

Smlouva o poskytování dočasně přidělených zaměstnanců

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“)

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany

Česká republika – Ředitelství vodních cest ČR

organizační složka státu zřízená Ministerstvem dopravy České republiky, a to Rozhodnutím ministra dopravy a spojů České republiky, č. 849/98-KM ze dne 12. 3. 1998 (Zřizovací listina č. 849/98-KM ze dne 12. 03. 1998, ve znění Dodatků č. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 a 12)

se sídlem: nábr. L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1

Zastoupená: Ing. Lubomírem Fojtů, ředitelem

IČ: 679 81 801

DIČ: CZ67981801

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(„objednatel“)

a

Labská plavební společnost, s.r.o.

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 25398

se sídlem: Karla Čapka 211/1, Děčín I-Děčín, 405 02 Děčín

Zastoupená: [REDAKCE], jednatelem společnosti

IČ: 27346471

DIČ: CZ27346471

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(„agentura práce“)

(objednatel a agentura práce dále také jako „smluvní strany“)

uzavírají na základě výsledku zadávacího řízení na veřejnou zakázku s názvem „Smlouva o poskytování dočasně přidělených zaměstnanců – Remorkér BESKYDY“ („Veřejná zakázka“) tuto smlouvu o poskytování dočasně předělených zaměstnanců („Smlouva“)

I.

Předmět a účel smlouvy

1. Předmětem této Smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností mezi objednatel a agenturou práce týkajících se přidělování agenturních zaměstnanců objednateli za účelem výkonu práce pro objednatele.

2. Agenturní zaměstnanci budou objednateli přidělováni pro výkon práce na pozici – člen posádky remorkéru Beskydy, přičemž převážně místem výkonu práce je tok řeky Labe v úseku Hřensko – Ústí nad Labem (**dále jen „práce“**), přičemž místem nástupu do práce je Děčín.
3. Agentura práce se touto Smlouvou zavazuje, že bude objednateli za níže sjednaných podmínek přidělovat zaměstnance k výkonu práce a rovněž zajistí veškerou agendu s tímto přidělením zaměstnance související a objednatel se zavazuje zaplatit za přidělené zaměstnance agentuře práce smlouvenou cenu.

II.

Podmínky uzavírání dílčích dohod, resp. dohod o dočasném přidělení zaměstnanců

1. Tato Smlouva představuje právní rámec pro uzavírání a realizaci jednotlivých dílčích objednávek objednatele u agentury práce na přidělení zaměstnanců dle § 309 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (**dále jen „zákoník práce“**).
2. Přidělení zaměstnanců bude realizováno na základě samostatných dílčích písemných dohod o přidělení zaměstnanců uzavřených mezi objednatelem a agenturou práce podle této Smlouvy (**dále jen „dílčí dohoda“**). Návrh dílčí dohody je nedílnou součástí této Smlouvy jako její příloha č. 1 a podpisem této Smlouvy agentura práce návrh dílčí dohody v celém rozsahu akceptuje.
3. Objednatel je oprávněn zaslat agentuře práce podepsaný návrh dílčí dohody písemně, a to formou poštovní zásilky, emailem, do datové schránky. Agentura práce se zavazuje podepsat resp. uzavřít dílčí dohodu nejpozději do 24 hodin po jejím doručení a ve stejné lhůtě podepsanou dílčí dohodu zaslat zpět objednateli. Oboustranný podpis dílčí dohody je možný i při osobním setkání objednatele a agentury práce.
4. Agentura práce není oprávněna neakceptovat dílčí dohodu s výjimkou případu, kdy její předmět či rozsah bude v rozporu s touto Smlouvou.
5. V případě, že po uzavření dílčí dohody agentura práce zjistí, že zaměstnanec agentury práce, který měl být v konkrétním termínu dočasně přidělen u objednatele, nemůže nastoupit k výkonu práce u objednatele, je agentura práce povinna o této skutečnosti neprodleně informovat objednatele a zajistit dočasné přidělení jiného zaměstnance agentury práce u objednatele. Smluvní strany se zavazují, že v případě změny přiděleného zaměstnance k výkonu práce u objednatele na konkrétní termín uvedený v již podepsané dílčí dohodě, uzavřou dodatek k dílčí dohodě, ve kterém dojde ke změně dílčí dohody s ohledem na změnu přiděleného zaměstnance. Přidělený zaměstnanec musí vždy splňovat kvalifikaci dle čl. V.1 Smlouvy, resp. kvalifikaci stanovenou pro jednotlivé členy realizačního týmu (netýká se zaměstnance na pozici plavčíka, který není členem realizačního týmu pro účely prokazování kvalifikace v rámci Veřejné zakázky) požadovanou v rámci zadávacího řízení na Veřejnou zakázku.

6. V případě, že po uzavření dílčí dohody dojde k zrušení plánované plavby remorkéru Beskydy, pro kterou byli přidělení zaměstnanci objednaní, je objednatel povinen tuto skutečnost neprodleně sdělit agentuře práce. Smluvní strany se zavazují, že uzavřou dodatek k dílčí dohodě, ve kterém dojde ke změně termínu dočasného přidělení zaměstnanců agentury práce objednateli, a to za předpokladu, že tato změna termínu bude agentuře práce objednatel sdělena minimálně 18 hodin před plánovaným termínem plavby remorkéru Beskydy. Za předpokladu, že dojde k zrušení plavby remorkéru Beskydy a objednateli nebude znám nový termín plavby remorkéru Beskydy, je objednatel oprávněn od dílčí dohody odstoupit. Agentuře práce náleží v případě výše uvedené změny či zrušení termínu v době kratší než 18 hodin před plánovaným termínem plavby remorkéru Beskydy, tj. termínu dočasného přidělení zaměstnanců agentury práce po podpisu dílčí dohody, odměna za mobilizaci zaměstnanců a jiné náklady s mobilizací zaměstnanců související ve výši 80 % z celkové ceny dle dílčí dohody. Smluvní strany se dohodly, že částky podle přechozí věty představují náhradu veškerých nákladů agentury práce a případné škody či jiné újmy vzniklé v souvislosti se změnou termínu či zrušení termínu plavby remorkéru Beskydy a odstoupení od dílčí dohody, a že se nároku na jakékoliv jiné plnění v dané souvislosti vzniklé, agentura práce výslovně a předem vzdává, resp. takové závazky objednateli promíjí.
7. Oprávněnou osobou objednatele k uzavření dílčí dohody je:
[redacted], e-mail: [redacted], telefon: [redacted] a
[redacted] e-mail: [redacted] telefon: [redacted].

III.

Doba trvání této smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu 12 měsíců s možností prodloužení na 24 měsíců formou dodatku, nebo do vyčerpání částky ve výši 1 900 000 Kč bez DPH agenturou práce, podle toho, co nastane dříve. V případě, že nedojde k vyčerpání částky ve výši 1 900 000 Kč bez DPH agenturou práce, vyhrazuje si objednatel právo změny závazku v souladu s ust. § 100 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek prodloužením doby trvání této smlouvy nejvýše do vyčerpání této částky formou oboustranně uzavřeného dodatku.
2. Dočasná přidělení zaměstnanců budou realizována v konkrétních termínech sjednaných v jednotlivých dílčích dohodách.

IV.

Cena a platební podmínky

1. Smluvní strany se dohodly, že odměna agentury práce za dočasné přidělení zaměstnanců zahrnuje veškeré náklady agentury práce související s plněním předmětu této smlouvy, resp. dílčích dohod, zejména pak, nikoli však výhradě, měsíční hrubou mzdou zaměstnanců, resp. odměnu z dohody o pracovní činnosti, odvody pojistného na sociální zabezpečení, veřejné zdravotní pojištění, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, zákonné pojištění zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, pojištění proti úpadku, pojištění odpovědnosti zaměstnanců za škodu způsobenou objednateli a vlastní

odměnu agentury práce, včetně provozních nákladů a nákladů na zaměstnance sjednaných v této smlouvě. Tato odměna nezahrnuje DPH, které bude účtováno v zákonné výši. Součástí ceny nejsou cestovní náhrady dočasně přidělených zaměstnanců v zákonné výši.

2. Výše odměny agentury práce, která je platná ke dni podpisu Smlouvy, je pro jednotlivé přidělované zaměstnance uvedena v příloze č. 2 této Smlouvy. Celková výše odměny bude vypočítána dle odměny určené pro jednotlivé přidělené zaměstnance na konkrétní pozici dle tabulky v příloze č. 2 této Smlouvy, přičemž výše odměny uvedená v tabulce bude vynásobena počtem dočasně přidělených zaměstnanců na konkrétní pozici dle požadavku objednatele uvedeným v dílčí dohodě. V případě cesty, která bude částečně probíhat na území Spolkové republiky Německo bude výše odměny uvedená v tabulce pro jednotlivou pozici navýšena, pokud 75 % této odměny je nižší než výše minimální mzdy dle platných právních předpisů Spolkové republiky Německo. Odměna pro danou pozici bude v takovém případě vypočtena jako součet minimální mzdy dle platných právních předpisů Spolkové republiky Německo za poměrnou dobu strávenou mimo ČR delší než 1 hodina a 25 % odměny pro danou pozici dle tabulky. Výše odměny uvedená v příloze může být dále změněna, pokud dojde ke změně výše jednotlivých složek odměny agentury práce, na základě změny výše veřejných plateb, nebo změn právních předpisů či na základě jiných objektivních důvodů.
3. Smluvní strany si tímto sjednávají, že jednotlivé dílčí dohody budou sjednávány pro práci přidělených zaměstnanců u objednatele v délce minimálně 8 pracovních hodin na konkrétní termín uvedený v dílčí dohodě.
4. Nad odměnu uvedenou v čl. IV.2. Smlouvy náleží agentuře práce odměna rovněž v případech práce přesčas jednotlivých přidělených zaměstnanců agentury práce. Za každou započatou hodinu práce přesčas jednotlivého přiděleného zaměstnance agentury práce náleží agentuře práce odměna ve výši stanovené v Kč za 1 hod. v tabulce, která je přílohou č. 2 této Smlouvy.
5. Odměna agentury práce bude objednatelem hrazena měsíčně zpětně podle skutečně odpracované doby agenturou práce dočasně přidělených zaměstnanců. Odměna bude objednatelem uhrazena na základě daňového dokladu (faktury), který agentura práce vystaví po potvrzení pracovního výkazu objednatelem. Potvrzený pracovní výkaz bude přílohou faktury vystavené agenturou práce.
6. Faktury vystavené agenturou práce musí mít veškeré náležitosti daňového dokladu v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, a účetního dokladu dle zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a budou podepsány agenturou práce.
7. Daňový doklad (faktura) vystavený agenturou práce podle této smlouvy agentura práce zašle objednateli, a to buď v listinné podobě prostřednictvím pošty na adresu sídla objednatele, nebo v elektronické podobě prostřednictvím informačního systému datových schránek do datové schránky objednatele nebo e-mailem opatřeným uznávaným elektronickým podpisem nebo elektronickou pečetí dle nařízení Evropské unie č. 910/2014

o elektronické identifikaci a důvěryhodných službách pro elektronické transakce na vnitřním evropském trhu (eIDAS) na adresu elektronické podatelny objednatele₂ a jeho splatnost bude činit 15 kalendářních dní ode dne jeho doručení objednateli. Za den úhrady dané faktury bude považován den odepsání fakturované částky z účtu objednatele.

8. Objednatel si vyhrazuje právo vrátit agentuře práce do data jeho splatnosti daňový doklad (fakturu), který nebude obsahovat veškeré údaje vyžadované závaznými právními předpisy ČR nebo touto smlouvou, nebo v něm budou uvedeny nesprávné údaje (s uvedením chybějících náležitostí nebo nesprávných údajů). V takovém případě začne běžet doba splatnosti daňového dokladu (faktury) až doručením řádně opraveného daňového dokladu (faktury) objednateli.
9. Objednatel bude hradit přijaté faktury pouze na zveřejněné bankovní účty. V případě, že agentura práce nebude mít daný účet zveřejněný, zaplatí objednatel pouze základ daně a výši DPH uhradí až po zveřejnění příslušného účtu v registru plátců a identifikovaných osob.
10. Stane-li se agentura práce nespolehlivým plátcem ve smyslu zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, zaplatí objednatel pouze základ daně. Příslušná výše DPH bude uhrazena až po písemném doložení agentury práce o její úhradě příslušnému správci daně.

V.

Práva a povinnosti agentury práce

1. Smluvní strany se s ohledem na druh práce, který budou přidělovány zaměstnanci pro objednatele vykonávat, dohodly, že agentura práce je povinna přidělovat objednateli pouze zaměstnance, kteří budou splňovat následující kvalifikaci:
 - A. zaměstnanec na pozici kapitán:
 - a) zdravotní způsobilost,
 - b) průkaz způsobilosti kapitán kategorie B,
 - c) praxe minimálně 24 měsíců ve funkci kapitána na plavidle s vlastním strojním pohonem mimo malého plavidla (tj. vlečný remorkér, tlačný remorkér, motorová nákladní loď nebo osobní loď)
 - d) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.
 - B. zaměstnanec na pozici lodní strojník:
 - a) zdravotní způsobilost,
 - b) plavecká služební knížka – praxe minimálně 24 měsíců ve funkci lodního strojníka na plavidle s vlastním strojním pohonem mimo malého plavidla (tj. vlečný remorkér, tlačný remorkér, motorová nákladní loď nebo osobní loď),
 - c) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.

- C. zaměstnanec na pozici lodník 1:
- a) zdravotní způsobilost,
 - b) plavecká služební knížka – nejméně 24 měsíců ve funkci lodníka na plavidle s vlastním strojním pohonem mimo malého plavidla (tj. vlečný remorkér, tlačný remorkér, motorová nákladní loď nebo osobní loď),
 - c) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.
- D. zaměstnanec na pozici lodník 2:
- a) zdravotní způsobilost,
 - b) plavecká služební knížka – nejméně 24 měsíců ve funkci lodníka na plavidle s vlastním strojním pohonem mimo malého plavidla,
 - c) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.
- E. zaměstnanec na pozici plavčík:
- a) zdravotní způsobilost,
 - b) plavecká služební knížka,
 - c) zaměstnanec souhlasil s vysíláním na pracovní cesty mimo místo výkonu práce dle pracovní smlouvy, a to i mimo území ČR.

Agentura práce je povinna přidělit zaměstnance k dočasnému přidělení u objednatele do 24 hodin po podpisu dílčí dohody agenturou práce, přičemž je agentura povinna přidělit zaměstnance až do kompletního počtu pro provoz plavidla v režimu do 16 hodin a to v max. ve složení pozic (kapitán, lodní strojník, 2x lodník) tak, jak je uvedeno v konkrétní dílčí dohodě.

2. Agentura práce je dále povinna:

- a) po celou dobu účinnosti této Smlouvy zabezpečovat dočasné přidělení zaměstnanců objednateli a zajišťovat veškerou s tím související personální a administrativní agendu a dále agendu související vyplácením platových nároků včetně plnění povinných zákonných odvodů,
- b) akceptovat dílčí dohodu, případně připravit návrhy dalších dokumentů nezbytných pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců,
- c) mít s dočasně přidělovaným zaměstnancem uzavřenou pracovní smlouvu po celou dobu trvání dílčí dohody,
- d) předložit při podpisu dílčí dohody čestné prohlášení o uzavření pracovní smlouvy s tímto zaměstnancem, pokud už nebylo předloženo po podpisu předchozí dílčí dohody, a dále na vyžádání objednatele do 2 dní od doručení žádosti předložit prostou kopii pracovní smlouvy s tímto zaměstnancem,
- e) podílet se na zajištění srovnatelných pracovních podmínek dočasně přidělených zaměstnanců s kmenovými zaměstnanci objednatele,

- f) objednatel informovat o všech okolnostech důležitých pro řádné a včasné provedení předmětu plnění,
 - g) zajistit přidělanému zaměstnanci vstupní zdravotní prohlídku na své náklady,
 - h) poskytnout přidělaným zaměstnancům obecné školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídající pracovním pozicím, na které budou zaměstnanci agentury práce u objednatel přidělováni (vyjma školení, která je povinen poskytnout objednatel podle čl. VI. odst. 2 této smlouvy),
 - i) vybavit přidělané zaměstnance osobními ochrannými pracovními pomůckami (zejména pracovní oděv, obuv, čisticí prostředky), přičemž ochranné pracovní pomůcky musí odpovídat pozici, na které budou přidělaní zaměstnanci u objednatel vykonávat práci, pracovní oděv musí být čistý, nepoškozený a bez viditelného označení či loga agentury práce či jiné právnické či fyzické osoby vyjma objednatel,
 - j) umožnit přidělanému zaměstnanci vykonat pracovní cestu, cestovní náhrady dočasně přidělaného zaměstnance v zákonné výši je oprávněna agentura práce přeučtovat objednateli,
 - k) po celou dobu účinnosti této smlouvy splňovat podmínky dle ustanovení § 60 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
3. Agentura práce prohlašuje, že souhlasí se zveřejněním této Smlouvy, po jejím podpisu oběma smluvními stranami, na internetových stránkách, resp. profilu objednatel ve smyslu zákona č. 134/2016 Sb., bude-li k tomu objednatel povinován, a rovněž v příslušném registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., zákon o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“).
4. Agentura práce se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech informacích, které získala v souvislosti s plněním Smlouvy, a to i po ukončení trvání této Smlouvy.
5. V případě, že agentura práce přidělí objednateli zaměstnance, kteří nebyli členy realizačního týmu nebo nebyly členem posádky předložené pro účely hodnocení v rámci zadávacího řízení na Veřejnou zakázku, je agentura práce povinna objednateli předložit nejpozději před podpisem Dílčí dohody doklady potřebné k prokázání kvalifikace vztahující se k tomuto zaměstnanci.

VI.

Práva a povinnosti objednatel

1. Objednatel je povinen agenturu práce informovat o všech okolnostech důležitých pro řádné a včasné provedení předmětu plnění a poskytovat mu nezbytnou součinnost.
2. Objednatel je povinen poskytnout přidělaným zaměstnancům při jejich prvním přidělení k výkonu práce pro objednatel školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na remorkéru Beskydy, nezbytné pro výkon sjednané práce, seznámí je s bezpečnostními předpisy a požární ochranou na remorkéru Beskydy. Přidělaným zaměstnancům, kteří jsou přidělováni k výkonu práce pro objednatel opakovaně, je objednatel povinen poskytnout

školení podle přechozí věty opětovně nejdříve po uplynutí 1 roku od jejich přechozího proškolení.

3. Objednatel je povinen předložit agentuře práce pracovní výkaz přiděleného zaměstnance. Pracovní výkaz objednatel předloží nejpozději do 5. pracovního dne následujícího měsíce. Vzor pracovního výkazu objednavatele tvoří přílohu č. 3 této Smlouvy.
4. Objednatel je povinen předložit agentuře práce výkaz pracovních cest, uskutečnil-li tento zaměstnanec pracovní cestu, a to nejpozději do 5. pracovního dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla pracovní cesta uskutečněna.
5. Objednatel je povinen uhradit agentuře práce odměnu podle této Smlouvy.

VII.

Sankce

1. V případě neakceptace dílčí dohody agenturou práce, je agentura práce povinna zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši 30 000 Kč za každé jednotlivé porušení.
2. V případě, že agentura práce přidělí dle dílčí dohody objednateli zaměstnance, kteří nesplňují kvalifikaci dle bodu V.1, je agentura práce povinna zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši 30 000 Kč za každé jednotlivé porušení.
3. Není-li stanoveno jinak, je agentura práce v případě porušení jiných povinností agentury práce dle této Smlouvy povinna zaplatit objednateli smluvní pokutu ve výši 30 000 Kč za každé jednotlivé porušení povinnosti.
4. V případě, že agentura práce nebude při plnění předmětu plnění dodržovat Metodiku předloženou v rámci zadávacího řízení na Veřejnou zakázku za účelem hodnocení s názvem „Zapojení zácviu možných budoucích členů posádek z řad studentů odborných škol“, která je přílohou č. 4 této Smlouvy, je povinna zaplatit objednateli 10 000 Kč za každé jednotlivé porušení Metodiky.
5. Ujednáním o smluvní pokutě dle předchozích odstavců tohoto článku není dotčeno právo objednatele na náhradu škody v plné výši.

VIII.

Odpovědnost za škody

1. Agentura práce je povinna řádně a včas plnit všechny své povinnosti podle této Smlouvy a stanovené jí právními předpisy. Agentura práce je povinna neprodleně informovat objednatele o všech okolnostech, které by mohly vést ke vzniku škody.

2. Vznikne-li objednateli porušením povinností agentury práce jakákoliv škoda, zavazuje se ji agentura práce objednateli neprodleně nahradit.
3. Smluvní strany se dohodly, že:
 - a) škodu vzniklou přidělenému zaměstnanci u objednatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí přidělenému zaměstnanci agentura práce, která má nárok na náhradu této škody vůči objednateli, přičemž odpovědnost objednatele za škodu vzniklou přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (ustanovení § 265 a násl. zákoníku práce),
 - b) škodu vzniklou objednateli a způsobenou přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí objednateli agentura práce. Agentura práce se zavazuje objednateli uradit i škodu vzniklou nedbalostním jednáním přiděleného zaměstnance, kdy škoda takto způsobená objednateli je vyšší než 4,5 násobek hrubé průměrné mzdy přiděleného zaměstnance. Agentura práce je povinna být po celou dobu trvání této smlouvy pro tyto účely pojištěna s limitem pojistného plnění ve výši min. 5.000.000,- Kč.
4. Agentura práce je povinna mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

IX.

Ukončení smlouvy

1. Smlouvu lze ukončit písemnou dohodou obou smluvních stran a dalšími způsoby stanovenými právními předpisy.
2. Smluvní strany se dohodly, že objednatel je oprávněn od této Smlouvy odstoupit v následujících případech:
 - a) agentura práce v rozporu s čl. II. odst. 3 této Smlouvy nebude akceptovat včas a řádně návrh dílčí dohody
 - b) agentura práce přidělí zaměstnance, kteří nebudou splňovat uvedené předpoklady, kvalifikaci a podmínky dle čl. V. odst. 1 této Smlouvy; současně má v tomto případě objednatel právo odstoupit od dílčí dohody
 - c) agentura práce se dopustí porušení některé své povinnosti stanovené čl. V. odst. 2 nebo 4 této Smlouvy

X.

Závěrečná ustanovení

1. Právní vztahy touto Smlouvou neupravené nebo ze Smlouvy nevyplývající se řídí právním řádem České republiky a příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem.
2. Smlouvu je možné měnit pouze na základě dohody smluvních stran formou písemných, vzestupně číslovaných dodatků, podepsaných oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

3. Smlouva je uzavřena elektronicky.
4. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
5. Smlouva nabývá účinnosti okamžikem uveřejnění Smlouvy v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
6. Smluvní strany se dohodly, že Smlouvu správci registru smluv k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů od uzavření smlouvy, zašle objednatel. Objednatel po obdržení potvrzení o uveřejnění smlouvy v registru smluv od správce registru odešle bez zbytečného odkladu kopii tohoto dokumentu agentuře práce.
7. Pokud by se kterékoli ustanovení této Smlouvy stalo neplatným nebo neúčinným, nebude tím dotčena platnost nebo účinnost této Smlouvy. V takovém případě bude neplatné ustanovení této Smlouvy nahrazeno ustanovením platným a účinným, kterým bude přípustným způsobem dosaženo cíle sledovaného neplatným nebo neúčinným ustanovením. Smluvní strany jsou povinny si poskytnout vzájemně součinnost při realizaci práv z této smlouvy.
8. Smluvní strany se dohodly na písemné formě této Smlouvy. Všechny změny a doplňky této Smlouvy musí mít písemnou formu dohody a musí být podepsány účastníky této Smlouvy, jinak se k nim nepřihlíží.
9. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva představuje úplnou dohodu o záležitostech touto Smlouvou upravených a nahrazuje všechny jejich dosavadní konkludentní, ústní či jiné dohody o záležitostech upravených touto Smlouvou.
10. Objednatel a agentura práce výslovně potvrzují, že Smlouva neobsahuje žádné chráněné informace, které by nebylo možné uveřejnit v Registru smluv, a že s jejím uveřejněním podle tohoto ustanovení Smlouvy souhlasí.

Příloha č. 1 – Návrh dílčí dohody

Příloha č. 2 – Tabulka výše odměny agentury práce

Příloha č. 3 – Vzor pracovního výkazu


Objednatel:

Agentura práce:

V Praze dne:

V Děčíně dne:

.....
Ing. Lubomír Fojtů
ředitel
Česká republika – Ředitelství vodních cest ČR
Podepsáno kvalifikovaným elektronickým podpisem

.....

jednatel společnosti
Labská plavební společnost, s.r.o.
Podepsáno uznávaným elektronickým podpisem

Příloha č. 1

Smlouvy č. S/ŘVC/035/OSE/RAM/2021 (evid. číslo SMLOUVY OBJEDNATELE)
č. LPS/1/2021 (evid. číslo SMLOUVY POSKYTOVATELE)

Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

uzavřená dle § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“)

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany

Česká republika – Ředitelství vodních cest ČR

organizační složka státu zřízená Ministerstvem dopravy České republiky, a to Rozhodnutím ministra dopravy a spojů České republiky, č. 849/98-KM ze dne 12. 3. 1998 (Zřizovací listina č. 849/98-KM ze dne 12. 03. 1998, ve znění Dodatků č. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 a 12) se sídlem: nábr. L. Svobody 1222/12, 110 15 Praha 1
IČ: 679 81 801, DIČ: CZ 679 81 801

bankovní spojení: [REDAKCE] číslo účtu: [REDAKCE]
zastoupená Ing. Lubomírem Fojtů, ředitelem

(dále jen „uživatel“)

a

Labská plavební společnost, s.r.o.

Zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 25398

sídlo/místo podnikání: Karla Čapka 211/1, Děčín I-Děčín, 405 02 Děčín

IČO: 27346471

DIČ: CZ27346471

bankovní spojení: [REDAKCE], č.ú. [REDAKCE]

povolení o zprostředkování zaměstnání č. č.UPCR-2018/47150/10 ze dne 20.11.2018.

(dále jen „agentura práce“)

uzavírají tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „Dohoda“):

I. Předmět smlouvy

1. V souladu s touto Dohodou a se Smlouvou ze dne bude skupina zaměstnanců agentury práce uvedená v čl. I. odst. 2 této Dohody dočasně přidělena k výkonu práce k uživateli, a to za podmínek stanovených touto Dohodou.

2. Na základě této Dohody budou dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele níže uvedení zaměstnanci:

<u>Jméno a příjmení</u>	<u>Státní občanství</u>	<u>Datum a místo narození</u>	<u>Bydliště</u>	<u>Druh práce</u>
				kapitán
				lodní strojník
				lodník
				lodník
				plavčík

(dále společně jen jako „dočasně přidělení zaměstnanci“).

3. Při uzavírání této Dohody je agentura práce povinna předložit uživateli kopii pracovních smluv, které má uzavřeny s dočasně přidělenými zaměstnanci, pokud je nepředložila již při uzavírání předchozích Dohod v rámci této Smlouvy.

II.

Trvání dočasného přidělení zaměstnanců

1. Dočasné přidělení dočasně přidělených zaměstnanců bude trvat od do
2. Den nástupu dočasně přidělených zaměstnanců k výkonu práce u uživatele je, místo nástupu dočasně přidělených zaměstnanců k výkonu práce u uživatele je, v čase, místem konce výkonu práce je

III.

Druhy práce

1. Dočasně přidělení zaměstnanci budou vykonávat práci na pozicích uvedených v čl. I. odst. 2 v položce Druh práce, tedy na pozici kapitán, lodní strojník, lodník, plavčík.
2. Výkon práce na pozici kapitán zahrnuje následující činnosti:
 - a) vést loď podle platných předpisů, jakož i pravidel a zvyklostí v plavbě
 - b) pečovat o to, aby veškerá zařízení na lodi odpovídala předpisům o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci
 - c) pečovat o to, aby loď byla ve stavu způsobilém k plavbě
 - d) dbát o to, aby na lodi byly veškeré listiny předepsané pro loď a lodní posádku
 - e) učinit všechna opatření nutná k odvrácení jakékoli škody hrozící lodi nebo osobám a věcem, které jsou na lodi
 - f) plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců.
3. Výkon práce na pozici lodní strojník zahrnuje následující činnosti:
 - a) odpovídá za chod, funkčnost a opravy veškerého strojního a palubního zařízení na lodi
 - b) provozní údržba hnacích agregátů a dalších strojů
 - c) samostatné opravy za provozu lodi
 - d) organizuje revize strojního zařízení

- e) plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců.
4. Výkon práce na pozici lodník zahrnuje následující činnosti:
- a) Provádění odborných lodnických prací – vyvazování plavidla, začleňování plavidel do vleku
 - b) Kormidluje plavidlo
 - c) Obsluhuje vlečný naviják
 - d) Palubní a strojní práce v souvislosti s údržbou plavidla pod dohledem vedoucího zaměstnance uživatele
- e) plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců.
5. Výkon práce na pozici plavčík zahrnuje následující činnosti:
- a) Veškeré palubní práce na lodi pod dohledem lodníka nebo pověřeného zaměstnance uživatele.

IV.

Místo výkonu práce

1. Místem výkonu práce je tok řeky Labe, event. Vltavy, přičemž místem nástupu do práce je Děčín.
2. Výkon práce bude zahrnovat pracovní cestu dočasně přidělených zaměstnanců vymezených v čl. I odst. 2 v místě a v čase pracovní cesty vymezeném v čl. II. Dohody, což agentura práce akceptuje. Agentura práce se zavazuje vyplnit formuláře cestovních příkazů, včetně souhlasu dočasně přidělených zaměstnanců s vysláním na pracovní cestu a zároveň vydat dočasně přiděleným zaměstnancům potvrzené cestovní příkazy v originále, kterými se prokáží při nástupu na plavidlo.

V.

Cenové a platební podmínky mezi uživatelem a agenturou práce

1. Uživatel se zavazuje agentuře práce uhradit měsíčně:
 - souhrnnou cenu za dočasné přidělení všech dočasně přidělených zaměstnanců za všechny účinné Dohody uzavřené v rámci této Smlouvy ve výši dle počtu dočasně přidělených zaměstnanců a pozic, na kterých budou dočasně přidělení zaměstnanci práci pro uživatele vykonávat, přičemž cena za dočasné přidělení zaměstnanců na jednotlivé pozice bude určena dle přílohy č. 2 Smlouvy.
2. Uživatel se dále zavazuje agentuře práce uhradit:
 - přeúčtované cestovní náhrady dočasně přidělených zaměstnanců v zákonné výši v případě jejich vzniku.
3. Úhrada dle čl. V odst. 1 a 2 bude prováděna na základě daňových dokladů (dále také jen „faktura“) vystavovaných agenturou práce vždy měsíčně, a to zpětně za předcházející kalendářní měsíc a dále dle podmínek stanovených Smlouvou ze dne

VII. Podmínky předčasného ukončení

1. Podmínky, za kterých mohou dočasně přidělení zaměstnanci jednostranným prohlášením ukončit dočasné přidělení k uživateli před uplynutím sjednané doby, jsou tyto:
 - a) zdravotní důvody, znemožňující dočasně přidělenému zaměstnanci výkon sjednané práce, doložené lékařským posudkem,
 - b) hrubé porušení právních předpisů ze strany uživatele.

2. Podmínky, za kterých může uživatel jednostranným prohlášením ukončit dočasné přidělení před uplynutím sjednané doby, jsou tyto:
 - a) závažné porušení pracovních povinností nebo vnitřního předpisu dočasně přiděleným zaměstnancem, pokud s ním byl dočasně přidělený zaměstnanec prokazatelně seznámen,
 - b) naplnění obdobného jednání, které je upraveno v ustanovení § 55 zákoníku práce (okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem),
 - c) zdravotní důvody, znemožňující dočasně přidělenému zaměstnanci výkon sjednané práce, doložené lékařským posudkem,
 - d) neuspokojivé pracovní výsledky dočasně přiděleného zaměstnance.

3. Dočasného přidělení končí v souladu s ustanovením § 309 odst. 3 zákoníku práce takto:
 - a) uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno,
 - b) dohodou mezi agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem,
 - c) jednostranným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance dle čl. VII. odst. 1 a 2.

VIII. Další dohodnuté podmínky

1. Agentura práce se zavazuje zajistit při realizaci dočasného přidělení veškerou administrativní, personální a mzdovou agendu spojenou s dočasným přidělením zaměstnanců a zabezpečit dočasně přiděleným zaměstnancům vyplácení jejich platových nároků.

2. Pracovní úkoly bude dočasně přiděleným zaměstnancům přidělovat uživatel v souladu s pracovní náplní pro pracovní pozice, na které byli dočasně přidělení zaměstnanci k uživateli dočasně přidělení.

3. Agentura práce rovněž akceptuje závazné podmínky stanovené zadávací dokumentací veřejné zakázky, na základě které byla uzavřena tato dohoda o dočasném přidělení.

4. Vedoucí zaměstnanec uživatele, oprávněný dočasně přiděleným zaměstnancům přidělovat práci a kontrolovat ji, je: [REDAKCE], technický pracovník - remorkér BESKYDY, [REDAKCE], referent správy a provozu přístavní infrastruktury, [REDAKCE] [REDAKCE], vedoucí oddělení správy a provozování majetku a evropských agend.

5. Agentura práce se zavazuje poskytnout dočasně přiděleným zaměstnancům základní školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

6. Uživatel se zavazuje poskytnout dočasně přiděleným zaměstnancům školení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na remorkéru Beskydy, nezbytné pro výkon sjednané práce, seznámí je s bezpečnostními předpisy a požární ochranou na remorkéru Beskydy.
7. Uživatel je povinen neprodleně hlásit agentuře práce jakýkoliv úraz či škodu vzniklou dočasně přiděleným zaměstnancům, a dále do 2 pracovních dnů o tomto pracovním úrazu či škodě vyhotovit písemný záznam a poskytnout ho agentuře práce. Uživatel je rovněž povinen následně poskytnout agentuře práce součinnost při zjišťování okolností vzniku tohoto pracovního úrazu či škody.
8. Smluvní strany se dohodly, že:
 - a) škodu vzniklou dočasně přiděleným zaměstnancům u uživatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí dočasně přiděleným zaměstnancům agentura práce, která má nárok na náhradu této škody vůči uživateli, přičemž odpovědnost uživatele za škodu vzniklou dočasně přiděleným zaměstnancům se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (ustanovení § 265 a násl. zákoníku práce),
 - b) škodu vzniklou uživateli a způsobenou dočasně přidělenými zaměstnanci při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí uživateli agentura práce. Agentura práce se zavazuje uživateli uradit i škodu vzniklou nedbalostním jednáním dočasně přiděleného zaměstnance, kdy škoda takto způsobená uživateli je vyšší než 4,5 násobek hrubé průměrné mzdy dočasně přiděleného zaměstnance. Agentura práce je povinna být po celou dobu trvání této smlouvy pro tyto účely pojištěna s limitem pojistného plnění ve výši min. 10.000.000,- Kč.
9. Agentura práce je povinna mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

IX. Závazky uživatele

1. Uživatel se zavazuje, že v den nástupu dočasně přidělených zaměstnanců k výkonu práce, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně dočasně přidělené zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit je s pracovním řádem a příslušnými vnitřními předpisy uživatele.
2. Uživatel se dále zavazuje seznámit dočasně přidělené zaměstnance s náplní jejich práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení dočasně přidělených zaměstnanců vést evidenci jejich pracovní doby. Řádně vyplněné doklady o evidenci pracovní doby, tj. Pracovní výkazy, se zavazuje uživatel doložit agentuře práce nejpozději do 5. pracovního dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém dočasně přidělení zaměstnanci vykonávali práci pro uživatele.

XI. Závěrečná ustanovení

1. Tato Dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu dočasného přidělení zaměstnance ve smyslu ustanovení čl. II. této dohody.
2. Právní vztahy touto Dohodou neupravené nebo z Dohody nevyplývající se řídí právním řádem České republiky a příslušnými právními předpisy.

3. Tuto Dohodu je možné měnit pouze na základě dohody smluvních stran formou písemných, vzestupně číslovaných dodatků, podepsaných oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
4. Dohoda je vyhotovena ve 2 stejnopisech, přičemž každá ze smluvních stran obdrží po 1 vyhotoveních.
5. Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami. Účinnosti nabývá v případě předpokládané ceny za dočasné přidělení dočasně přidělených zaměstnanců v rámci této Dohody ve výši do 50.000 Kč dnem podpisu oběma smluvními stranami, v případě vyšší předpokládané ceny nabývá účinnosti až po uveřejnění v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). Smluvní strany souhlasí s uveřejněním Dohody, a výslovně identifikují takové informace, které nemohou být poskytnuty podle zákona č. 340/2015 Sb. a zákona č. 106/1999 Sb. Smluvní strany se dohodly, že Dohodu správci registru smluv k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů od uzavření smlouvy, zašle Uživatel. Agentuře práce bude po uveřejnění smlouvy v registru smluv zasláno do jeho datové schránky potvrzení o uveřejnění Dohody.
6. Pokud by se kterékoli ustanovení této Dohody stalo neplatným nebo neúčinným, nebude tím dotčena platnost nebo účinnost této Dohody. V takovém případě bude neplatné ustanovení této Dohody nahrazeno ustanovením platným a účinným, kterým bude přípustným způsobem dosaženo cíle sledovaného neplatným nebo neúčinným ustanovením. Smluvní strany jsou povinny si poskytnout vzájemně součinnost při realizaci práv z této dohody.
7. Závěrem smluvní strany prohlašují, že si obsah dohody pečlivě přečetly, a že s jejím obsahem souhlasí. Tato dohoda je projevem jejich svobodné, vážné a srozumitelné vůle, strany se dohodly na celém jejím obsahu, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne

V Děčíně dne

.....
Česká republika – Ředitelství vodních cest ČR

Ing. Lubomír Fojtů

.....
Labská plavební společnost, s.r.o.

████████████████████

Příloha č.2

smlouvy č. S/ŘVC/035/OSE/RAM/2021 (evid. číslo smlouvy objednatele),
LPS/1/2021 (evid. číslo smlouvy poskytovatele)

Tabulka výše odměny agentury práce

Odměna agentuře za přidělení zaměstnance na pozici:				
	Kč / 1 hod.		Kč / 8 hod.*	
kapitán		Kč		Kč
lodní strojník		Kč		Kč
lodník		Kč		Kč
plavčík		Kč		Kč
Celkem:				15 900,00

*délka pracovní doby přidělovaných zaměstnanců agenturou práce je vždy minimálně 8 hodin za 1 den

Pracovní výkaz přiděleného zaměstnance agenturou práce

Jméno a příjmení:

ŘVC ČR

Měsíc / rok:

ZKMR Beskydy

datum	pracovní doba		počet hodin nad rámec minimální pracovní doby (8hodin)	specifikace činnosti (jízda+odkud a kam, oprava+její předmět, atd.)	pracovní cesta (cestovné)		pracovní zařazení
	od	do			od	do	
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							
16.							
17.							
18.							
19.							
20.							
21.							
22.							
23.							
24.							
25.							
26.							
27.							
28.							
29.							
30.							
31.							

kapitán	K
lodní strojník	LS
lodník	L
plavčík	P

Zpracoval dne:

Podpis: