



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání			ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	xxx			
Datum narození:	xxx			
Kontaktní adresa:	xxx			
Telefon:	xxx			
Zdravotní stav dobrý:	xxx			
Omezení:	xxx			
V evidenci ÚP ČR od:	xxx			
Vzdělání:	xxx			
Znalosti a dovednosti:	xxx			
Pracovní zkušenosti:	xxx		-	
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah		druh
a) Poradenství		xxx		xxx
b) Rekvalifikace				



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:	PALIVA ZDEMAR s.r.o.
Adresa pracoviště:	Smetanova 683, 403 17 Chabařovice
Vedoucí pracoviště:	xxx
Kontakt na vedoucího pracoviště:	xxx
 Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – MENTOR	 xxx
Jméno a příjmení:	xxx
Kontakt:	xxx
Pracovní pozice / Funkce Mentora	xxx
Druh práce Mentora / rámec pracovní náplně:	xxx



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Obchodní referentka	
Místo výkonu odborné praxe:	Smetanova 683, 403 17 Chabařovice	
Smluvený rozsah odborné praxe:	40 hodin / týden / 12 měsíců	
Kvalifikační požadavky na absolventa:	xxx	
Specifické požadavky na absolventa:	xxx	
Druh práce – rámec pracovní náplně absolventa:	xxx	
	KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:	
PRŮBĚŽNÉ CÍLE:	xxx	
Zadání konkrétních úkolů činnosti:	xxx	
STRATEGICKÉ CÍLE:	xxx	
VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:	Název přílohy: Příloha č. 2 Průběžné hodnocení absolventa Příloha č. 3 Závěrečné hodnocení absolventa Příloha č. 4 Osvědčení o absolvování odborné praxe Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*	Datum vydání přílohy: Od 08/2021 do 11/2021, 02/2022, 05/2022. V případě předčasného ukončení platnosti dohody o poskytnutí příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora č. TPA-SO-5/2021 vždy po třech měsících 07/2022 07/2022 07/2022

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Měsíc / Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
07/2021 xxx		160 hodin / měsíc	48 hodin / měsíc
08/2021 xxx		160 hodin / měsíc	48 hodin / měsíc
09/2021 xxx		160 hodin / měsíc	48 hodin / měsíc
10/2021 xxx		160 hodin / měsíc	48 hodin / měsíc
11/2021 xxx		160 hodin / měsíc	///
12/2021 xxx		160 hodin / měsíc	///
01/2022 xxx		160 hodin / měsíc	///
02/2022 xxx		160 hodin / měsíc	///
03/2022 xxx		160 hodin / měsíc	///
04/2022 xxx		160 hodin / měsíc	///
05/2022 xxx		160 hodin / měsíc	///
06/2022 xxx		160 hodin / měsíc	///

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválila: xxx dne xxx