

S M L O U V A O P O S K Y T O V Á N Í S L U Ž E B

uzavřena v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

I.

Smluvní strany

ČESKÁ REPUBLIKA, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Plzeň

kterou zastupuje na základě pověření generálního ředitele č.j.: VS 52856-5/ČJ-2016-800020-SP

ze dne 1. 9. 2016, vrchní rada plk. Mgr. Petr Vlk, ředitel Věznice Plzeň

adresa věznice: VS ČR – Věznice Plzeň, Klatovská 202, 306 35 Plzeň

IČO: 00212423

DIČ : CZ00212423

bankovní spojení: [REDACTED]

(dále jen "věznice") na straně jedné

a

MEA Metal Applications s.r.o.

se sídlem Domažlická 1059/180, 318 00 Plzeň

zastoupená jednatelem Torstenem Wendem a Hartmutem Liederem

IČO: 008 71 281

DIČ: CZ00871281

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, sp. zn. C 5026

bankovní spojení: účet č.: [REDACTED]

(dále jen "firma")

na straně druhé

uzavírají smlouvu o poskytování služeb Provozovnou Střediska hospodářské činnosti Vězeňské služby České republiky ve věznici, (dále jako „PSHČ“) v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.

II.

Předmět smlouvy

1. Věznice se zavazuje pro firmu provádět práce ve výrobních provozech firmy v areálu Věznice Plzeň, jedná se o střežená vnitřní pracoviště (dále jen „pracoviště“). Práce budou prováděny prostřednictvím odsouzených, zařazených na pracovních pozicích, které jsou uvedeny v příloze č. 1. Odsouzenými se pro účely této smlouvy rozumí osoby, ve výkonu trestu odnětí svobody ve smyslu § 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody ve znění pozdějších předpisů.

2. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s výpisem z obchodního rejstříku firmy, vedeného Krajským soudem v Plzni, oddíl C, vložka 5026.
3. Tato smlouva společně s Koncesní smlouvou č.j. VS-27625-18/ČJ-2018-800097 uzavřenou dne 20.12.2018 Vězeňskou službou České republiky a firmou (dále jen „Koncesní smlouva“) upravují poskytování služeb věznicí prostřednictvím práce odsouzených pro firmu. V případě rozporu mezi touto smlouvou a Koncesní smlouvou má přednost Koncesní smlouva.

III.

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Firma a věznice se zavazují zařadit k provádění prací minimálně 200 odsouzených splňujících standardy způsobilosti a kvalifikace ve smyslu Koncesní smlouvy („Standardy Způsobilosti a Kvalifikace“) a které tvoří Přílohu č. 1 této smlouvy, ve které jsou také uvedeny aktuální potřeby firmy (jak ve vztahu ke kvantitě, tak ve vztahu ke kvalitě). Výkon práce bude probíhat ve vícesměnném provozu včetně dnů pracovního klidu. Firma a věznice průběžně podnikají veškeré rozumné kroky k tomu, aby splnily dohodnutý cíl, tj. zařadit do práce 300 odsouzených.

Podmínky nařízení práce přesčas se řídí zákoníkem práce a jsou platné u odsouzených stejně jako u ostatních zaměstnanců. V případě potřeby očekávané přesčasové práce firma požádá věznici o její schválení písemně alespoň dva dny předem. V případě neočekávané potřeby přesčasové práce předjedná její schválení telefonicky s vedoucím Střediska hospodářské činnosti Věznice Plzeň. Přesčasovou práci vždy schvaluje ředitel věznice.

2. Firma se zavazuje:

- a) zajistit řádné vybavení výrobních provozů k výkonu sjednaných prací a vybavit odsouzené, kteří zde budou plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
- b) zajistit řádnou údržbu výrobních provozů a jejich vybavení včetně předepsaných revizí a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
- c) zajistit prokazatelným způsobem školení o bezpečnosti práce a požární ochrany včetně odborného školení, odpovídající charakteru vykonávané práce. Kopie záznamů o školeních předložit a poskytnout věznicí na vyžádání,
- d) na pracovištích, kde pracují odsouzení, zodpovídá firma za zajišťování a dodržování předpisů požární ochrany, bezpečnosti práce a životního prostředí v souladu s příslušnými právními předpisy. Též odpovídá za hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí firma výběr vhodných pracovníků. Věznice vydá na žádost firmy povolení ke vstupu a práci ve věznici pro vybrané pracovníky firmy za předpokladu splnění podmínek stanovených platnými právními předpisy a nařízeními, zejména předložením aktuálního výpisu z rejstříku trestů bez záznamu.
- f) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce, pokud odmítá přidělenou práci, porušuje pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly, věznice takový návrh bezodkladně posoudí a poskytne veškerou součinnost, aby navržený odsouzený nebyl dále zařazován do práce a neohrozil řádný chod provozu na pracovišti odsouzených,
- g) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,
- h) zajistit na svůj náklad hygienické, čistící a dezinfekční prostředky,

- i) zaslat věznici kopii Návrhu ke kategorizaci prací včetně provedeného měření (bylo –li součástí Návrhu ke kategorizaci prací či požadováno KHS Plzeňského kraje). Zaslat kopii Rozhodnutí či Vyjádření ke kategorizaci prací z KHS Plzeňského kraje, je-li požadováno platným právním předpisem,
- j) prioritně obsazovat odsouzené na pozice dle aktuálních požadavků firmy za podmínky, že má věznice takové kvalifikované, duševně i tělesně způsobilé odsouzené dle Standardů Způsobilosti a Kvalifikace k dispozici pro zařazení na takovou práci,

3. Firma je oprávněna zejména:

- a) vybrat si kvalifikované odsouzené dle vlastního uvážení v souladu se Standardy Způsobilosti a Kvalifikace dle přílohy č. 1 této smlouvy.
- b) odmítnout odsouzené, kteří nesplňují Standardy Způsobilosti a Kvalifikace nebo se v praxi kdykoliv ukážou být nezpůsobilými pro požadovanou pracovní pozici. Každé rozhodnutí o odmítnutí konkrétních odsouzených z výše uvedených důvodů a/nebo jiných důležitých důvodů firma vyhotoví písemně, uvede konkrétní důvody odmítnutí a toto rozhodnutí podepsané vedoucím pracovníkem firmy doručí věznici k podpisu ředitele věznice nebo jiného oprávněného pracovníka. Doručení takového rozhodnutí firmy věznici, podpis věznice na rozhodnutí firmy nebo odmítnutí takového podpisu nemá žádný vliv na účinnost rozhodnutí firmy,
- c) na pracovní pozice, na kterých jsou zaměstnávání odsouzení, zaměstnávat kromě odsouzených i vlastní zaměstnance (nejen na vedoucích pozicích), případně zaměstnance přidělené agenturou práce na základě dohody mezi firmou a agenturou práce, pokud věznice na tyto pozice není schopna dodat odsouzené splňující odpovídající Standardy Způsobilosti a Kvalifikace. Takto zaměstnaní pracovníci musí splňovat podmínky ke vstupu a práci ve věznici uvedené v čl. III odst. 2 písm. e).
- d) požadovat veškerou součinnost od věznice při zaměstnávání odsouzených a plnění povinností věznice jako zaměstnavatele.

4. Věznice se zavazuje:

- a) zajistit obsazení minimálně 200 pracovních míst odsouzenými, rozdělených do jednotlivých směn a zajistit, aby k práci byli zařazení vhodní, kvalifikovaní a tělesně a duševně způsobilí odsouzení dle Standardů Způsobilosti a Kvalifikace,
- b) poskytovat zdravotní péči (preventivní zdravotní služby včetně pracovní lékařské péče) odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými právními předpisy a příslušnými vnitřními předpisy platnými ve VS ČR. Poskytování první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí firma v součinnosti s věznicí,
- c) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku,
- d) zajistit dohled nad odsouzenými na pracovišti příslušníky VS ČR, případně zaměstnancem PSHČ, a to podle vnitřních předpisů věznice,
- e) zajistit na vlastní náklady stravování odsouzených během pracovních přestávek,
- f) poskytovat odsouzeným na vlastní náklady běžný pracovní oděv a obuv po celou dobu výkonu práce v provozu firmy,
- g) podílet se na zajištění vhodných pracovních podmínek pro odsouzené, podílet se na předcházení škodám,
- h) obsadit na pracovišti dozoreč stanoviště příslušníkem – dozorcem (dále jen dozorce) a obsazovat je po dobu každé pracovní směny odsouzených pracovníků. Dozorce odpovídá za kázeň odsouzených a pořádek na pracovišti a úzce spolupracuje s příslušnými vedoucími pracovníky firmy. V případě obsazení stanoviště zaměstnancem PSHČ se tento bude spolupodílet na výše uvedených činnostech,

- i) neprodleně informovat firmu o veškerých skutečnostech majících vliv na pokles odsouzených pracovníků vhodných pro umístění na pracoviště firmy, případně ve změnách v zaměstnávání odsouzených, jakmile se o nich dozví, a spolupracovat s firmou na nápravě takového stavu,
 - j) na základě poskytnutých podkladů od firmy zpracovat popis pracovní činnosti na každého zařazeného odsouzeného.
5. V případě, že by průměrný počet zaměstnaných odsouzených v jednom kalendářním roce klesl pod 200 z důvodu výhradně na straně firmy, přestože by věznice ve stejném kalendářním roce byla připravena poskytnout k zařazení do práce odpovídající počet kvalifikovaných odsouzených dle Standardů Způsobilosti a Kvalifikace, kteří jsou zároveň tělesně a duševně způsobilí vykonávat požadovanou práci firmou, může věznice firmu vyzvat, aby v příštím kalendářním roce počet odsouzených zvýšila na dohodnutý cíl, tedy 200 – 300 odsouzených zařazených do práce. V případě, že firma v příštím roce daný stav nenapraví, je věznice oprávněna požadovat zaplatit kompenzaci ve výši stanovené Koncesní smlouvou. Takovou kompenzaci může věznice požadovat po firmě i opakovaně v následujícím roce, pokud firma takovou situaci po výzvě věznice k nápravě opět v následujícím roce nenapraví. Tato skutečnost nicméně nemůže být důvodem k předčasnému ukončení této ani Koncesní smlouvy ze strany věznice.
6. V případě, že věznice není schopna z jakýchkoli důvodů, vyjma důvodů uvedených v čl. IV. odst. 4 této smlouvy, poskytovat firmě dostatečný počet odsouzených dle Standardů Způsobilosti a Kvalifikace a z tohoto důvodu na straně firmy průměrný počet odsouzených v jednom kalendářním roce klesne pod 200, uhradí věznice firmě kompenzaci ve výši stanovené Koncesní smlouvou.

IV.

Odpovědnost za škodu

1. Způsobenou firmě odsouzeným:
- a) při posuzování odpovědnosti za škodu způsobenou firmě odsouzeným, zaviněnou porušením pracovních povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě škody se postupuje podle § 38 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
 - b) při likvidaci škody, kterou způsobil odsouzený firmě, sepisuje firma s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený stvrzuje svým podpisem. V této dohodě musí být uvedeno, že odsouzený souhlasí se srážkou uvedené škody z úložného (účet odsouzeného vedený věznicí),
 - c) věznice neodpovídá za škodu, kterou firmě způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.
2. Odsouzený odpovídá firmě za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Při posuzování odpovědnosti za škodu se postupuje dle obecně platných předpisů, především dle zákoníku práce § 250 a násl. Výši požadované škody na odsouzeném projedná firma vždy předem s věznicí.
3. Na základě § 39 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, firma odpovídá odsouzenému za škodu na zdraví, vzniklou při pracovních úrazech nebo nemocí z povolání, je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům. Za tím účelem zejména:
- a) je povinna se pojistit pro případ odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání u odsouzených k ní zařazených do práce obdobným způsobem jako u svých zaměstnanců, doklad potvrzující sjednání tohoto pojištění předloží věznicí nejdéle při zahájení prací odsouzenými,

- b) firma je povinna v souladu s příslušnými právními předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci i všechny úkony s tím související a zahrnout je do svých statistických výkazů. Dále je firma povinna ve smyslu § 6 písm. d) NV č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu, zasílat opisy záznamů o pracovních úrazech odsouzených do 5. dne následujícího měsíce na adresu příslušné zdravotní pojišťovny,
- c) firma je povinna zaslat věznici nejpozději do 3 dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost firma povinna ihned hlásit věznici jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinna zaslat věznici do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo opis záznamu o úrazu. Do 30 dnů zaslat věznici opis z vyšetření příčin úrazu,
- d) na pracovišti bude firma vést knihu pro evidenci drobných úrazů,
- e) odškodňování pracovních úrazů přísluší firmě. Náhradu škody je firma povinna poukázat věznici, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem firma spolupracuje s pověřeným zaměstnancem věznice k problematice BOZP. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy,
- f) náhrady škody hradí firma podle platného zákoníku práce výhradně prostřednictvím věznice.
4. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznici.

V. Cenové podmínky

1. Základní cena služeb za 1 hodinu práce jednoho odsouzeného se stanoví dle tohoto vzorce:

a)

$$x = \left(\frac{(MM * KO * PO)}{MF} \right) * 1,02$$

1,02 – plánovaná režijní přírážka 2%

b)

$$x' = \left(\frac{(MM * KO * PO)}{MF} \right) * 1,05$$

1,05 - plánovaná režijní přírážka zvýšená na 5% platná od 1.7.2026

Legenda:

MM – minimální mzda stanovená obecně závazným právní předpisem

KO - koeficient odbornosti: **0,5** pro práci není potřebná odborná kvalifikace,
0,7 pro práci je potřeba střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu

PO – koeficient pro povinné odvody zaměstnavatelů **1,338** dle platných obecně závazných předpisů (sociální pojištění 24,8% a zdravotní pojištění 9%)

MF – měsíční fond pracovní doby dle směnnosti

2. Základní cena služeb dle odst. 1 se v případě níže uvedených mimořádných služeb dále navyšuje nebo snižuje dle následující metodiky:
 - a) příplatek za práci přesčas – navýšení o 25%,
 - b) příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli - navýšení o 50%,
 - c) příplatek za práci v noci - navýšení o 20%,
 - d) příplatek za práci ve svátek - navýšení o 10% ,
 - e) odměna za vyšší pracovní výkon či řízení svěřeného úseku práce nebo osob na základě odůvodněného návrhu firmy – navýšení maximálně o 50%,
 - f) postih za neplnění uložených pracovních úkolů v požadované kvalitě nebo množství na základě odůvodněného návrhu firmy – snížení až o 50 %.
3. Příplatek za přesčasový dozor zaměstnance PSHČ činí 310,- Kč/hod., za dozor ve svátek 620,- Kč/hod.
4. K dohodnuté ceně bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.
5. Věznice dále firmě kalkuluje náhrady pracovních odměn odsouzených za prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovené analogicky v aktuální legislativě.
6. Firma se zavazuje k placení záloh na poskytované služby, a to ve výši minimálně 85 % předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené zálohové faktury se splatností 22 kalendářních dnů ode dne doručení zálohové faktury firmě (připsání platby na účet). Zálohová faktura bude vystavována vždy na konci předcházejícího měsíce.

Firma předloží věznici vždy do 2. pracovního dne (po měsíci, v němž byly služby poskytovány) následujícího kalendářního měsíce podklady pro výpočet pracovní odměny odsouzených za uplynulý měsíc. Z těchto podkladů bude patrný nárok jednotlivých odsouzených na ohodnocení pracovního výkonu, případně jejich nároky na příplatky za přesčasovou práci. Tyto podklady jsou pro věznici závazné a věznice z nich je povinna vycházet při vystavení faktury uvedené v dalším textu tohoto odstavce smlouvy.

Věznice předloží firmě vždy do 2. pracovního dne (po měsíci, v němž byly služby poskytovány) následujícího kalendářního měsíce podklady s vymezením absence toho kterého odsouzeného na pracovišti včetně doby trvání, a to zejména z důvodu nemoci nebo stanovené karantény, za uplynulý měsíc.

Následně věznice zašle firmě nejpozději do 5. dne (po měsíci, v němž byly služby poskytovány) následujícího kalendářního měsíce fakturu, která bude obsahovat celkovou částku za poskytované služby s odečtením již zaplacené zálohy. Splatnost této faktury bude vždy do 14-ti kalendářních dnů od doručení faktury firmě (připsání platby na účet).
7. V případě prodlení společnosti se zaplacením faktury věznici zaplatí společnost věznici zákonný úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob, v platném znění.
8. Firma fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet věznice. Firma je však oprávněna uplatnit i následně po proplacení příslušné faktury reklamaci již provedeného vyúčtování, tuto zdůvodnit a žádat po věznici provedení dobropisace, event. zohlednění důvodně reklamovaného nedostatku v rámci následující fakturace. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a firma povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05 % za každý den prodlení.
9. V případě vzniku čtrnáctidenního prodlení firmy se zaplacením faktur za jedno fakturační období je věznice oprávněna následujícím dnem nevysílat pracovně zařazené odsouzené k plnění sjednaných pracovních povinností do odvolání věznici.

VI.

Ostatní ujednání

1. Firma poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci firmy, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, podepsat poučení pro zaměstnance, které je přílohou č. 2 této smlouvy. Za podepsání takového poučení je odpovědná firma, která je povinna svého zaměstnance poučit a proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými a nejpozději do dvou pracovních dnů poučení předat věznicí.
2. V případě zjištění porušení zákazu nebo povinnosti uvedené v poučení zaměstnancem firmy je věznice oprávněna zakázat mu vstup do věznice.
3. Smluvní strany se dohodly, že platnost a účinnost této smlouvy je vázána na platnost a účinnost Koncesní smlouvy.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu zástupců obou smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky uzavírané smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích, z nichž každý má platnost originálu. Každá smluvní strana obdrží 2 výtisky.
5. Součástí smlouvy jsou tyto přílohy:
 - Příloha č. 1 – Požadavky na odsouzené - „Standardy Způsobilosti a Kvalifikace“
 - Příloha č. 2 - Poučení pro zaměstnance firmy, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.
 - Příloha č. 3 - Seznam a zařazení zaměstnanců firmy pověřených jednatelem pro jednání s věznicí.

V Plzni dne: 30. 4. 2021

V Plzni dne: 30. 4. 2021

Za věznici:

Za firmu:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Petr VLK
ředitel Věznice Plzeň

.....
Torsten WENDE
jednatel

.....
Hartmut Lieder
jednatel

Příloha č. 1 ke Smlouvě č.j. VS-77791-1/ČJ-2021-8011PR

Požadavky na odsouzené - „Standards Způsoblosti a Kvalifikace“

pozice	popis	min. požadavky	ideální požadavky	směnnost-provoz	všeobecné požadavky	dodatečná kvalifikace	Min.	Záloha	Celkem
brigádýr, předák, skladník, obsluha VZV	organizace výroby, výstupní kontrola - podřízen sněhovému mistrůvi	zkušenosť a praxe v závodu Mea - Bory, organizační schopnost, samostatnost, autorita	zkušenosť a praxe v závodu Mea - Bory, organizační schopnost, samostatnost, autorita	3-směnný	gramotnost, základní matematické znalosti, pracovní návyky, zdravotní způsobilost	na vybraných pracovních nultno absolvovat vazací ské a jirábnické zkoušky	18	0	18
lisař - obsluha hydraulických lisů	lisování mřížových roštů	manuální zručnost, pracovní návyky	praxe v kovovýrobě, manuální zručnost, pracovní návyky, orientace ve výkresové dokumentaci	3-směnný	gramotnost, základní matematické znalosti, pracovní návyky, zdravotní způsobilost	na vybraných pracovních nultno absolvovat vazací ské a jirábnické zkoušky	48	3	51
svářeč zaučený	svařování mřížových roštů v ochranné atmosféře CO	nultnost absolvovat interní svářečskou školu / nebo svářečské oprávnění, manuální zručnost	plný svářečský průkaz, manuální zručnost, praxe, orientace ve výkresové dokumentaci	3-směnný	gramotnost, základní matematické znalosti, pracovní návyky, zdravotní způsobilost	na vybraných pracovních nultno absolvovat vazací ské a jirábnické zkoušky	90	6	96
svářeč - interní MEA škola	příprava na pracovní pozici svářeč	manuální zručnost, pracovní návyky	plný svářečský průkaz, manuální zručnost, praxe, orientace ve výkresové dokumentaci	3-směnný	gramotnost, základní matematické znalosti, pracovní návyky, zdravotní způsobilost	na vybraných pracovních nultno absolvovat vazací ské a jirábnické zkoušky	5	0	5
obsluha tvářecích strojů, excentrických lisů, obsluha pásové a řetoučové pily	manipulace s materiálem, výroba komponentů, děrování, výroba výseků do komponentů apod., seřizování stroje, výměny nástrojů, výroba a samokontrola zhotovených komponentů	manuální zručnost, pracovní návyky, samostatnost, orientace ve výkresové dokumentaci	vyučení ve strojním oboru, praxe, orientace ve výkresové dokumentaci	3-směnný	gramotnost, základní matematické znalosti, pracovní návyky, zdravotní způsobilost	na vybraných pracovních nultno absolvovat vazací ské a jirábnické zkoušky	43	4	47
ukližeč	úklid halý sociálních zařízení	pracovní návyky	pracovní návyky	3-směnný	gramotnost, základní matematické znalosti, pracovní návyky, zdravotní způsobilost		3	1	4
dělník Q-Gate	manipulace s materiálem, čištění, rovnání, třídění - vizuální kontrola kvality	manuální zručnost, pracovní návyky, samostatnost	vyučení ve strojním oboru, praxe ve výrobě, orientace ve výkresové dokumentaci	3-směnný	gramotnost, základní matematické znalosti, pracovní návyky, zdravotní způsobilost	na pracovních nultno absolvovat vazací ské a jirábnické zkoušky, manipulace s ruční veděným el. vozky	18	6	24
dělník zinkovny - návěs, svěs, obsluha vany	manipulace s materiálem, navěšování / svěšování na / z traverzy, obsluha zinkovací lázně	manuální zručnost, pracovní návyky, samostatnost	vyučení v technickém oboru, výhodou praxe v kovovýrobě / metalurji	3-směnný	gramotnost, základní matematické znalosti, pracovní návyky, zdravotní způsobilost	na pracovních nultno absolvovat vazací ské a jirábnické zkoušky, manipulace s ruční veděným el. vozky	24	6	30
						Celkem	249	26	275

Poučení

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno**:

1. Navazovat jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
2. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky, apod. a předávat je, nebo poskytovat odsouzeným.
3. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují, nebo se pohybují odsouzení.
4. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky. Přijímat, nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
5. Předávat odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje apod.).
6. Zamezit odsouzeným v přístupu k telefonním linkám, mobilním telefonům a výpočetní technice.
7. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.
8. Donášet (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.
9. Vnášení a vynášení záznamových médií zaměstnanci firmy podléhá povolení ředitele věznice,

Článek II

Zaměstnanci firmy, kteří pracují s odsouzenými, nebo s nimi při výkonu práce přicházejí do styku, jsou povinni:

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka a zaměstnance Vězeňské služby ČR, jestliže zjistil, že zaměstnanec firmy porušil zákaz uvedený v článku I bodu 1. – 3. a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným zástupcem firmy. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci firmy, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených, musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce, atd.)

Seznam a zařazení zaměstnanců firmy
pověřených jednatelem pro jednání s věznicí:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]