



## PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání		ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	XXXX		
Datum narození:	XXXX		
Kontaktní adresa:	XXXX		
Telefon:			
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/:		<u>XXXX</u>	
V evidenci ÚP ČR od:	XXXX		
Vzdělání:	XXXX		
Znalosti a dovednosti:	XXXX		
	XXXX		
Pracovní zkušenosti:	XXXX		
	XXXX		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	druh
a) Poradenství		XXXX	XXXX
b) Rekvalifikace			

## II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: Ekipa, z.s.  
Adresa pracoviště: Kylešovská 818/26, 746 01 Opava  
Vedoucí pracoviště: xxxx  
Kontakt na vedoucího pracoviště: xxxx

Zaměstnanec pověřený vedením  
odborné praxe – **MENTOR**

Jméno a příjmení: xxxx  
Kontakt: xxxx  
Pracovní pozice/Funkce Mentora: xxxx

Druh práce Mentora /rámec pracovní  
náplně/

### III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Pomocnice v sociálních zařízeních
Místo výkonu odborné praxe:	Kylešovská 818/26, 746 01 Opava
Smluvený rozsah odborné praxe:	1.7.2021 – 30.6.2022 / 40 hod/týdně
Kvalifikační požadavky na absolventa:	ZŠ
Specifické požadavky na absolventa:	čistý trestní rejstřík

Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa

Podpůrné a aktivizační činnosti, pomoc při péči o domácnost, pomoc při péči o svou osobu, pomoc při dodržování hygienických návyků pod dohledem a vedením PSS a sociálního pracovníka.

#### KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

##### PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

**Zadání konkrétních úkolů činnosti**  
*/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/*

*Seznámí se se zaměstnanci na pracovišti, základní školení BOZP a PO, seznámení se s chodem firmy, seznámení se s popisem pracovní činnosti a jasně vymezenými povinnostmi a úkoly*

**STRATEGICKÉ CÍLE:**  
*/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/*

*Zvýšení kvalifikace, osvojení si odborných kompetencí daného oboru, získání nových praktických dovedností a vědomostí*

**VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:**  
*/doložte přílohou/*

**Název přílohy:**  
**Příloha č. 2** Průběžné  
hodnocení absolventa  
**Příloha č. 3** Závěrečné  
hodnocení absolventa

**Datum vydání přílohy:**  
Měsíčně  
  
Při skončení odborné  
praxe

**Příloha č. 4** Osvědčení o absolvování odborné praxe

Po absolvování sjednané délky odborné praxe

**Příloha:** Reference pro budoucího zaměstnavatele\*

## HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

*Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoPÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.*

*/v případě potřeby doplňte řádky/*

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
<b>Červenec 2021</b>	Seznámení se s pracovištěm a jednotlivými úseky výroby, školení BOZP a PO	<b>40h/týdně</b>	<b>15h/týdně</b>
<b>Srpen 2021</b>	Seznámení s cílovou skupinou uživatel chráněného bydlení, seznámení s tiskopisy (standards, směrnice, řády aj.) používanými v chráněném bydlení,	<b>40h/týdně</b>	<b>15h/týdně</b>
<b>Září 2021</b>	seznámení více podrobně s náplní práce všech pracovníků v chráněném bydlení, procvičování získaných dovedností	<b>40h/týdně</b>	<b>15h/týdně</b>
<b>Říjen 2021</b>	seznámení se základními postupy při přijímání klientů a řešení jejich problémů, přání a potřeb	<b>40h/týdně</b>	<b>15h/týdně</b>
<b>Listopad 2021</b>	zavedení pracovníka do praxe a procvičování praxe, seznámení s dalšími spolupracujícími organizacemi	<b>40h/týdně</b>	<b>15h/týdně</b>
<b>Prosinec 2021</b>	představení PC programů a systému práce v chráněném bydlení	<b>40h/týdně</b>	<b>15h/týdně</b>

<b>Leden 2022</b>	Pokračování provádění praxe nového pracovníka dle podepsané smlouvy a jeho náplni práce, prostor pro otázky, procvičování veškerých dokumentací a zákonů, interní školení Ekipy	<b>40h/týdně</b>	<b>15h/týdně</b>
<b>Únor 2022</b>	Pokračování provádění praxe nového pracovníka dle podepsané smlouvy a jeho náplni práce, prostor pro otázky, procvičování veškerých dokumentací a zákonů, interní školení Ekipy	<b>40h/týdně</b>	
<b>Březen 2022</b>	Pomoc pracovnícím v sociálních službách při práci s klienty.	<b>40h/týdně</b>	
<b>Duben 2022</b>	Pomoc pracovnícím v sociálních službách při práci s klienty.	<b>40h/týdně</b>	
<b>Květen 2022</b>	Pomoc pracovnícím v sociálních službách při práci s klienty.	<b>40h/týdně</b>	
<b>Červen 2022</b>	Pomoc pracovnícím v sociálních službách při práci s klienty.	<b>40h/týdně</b>	

*\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválil(a): xxxx ..... dne.....

(jméno, příjmení, podpis)