



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-HK-2016/43040-00852312

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové  
Zastoupený: Mgr. Martinem Horákem

Žadatel: T-MAPY spol. s r.o.  
IČO: 47451084  
Zastoupený: Ing. Milanem Novotným

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádosti č. j.: UPCR-HK-2016/32253 př. 4, č. j.: UPCR-HK-2016/32253, č. j.: UPCR-HK-2016/32253 př. 1, č. j.: UPCR-HK-2016/32253 př. 2, č. j.: UPCR-HK-2016/32253 př. 3, č. j.: UPCR-HK-2016/32253 př. 6 ze dne 23.8.2016, kompletně podané 7.11.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 15.11.2016 **schváleny** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

Název:	QGIS, PostGIS pro pokročilé
Schválená výše nákladů dle HK:	24.000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	20.400,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): CELKEM 16 hodin	Výuka: 15,5
	Závěrečná zkouška: 0,5
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	říjen 2016 – březen 2017

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



<b>Příspěvek na mzdové náklady:</b>	<b>8.448,- Kč</b>
-------------------------------------	-------------------

Název:	Python – základní kurz
Schválená výše nákladů dle HK:	29.600,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	25.160,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): CELKEM 24 hodin	Výuka: 23,5
	Závěrečná zkouška: 0,5
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	říjen 2016 – březen 2017

<b>Příspěvek na mzdové náklady:</b>	<b>8.448,- Kč</b>
-------------------------------------	-------------------

Název:	Tvorba geoprocessingových skriptů v jazyku Python
Schválená výše nákladů dle HK:	63.000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	53.550,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): CELKEM 24 hodin	Výuka: 23,5
	Závěrečná zkouška: 0,5
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	říjen 2016 – březen 2017

<b>Příspěvek na mzdové náklady:</b>	<b>12.672,- Kč</b>
-------------------------------------	--------------------

Název:	UX design v návrhu webu
Schválená výše nákladů dle HK:	19.750,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	16.787,50 Kč



Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): CELKEM 7 hodin	Výuka: 6,5
	Závěrečná zkouška: 0,5
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	říjen 2016 – březen 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	6.160,- Kč
------------------------------	------------

Název:	HTML5 a CSS3
Schválená výše nákladů dle HK:	25.000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	21.250,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): CELKEM 12 hodin	Výuka: 11
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	říjen 2016 – březen 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	10.560,- Kč
------------------------------	-------------

Název:	Programování Android
Schválená výše nákladů dle HK:	52.000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	44.200,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): CELKEM 24 hodin	Výuka: 23
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	říjen 2016 – březen 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	8.448,- Kč
------------------------------	------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity ve lhůtě do: 30.11.2016 **a nejpozději 10 pracovních dnů před začátkem vzdělávání předložit** Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších



předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

**Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.**

V Hradci Králové dne: 16.11.2016

.....

Mgr. Martin Horák

ředitel krajské pobočky v Hradci Králové  
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): zasláno datovou schránkou

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako účelné. Potřeba vzdělávání je logická, souvisí s pracovní pozicí vybraných zaměstnanců. Vazba vzdělávacích aktivit na rozvoj podniku je v obecné rovině. Jedná se o neakreditovaná vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost. Vzdělávání jsou obecná a pro pracovní pozici vybraných zaměstnanců platí, že poptávka po této pozice ze strany zaměstnavatelů v regionu převyšuje nabídku zájemců. Do vzdělávání nejsou zařazeni zaměstnanci 54+.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Příloha č. 12 ke Směrnici č. 3/2016