

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

č. 245/VŠ/2021

Smluvní strany:

Vysoká škola ekonomická v Praze

Veřejná vysoká škola

IČ: 613 84 399

se sídlem: nám. W. Churchilla 1938/4, 130 67 Praha 3 – Žižkov

jednající: Ing. Tomášem Zouharem, kvestorem

Pracoviště pověřené plněním z této smlouvy: Správa účelových zařízení

VŠE v Praze,

Jeseniova 2769/208, 130 00

Praha 3

dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

SANUS – CARE s.r.o.

Zapsaná v obchodním rejstříku pod spisovou značkou: C 285776, vedená u
Městského soudu v Praze

se sídlem: Jeseniova 2769/208, Žižkov, 130 00 Praha 3

IČ: 066 29 253

dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011Sb., o specifických zdravotních
službách

I.

Předmět smlouvy

- Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovní lékařské služby (dále PLS) ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovní lékařské služby úhradu ve sjednané výši.
- Poskytovatel se zavazuje provádět PLS podle této smlouvy pro tato pracoviště zaměstnavatele:
 - Jeseniova 2769/208, 130 00 Praha 3
 - Jeseniova 1954/210, 130 00 Praha 3
 - Jeseniova 355/212, 130 00 Praha 3
 - Koněvova 93/198, 130 00 Praha 3

- V zahrádkách 1953/67, 130 00 Praha 3
 - Pod lipami 2603/43, 130 00 Praha 3
 - Strojnická 1430/7, 170 00 Praha 7
 - Chemická 955, 148 00 Praha 4
 - Chemická 953, 148 00 Praha 4
- Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

- Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovně lékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
- Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovně lékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek. Vzor žádosti je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.
- Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovně lékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. Vzor lékařského posudku je obsažen v příloze č. 2. této smlouvy.
- Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá zaměstnavateli.
- Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítneli se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
- Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítneli se uchazeč podrobit

lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.

- Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

- Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům:
 - poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovních lékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
 - umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání,
 - předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
- Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

IV.

Povinnosti poskytovatele

- Poskytovatel je v rámci pracovních lékařských služeb povinen
 - hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců zaměstnavatele,
 - vykonávat pravidelný dohled (nejméně 1 x ročně) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,

- neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci,
- spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
- Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednáání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
- Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele pracovně lékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci a rovněž o každém pracovním úrazu zaměstnance.

V.

Místo a doba výkonu pracovně lékařských služeb

- Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovně lékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na všech pracovištích zaměstnavatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.
- Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese Jeseniova 2769/208, 130 00 Praha 3, místnost č. 109 v ordinačních hodinách uvedených na:

[REDAKCE]

Na základě požadavku zaměstnavatele sděleného alespoň 5 pracovních dnů předem se poskytovatel zavazuje zajistit posudkovou péči a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců i mimo běžnou ordinační dobu, a sice nejvýše 2x v kalendářním měsíci v běžném pracovním dnu mezi 9:00 – 17:00 hod.

- V případě dočasné nepřítomnosti poskytovatele po dobu delší 5 pracovních dnů zajistí poskytovatel způsobilého zástupce tak, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovně lékařských služeb a neprodleně tuto skutečnost a potřebné informace sdělí zaměstnavateli.

VI.

Úhrada za poskytování PLS

- Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného

zdravotního pojištění – zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujícími lékaři, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců – budou uhrazeny zaměstnavatelem takto:

Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 3. této smlouvy.

- Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem vždy k 15. dni následujícího kalendářního měsíce a je splatná do 21 dni ode dne doručení účetního dokladu – faktury zaměstnavateli. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kalendářním měsíci, za který je účtováno.

VII.

Doba trvání smlouvy

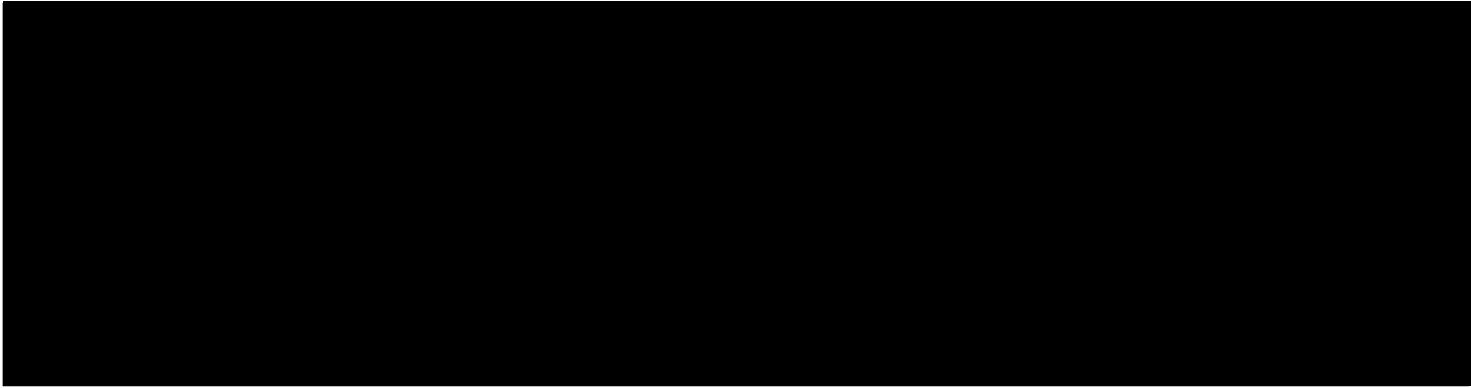
- Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s 3 měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
- Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovně lékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovně lékařských služeb zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace / kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS.

VIII.

Ostatní ujednání

- Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy
- Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran.
- Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze průběžně číslovanými písemnými dodatky odsouhlasenými a podepsanými smluvními stranami.
- Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je

výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují
vlastnoruční podpisy.



Příloha č. 3:

CENÍK
pracovně lékařských služeb

- Položka 1
Vstupní lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku 400,- Kč
- Položka 2
Periodická prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku 400,- Kč
- Položka 3
Výstupní lékařská prohlídka 400,- Kč
- Položka 4
Vykonání pravidelného dohledu (nejméně 1x ročně) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci 400,- Kč
- Položka 5
Úkony neuvedené shora v položkách 1 až 4 budou odměňovány hodinovou sazbou ve výši 400,- Kč / 1 hod.; resp. poměrnou částí této odměny nebyla-li naplněna celá časová jednotka.