

Příloha č. 2

Odměňování žáků za produktivní práci

I.

- 1) Výše měsíční odměny se určuje podle kvality a výsledků produktivní činnosti žáka s přihlédnutím k celkovému hodnocení jeho prospěchu a chování po konzultaci s učitelem/kou odborného výcviku (dále jen „UOV“).

Poskytování odměn je upraveno zákonem 561/2004 Sb. (školský zákon) § 122 (1). Žákům středních škol a studentům vyšších odborných škol poskytuje odměnu za produktivní činnost právnická osoba, která vykonává činnost školy, a to z prostředků získaných touto činností. Pokud žáci vykonávají praktické vyučování nebo studenti odbornou praxi **u jiné osoby, poskytuje jim odměnu za produktivní činnost tato osoba** v režimu fakturace školy Poskytovateli na základě pracovních výkazů a hodnocení UOV Školy.

Výplata odměn bude řešena následujícím způsobem:

Učitel odborného výcviku pověřený odborným výcvikem zpracuje písemný přehled daného měsíce, který bude obsahovat: Jména žáků, počet celkem odpracovaných hodin, počet přiznaných hodin produktivní práce, klasifikaci, přiznanou hodinovou sazbu za produktivní práci, celkovou odměnu. Přehled bude zpracován vždy k poslednímu kalendářnímu dni v měsíci. Přehled neprodleně schválí odpovědný pracovník poskytovatele. Po odsouhlasení nákladů vystaví SŠ OSaP a VOŠ poskytovateli fakturu. Výše uvedený přehled bude přílohou faktury, kterou se poskytovatel zavazuje uhradit do 45 dnů od jejího doručení. Výplatu odměn žákům provede SŠ OSaP a VOŠ.

- 2) Pro účely tohoto zákona se za produktivní činnost považuje činnost, která přináší příjem. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30 % min. mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví. Při odměňování se přihlíží ke klasifikaci z odborného výcviku, k odpracovaným hodinám za produktivní činnost, celkový přístup žáka k povinnostem apod.

- a) výše minimální mzdy za každou odpracovanou hodinu, činí 58,70 Kč (tarif platný od 1. 1. 2016)

- b) pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou od 1. 1. 2016 - 9.900 Kč za měsíc

Předpokládaný rozsah produktivní činnosti:

1. ročník: 1 - 4 hod./den
2. ročník: 5 - 6 hod./den
3. ročník: 5 - 6 hod./den
4. ročník: 5 - 6 hod./den

Rozsah produktivní činnosti může být zvýšen, příp. snížen na základě dohody UOV s vedoucím pracoviště.

- 3) Minimální mzda mladistvého zaměstnance při 30 hod. prac. týdně činí 78,07 Kč na hodinu.

Minimální odměny žákům tedy činí 23,42 Kč na hodinu.

II.

- 1) Toto zvláštní ujednání nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami. Není-li výslovně dohodnuto jinak, nabývá současně s platností i účinnosti.
- 2) Toto zvláštní ujednání může být měněno nebo zrušeno jen se souhlasem obou smluvních stran, a to výlučně písemnou formou. Zanikne-li shora uvedená smlouva o zabezpečení odborného výcviku žáků středních odborných učilišť a středních odborných škol, pozbývá platnosti i toto ujednání.

V Českých Budějovicích dne.....

Za Poskytovatele:

Za Školu: