



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání ABSOLVENT		
Jméno a příjmení:	XXX	
Datum narození:	XXX	
Kontaktní adresa:	XXX	
Telefon:	XXX	
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/:	ANO	NE
V evidenci ÚP ČR od:	XXX	
Vzdělání:	SOU	
Znalosti a dovednosti:	Základní dovednosti na PC + pasivně AJ	
Pracovní zkušenosti:	žádné – absolvent	
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:	rozsah	druh
a) Poradenství	5 hodin	Úvodní setkání
b) Rekvalifikace	35 hodin	Kurz trhu práce a vzdělávací kurz Finanční gramotnost



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:	HS AUTOMOBIL s.r.o.
Adresa pracoviště:	Rantířovská 4844/6, Jihlava, 586 01
Vedoucí pracoviště:	XXX
Kontakt na vedoucího pracoviště:	XXX
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – MENTOR	
Jméno a příjmení:	XXX
Kontakt:	XXX
Pracovní pozice/Funkce Mentora	vedoucí autoservisu – přijímací technik
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	Mentor má přehled o dění na autoservisu: vedení autoservisu, rozdělování práce automechanikům, dohled nad nimi, komunikace se zákazníky, administrativa - fakturace.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa: **technický pracovník – přijímací technik servisu**

Místo výkonu odborné praxe: **Rantiřovská 4844/6, Jihlava, 586 01**

Smluvený rozsah odborné praxe: **40 hodin/týdně**

Kvalifikační požadavky na absolventa:

SOU - vyučen (s maturitou), SŠ – výuční list automechanik, mechanik - opravář, autolakýrník

Specifické požadavky na absolventa:

Řidičský průkaz sk. B, práce na PC, znalost cizího jazyka výhodou

Osobnostní vlastnosti: technik musí být zručný, přesný a schopný technického myšlení.

Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa

Technický pracovník přijímá vozidla do servisu, následně zadává práci automechanikům.

Náplň práce:

- komunikace se zákazníky - osobně, telefonicky, či emailem
- předkalkulace opravy
- zadání práce automechanikům
- kontrola odvedené práce automechaniků
- případná diagnóza poruch a stavu vozidla
- stanovení způsobu opravy
- posuzování opotřebení a funkční způsobilosti vozidla
- evidence - zadávání informací do systému ohledně údržby, prohlídek a záručních oprav
- konečná fakturace
- předání vozidla majiteli

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti

- *Orientace ve firmě*
- *Seznámení se s BOZP*
- *Seznámení se s fungováním společnosti jako celku*
- *Adaptace a začlenění se na vlastním pracovišti*
- *Postupné získávání praktických dovedností odpovídající své pracovní pozici*

STRATEGICKÉ CÍLE:

- *Zvýšení kvalifikace a odbornosti*



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

- *Osvojení si odborných kompetencí dané prac. pozice*
- *Zvýšení praxe a upotřebitelnosti ve společnosti*

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

/doložte přílohou/

Název přílohy:

Příloha č. 2 Průběžné hodnocení absolventa
Příloha č. 3 Závěrečné hodnocení absolventa
Příloha č. 4 Osvědčení o absolvování odborné praxe
Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*

Datum vydání přílohy:

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
1.6.2021 - 31.8.2021	Seznámení se s pracovištěm, BOZP a společností jako celku. Postupná adaptace a zapracování se na pozici přijímacího technika ohledně komunikace se zákazníky a administrace.	40 hodin týdně	80%
1.9.2021 - 31.1.2022	Pracovník se v praxi učí jak vymezit postup pro konkrétní případ – stanovení způsobu opravy, zadává práci automechanikům, tvoří předkalkulace oprav, provádí kontroly práce automechaniků	40 hodin týdně	50%
1.2.2022 - 31.5.2022	Pracovník je již schopen pracovat víceméně samostatně. Případně dle konkrétních zadání vedoucích pracovníků nebo manažerů společnosti.	40 hodin týdně	20%



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválil(a): ... XXX dne.....26.5.2021.....

(jméno, příjmení, podpis)

OSÚ/S15