

Příloha č. 6 Smlouvy:

Přehled opatření k zajištění odpovídajících pracovních podmínek zaměstnanců

ČSAD Liberec, a. s.,

IČO 25045504, se sídlem České mládeže 594/33, 460 06 Liberec

se tímto zavazuje k dodržení následujících opatření k zajištění pracovních podmínek zaměstnanců:

I. Pracovní prostředí a podmínky výkonu práce (řidiči, TPH zaměstnanci)

a) Vybavení vozidel:

Všechna vozidla, která budou určena pro plnění smlouvy, budou vybavena:

- Čelní a boční protisluneční clonou,
- Vyhřívány zrcátky,
- Přídavným topením,
- Uzamykatelnou skříňkou,
- Vyhřívány sedadly a klimatizací (u vybraných typů vozidel).

b) Výstrojní součásti řidiči a TPH zaměstnanci:

Zaměstnanci, kteří budou ve styku s veřejností, budou vybaveni následujícími výstrojními součástmi:

- THP zaměstnanci: tmavé společenské oblečení, u žen v kombinaci kalhoty/sukně, košile/halenky, kravata/šátek, tmavá obuv.
- Řidiči/řidičky: košile/halenka s dlouhým či krátkým rukávem, tmavé kalhoty/sukně, svetr, vesta tmavé barvy, tričko s límečkem, letní a zimní tmavá bunda s reflexními prvky.

Veškeré výstrojní součástky budou poskytovány dle vnitřních předpisů dodavatele a opatřeny logem dopravce.

c) Zázemí v odloučených střediscích a vybraných autobusových nádražích:

Samostatně uzavřené místnosti určeny pouze pro zaměstnance dodavatele budou vybaveny zázemím pro odpočinek a relaxaci, pro přípravu jídel a nápojů a sociálním zařízením. Dle technických dispozic budou místnosti vybaveny i sprchou.

II. Benefity poskytované dopravcem

a) Penzijní připojištění zaměstnanců

Zaměstnancům, kteří splní podmínky dle vnitřních směrnic zaměstnavatele, bude poskytováno měsíčně penzijní připojištění v minimální výši 300,- Kč.

- b) Stravné a stravenky
Řidičům bude poskytováno dle vnitřních směrnic zaměstnavatele nad rámec zákonných sazeb stravné a ostatním zaměstnancům stravenky v hodnotě 110,- Kč za odpracovanou směnu nebo stravenkový paušál.
- c) Jízdní výhody
Zaměstnanecké jízdné bude poskytováno zaměstnancům a rodinným příslušníkům formou zaměstnaneckých průkazek pouze na linkách ČSAD Liberec, a. s. v částce 300 Kč na rok.
- d) Poskytování mycích, čistících a dezinfekčních prostředků
- poskytováno dle vnitřních předpisů dodavatele, které vycházejí z platné legislativy.
- e) Poskytování osobních ochranných prostředků
- poskytováno dle vnitřních předpisů dodavatele, které vycházejí z platné legislativy.
- f) Odměny za jubilea
Při pracovních výročí zaměstnanců poskytne dopravce odměny po dosažení odpracovaných let u dodavatele ve výši:
- Za 5 let: 2.000,- Kč
 - Za 10 let: 3.000,- Kč
 - Za 15 let: 5.000,- Kč
 - Za 20 let: 7.000,- Kč
 - Za 25 let: 8.000,- Kč
 - Za každých dalších 5 let po dosažení 25ti let: 10.000,- Kč.

III. **Školení a zdravotní péče**

- a) Školení
Řidičům i THP zaměstnancům bude dopravce zajišťovat zákonem předepsaná školení za účelem udržení a získání profesní způsobilosti řidiče, školení BOZP a PO. THP zaměstnancům bude zaměstnavatel hradit referentské zkoušky nezbytné k řízení služebních vozidel.
- b) Zdravotní péče
Zaměstnavatel bude poskytovat zákonem stanovené lékařské prohlídky a dopravně-psychologická vyšetření. Dopravce také hradí všem zaměstnancům vakcinaci proti chřipce do výše 250,- Kč.