jakýmkoli pohledávkám Uživatele vůči Agentuře, ani (ii) postupovat jakákoli svoje práva a pohledávky vůči Uživateli na jakoukoli třetí osobu.
- 8.18. Agentura není oprávněna použít jiné než Uživatelem schválené subdodavatele. Subdodavatelé Agentury mohou Agentuře poskytnout své zaměstnance k plnění jejich povinností podle této Dohody, resp. dílčích dohod, všechny povinnosti stanovené touto Dohodou, resp. dílčími dohodami ve vztahu k takovým zaměstnancům však bude plnit Agentura sama.
- 8.19. V případě, že se vyskytne jakákoliv překážka, zejména:
 - 8.19.1. prodlení Uživatele s poskytnutím součinnosti, které by podmiňovalo plnění Agentury,
 - 8.19.2. mimořádná nepředvídatelná a nepřekonatelná překážka vzniklá nezávisle na vůli Agentury, jak je vymezena v ustanovení § 2913 odst. 2 obč. zák. apod.,

která by mohla mít jakýkoli dopad do termínů plnění této Dohody, má Agentura povinnost o této překážce Uživatele písemně informovat, a to nejpozději do pěti (5) kalendářních dnů od okamžiku, kdy se tato překážka vyskytla. Pokud Agentura Uživatele v této pětidenní lhůtě o překážkách písemně neinformuje, zanikají veškerá práva Agentury, která se na existenci příslušné překážky váží, zejména Agentura nebude mít nárok na jakékoli posunutí termínů plnění této Dohody, resp. dílčí dohody.

9. PRÁVA A POVINNOSTI UŽIVATELE

- 9.1. Uživatel je povinen sdělit Agentuře mzdové podmínky svých zaměstnanců na pozicích srovnatelných s pozicemi, na které k výkonu práce mají nastoupit Agenturou dočasně přidělení Zaměstnanci (Uživatel tak činí v rámci Přílohy č. 5 této Dohody), jakož i případné změny v těchto podmínkách, k nimž dojde po nástupu Agenturou dočasně přidělených Zaměstnanců (Uživatel tak učiní v rámci Objednávky dle čl. 6 této Dohody). Uživatel se dále zavazuje poskytnout Agentuře potřebné informace související s požadovaným výkonem práce Zaměstnanci, nejsou-li tyto informace uvedeny již v této Dohodě či příslušné Objedávce.

- 9.2. Po dobu dočasného přidělení Zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele ukládá Zaměstnancům pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jejich práci, dává jim k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci Uživatele.
- 9.3. Uživatel není oprávněn vůči Zaměstnancům činit právní úkony jménem Agentury.
- 9.4. Uživatel je povinen Zaměstnanci přidělovat pouze práci dle sjednaného druhu práce a na sjednaném místě a může tak činit pouze ve sjednaném rozsahu pracovní doby podle podmínek sjednaných v dílčí dohodě o dočasném přidělení zaměstnance. Za sjednanou pracovní dobu se považuje i Uživatelem nařízená práce přesčas v maximálním rozsahu, ve kterém lze práci přesčas v souladu se zákoníkem práce nařídit.
- 9.5. V případě dočasné překážky v práci na straně Zaměstnance trvající déle než jeden (1) pracovní den, je Uživatel oprávněn požádat Agenturu o zajištění jiného Zaměstnance, a Agentura je povinna zajistit Uživateli do pěti (5) pracovních dnů nového Zaměstnance splňujícího veškeré požadavky a předpoklady pro výkon sjednané práce nejméně ve stejném rozsahu jako u dočasně práce neschopného (práci nevykonávajícího) Zaměstnance, a to pro dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti (dobu trvání dočasné překážky v práci) u tohoto Zaměstnance. V případě zajištění kvalifikovanějšího zaměstnance nemá tato skutečnost vliv na výši odměny.
- 9.6. Uživatel poskytne přiděleným Zaměstnancům před začátkem výkonu práce informace o konkrétních podmínkách jejich výkonu práce u Uživatele. Uživatel je dále oprávněn informovat Zaměstnance o nabídce volných pracovních míst, např. vývěskou nabídky volných pracovních míst na nástěnce příslušného pracoviště Uživatele.
- 9.7. Uživatel je povinen vést evidenci odpracovaných hodin Zaměstnanců, a v případě, že tyto nastanou, údaje o délce a důvodu překážek v práci na straně Zaměstnance nebo Uživatele, a o všech dalších skutečnostech, které mohou mít vliv na výši a složení mzdy, náhrady mzdy a jiných nároků poskytovaných Zaměstnancům v souvislosti s výkonem práce. Uživatel v evidenci bude pravidelně každý kalendářní měsíc otiskem razítka a podpisem oprávněné osoby potvrzovat počet odpracovaných hodin, resp. dobu, po kterou byl Zaměstnanec přidělen a konal u Uživatele práci (dále jen "**Pracovní výkaz**"). Kopii pracovního výkazu potvrzeného v souladu s tímto článkem odevzdá Uživatel Agentuře nejpozději 4. pracovní den následujícího kalendářního měsíce.
- 9.8. Uživatel vyčlení pro Zaměstnance odpovídající prostory pro převlékání, uložení osobních předmětů včetně jejich bezpečné úschovy, a pro osobní očistu. Uživatel poskytne zaměstnancům čipové karty sloužící zejména k jejich identifikaci a kontrole jejich docházky, přičemž v případě nevrácení čipové karty do dvou (2) pracovních dnů po skončení dočasného přidělení za škodu tím způsobenou odpovídá Agentura dle čl. 12.1 této Dohody.
- 9.9. Uživatel se zavazuje nakládat s osobními údaji týkajícími se Zaměstnanců v souladu s platnými právními předpisy, zejména zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů (dále „**zákon o zprac. os. údajů**“).
- 9.10. Smluvní strany se dohodly, že v případě požadavku Uživatele Agentura umožní dočasně přidělenému Zaměstnanci ukončení pracovního poměru u Agentury a sjednání pracovního poměru u Uživatele, a to na základě písemné žádosti Uživatele, která bude obsahovat jméno a příjmení dočasně přiděleného Zaměstnance a datum, od kterého požaduje nástup u Uživatele. Pokud dojde k naplnění uvedené dohody a dočasně přidělený zaměstnanec uzavře s Uživatelem pracovní smlouvu a nastoupí řádně k výkonu práce u Uživatele do 6 měsíců od prvního přidělení zaměstnance Agentury k Uživateli pro jakýkoliv druh práce, vzniká Agentuře nárok na zaplacení odškodného v konečné výši dle prokazatelných nákladů za každého takového zaměstnance. Po uplynutí uvedené doby (6 měsíců) Agentuře nevzniká za takový přestup nárok na jakékoli plnění ze strany Uživatele. Smluvní strany sjednaly, že do uvedené doby, tj. do 6 měsíců, se započítává i doba překážek v práci na straně příslušného Zaměstnance.

10. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

- 10.1. Uživatel je povinen řádně proškolit Zaměstnance o způsobu a podmínkách výkonu práce, na nichž je sjednáno dočasné přidělení, BOZP, bezpečnosti výrobních a pracovních prostředků a

zařízení, požární ochraně při této práci, jakožto i zabezpečit školení Zaměstnanců ohledně ochrany důvěrných informací obchodního či jiného tajemství, jejichž dodržování bude soustavně vyžadovat a kontrolovat. Tím není dotčena povinnost Agentury provést u těchto Zaměstnanců vstupní základní školení BOZP podle § 37 odst. 5 zákoníku práce. Po dobu dočasného přidělení Zaměstnanců k výkonu práce u Uživatelé zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu se zákoníkem práce Uživatel.

- 10.2. V případě pracovního úrazu je Uživatel povinen vyšetřit příčiny a okolnosti jeho vzniku za účasti zástupce pro oblast BOZP a Zaměstnance, pokud to jeho zdravotní stav dovoluje, bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu a bezodkladně vyhotovit "Protokol o vzniku pracovního úrazu", kde uvede míru zavinění Zaměstnance a případné nedodržení předpisů BOZP. Agentura práce jako Zaměstnavatel vyhotoví na základě toho ve spolupráci s Uživatelem a Zaměstnancem "Záznam o pracovním úrazu" a provede ohlášení pracovního úrazu příslušným orgánům či institucím v souladu s nařízením vlády ČR č. 201/2010 Sb.
- 10.3. Agentura je povinna v souladu se zvláštními právními předpisy zajistit absolvování vstupní zdravotní prohlídky Zaměstnanci před vznikem pracovního poměru.

11. PLATEBNÍ PODMÍNKY

- 11.1. Smluvní strany se dohodly, že odměna Agentury za dočasné přidělení Zaměstnanců se bude poskytovat za každou odpracovanou hodinu práce každého dočasně přiděleného Zaměstnance dle jednotkových cen uvedených v příloze č. 5 této Dohody.
- 11.2. Odměna zahrnuje veškeré náklady Agentury související s plněním předmětu této Rámcové dohody, resp. dílčích dohod, zejména pak, nikoli však výhradě, měsíční hrubou mzdou zaměstnanců, odvody pojistného na sociální zabezpečení, veřejné zdravotní pojištění, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, zákonné pojištění zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, pojištění proti úpadku, pojištění odpovědnosti zaměstnanců za škodu způsobenou Uživateli, odvody odpovídající plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a vlastní odměnu Agentury, včetně provozních nákladů a nákladů na Zaměstnance sjednaných v této Dohodě. Tato odměna nezahrnuje DPH, která bude účtována v zákonné výši.
- 11.3. Odměna Agentury bude Uživatelem hrazena měsíčně zpětně podle skutečně odpracovaných hodin Agenturou dočasně přidělených Zaměstnanců. Odměna bude Uživatelem uhrazena na základě daňového dokladu (faktury), který Agentura vystaví po potvrzení Pracovního výkazu Uživatelem podle čl. 9.7. této Dohody. Kopie potvrzeného Pracovního výkazu bude nedílnou součástí faktury.
- 11.4. Faktury vystavené Agenturou v zákonné lhůtě ode dne uskutečnění zdanitelného plnění (DUZP) musí mít veškeré náležitosti daňového dokladu v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále „zákon o DPH“), a účetního dokladu dle zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále „zákon o účetnictví“), a budou podepsány Agenturou. Kromě zákonných náležitostí budou faktury – daňové doklady obsahovat číslo objednávky. DUZP je poslední den příslušného kalendářního měsíce.
- 11.5. Daňový doklad (faktura) vystavený Agenturou podle této Dohody Agentura ve dvou vyhotoveních zašle Uživateli a jeho splatnost bude činit třicet (30) kalendářních dní ode dne jeho doručení Uživateli. Za den úhrady daně faktury bude považován den odepsání fakturované částky z účtu Uživatele.
- 11.6. Uživatel si vyhrazuje právo vrátit Agentuře do data jeho splatnosti daňový doklad (fakturu), který nebude obsahovat veškeré údaje vyžadované závaznými právními předpisy ČR nebo touto Dohodou, nebo v něm budou uvedeny nesprávné údaje (s uvedením chybějících náležitostí nebo nesprávných údajů). V takovém případě začne běžet doba splatnosti daňového dokladu (faktury) až doručením řádně opraveného daňového dokladu (faktury) Uživateli.
- 11.7. Uživatel bude hradit přijaté faktury pouze na zveřejněné bankovní účty. V případě, že Agentura nebude mít daný účet zveřejněný, zaplatí Uživatel pouze základ daně a výši DPH uhradí až po zveřejnění příslušného účtu v registru plátců a identifikovaných osob.
- 11.8. Stane-li se Agentura nespolehlivým plátcem ve smyslu zákona o DPH, zaplatí Uživatel pouze základ daně. Příslušná výše DPH bude uhrazena až po písemném doložení Agentury o její úhradě příslušnému správci daně.

- 11.9. Agentura tímto výslovně souhlasí s tím, aby Uživatel ve smyslu § 109a zákona o DPH, dle vlastního rozhodnutí uhradil správci daně za Agenturu daň z přidané hodnoty ze zdanitelného plnění uskutečněného na základě této Dohody. Tento souhlas se vztahuje ke každému daňovému dokladu vystavenému v souvislosti s touto Dohodou. Agentura potvrzuje, že Uživatel se zproští svého dluhu k peněžitému plnění vůči Agentuře v části odpovídající dani z přidané hodnoty tím, že příslušnou částku uhradí správci daně. Uživatel je povinen informovat Agenturu, jestliže se rozhodne uhradit částku odpovídající dani z přidané hodnoty za Agenturu správci daně.
- 11.10. Agentura bere na vědomí a výslovně souhlasí s tím, že Uživatel je v souladu s principy sociálně odpovědného veřejného zadávání oprávněn provést platby přímo konkrétnímu poddodavateli Agentury, a to dle § 106 ZZVZ. Předpokladem provedení přímé platby poddodavateli je čestné prohlášení poddodavatele o tom, že Agentura je v prodlení s úhradou ceny za poddodavatelské plnění provedené na základě této Rámcové dohody o více než 60 kalendářních dní, přičemž přílohou čestného prohlášení bude příslušný daňový doklad (faktura) vystavený poddodavatelem a potvrzení o jeho doručení Agentuře.
- 11.11. Agentura výslovně prohlašuje, že se Uživatel provedením přímé platby poddodavateli nemůže dostat do prodlení s platbou odměny, neboť provedením přímé platby poddodavateli závazek Uživatele v rozsahu částky fakturované poddodavatelem Agentury jeho splněním zaniká.

12. ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

- 12.1. Smluvní strany v rámci smluvní volnosti poskytované Občanským zákoníkem výslovně sjednaly, že Agentura, krom škody způsobené porušením smluvních či zákonných povinností Agentury, odpovídá též za veškerou škodu způsobenou Uživateli jí dočasně přidělenými Zaměstnanci, a to bez ohledu na zavinění těchto Zaměstnanců či výši této škody. Agentura výslovně prohlašuje, že škodu způsobenou Uživateli podle předchozí věty nahradí v plné výši, a to bez ohledu na skutečnost, že výše škody, popř. souhrnná výše škod může dosáhnout, resp. též přesáhnout celkovou předpokládanou výši odměny na základě této Rámcové dohody. Uvedené se považuje za podnikatelské riziko Agentury, které Agentura tímto výslovně přijímá.
- 12.2. Agentura je povinna uzavřít pojistnou smlouvu o odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnanci při výkonu práce v rámci dočasného přidělení u Uživatele a udržovat ji v platnosti po celou dobu trvání této Dohody, přičemž čisté pojistné plnění (bez spoluúčasti) musí představovat alespoň 25.000.000,- Kč a v rozsahu nejméně průměrného krytí pojistných rizik.
- 12.3. Uživatel je povinen poskytnout Agentuře veškeré podklady potřebné k řádnému regresnímu vymáhání škody vůči Zaměstnanci, který škodu způsobil.
- 12.4. Pokud Zaměstnanci vznikne škoda při plnění pracovních úkolů pro Uživatele nebo v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů porušením právních povinností ze strany Uživatele a Zaměstnanec uplatní svůj nárok na náhradu této škody vůči Agentuře, je Uživatel povinen tuto škodu v rozsahu, v jakém dotyčnému Zaměstnanci podle právních předpisů náleží, Agentuře nahradit, a to do 21 dnů ode dne, kdy Uživatele Agentura o úhradu škody požádá a vznik a výši této škody bez jakýchkoli pochybností doloží. Tato povinnost neplatí v případě škody způsobené při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, jež bude hrazena Zaměstnanci Agenturou ze zákonného pojištění Agentury.
- 12.5. Agentura výslovně prohlašuje, že poučí Zaměstnance o jejich právech a povinnostech týkajících se odpovědnosti Zaměstnance za škodu podle zákoníku práce.
- 12.6. Dojde-li k porušení povinnosti Agentury zabezpečit u Zaměstnanců pracovní a mzdové podmínky srovnatelné s pracovními a mzdovými podmínkami zaměstnanců Uživatele na srovnatelných pozicích stanovené v čl. 8.5 této Dohody, zavazuje se Agentura uspokojit veškerá případná práva a nároky Zaměstnanců vyplývající z porušení uvedené povinnosti, a to bez jakéhokoliv regresního či jiného nároku vůči Uživateli.

13 SANKCE

- 13.1. V případě prodlení Uživatele s platbou odměny za odpracované hodiny Zaměstnanců je Uživatel povinen uhradit Agentuře smluvní úrok z prodlení z dlužné částky, a to za každý započatý den prodlení ve výši 0,05 %.
- 13.2. V případě, že Agentura poruší svou povinnost přidělit kteréhokoli Zaměstnance ve lhůtách stanovených čl. 7.1. a/nebo v těchto lhůtách předložit jakýkoli doklad dle výčtu uvedeného v čl. 7.2., bude povinna zaplatit Uživateli smluvní pokutu ve výši 1.000,- Kč za každý započatý den prodlení s plněním každé jednotlivé povinnosti.
- 13.3. V případě, že Agentura poruší svou povinnost stanovenou v čl. 15.9 a/nebo v čl. 15.10 této Dohody a v souladu s čl. 8.4 této Dohody nezajistí do pěti (5) pracovních dnů ode dne ukončení dočasného přidělení Zaměstnance k výkonu práce u Uživatele nového Zaměstnance splňujícího veškeré požadavky a předpoklady pro výkon sjednané práce, a/nebo v těchto lhůtách nepředloží jakýkoli doklad dle výčtu uvedeného v čl. 7.2., bude povinna zaplatit Uživateli smluvní pokutu ve výši 1.000,- Kč za každý započatý den prodlení s plněním každé jednotlivé povinnosti.
- 13.4. V případě, že Agentura poruší svou povinnost uzavřít a po celou dobu trvání této Dohody udržovat pojistnou smlouvu dle čl. 12.2. této Dohody, bude povinna zaplatit Uživateli smluvní pokutu ve výši 25.000,- Kč za každý den prodlení se splněním této povinnosti.
- 13.5. V případě, že Agentura poruší svou povinnost zachovávat mlčenlivost, nezpřístupnit třetím osobám neveřejné informace a/nebo podniknout veškeré nezbytné kroky k zabezpečení těchto informací dle čl. 14.1. a 14.5. této Dohody a/nebo v rozporu s čl. 14.6. této Dohody použije neveřejné informace jinak než za účelem plnění této Dohody a/nebo poruší svou povinnost zavázat svého případného subdodavatele povinností mlčenlivosti a respektováním práv Uživatele dle čl. 14.7. této Dohody a/nebo poruší své povinnosti vztahující se k ochraně osobních údajů dle čl. 14.10. této Dohody, bude povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč za každé takové porušení.
- 13.6. V případě, že Agentura neuzavře dodatek dle čl. 17.2 této Dohody nejpozději do 3 měsíců ode dne doručení písemné výzvy Uživatele, bude povinna zaplatit Uživateli smluvní pokutu ve výši 20.000,- Kč za každý den prodlení se splněním této povinnosti.
- 13.7. Smluvní pokuty budou fakturovány samostatně. Smluvní pokuty stanovené dle tohoto čl. 13 této Dohody jsou splatné do 30 dnů od doručení písemné faktury, tj. výzvy k úhradě smluvní pokuty Uživatele k jejímu uhrazení Agentuře, a to na účet Uživatele uvedený na faktuře. Faktura k uhrazení smluvní pokuty bude obsahovat specifikaci porušené smluvní povinnosti.
- 13.8. Uživatel je oprávněn kdykoli provést zápočet svých pohledávek vůči Agentuře vzniklých v souladu s tímto čl. 13 proti jakýmkoli i budoucím a v daném okamžiku nesplatným pohledávkám Agentury vůči Uživateli, zejména pohledávkám na zaplacení odměny podle této Dohody.
- 13.9. Zaplacením smluvní pokuty nezaniká závazek splnit povinnost, jejíž nesplnění bylo důvodem vzniku nároku na smluvní pokutu. Smluvní strany odchýlně od ustanovení § 2050 Občanského zákoníku sjednaly, že zaplacením jakékoli smluvní pokuty podle této Dohody není dotčena povinnost Agentury nahradit Uživateli v plné výši též škodu vzniklou porušením povinnosti, na kterou se smluvní pokuta vztahuje.

14 OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ

- 14.1. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost a nezpřístupnit třetím osobám neveřejné informace (jak jsou vymezeny níže). Povinnost poskytovat informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále „zákon 106“), není tímto ustanovením dotčena.
- a. Za neveřejné informace se považují veškeré následující informace:
- (i) veškeré informace poskytnuté Uživatelem Agentuře v souvislosti s touto Dohodou;
 - (ii) informace, na které se vztahuje zákonem uložená povinnost mlčenlivosti Uživatele;
 - (iii) veškeré další informace, které budou Uživatelem či Agenturou označeny jako neveřejné ve smyslu ZZVZ.
- 14.2. Povinnost zachovávat mlčenlivost uvedenou v tomto článku 14 této Dohody se nevztahuje na informace:

- (i) které jsou nebo se stanou všeobecně a veřejně přístupnými jinak, než porušením právních povinností ze strany Agentury,
 - (ii) u nichž je Agentura schopna prokázat, že jí byly známy a byly jí volně k dispozici ještě před přijetím těchto informací od Uživatelé,
 - (iii) které budou Agentuře po uzavření této Dohody sděleny bez závazku mlčenlivosti třetí stranou, jež rovněž není ve vztahu k nim nijak vázána,
 - (iv) jejichž sdělení se vyžaduje ze zákona.
- 14.3. Neveřejné informace zahrnují rovněž veškeré informace získané náhodně nebo bez vědomí Uživatelé a dále veškeré informace získané od jakékoliv třetí strany, které se týkají Uživatelé či plnění této Dohody.
- 14.4. Smluvní strany jsou povinny nezpřístupnit jakékoliv třetí osobě neveřejné informace druhé Smluvní strany bez jejího souhlasu, a to v jakékoliv formě, a podniknout všechny nezbytné kroky k zabezpečení těchto informací. Agentura je povinna zabezpečit veškeré neveřejné informace Uživatelé proti odcizení nebo jinému zneužití.
- 14.5. Agentura je povinna zajistit, aby neveřejné informace byly užity pouze za účelem plnění této Dohody. Jiná použití nejsou bez písemného svolení Uživatelé přípustná.
- 14.6. Agentura je povinna svého případného subdodavatelé zavázat povinností mlčenlivosti a respektováním práv Uživatelé nejméně ve stejném rozsahu, v jakém je v tomto závazkovém vztahu zavázán sám.
- 14.7. Povinnost mlčenlivosti podle tohoto čl. 14 této Dohody trvá po dobu 5 let od ukončení Dohody.
- 14.8. Za prokázané porušení povinnosti Smluvní strany dle tohoto článku 14 této Dohody má druhá Smluvní strana právo požadovat náhradu takto vzniklé škody v plné výši, a to vedle nároku na smluvní pokutu dle čl. 13.4 této Dohody.
- 14.9. Za neveřejné informace se považují vždy veškeré osobní údaje podle zákon o zprac. os. údajů. Shromažďovat a zpracovávat osobní údaje zaměstnanců a jiných osob, event. citlivé osobní údaje lze jen v případech stanovených zákonem, nebo se souhlasem nositele osobních údajů. Agentura není oprávněna zpřístupňovat osobní údaje zaměstnanců a jiných osob, se kterými bude v průběhu plnění této Dohody seznámen, třetím osobám a rovněž není oprávněn je jakýmkoliv způsobem zveřejnit.
- 14.10. Nehledě na ustanovení článků 14.1. až 14.6. této Dohody Smluvní strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této Dohodě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu § 504 Občanského zákoníku a udělují svolení k jejich užití a zveřejnění bez stanovení jakýchkoliv dalších podmínek.

15. DOBA TRVÁNÍ A MOŽNOST UKONČENÍ DOHODY A DÍLČÍCH DOHOD

- 15.1. Tato Dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu pěti (5) let (bez využití vyhrazené změny dle § 100 ZZVZ dle čl. 17.1 této Dohody) nebo na dobu šesti (6) let (s využitím vyhrazené změny dle § 100 ZZVZ dle čl. 17.1 této Dohody) ode dne její účinnosti nebo do data, kdy celková odměna Agentury dle čl. 11 této Dohody dosáhne, částky 180.000.000,- Kč bez DPH (v případě nevyužití vyhrazené změny závazku dle čl. 17.1. této Dohody) nebo částky 216.000.000,- Kč bez DPH (v případě využití vyhrazené změny závazku dle čl. 17.1. této Dohody), podle toho, která z těchto skutečností nastane dříve. Dílčí dohody uzavřené na základě této Dohody budou plněny i po uplynutí pěti (5), resp. šesti (6), let od ode dne účinnosti této Dohody, nedojde-li k vyčerpání částky zmíněné výše.
- 15.2. Tato Dohoda a dílčí dohody na jejím základě uzavírané mohou být před uplynutím doby specifikované v čl. 15.1. ukončeny pouze na základě písemné dohody obou Smluvních stran, písemným odstoupením jedné ze Smluvních stran nebo písemnou výpovědí jedné ze Smluvních stran v souladu s tímto článkem 15 této Dohody. Jde-li o dílčí dohody, předčasné ukončení může být omezeno též pouze na konkrétní Zaměstnance.
- 15.3. Agentura může odstoupit od této Dohody nebo podle své volby pouze od dílčí dohody v případě, že Uživatel je v prodlení s platbou odměny dle čl. 11 po dobu delší než čtyřicet pět (45) dnů po splatnosti příslušného daňového dokladu a nezjedná nápravu ani do pěti (5) dnů od doručení písemné výzvy Agentury k nápravě.

- 15.4. V případě neplnění povinností Agentury dle této Dohody a dílčích dohod či některé z nich, vyzve oprávněná osoba Uživatel Agenturu k nápravě vytčených nedostatků, stanoví lhůtu k nápravě v délce pěti (5) pracovních dnů a Agenturu poučí o možnosti ukončení Dohody či dílčí dohody odstoupením. V případě, kdy Agentura ani v této lhůtě neodstraní nedostatky a nezajistí plnění svých povinností, je Uživatel oprávněn odstoupit od této Dohody nebo podle své volby pouze od dílčí dohody a požadovat po Agentuře veškeré náklady spojené se zajištěním náhradního způsobu využití přidělených Zaměstnanců a okamžité uvolnění přidělených Zaměstnanců z pracovních či obdobných poměrů u Agentury v souladu se zákoníkem práce.
- 15.5. Uživatel je oprávněn odstoupit od této Dohody nebo podle své volby pouze od dílčí dohody též v případě, že plnění pracovních úkolů Agenturou přidělenými Zaměstnanci bude dlouhodobě neuspokojivé (tj. po dobu alespoň 3 kalendářních měsíců u 10 % Zaměstnanců z celkového počtu Zaměstnanců přidělených na alespoň část tohoto časového období), přičemž Agentura byla na tuto skutečnost Uživatелеm výslovně upozorněna přinejmenším ve dvou případech.
- 15.6. Uživatel je oprávněn tuto Dohodu kdykoli vypovědět, a to i bez udání důvodu, přičemž výpovědní lhůta v trvání tří (3) měsíců počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla Agentuře doručena písemná výpověď této Dohody. Ustanovení čl. 15.9 této Dohody tím nejsou dotčena.
- 15.7. Agentura je oprávněna tuto Dohodu kdykoli vypovědět, a to i bez udání důvodu, přičemž výpovědní lhůta v trvání šesti (6) měsíců počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla Uživateli doručena písemná výpověď této Dohody.
- 15.8. Smluvní strany prohlašují, že odlišná délka výpovědní doby je projevem jejich svobodné vůle, a reflektuje specifické právní postavení Uživatel, který je sektorovým zadavatelem vázaným ZZVZ.
- 15.9. Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení Zaměstnance podle Dílčí dohody může Uživatel jednostranně, s okamžitou platností vypovědět Dílčí dohodu a tím ukončit dočasné přidělení konkrétního Zaměstnance, a to za splnění alespoň jedné z následujících podmínek:
- a. Zaměstnanec porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (zejména pokud Zaměstnanec na pracovišti požívá alkoholické nápoje či jiné omamné látky nebo tyto látky požil před nástupem do práce, Zaměstnanec se prokazatelně dopustil krádeže či zpronevěry na pracovišti, Zaměstnanec úmyslně způsobil Uživateli škodu, Zaměstnanec svévolně opustil pracoviště apod.),
 - b. Zaměstnanec se dopouští soustavného méně závažného porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci (zejména opakované nedodržení pracovní doby či doby určené na přestávku v práci, opakované nerespektování pokynů Uživatel, opakované provádění jiné činnosti ohrožující činnost Uživatel apod.),
 - c. Zaměstnanec prokazatelně zneužil poskytnuté informace či způsobil únik informací chráněných Uživatелеm jako obchodní tajemství,
 - d. Zaměstnanec bez zavinění Uživatel nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje bez zavinění Uživatel požadavky pro řádný výkon práce,
 - e. Zaměstnanec při výkonu práce nedosahuje uspokojivých pracovních výsledků a v době posledních 4 týdnů byl na toto opakovaně Uživatелеm upozorněn,
 - f. Zaměstnanec nenastoupil k výkonu práce v den sjednaný jako den nástupu Zaměstnance k výkonu práce u Uživatel, aniž mu v tom bránila překážka v práci závažného charakteru, a zároveň bez prodlení o tomto neinformoval Uživatel a Agenturu,
 - g. Uživatel není schopen zajistit výkon práce pro Zaměstnance po dobu minimálně 5 pracovních dnů z důvodů překážek na straně Uživatel, kterými jsou nepříznivé povětrnostní podmínky, havárie, výjimečný stav, epidemie či odstávka strojů, a zároveň nelze Zaměstnance v rámci Uživatel převést na jinou práci,
 - h. Uživatel není schopen zajistit výkon práce pro Zaměstnance z jiných, než výše v písm. g) tohoto článku uvedených důvodů na straně Uživatel, a zároveň Uživatel nepřevodil Zaměstnance na jinou práci v rámci Uživatel,
 - i. ruší-li se nebo přemísťuje-li se Uživatel nebo jeho pracoviště, na které byl Zaměstnanec přidělen
 - j. stane-li se dočasně přidělený zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí Uživatel o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách

- k. pozbyl-li dočasně přidělený zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy nebo sociálního zabezpečení dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci nebo ji nesmí konat pro onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,
- l. v případě zahájení trestního stíhání Zaměstnance, které má nebo může mít souvislost s výkonem sjednané práce

Výpověď může být učiněna pouze písemně, a to podle splnění těchto podmínek, ve vztahu k jednomu, několika či všem dočasně přiděleným zaměstnancům podle příslušné dílčí dohody. Výpověď musí být doručena Agentuře. Agentura poté postupuje podle ust. čl. 8.4 věty druhé a třetí této Dohody.

15.10. Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení Zaměstnance podle Dílčí dohody může Zaměstnanec jednostranně okamžitě ukončit dočasné přidělení, a to za splnění alespoň jedné z následujících podmínek:

- a. Uživatel nezajišťuje Zaměstnanci při výkonu práce dostatečnou bezpečnost a ochranu jeho zdraví, a zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů Zaměstnancem či Agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu,
- b. Uživatel nevede řádně Zaměstnanci evidenci jeho odpracovaných hodin, popř. údaje o délce a důvodu překážek v práci na straně Zaměstnance nebo Uživatele, a zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů Zaměstnancem či Agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu,
- c. Uživatel nakládá s osobními údaji Zaměstnance v rozporu s platnými právními předpisy, zejména se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění, a zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů Zaměstnancem či Agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu.
- d. Důvod pro jednostranné okamžité ukončení dočasného přidělení k zaměstnání u Uživatele je jako tento důvod pro daný účel vymezen v zákoníku práce ve prospěch Zaměstnance.
- e. Dojde k předčasnému ukončení této Rámcové dohody uzavřené mezi Uživatелеm a Agenturou.

Jednostranné okamžité ukončení dočasného přidělení Zaměstnance učiněné ze strany Zaměstnance, musí mít písemnou formu, a musí být doručeno Uživateli a Agentuře. Agentura poté postupuje podle ust. čl. 8.4 věty druhé a třetí této Dohody.

15.11. Ukončením této Dohody nebo dílčí dohody jako celku nebo dílčí dohody pouze ve vztahu ke konkrétním zaměstnancům nejsou dotčena ustanovení týkající se (i) smluvních pokut, (ii) práva na náhradu škody vzniklé z porušení smluvní povinnosti, (iii) ochrany důvěrných informací, a (iv) ustanovení týkající se takových práv a povinností, z jejichž povahy vyplývá, že mají trvat i nadále.

15.12. V případě předčasného ukončení této Dohody nebo dílčí dohody jako celku nebo dílčí dohody pouze ve vztahu ke konkrétním zaměstnancům má Uživatel nárok na úhradu odměny vzniklé v souladu s touto Dohodou a příslušnou dílčí dohodou, a to ke dni předčasného ukončení této Dohody nebo dané dílčí dohody nebo dané dílčí dohody pouze ve vztahu ke konkrétním zaměstnancům. Smluvní strany výslovně sjednaly, že v případě odstoupení si nebudou navzájem vracet plnění poskytnuté podle této Dohody nebo dílčí dohody.

15.13. Ukončení této Dohody nemá vliv na trvání dílčích dohod uzavřených na jejím základě. To neplatí v případě, že celková odměna Agentury podle všech dílčích dohod uzavřených na základě této Dohody dosáhne částky 180.000.000,- Kč bez DPH (v případě nevyužití vyhrazené změny závazku dle čl. 17.1. této Dohody) nebo částky 216.000.000,- Kč bez DPH (v případě využití vyhrazené změny závazku dle čl. 17.1. této Dohody). V takovém případě zanikají i dosud nesplněné dílčí dohody uzavřené na základě této Dohody, jejichž splnění by znamenalo překročení částky specifikované v tomto odstavci.

16. OPRAVNĚNÉ OSOBY

16.1. Komunikace mezi Smluvními stranami bude probíhat zejména prostřednictvím následujících oprávněných osob, pověřených pracovníků nebo statutárních zástupců Smluvních stran:

16.1.1. Oprávněnými osobami Uživatele jsou:

ve věcech uzavírání a ukončení dílčích dohod a ve věcech týkajících se této Dohody, vyjma podpisu dodatků k této Dohodě

ve věcech technických (včetně Pracovního výkazu)

Oprávněnými osobami Agentury jsou:

ve věcech uzavírání a ukončení dílčích dohod a ve věcech týkajících se této Dohody, vyjma podpisu dodatků k této Dohodě

ve věcech technických (včetně Pracovního výkazu)

- 16.2. Oprávněné osoby, nejsou-li statutárním orgánem, nejsou oprávněny ke změnám této Dohody (dílčí Dohody však mohou uzavírat za použití vzoru – přílohy č. 1 této Dohody, měnit i předčasně ukončit), jejich doplňkům ani zrušení, ledaže se prokáží plnou mocí udělenou jim k tomu osobami oprávněnými jednat navenek za příslušnou Smluvní stranu v záležitostech této Dohody. Smluvní strany jsou oprávněny jednostranně změnit oprávněné osoby, jsou však povinny takovou změnu příslušné Smluvní straně bezodkladně písemně oznámit.
- 16.3. Všechna oznámení mezi Smluvními stranami, která se vztahují k této Dohodě nebo která mají být učiněna na základě této Dohody nebo dílčí Dohody, musí být učiněna písemně a druhé straně doručena buď osobně nebo doporučeným dopisem či jinou formou registrovaného poštovního styku nebo e-mailem s použitím elektronického podpisu (u dílčích dohod případně bez elektronického podpisu) na adresu uvedenou v záhlaví této Dohody, není-li stanoveno nebo mezi Smluvními stranami dohodnuto jinak.

17. OSTATNÍ UJEDNÁNÍ

- 17.1. Smluvní strany sjednaly, že Uživatel si v souladu s ust. § 100 ZZVZ, jakož i čl. 5.2 zadávací dokumentace veřejné zakázky, jejíž plnění je předmětem této Dohody, vyhrazuje možnost požadavku na dočasné přidělení dalších Zaměstnanců, a to nad rámec maximálně přípustné výše odměny a doby trvání Dohody dle čl. 15.1 a 15.13 této Dohody.
- 17.2. Změna Rámcové dohody bude realizována formou dodatku k této Dohodě, kterým se prodlouží doba plnění této Dohody o jeden (1) rok na celkovou dobu trvání šesti (6) let od účinnosti této Dohody a v souladu s § 100 ZZVZ změni maximální výše odměny, která může být Agentuře poskytnuta. Dodatek bude uzavřen nejpozději do 3 měsíců ode dne doručení písemné výzvy Uživatele.
- 17.3. Uživatel nemá povinnost využít výše uvedenou vyhrazenou změnu závazku.
- 17.4. Agentura je oprávněna navrhnout odpovídající zvýšení nebo snížení jednotkových cen uvedených v Příloze č. 5 této Dohody o míru zvýšení minimální a/nebo zaručené mzdy dle obecně závazných právních předpisů, za předpokladu, že se jedná o meziroční zvýšení o 10%.
- 17.5. Uživatel je oprávněn navrhnout odpovídající snížení jednotkových cen o míru snížení minimální a/nebo zaručené mzdy dle obecně závazných právních předpisů, za předpokladu, že se jedná o meziroční snížení o 10%.
- 17.6. K navýšení či snížení dle čl. 17.4 nebo 17.5. této Dohody může dojít pouze jednou ročně k 1. lednu kalendářního roku, přičemž poprvé může k navýšení či snížení dojít k 1. 1. 2023, a to o změny minimální a/nebo zaručené mzdy nad stanovený rozsah za období roku předcházejícího. Navýšení či snížení bude realizováno dodatkem k této Dohodě.
- 17.7. Ke změně jednotkových cen uvedených v Příloze č. 5 této Dohody dojde zároveň, v souladu s § 309 odst. 5 zákoníku práce, v případě, že v průběhu trvání Rámcové dohody dojde u Uživatele ke změně tarifního rozpětí jeho zaměstnanců (mzdového tarifu), a to nejpozději do 30 dnů od účinnosti změny mzdového tarifu Uživatele. Změna bude realizována dodatkem k této Dohodě.

18. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 18.1. Smluvní strany si ujednávají, že tato Dohoda a veškeré vztahy z této Dohody vyplývající se řídí právním řádem České republiky, a to zejména ustanoveními Občanského zákoníku.
- 18.2. Smluvní strany se dohodly a souhlasí, že veškeré spory, které vzniknou z této Dohody nebo v souvislosti s ní, budou řešit přednostně vzájemným jednáním jako základním způsobem

řešení sporů. Nedohodnou-li se Smluvní strany v konkrétním případě jinak, budou veškeré spory mezi Smluvními stranami, které vzniknou z této Dohody nebo v souvislosti s ní a které se nepodaří vyřešit smírnou cestou rozhodovány obecnými soudy v souladu se zákonem č. 99/1963 Sb., občanským soudním řádem, ve znění pozdějších předpisů (dále „OSŘ“). Smluvní strany se v souladu s ustanovením § 89a OSŘ dohodly, že místně příslušným bude Obvodní soud pro Prahu 9, respektive Městský soud v Praze, bude-li dána jeho věcná příslušnost dle § 9 odst. 2 písm. o) OSŘ.

- 18.3. Není-li pro změnu této Dohody dodržena forma ujednaná Smluvními stranami, lze neplatnost takovéto změny namítnout i v případě, bylo-li již plněno.
- 18.4. Práva a povinnosti vzniklé z této Dohody nesmí být postoupena bez předchozího písemného souhlasu statutárního orgánu druhé Smluvní strany. Za písemnou formu nebude pro tento účel považována výměna e-mailových, či jiných elektronických zpráv. Pro případ postoupení této Dohody si Smluvní strany ujednaly, že postoupená Strana nemůže odmítnout osvobození postupitele za žádných okolností.
- 18.5. Agentura není oprávněna započíst jakoukoli svou pohledávku za Uživatelem (splatnou nebo dosud nesplatnou) proti jakékoli pohledávce Uživatele za Agenturou (splatné nebo dosud nesplatné) bez předchozího písemného souhlasu Uživatele.
- 18.6. Pokud se kterákoliv Smluvní strana vzdá práv z porušení jakéhokoliv ustanovení této Dohody, nebude to znamenat nebo se vykládat jako vzdání se práv vyplývajících z kteréhokoliv jiného ustanovení této Dohody, ani z jakéhokoliv dalšího porušení daného ustanovení. Žádné prodloužení lhůty pro plnění jakéhokoliv závazku či učinění jakéhokoliv jednání podle této Dohody nebude považováno za prodloužení lhůty pro budoucí plnění jakéhokoliv jiného závazku či učinění jednání. Neuplatnění či prodlení s uplatněním jakéhokoliv práva v souvislosti s touto Dohodou nebude znamenat vzdání se tohoto práva.
- 18.7. Pokud se jakékoliv ustanovení této Dohody později ukáže nebo bude určeno jako neplatné, neúčinné, zdánlivé nebo nevynutitelné, pak taková neplatnost, neúčinnost, zdánlivost nebo nevynutitelnost nezpůsobuje neplatnost, neúčinnost, zdánlivost nebo nevynutitelnost Dohody jako celku. V takovém případě se Smluvní strany zavazují bez zbytečného prodlení dodatečně takové zdánlivé ustanovení vyjasnit ve smyslu ustanovení § 553 odst. 2 Občanského zákoníku nebo nahradit po vzájemné dohodě neplatné, neúčinné nebo nevynutitelné ustanovení Dohody novým ustanovením, jež nejbližší, v rozsahu povoleném právními předpisy České republiky, odpovídá úmyslu Smluvních stran v době uzavření této Dohody.
- 18.8. Není-li touto Dohodou stanoveno výslovně něco jiného, lze tuto Dohodu měnit, doplňovat a upřesňovat pouze oboustranně odsouhlasenými, písemnými a průběžně číslovanými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou Smluvních stran. Smluvní strany ve smyslu ustanovení § 564 Občanského zákoníku výslovně vylučují provedení změn této Dohody jiným způsobem. Smluvní strany zároveň berou na vědomí, že veškeré změny Dohody musí být provedeny v souladu s ZZVZ.
- 18.9. Smluvní strany si nepřejí, aby nad rámec výslovných ustanovení této Dohody byla jakákoliv práva a povinnosti dovozovány z dosavadní či budoucí praxe zavedené mezi Smluvními stranami či zvyklostí zachovávaných obecně či v odvětví týkajícím se předmětu plnění této Dohody, ledaže je v Dohodě výslovně sjednáno jinak. Kromě uvedeného si Smluvní strany potvrzují, že si nejsou vědomy žádných dosud mezi nimi zavedených obchodních zvyklostí či praxe.
- 18.10. Smluvní strany berou na vědomí, že tato Dohoda bude uveřejněna v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále „**zákon o registru smluv**“). Smluvní strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této Dohodě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu ustanovení § 504 Občanského zákoníku, ani za důvěrné informace a souhlasí s jejich užitím a uveřejněním bez jakýchkoliv dalších podmínek. Zhotovitel dále bere na vědomí, že Zadavatel je povinen na žádost třetí osoby poskytovat informace podle zákona o svob. přístupu, a že informace týkající se plnění této Dohody budou poskytnuty třetím osobám, pokud o ně oprávněně požádají a jejich poskytnutí nebude v rozporu se zákonem o svob. přístupu.
- 18.11. Každá ze Smluvních stran se zavazuje, že:
 - a) neposkytne, nenabídne ani neslíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti se svojí činností za účelem ovlivnění nebo odměnění poskytnuté služby;
 - b) nepřijme, nebude vyžadovat, ani si nedá slíbit úplatek, ať už pro sebe nebo pro jiného v souvislosti se svojí činností za účelem ovlivnění nebo odměnění poskytnuté služby;

- c) učiní všechna opatření k tomu, aby se ony ani její zaměstnanci či zástupci nedopustili jakékoliv formy korupčního jednání, zejména jednání spočívajícího v úplatkářství, které by mohlo naplnit znaky skutkové podstaty trestného činu dle zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále „TZ“), a to trestného činu přijetí úplatku dle § 331 TZ, trestného činu podplácení dle § 332 TZ, trestného činu nepřímého úplatkářství dle § 333 TZ, či jiného trestného činu spojeného s korupcí dle TZ;
- d) nebude tolerovat ani u svých obchodních partnerů jakoukoli formu korupce.

18.12. Každá ze Smluvních stran prohlašuje:

- a) že se nepodílela a nepodílí na páčání trestné činnosti ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů (dále „ZTOPO“);
- b) že zavedla náležitá kontrolní a jiná obdobná opatření nad činností svých zaměstnanců a dalších odpovědných osob dle ust. § 8 ZTOPO;
- c) že učinila nezbytná opatření k předcházení vzniku své trestní odpovědnosti a zamezení nebo odvrácení případných následků spáchání trestného činu;
- d) že z hlediska prevence trestní odpovědnosti právnických osob učinila vše, co po ní lze ve smyslu ZTOPO spravedlivě požadovat, přičemž Zadavatel proklamuje, že za tímto účelem přijal a aktivně aplikuje zejména Program předcházení trestné činnosti a Etický kodex;
- e) se zavazuje dodržovat právní předpisy a jednat tak, aby její jednání nevzbudilo důvodné podezření ze spáchání trestného činu, přičitatelného jedné nebo oběma Smluvním stranám ve smyslu ZTOPO.

18.13. Tato Dohoda je vyhotovena ve čtyřech (4) vyhotoveních v českém jazyce, přičemž všechna vyhotovení mají platnost originálu. Tři (3) vyhotovení Dohody obdrží Uživatel a jedno (1) vyhotovení Agentura.

18.14. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu všemi Smluvními stranami (tj. podpisem této Dohody její poslední Smluvní stranou) a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona o registru smluv.

18.15. Nedílnou součástí této Dohody jsou následující přílohy:

Příloha č. 1: Vzor dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnance

Příloha č. 2: Seznam pracovišť Uživatele

Příloha č. 3: Seznam profesí vč. kvalifikačních předpokladů zaměstnanců

Příloha č. 4: Seznam poddodavatelů

Příloha č. 5: Jednotkové ceny – odměny Agentury

NA DŮKAZ TOHO, že Smluvní strany s obsahem této Dohody souhlasí, rozumí jí a zavazují se k jejímu plnění, připojují své podpisy a prohlašují, že tato Dohoda byla uzavřena podle jejich svobodné a vážné vůle.

V Praze dne _____

V _____ dne _____

Uživatel:

Agentura:

**Dopravní podnik hl. m. Prahy,
akciová společnost**

Netmarks s.r.o.

Podpis: _____
Jméno: Ing. Petr Witowski
Funkce: předseda představenstva

Podpis: _____
Jméno: Roman Netreba
Funkce: jednatel

Podpis: _____
Jméno: Ing. Jan Šurovský, Ph.D.
Funkce: člen představenstva