



Výzva 03\_15\_023 Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce  
Tento projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu.

**CENTRUM SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB MĚSTA PŘÍBRAM**

Brodská 100, 261 01 Příbram VIII  
IČO: 47067071, datová schránka: dvdk62u



č. jednací: 291/17  
zápsal/a: kur

15. 03. 2017

Název projektu:

**CSZS města Příbram jako součást regionu při rozvíjení a zkvalitňování sociální práce a procesů ve službách**

Reg. č.: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_023/0001334

Období realizace: 1. 9. 2016 - 31. 8. 2018

počet listů: 2 počet příloh: .....  
spis. znak: ..... znak/hůta: 16

## DOHODA O VNĚJŠÍ SUPERVIZI PRACOVNÍHO TÝMU

uzavřená mezi smluvními stranami

Název organizace: Centrum sociálních a zdravotních služeb města Příbram, p. o.

Sídlo organizace: Brodská 100, 261 01 Příbram VIII

IČ: 47067071

Zastoupené: Mgr. Janem Konvalinkou, ředitelem

Kontaktní osoba: Bc. Jana Klímová

(dále jen CSZS města Příbram)

a

Jméno supervizora: Mgr. Petr Vácha, PhDr.

Adresa bydliště: Sportovní 107, Příbram, 261 01

IČ: 01333658

Sídlo: K Drkolovu 646 Příbram 261 01

(dále jen supervizor)

### I. Předmět dohody

Předmětem dohody je provádění vnější supervize týmů pracovníků sociálních služeb Azylový dům (dále AD), Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (dále SAS), Sociální poradna (dále SP), Nízkoprahové denní centrum (dále NDC) a Noclehárna (dále N). Vnější supervizi se rozumí stav, kdy supervizor není se zařízením/organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost. Účelem supervize je rozvíjení a zkvalitňování práce a procesů při poskytování výše uvedených sociálních služeb.

### II. Způsob provádění supervize

1) **Týmová supervize** se bude provádět pro dvě skupiny pracovníků:



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## CENTRUM SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB MĚSTA PŘÍBRAM

Brodská 100, 261 01 Příbram VIII  
IČO: 47067071, datová schránka: dvdk62u

- a) Týmová supervize pro skupinu čtrnácti sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách (včetně vedoucích pracovníků) zařazených do služeb AD, SAS, SP se bude provádět jedenkrát za půl roku, délka jedné supervize bude činit 4 hodiny, tj. celkem 8 hod. ročně.
- b) Týmová supervize pro skupinu devatenácti sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách (včetně vedoucích pracovníků) zařazených do služeb AD, SAS, SP, NDC a N se bude provádět jedenkrát měsíčně, délka jedné supervize bude činit 2 hodiny, tj. celkem 24 hod. ročně.
- 2) **Individuální supervize** se bude poskytovat dle osobních potřeb jednotlivých sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách (včetně vedoucích pracovníků) zařazených do služeb AD, SAS, SP, NDC a N. Individuální supervize je nepovinná a pracovníci ji mohou využít jedenkrát za půl roku v délce dvou hodin. Maximálně bude poskytnuto 57 hodin individuální supervize ročně.
- 3) Týmová i individuální supervizní setkání, se budou konat na pracovišti Střediska terénních služeb na adrese Čs. armády 5, Příbram IV. Změna místa je možná rovněž dle vzájemné dohody. Termíny supervizí budou stanoveny v pravidelných intervalech (např. každé druhé úterý v měsíci) dle dohody supervizora s týmem na jejich prvním setkání.
- 4) Týmové supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové týmů.
- 5) Případná účast dalších osob, které nejsou členy týmu, je možná jen se souhlasem všech obvyklých účastníků supervize a supervizora.

### III. Účel a zaměření supervize

- 1) Účelem supervize je rozvíjení, zkvalitňování a zvyšování efektivnosti práce ve smyslu správné odborné praxe, rozvoj tvořivého myšlení, profesní perspektivy a předcházení syndromu vyhoření.
- 2) Týmové supervize se budou především zaměřovat na posílení pozitivních vztahů v týmu, řešení problémových situací (podávání konstruktivní zpětné vazby).
- 3) Individuální supervize se budou zaměřovat na vytvoření bezpečného prostoru pro řešení témat, která pracovník nechce řešit týmově, osobní vztahy na pracovišti, vztahy s klienty apod.
- 4) Supervize se bude věnovat zejména oblastem uvedeným v supervizním kontraktu, vytvořeném a podepsaném týmem a supervizorem na v pořadí druhém setkání.
- 5) Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem/pracovníkem.
- 6) Supervize se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu.

### IV. Odměna za supervizi

- 1) Výše odměny supervizora činí 900,- Kč za jednu hodinu supervize, včetně náhrady cestovního.
- 2) Odměnu za práci, včetně náhrady cestovního, supervizor účtuje fakturou, po výkonu práce.
- 3) Odměna supervizorovi bude vyplácena z prostředků projektu, který je financován z Výzvy 03\_15\_023 Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce „CSZS města Příbram jako součást regionu při rozvíjení a zkvalitňování sociální práce a procesů ve službách“ Reg. č.: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_023/0001334.

### V. Práva a závazky účastníků dohody



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Výzva 03\_15\_023 Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce  
Tento projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu.

## **CENTRUM SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB MĚSTA PŘÍBRAM**

Brodská 100, 261 01 Příbram VIII  
IČO: 47067071, datová schránka: dvdk62u

### **1) Supervizor**

- a) Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy (například Kodex Českého institutu pro supervizi, České psychoterapeutické společnosti).
- b) Shledá-li supervizor, že supervize neplní svůj účel z důvodu na straně organizace nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etické pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu a vyvolá jednání s vedením organizace.

### **2) Členové supervidovaného týmu**

- a) Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
- b) Členové týmu se účastní supervize v rámci své pracovní náplně.

### **3) Organizace**

- a) Organizace zajistí odměňování supervizora podle odst. IV. – Odměna za supervizi.
- b) Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v článku II. této dohody.

## **VI. Platnost dohody**

- 1) Dohoda se uzavírá na dobu, která začíná dnem podpisu této smlouvy oběma smluvními stranami a bude trvat do 31.8.2018.
- 2) Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody odstoupit s oznámením v předstihu jednoho měsíce.
- 3) Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým, zaniká tím i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

## **VII. Závěrečná ustanovení**

- 1) Tato dohoda se vyhotovuje ve třech výtiscích, z nichž CSZS města Příbram obdrží dva a supervizor jeden výtisk.
- 2) Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
- 3) Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.
- 4) Účastníci smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na vnější supervizi, které jsou zakotveny ve Standardech odborné způsobilosti (2. Revize, 2003, obecná část) v následujícím znění:

*Zaměstnanci mají rovný přístup k vnější supervizi. Vnější supervize se realizuje na základě smlouvy se supervizorem, který je vysoce kvalifikovaný a uznávaný odborník, pracující mimo organizaci.*

*Vnější supervize si klade za cíl dosažení správné odborné praxe odpovídající standardům a je zaměřena na tyto oblasti:*



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Výzva 03\_15\_023 Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce  
Tento projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu.

**CENTRUM SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB MĚSTA PŘÍBRAM**

Brodská 100, 261 01 Příbram VIII

IČO: 47067071, datová schránka: dvdk62u

- a) *vědomosti, metody intervence, praktické dovednosti*
- b) *postoje zaměstnance a pochopení jeho profesionální role*
- c) *fungování týmu – udržování dobré komunikace a schopnosti společného řešení v týmu*

Na důkaz toho připojují své podpisy.

V Příbrami dne: 1. 3. 2017

V Příbrami dne: 1.3.2017

Mgr. Jan Konvalinka, ředitel CSZS města Příbram

Jméno, příjmení, titul supervizora



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost