



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

**Pracovníci pro Plzeň**  
**CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256**

## SMLOUVA O SPOLUPRÁCI

uzavřená mezi těmito subjekty:

### **Komunikujeme o.p.s.**

se sídlem Praha 6 - Veveslavín, Šumberova 338/12, PSČ 16200, IČ 22759051,  
vedeného Městským soudem v Praze ČR oddíl O, vložka 1528 zapsáno dne 5. 6. 2014 pod sp. zn. L  
23809 - RD6/MSPH, Fj 53676/2014  
jednatelkou Andreou Číž Kožuchovou, ředitelkou obecně prospěšné společnosti

na straně jedné

a

Statutární město Plzeň, zastoupené Úřadem městského obvodu Plzeň 7 – Radčice  
Sídlo: V Radčicích 9/19, 325 00 Plzeň  
IČO: 00075370  
starosta: MUDr. Rolando ARIAS

(dále jen „Zaměstnavatel“)

## I. Předmět a účel smlouvy

### 1) Pracovníci pro Plzeň CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256

Název projektu: **Pracovníci pro Plzeň CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256** financovaným z  
Evropského sociálního fondu v rámci programu Operační program zaměstnanost (dále jen „projekt“),  
je oprávněn vyplácet přímou podporu cílové skupiny formou mzdového příspěvku.

V rámci tohoto projektu může příjemce dotace Komunikujeme o.p.s. (dále jen „příjemce“) poskytnout  
přímou podporu cílové skupiny – mzdový příspěvek zaměstnavateli (dále jen „příspěvek“).

2) Účelem této smlouvy je především sjednání podmínek pro uzavření a trvání pracovněprávního  
vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem – CS, a stanovení základních podmínek a pravidel  
poskytování příspěvku. Bližší vymezení a údaje týkající se pracovního poměru či dohody včetně údajů  
zaměstnance, výše odměny za práci, druh práce, předpokládané trvání pracovního poměru, výše a  
způsob placení příspěvku, délka vyplácení příspěvku (tedy doba, po kterou bude příspěvek vyplácen),  
ve kterém trval pracovněprávní vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem – dále jen „rozhodné  
období“), je uvedeno v příloze „PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU“, která se podpisem oběma smluvními stranami  
stává nedílnou součástí této smlouvy (dále jen „PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU“).



## Pracovníci pro Plzeň

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256

3) Smluvní strany se zavazují při naplňování účelu této smlouvy zachovávat důsledně principy rovného postavení stran, ochrany práv zaměstnance a šíření dobrého jména druhého smluvního partnera, jakož i pravidla etiky.

4) Předmětem této smlouvy je definování vzájemné spolupráce, vymezení jejích základních forem, úprava práv a povinností stran a základních pravidel v rámci spolupráce při naplňování účelu této smlouvy, zejména stanovení podmínek pro vyplacení příspěvku.

## II. Příspěvek

1) Mzdový příspěvek dle této dohody bude vyplacen v režimu de minimis ve smyslu ustanovení čl. 87 a násl. Smlouvy o založení Evropských společenství, Nařízení Rady (ES) č. 659/1999 ze dne 22. března 1999, kterým se stanoví prováděcí pravidla k čl. 93 smlouvy o ES a Nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 ze dne 15. prosince 2006, o použití článku 87 a 88 Smlouvy o ES na podporu de minimis, které vyšlo v Úředním věstníku L 379/5 dne 28. prosince 2006. Zaměstnavatel prohlašuje, že v předchozích 3 letech neobdržel podporu de minimis nebo ji obdržel v částce nepřevyšující 200 000,- EUR (popř. 100 000,- EUR, jedná-li se o podnik činný v odvětví silniční dopravy), a to včetně s podporou de minimis vyplývající z této smlouvy.

2) Obě smluvní strany prohlašují, že jsou jim důkladně známy podmínky projektu, včetně podmínek pro čerpání dotace resp. vyplacení příspěvku.

3) Příspěvek bude vyplácen po dobu od 15. 7. 2021 do 30. 11. 2021.

Příjemcem podpory de minimis na základě této smlouvy je Statutární město Plzeň, zastoupené Úřadem městského obvodu Plzeň 7 – Radčice.

Výše příspěvku bude činit 20 483,4 ,-Kč,za měsíc (max. 20 484,4 Kč za měsíc).

Celková výše příspěvku tedy bude činit 102 417 Kč,-.

4) Manažer projektu je povinen nejpozději 15 dní před vyplacením (refundací) mzdového příspěvku projektu ode dne podepsání smlouvy se zaměstnavatelem zaslat poskytovateli dotace, formou depeše, tyto dokumenty:

- ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ ŽADATELE O PODPORU DE MINIMIS DLE NAŘÍZENÍ Č. 1407/20136.
- ŽÁDOST O POSOUZENÍ A PŘÍPADNÉ PŘIDĚLENÍ VEŘEJNÉ PODPORY / PODPORY DE MINIMIS



## Pracovníci pro Plzeň

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256

5) Za podmínek této smlouvy a projektu vyplatí Komunikujeme o.p.s. zaměstnavateli příspěvek, pouze pokud zaměstnavatel splní povinnosti z této smlouvy a projektu vyplývající. Podmínkou vyplacení příspěvku je zejména trvání pracovněprávního vztahu mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a vyplacení odměny za vykonanou práci, doložení požadovaných dokumentů a prokázání splnění podmínek pro poskytnutí příspěvku zaměstnanci.

6) Komunikujeme o.p.s. vyplatí zaměstnavateli příspěvek pouze za následujících podmínek:

a) Zaměstnavatel předloží Komunikujeme o.p.s. minimálně 12 pracovních dní před plánovaným vznikem právního nároku na příspěvek:

- čestné prohlášení o vymezení účetního období zaměstnavatele, a o případném jeho působení v oblasti silniční dopravy, jehož vzor zaměstnavatel převzal s podpisem této smlouvy,

b) Zaměstnavatel předloží Komunikujeme o.p.s. 10 pracovních dní po uzavření pracovního vztahu se zaměstnancem:

- kopii pracovní smlouvy (nebo DPP, DPČ) uzavřené se zaměstnancem, která bude splňovat podmínky stanovené v této smlouvě a bude obsahovat veškeré náležitosti uvedené v této smlouvě (včetně přílohy „PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU“).

c) Zaměstnavatel předloží Doklady k vyúčtování mzdových nákladů vždy nejpozději do posledního dne v měsíci následujícím po vykazovaném období (v případě, že tento den připadne na sobotu, neděli či státem uznaný svátek, je možno vyúčtování doložit první bezprostředně následující pracovní den). V případě pozdního doručení výše uvedených dokladů nebude příspěvek uhrazen.

- kopii výplatního listu,

- kopii výpisu z účtu prokazující vyplacení odměny zaměstnanci nebo kopii pokladního dokladu

- čestné prohlášení o splnění povinnosti odvést za zaměstnance povinné platby (zejména na sociální a zdravotní pojištění s kopií dokladu o úhradě (výpisem z účtu),

- vyplněný formulář „výkaz práce zaměstnance“, jehož vzor zaměstnavatel převzal s podpisem této smlouvy.

Dále předloží zaměstnavatel kopii mzdového listu za rozhodné období 6 měsíců.

Ve formuláři „PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU“ bude uvedena Forma pracovního úvazku.

d) Za kompletní vyúčtování se považují doklady, kde budou vyplněny všechny kolonky a u podpisu je třeba hůlkovým písmem napsat jméno, příjmení a případně funkci podepsané osoby (podpis musí souhlasit s podpisem čestného prohlášení de minimis).



## Pracovníci pro Plzeň

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256

Příspěvek je splatný od 30 do 60 kalendářních (případně dříve, když budou splněny veškeré podmínky) dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží Komunikujeme o.p.s. kompletní požadované

doklady. V případě potřeby bude zaměstnavatel písemně (elektronicky) požádán o doplnění nebo o opravu předložených dokladů s určením termínu. Pokud zaměstnavatel nedodrží stanovený termín k doplnění nebo k opravě dokladů, nebude mu po uplynutí tohoto termínu úhrada přímé podpory mzdového příspěvku proplacena. Lhůta pro splatnost příspěvku znovu začíná běžet po vyjasnění těchto okolností.

Podepisovat Vyúčtování mzdových nákladů mohou pouze osoby, které jsou podepsány na čestném prohlášení de minimis.

7) V případě, že poskytovatel rozhodne či jinak vyzve k vrácení již vyplaceného příspěvku nebo jeho části, je povinen zaměstnavatel vrátit dle pokynu Komunikujeme o.p.s. jemu nebo poskytovateli ve stanovené lhůtě již vyplacený příspěvek v rozsahu, jaký vyplývá z rozhodnutí (výzvy) poskytovatele. To neplatí, dojde-li k tomu ze strany Komunikujeme o.p.s., tedy nikoliv v důsledku porušení povinnosti zaměstnavatele. V případě, že k takovému rozhodnutí (výzvě) dojde v důsledku porušení povinnosti zaměstnavatele, zavazuje se zaměstnavatel nahradit vzniklou škodu, zejména nahradit Komunikujeme o.p.s. sankce, které by v souvislosti s porušením povinnosti zaměstnavatele muselo Komunikujeme o.p.s. hradit. Komunikujeme o.p.s. může od zaměstnavatele nárokovat náhradu škody maximálně do výše celkové částky zaměstnavateli přiznaného příspěvku.

8) Pokud dojde k vyplacení příspěvku, aniž k tomu byly splněny podmínky uvedené v této smlouvě (článek II, odstavec 5), je povinen zaměstnavatel příspěvek v plné výši vrátit Komunikujeme o.p.s. ve lhůtě do tří dnů ode dne, kdy Komunikujeme o.p.s. k vrácení vyzve.

9) Zaměstnavatel je povinen plnit závazky z této smlouvy řádně a včas. Bude-li zaměstnavatel v prodlení s vrácením příspěvku nebo jeho části, nebo v prodlení s plněním jiného peněžitého závazku dle této smlouvy, je povinen za porušení povinnosti uhradit Komunikujeme o.p.s. smluvní pokutu ve výši 0,1% z dlužné částky za každý den prodlení. Nárok Komunikujeme o.p.s. na náhradu škody v plné výši tím není dotčen.

### III. Povinnosti zaměstnavatele

1) Zaměstnavatel je povinen dodržovat ve vztahu k zaměstnanci veškeré podmínky stanovené zákonem, zejména zákoníkem práce, předpisy o zaměstnanosti a předpisy týkající se daní, sociálního a zdravotního pojištění zaměstnance.

2) Zaměstnavatel je zejména povinen:

- dodržovat povinnost rovného zacházení se zaměstnanci a zákaz diskriminace,



## Pracovníci pro Plzeň

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256

- před uzavřením smlouvy se zaměstnancem jej seznámit s právy a povinnostmi, které pro něho z pracovní smlouvy (dohody) vyplývají, a s pracovními a mzdovými podmínkami, za nichž má práci konat, s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, jež je povinen při své práci dodržovat,

- ode dne vzniku pracovněprávního vztahu přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy (dohody), platit mu za vykonanou práci mzdu (odměnu), vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů zaměstnance a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy nebo pracovní smlouvou,

- zajišťovat technickými a organizačními opatřeními úpravu pracoviště a pracovních podmínek, jakož i potřebné zaškolení nebo zaučení zaměstnance.

3) Zaměstnavatel je povinen řádně a včas předávat doklady a informace rozhodné pro vyplacení (refundaci) příspěvku.

4) Dojde-li ke změně jakýchkoliv skutečností uvedených v této smlouvě, jejích přílohách, čestném prohlášení nebo jinak sdělených Komunikujeme o.p.s., nebo jiných informací, které mohou mít vliv na vyplacení příspěvku nebo jeho části (zejm. změna smlouvy se zaměstnancem nebo změna pracovního vztahu z jiného důvodu, zánik pracovního vztahu, překážky v práci apod.), je povinen zaměstnavatel o takové změně informovat písemně Komunikujeme o.p.s. do 5-ti pracovních dnů ode dne, kdy taková změna nastane.

5) Zaměstnavatel je povinen činit pouze pravdivá prohlášení. Pokud by vyšlo najevo, že porušil povinnost, tedy by uvedl v této smlouvě nebo kterémkoliv čestném prohlášení dle této smlouvy nepravdivé skutečnosti rozhodné pro vyplacení příspěvku, je povinen uhradit Komunikujeme o.p.s. smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč za každý jednotlivý případ porušení povinnosti (tedy nepravdivý údaj). Ujednáním o smluvní pokutě není dotčen nárok Komunikujeme o.p.s. k úhradě veškeré vzniklé škody v plné výši. Zároveň má Komunikujeme o.p.s. právo k okamžitému odstoupení od této smlouvy, a to bezprostředně poté, co takovou skutečnost zjistí. Odstoupení od smlouvy musí být učiněno písemně a musí být doručeno druhé smluvní straně. Smluvní strany si v takovém případě vrátí bez zbytečného odkladu vše, co si do té doby na základě této smlouvy již plnily.

6) Zaměstnavatel souhlasí se zveřejněním informací o jeho podílu na realizaci projektu jako nástroji pro zajištění informovanosti o přínosech poskytovaných finančních prostředků.

7) Zaměstnavatel se zavazuje, že veškeré osobní údaje zaměstnance, tedy účastníka CS projektu Pracovníci pro Plzeň CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256, budou zpracovávány výhradně v souladu s Nařízením Evropského Parlamentu a rady EU 2016/679 o ochraně osobních údajů a zákonem o zpracování osobních údajů č. 110/2019 Sb. a dále se zavazuje se k povinnosti mlčivosti ohledně veškerých osobních údajů dle zákona č.110/2019 Sb §.34, odst.3, písmeno c) a to vše po dobu nezbytně nutnou pro čerpání mzdového příspěvku.



## Pracovníci pro Plzeň

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256

### IV. Povinnosti Komunikujeme o.p.s.

1) Za podmínek stanovených touto smlouvou a projektem zaměstnavateli vyplatit příspěvek, a to nejpozději do 30ti až 60ti pracovních dnů ode dne doručení všech potřebných podkladů pro vyplacení příspěvku zaměstnavatelem.

2) Dojde-li ke změně jakýchkoliv skutečností uvedených v této smlouvě nebo jejích přílohách, nebo jinak sdělených zaměstnavateli, nebo jiných informací, které mohou mít vliv na vyplacení příspěvku nebo jeho částí (zejm. zrušení projektu či přerušeni nebo zastavení vyplacení dotací resp. příspěvků), je povinen Komunikujeme o.p.s. zaměstnavatele o takové změně informovat písemně do 5-ti pracovních dnů ode dne, kdy se o ní Komunikujeme o.p.s. dozví.

### V. Trvání smlouvy

1) Tato smlouva je uzavřena na dobu 6 měsíců ode dne nástupu zaměstnance na pracovní místo. V případě, že dojde k zastavení (zrušení) projektu, uplatní se rozvazovací podmínka a účinnost této smlouvy zaniká.

2) Každá smluvní strana je oprávněna od této smlouvy s okamžitou účinností odstoupit z důvodů stanovených v zákoně a touto smlouvou. Odstoupením se tato smlouva od počátku ruší a smluvní strany jsou povinny vrátit si vzájemně veškerá již poskytnutá plnění s tím, že není dotčeno právo smluvních stran na smluvní pokutu ani na náhradu škody.

3) Vedle dalších případů stanovených touto smlouvou je oprávněn odstoupit od smlouvy

- zaměstnavatel v případě, že mu Komunikujeme o.p.s. řádně a včas neposkytl příspěvek, ačkoliv pro to byly splněny podmínky,

- Komunikujeme o.p.s. v případě, že zaměstnavatel poruší povinnosti ve vztahu k zaměstnanci (ať již vyplývající z této smlouvy, právního předpisu nebo smlouvy se zaměstnancem), a dále v případě, je-li zaměstnavatel v prodlení s plněním povinnosti dle této smlouvy po dobu delší 10-ti dnů.

### VI. Závěrečná ustanovení

1) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Jeden stejnopis pak obdrží každá ze smluvních stran.

2) Pokud některé z ustanovení této smlouvy je nebo se stane neplatným či neúčinným, neplatnost či neúčinnost tohoto ustanovení nebude mít za následek neplatnost smlouvy jako celku ani jiných ustanovení této smlouvy, pokud je takovéto neplatné či neúčinné ustanovení oddělitelné od zbytku smlouvy.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Pracovníci pro Plzeň  
CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_045/0010256

Smluvní strany se zavazují takovéto neplatné či neúčinné ustanovení nahradit novým platným a účinným ustanovením, které svým obsahem bude co nejdříve odpovídat podstatě a smyslu původního ustanovení.

3) Písemnost se pro účely této smlouvy považuje za doručenu, je-li doporučeně zaslána na adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy, nejpozději pátým pracovním dnem ode dne odeslání. V případě, že u některého z účastníků smlouvy dojde ke změně adresy, je tento povinen tuto skutečnost neprodleně písemně oznámit ostatním účastníkům této smlouvy. V tomto případě se dnem doručení takového oznámení považuje za doručovací adresu nová adresa účastníka.

4) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu té smluvní strany, která ji podepíše později, účinnosti nabývá dnem jejího uveřejnění prostřednictvím registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, v platném znění.

5) Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, v platném znění, podléhá uveřejnění prostřednictvím registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že smlouvu k uveřejnění prostřednictvím registru smluv zašle správci registru Komunikujeme o.p.s.

6) Účastníci smlouvy prohlašují, že si smlouvu dobře přečetli, se zněním souhlasí bez výhrad a prohlašují, že tato smlouva vyjadřuje jejich pravou a svobodnou vůli a na důkaz tohoto připojují své podpisy.

Příloha smlouvy: PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU

V Plzni dne 1. 6. 2021

Komunikujeme o.p.s.

**Komunikujeme o.p.s.**  
Sídlo: Šumberova 338/12, 162 00 Praha 6  
Kancelář a doručovací adresa:  
Legerova 1820/39, 120 00 Praha 2  
IČ: 22759051, Tel: +420 778 008 810

V Plzni dne 1. 6. 2021

MUDr. Rolando Arias

Plzeň, statutární město  
Městský obvod Plzeň 7  
Radnice