



PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání ABSOLVENT		
Jméno a příjmení:	xxx	
Datum narození:	xxx	
Kontaktní adresa:	xxx	
Telefon:	xxx	xxx
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/	xxx	xxx
Omezení /vypište/:	---	
V evidenci ÚP ČR od:	xxx	
Vzdělání:	xxx	
Znalosti a dovednosti:	xxx	
Pracovní zkušenosti:	xxx	
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:	rozsah	druh
a) Poradenství	2,5 hod 10hod	Individuální poradenství E-learning
b) Rekvalifikace		



II. ZAMĚSTNAVATEL	
Název organizace:	GLASS SERVICE, a.s.
Adresa pracoviště:	Rokytnice 60, 755 01 Vsetín
Vedoucí pracoviště:	xxx
Kontakt na vedoucího pracoviště:	xxx
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – MENTOR	
Jméno a příjmení:	xxx
Kontakt:	xxx
Pracovní pozice/Funkce Mentora	Vedoucí divize Expertních systémů (ES)
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	Vedoucí divize. Koordinace projektů, projektových inženýrů. Vedoucí vývoje ES. Tvorba software pro „expertní“ řízení sklářských pecí. Aplikace a vývoj software pro „chytré“ senzory.



III. ODBORNÁ PRAXE		
Název pracovní pozice absolventa:	Programátor, vývojář	
Místo výkonu odborné praxe:	Rokytnice 60, 755 01 Vsetín (divize ES)	
Smluvený rozsah odborné praxe:	12 měsíců	
Kvalifikační požadavky na absolventa:	VŠ vzdělání v IT, znalost programování C++, C#	
Specifické požadavky na absolventa:	Aktivní znalost AJ Spolehlivost, ochota učit se novým věcem	
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	Tvorba algoritmů a programů v jazyce C++, C# Seznámení se s technologiemi "Model Based Predictive Control", "Image Processing", Neuronové sítě	
	KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:	
PRŮBĚŽNÉ CÍLE:		
Zadání konkrétních úkolů činnosti	Orientace ve firmě, seznámení se s provozem divize ES - BOZP. Obeznamení se se zaměřením jednotlivých činností divize ES.	
STRATEGICKÉ CÍLE:	Zvýšení kvalifikace v oblasti programovacích technik, osvojení si odborných kompetencí daného oboru a nové praktické dovednosti, získání vědomostí pro další kariérní rozvoj v oboru. Získání schopnosti samostatné práce.	
VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:	Název přílohy:	Datum vydání přílohy:
	Příloha č. 2 Průběžné hodnocení absolventa	Měsíčně
	Příloha č. 3 Závěrečné hodnocení absolventa	Při skončení odborné praxe
	Příloha č. 4 Osvědčení o absolvování odborné praxe	Po absolvování sjednané délky odborné praxe
	Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*	



HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/ Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
Červen 2021	Seznámení se s provozem firmy, školení BOZP, ISO certifikace, obeznámení s jednotlivými činnostmi oddělení ES. Seznámení se s vyvíjenými programy (SW) - ESIII a Furnace Vision Suite	40hod/týdně	
Červenec 2021	Analýza stávajících SW z pohledu použitých programovacích technik a knihoven, návrh vylepšení jednotlivých částí	40hod/týdně	
Srpen 2021	Podrobný návrh zpracování části SW, které se po analýze jeví jako slabé místo v stávající implementaci	40hod/týdně	
Září 2021	Studium dostupných programovacích technik a knihoven, které jsou dostupné a vhodné pro řešení daného problému	40hod/týdně	
Říjen 2021	Implementace řešení vyplývající z rozboru SW a návrhu řešení - tvorba nového SW	40hod/týdně	
Listopad 2021	Implementace řešení vyplývající z rozboru SW a návrhu řešení - tvorba nového SW	40hod/týdně	
Prosinec 2021	Implementace řešení vyplývající z rozboru SW a návrhu řešení - tvorba nového SW	40hod/týdně	
Leden 2021	Implementace řešení vyplývající z rozboru SW a návrhu řešení - tvorba nového SW	40hod/týdně	
Únor 2021	Implementace řešení vyplývající z rozboru SW a návrhu řešení - tvorba nového SW	40hod/týdně	
Březen 2021	Implementace řešení vyplývající z rozboru SW a návrhu řešení - tvorba nového SW	40hod/týdně	



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí



Úřad práce ČR

Příloha č. 2
Příloha č. 1 Směrnice GR č. 17/2015

Duben 2021	Implementace řešení vyplývající z rozboru SW a návrhu řešení - tvorba nového SW	40hod/týdně	
Květen 2021	Implementace řešení vyplývající z rozboru SW a návrhu řešení - tvorba nového SW	40hod/týdně	

* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválil(a): xxx.....dne..... 14.6.2021.....
(jméno, příjmení, podpis)