



Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo smlouvy u poskytovatele: 19/SML2017/04/SoPD/SPRP

Číslo smlouvy u příjemce:

DOHODA O OBSAZENÍ PRACOVNÍCH MÍST

v rámci realizaci projektu „*Startup výrobní firmy na zdravotní pomůcky*“

Smluvní strany

Ústecký kraj

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
Zastoupený: Mgr. Iva Dvořáková LL.M., členka Rady Ústeckého kraje, na základě pověření dle usnesení Rady Ústeckého kraje č. 019/15R/2021 ze dne 5. 5. 2021
Kontaktní osoba: Mgr. Martina Želinová Langweilová, odbor strategie, přípravy a realizace projektů
E-mail/telefon: zelinova.m@kr-ustecky.cz / 475 657 676
IČ: 70892156
DIČ: CZ70892156
Bank. spojení: Česká spořitelna, a.s., pobočka Praha
číslo účtu: 1630952/0800

(dále jen „poskytovatel“)

Mamavis healing care s.r.o.

Sídlo: Lesní 534, Miřetice u Klášterce nad Ohří, 431 51 Klášterec nad Ohří
Zastoupený: Bc. Martina Štefanková, jednatelka
Kontaktní osoba: Bc. Martina Štefanková, jednatelka
E-mail/telefon: martina@mamavis.cz/606 416 910
IČ: 07611056
Bank. spojení: Komerční banka, a.s.
číslo účtu: 2509198098/0100

zapsaný v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ústí nad Labem, pod sp. zn. C 42619
(dále jen „příjemce“)

Článek I.

1.1 Předmětem dohody je obsazení pracovního místa v rámci projektu „Startup výrobní firmy na zdravotní pomůcky“, na který byla příjemci poskytnuta investiční dotace z rozpočtu Ústeckého kraje.

1.2 Smluvní strany uzavřely dne 15. 7. 2019 smlouvu o poskytnutí dotace evidovanou podčíslem 19/SML2017/SoPD/SPRP, dne 28. 8. 2019 dodatek č. 1 evidovaný pod číslem 19/SML2017/01/SoPD/SPRP, dne 31. 1. 2020 dodatek č. 2 evidovaný pod číslem 19/SML2017/02/SoPD/SPRP a dne 4. 8. 2020 dodatek č. 3 evidovaný pod číslem 19/SML2017/03/SoPD/SPRP.

1.3 Jako závazný časový ukazatel byl stanoven termín ukončení realizace projektu, který byl nejdéle do 31. 12. 2020.

1.4 Poskytnutá dotace nebyla použita na úhradu mzdových nákladů.

1.5 Smlouvou bylo stanoveno, že dotace je příjemci poskytnuta ve výši dle čl. I. odst. 1 smlouvy za účelem realizace předloženého Projektu, který musí být realizován v souladu s Žádostí o dotaci a jejími přílohami a dále, že v případě, že byla v rámci projektu zřízena nová pracovní místa, musí závěrečná zpráva obsahovat kopie pracovních smluv těchto pracovníků, doklady o úhradě mezd a sociálního a zdravotního pojištění.

1.6 V žádosti o dotaci podané v rámci dotačního programu „Podpora začínajících podnikatelů v Ústeckém kraji“ příjemce uvedl, že zřídí 4 pracovní místa, každé v úvazku 1,0 s 4 pracovní místa, každé v úvazku 0,5, tj. že celkový počet vytvořených míst přepočtený na celé úvazky bude činit 6,0.

1.7 Jako přílohu závěrečné zprávy a finančního vypořádání dotace doručené dne 28. 1. 2021 a v následujících doplněních této zprávy byla doložena kopie pracovní smlouvy uzavřené s Evou Pechánkovou na pozici „administrativní pracovník“, s pracovní dobou v rozsahu 40 hodin týdně a kopii pracovní smlouvy uzavřené s Martinou Kafkovou na pozici „pomocná síla při šití a výdeji zásilek“, s pracovní dobou v rozsahu 25 hodin týdně. Celkový počet pracovních míst přepočtený na celé úvazky činil z těchto pracovních smluv 1,5.

Článek II.

2.1 Příjemce uznává, že do termínu ukončení realizace projektu nesplnil projekt zcela a zřídil pracovní místa v celkovém přepočteném úvazku pouze 1,5, tedy o 4,5 úvazku méně než bylo uvedeno v žádosti o dotaci a v podnikatelském záměru.

2.2 Poskytovatel prohlašuje, že:

- z věty poslední čl. V odst. 4 Smlouvy vyplývá, že neobsazenost pracovního místa po dobu udržitelnost nezakládá porušení rozpočtové kázně, neboť je zde stanoveno, že doba udržitelnosti se o dobu, po kterou nebylo pracovní místo obsazeno, prodlužuje
- uvedená smluvní úprava odpovídá povaze podmínky obsazenosti pracovního místa, jejíž splnění není zcela závislé na úsilí příjemce dotace, ale na pracovním trhu a osobních rozhodnutí zaměstnanců
- dle čl. VI. a VII. dotačního programu a stanovených hodnotících kritérií je zřízení nových pracovních míst spíše vedlejším přínosem projektu
- Smlouva neobsahuje výslovnou úpravu pro případ nesplnění podmínky obsazenosti pracovního místa ke dni ukončení realizace projektu a na nastalý stav by tak mělo být aplikováno, i s ohledem na racionální přístup poskytovatele postupovat analogicky ve prospěch příjemce, ujednání věty poslední čl. V odst. 4 Smlouvy.

Článek III.

3.1 Poskytovatel a příjemce se s ohledem na výše uvedené dohodli následovně:

3.1.1 Příjemce zajistí obsazenost pracovních míst v náhradní lhůtě, a to tak, aby celkový počet nových pracovních míst vytvořených v rámci projektu přepočtený na celé úvazky činil 2,0.

3.1.2 Náhradní lhůta se stanovuje na 9 měsíců od účinnosti této dohody.

3.1.3 Jako doklad o obsazení pracovních míst dle čl. 3.1.1 této dohody doloží příjemce kopii pracovních smluv, které doručí poskytovateli bez zbytečného odkladu, nejdéle však do 15 dnů od naplnění závazku dle čl. 3.1.1 této dohody.

3.1.4 Doba udržitelnosti projektu dle čl. IV Smlouvy se prodlužuje o 24 měsíců, počítaných od obsazení pracovních míst dle čl. 3.1.1 této dohody. Prodloužená doba udržitelnosti začíná běžet dnem následujícím po dni uzavření pracovní smlouvy, na základě které došlo k naplnění závazku dle čl. 3.1.1 této dohody.

3.1.5 První písemná zpráva o zajištění udržitelnosti projektu bude doručena do 30. dne 12. měsíce následujícím po dni uzavření pracovní smlouvy, na základě jejíhož uzavření došlo k naplnění závazku dle čl. 3.1.1 této dohody a druhá písemná zpráva o zajištění udržitelnosti projektu bude doručena do 30. dne 24. měsíce následujícím po dni uzavření pracovní smlouvy, na základě jejíhož uzavření došlo k naplnění závazku dle čl. 3.1.1 této dohody. V případě doručení poštou je rozhodující datum razítka podatelny Krajského úřadu Ústeckého kraje. Příjemce doručí zprávu o zajištění udržitelnosti projektu osobně nebo poštou či prostřednictvím datové schránky Ústeckého kraje, nebo e-mailem se zaručeným elektronickým podpisem do Elektronické podatelny ÚK, epodateln@kr-ustecky.cz.

3.1.6 Nenaplnění této dohody ze strany příjemce (zajištění obsazenosti pracovních míst v náhradní lhůtě), stejně jako neobsazenost pracovního místa v rámci prodloužené doby udržitelnosti, bude porušením rozpočtové kázně příjemcem dotace a bude postupováno dle příslušných ustanovení zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů.

Článek IV.

4.1 Tato dohoda je vyhotovena ve 2 vyhotoveních s platností originálu, přičemž 1 vyhotovení obdrží příjemce a 1 vyhotovení obdrží poskytovatel.

4.2 Tato dohoda bude v úplném znění uveřejněna prostřednictvím registru smluv postupem dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Příjemce prohlašuje, že souhlasí s uveřejněním svých osobních údajů obsažených v této dohodě, které by jinak podléhaly znečitelnění, v registru smluv, popř. disponuje souhlasem třetích osob uvedených na své straně s uveřejněním jejich osobních údajů v registru smluv, které by jinak podléhaly znečitelnění. Smluvní strany se dohodly na tom, že uveřejnění v registru smluv provede poskytovatel, který zároveň zajistí, aby informace o uveřejnění této dohody byla zaslána příjemci do datové schránky ID: uj3nvym. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího uzavření a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.

4.3 O uzavření této dohody bylo rozhodnuto Radou Ústeckého kraje usnesením č. 065/20R/2021 ze dne 30. 6. 2021.

V Ústí nad Labem dne

V dne

.....

.....

Poskytovatel
Ústecký kraj
Mgr. Iva Dvořáková LL.M.,
členka Rady Ústeckého kraje,
na základě pověření dle usnesení
Rady Ústeckého kraje č. 019/15R/2021
ze dne 5. 5. 2021

Příjemce
Mamavis healing care s.r.o.
Martina Šafránková