

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb,

kteřou uzavřeli podle § 54 odst. 2 písm. a) zákona č. 373/2011 Sb, o specifických lékařských službách
(dále jen „zákon“)

CES: 1/0007/2017

MediUB s.r.o.

Sídlo: Zahradní 1085, 687 51 Nivnice

IČ: 01448536

zastoupena: MUDr. Radmilou Kučerovou, jednatelem

zápis: Krajský soud v Brně, oddíl C, vložka 78183

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařské služby“)

a

TSUB, příspěvková organizace

Sídlo: Větrná 2037, 688 01 Uherský Brod

Korespondenční adresa: Kaunicova 77, 688 01 Uherský Brod

IČ: 05583926

zastoupeno: Ing. Bohumír Gottfried, ředitel

Zápis: obchodní rejstřík vedený u Krajského soudu v Brně v oddílu Pr, vložce číslo 2003

Bankovní spojení: 115 - 379 116 0257 / 0100

(dále jen „zaměstnavatel“)

takto:

I.

Předmět smlouvy

- 1) Předmětem této smlouvy je podle § 54 zákona poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále jen „práce“) nebo provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci. Smluvní strany se dohodly, že tuto službu bude poskytovat poskytovatel jako všeobecný praktický lékař.

- 2) Účelem pracovnělékařské služby je zabezpečit nezbytnou pracovnělékařskou prevenci, zaměřenou na ochranu zdraví zaměstnanců před nemocemi z povolání a jiným poškozováním zdraví z práce a v prevenci úrazů.
- 3) Právní rámec obsahu a rozsahu pracovnělékařských služeb tvoří v době uzavření této smlouvy tyto předpisy:
 - a) Vyhláška MZV č. 1458/1988 Sb., o Úmluvě o závodních zdravotních službách,
 - b) § 53 odst. 1 zákona 373//2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
 - c) Vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

II.

Rozsah poskytování pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele:
 - a) Z pracovišť v Uherském Brodě. Masarykovo nám. čp. 100, 136, a 135, Kaunicova 77, Větrná 2037 a dopravní terminál.
 - b) S celkovým průměrným počtem zaměstnanců: 50.
2. Preventivní prohlídky zaměstnanců budou prováděny v ordinaci v pracovních dnech v pracovní době: Po, Út, St, Pá od 7 do 13 hodin, Čt. Od 12 do 17 hodin. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně pod dohodě se zaměstnavatelem.
3. Náplní pracovnělékařských služeb budou zejména tyto činnosti:
 - a) Odborná poradní činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců ve vztahu k práci,
 - b) Pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
 - c) Sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců, vč. navrhování potřebných opatření,
 - d) Preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců, pokud jsou povinné podle obecně závazných právních předpisů, příp. navíc dle požadavků zaměstnavatele po předchozí dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
 - e) mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
 - f) dispenzární prohlídky osob s hlášenou nemocí z povolání a osob, u kterých vlivy pracovních rizik působí i po ukončení expozice riziku,
 - g) organizování první pomoci a ošetření v případě nouze,
 - h) spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem práce,
 - i) účast na rozborech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání,
 - j) podíl na výcviku a výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany a podpory zdraví,
 - k) posuzování zdravotních následků pracovních úrazů,
 - l) posuzování dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců při ošetření v rámci předlékařské první pomoci,
 - m) provádění odběrů pro zjištění alkoholu a jiných návykových látek a zajištění rozboru těchto vzorků,
 - n) spolupráce při kategorizaci prací.
4. V době nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb bude zajišťována první pomoc: MUDr. Vojtěch Žatka.
5. V době eventuální dlouhodobější nepřítomnosti poskytovatel pracovnělékařské péče bude tato zajišťována: MUDr. Vojtěch Žatka.

III.

Závazky zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich národními, druhem jejich pracovní činnosti a údaje o pracovišti, kde zaměstnanec pracuje.

2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli pracovnělékařských služeb volný přístup na svá pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá lékaři informace k tomu potřebné.
3. Zaměstnavatel bude poskytovatele pracovnělékařských služeb písemně informovat o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší 4 týdnů), který je v kurativní péči jiného ošetřujícího lékaře, tak aby před opětovným jeho zařazením na původní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k dané práci.
4. Zaměstnavatel bude spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti, stanovené v rámci prevence a ochrany zdraví.

IV.

Platební podmínky

1. Pracovnělékařské služby poskytované zaměstnancům budou hrazeny zaměstnavatelem s výjimkou posuzování nemocí z povolání a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví, které budou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění.
2. Ostatní činnosti, tvořící náplň pracovnělékařské péče, bude zaměstnavatel hradit poskytovateli na základě
 - a) Vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů
 - b) Periodické a výstupní prohlídky zaměstnanců nepovinné, včetně posudkových závěrů, pokud je zaměstnavatel bude vyžadovat,
 - c) Vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců od jejich ošetřujících lékařů, potřebné k posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
 - d) Vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotních služeb,
 - e) Poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců
 - f) Dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zaměstnance,
 - g) spolupráce s hygienickou službou a inspektory práce
 - h) Účast na výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví,
 - i) Lékařské posudky pro odškodňování pracovních úrazů bolestným a náhradou za ztížení společenského uplatnění.
3. Úhradu za výkon činností, které jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, si sjednává poskytovatel pracovnělékařských služeb smlouvami se zdravotními pojišťovnami zaměstnanců zaměstnavatele.
4. Úhrada za výkon činností, které nejsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, ani od jiných orgánů hradí zaměstnavatel v paušálních částkách poskytovateli pracovnělékařských služeb. Výše paušální částky vychází z průměrného počtu zaměstnanců, jimž lékař poskytuje pracovnělékařské služby, v tom kterém kalendářním čtvrtletí.
5. Výpočet výše paušální částky se řídí velikostí pracovního úvazku poskytovatele pracovnělékařských služeb a zdravotní sestry ve vztahu ke stupni náročnosti prací zaměstnanců.
6. Paušální náhrada zahrnuje osobní náklady, materiál a nezbytné ostatní přímé a nepřímé náklady poskytovatele pracovnělékařských služeb a přiměřený zisk.
7. Cenová kalkulace paušální částky vychází ze zákona č. 526/1990 Sb., o cenách, a jeho prováděcích předpisů.
8. Paušální částka se sjednává za poskytnuté pracovnělékařské služby hrazené zaměstnavatelem podle předchozích ustanovení této smlouvy lékaře pracovnělékařské služby ve výši:
 - a) Preventivní prohlídky (vč. vstupních, čl. IV. Odst. 2 písm. a., b.): **350 Kč**
 - b) Očkování: **50 Kč**
 - c) Ostatní objednané výkony: **200 Kč/hodinu.**
9. Výše paušální částky se může měnit v závislosti na dalším ekonomickém vývoji v ČR písemnými dodatky k této smlouvě, schválenými oběma smluvními stranami.
10. Tato částka bude zaměstnavateli účtována poskytovatelem pracovnělékařských služeb čtvrtletně vždy do 15 dnů po uplynutí čtvrtletí a je splatná vždy do 10 dnů ode dne doručení vyúčtování.

V.

Závěrečné ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností ode dne 01.01.2017. Lze ji vypovědět v tříměsíční výpovědní lhůtě, která běží od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Vyhotovuje se ve 4 vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po dvou originálech.
3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou stran.

V Uherském Brodě dne 02.01.2017

Poskytovatel pracovnělékařské služby:

Zaměstnavatel:

.....

MUDr. Radmila Kučerová

jednatel

.....

Ing. Bohumír Gottfried

ředitel