

Cendis s.p.

se sídlem nábřeží Ludvíka Svobody 1222/12, 110 00 Praha 1

IČ: 00311391

Spisová značka : ALX 706 vedená u Městského soudu v Praze

jednající jednatelem: Ing. Jan Paroubek

(dále jen „Klient“)

a

Timone Management s.r.o.

se sídlem Na Staré vinici 418/20, 140 00 Praha 4

IČ: 271 92 695

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze v oddíle C, vložka 103361

jednající jednatelem: Petr Kapitán

(dále jen Zprostředkovatel)

uzavírají dnešního dne následující

SMLOUVU O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ IT SPECIALISTŮ

I.

1. Klient zamýšlí využívat služeb zprostředkovatele při výběru vhodných kandidátů a jejich následné doporučení klientovi (dále jen „kandidát“).
2. Zprostředkovatel se zavazuje vyvíjet činnost směřující k tomu, aby klient měl příležitost uzavřít s tímto kandidátem pracovní nebo jinou vhodnou smlouvu (dále jen „zprostředkovávaná smlouva“) podle zadání klienta.

II.

1. Klient se zavazuje, že zprostředkovateli předá všechny nezbytné informace případně podklady týkající se popisu práce, mzdových podmínek, zkušební doby a místa výkonu práce.
2. V případě, kdy klient jedná s prostředkovatelem zajištěným kandidátem bez přítomnosti zástupců zprostředkovatele, je klient povinen zprostředkovateli bez zbytečného odkladu oznámit výsledek tohoto jednání.

CENDIS, s.p.

nábř. Ludvíka Svobody 1222/12, 110 00 Praha 1
REG: Městský soud v Praze, síl. ALX 706

IČ:

DIČ:

Číslo účtu:

00311391

CZ00311391

3. Dodavatel bude zasílat kandidáty s celými jmény. Pokud byl Klient s kandidátem v posledních 6ti měsících již v kontaktu (elektronicky, písemně, telefonicky nebo osobně), oznámí to a na vyzvání prokáží Zprostředkovateli. Takový kandidát nebude brán jako kandidát Zprostředkovatele.
4. Klient uzavře pracovní smlouvu či jakékoliv obdobné ujednání nebo smlouvu s jakýmkoliv z kandidátů zajištěných zprostředkovatelem, bude-li podle jeho vyhodnocení takový kandidát vhodný, výhradně s vědomím zprostředkovatele a předem bude zprostředkovatele o uzavření jakéhokoliv ujednání či smlouvy s pracovníkem písemně informovat.

III.

1. Dojde-li k umístění kandidáta, klient se zavazuje zaplatit zprostředkovateli odměnu ve výši 2,5 násobku hrubé měsíční mzdy kandidáta, u juniorních kandidátů bude odměna ve výši 2 násobku hrubé měsíční mzdy kandidáta. Umístění kandidáta je specifikováno níže v této smlouvě.
2. Provize zahrnuje veškeré náklady zprostředkovatele spojené s jeho činností podle této smlouvy. Zprostředkovateli vznikne nárok na provizi, je-li uzavřena zprostředkovávaná smlouva a kandidát fyzicky započne vykonávat práci pro klienta k sjednanému datu. Tato podmínka se považuje za splněnou též, pokud k uzavření smlouvy mezi klientem a kandidátem dojde v době 12 měsíců po skončení účinnosti této smlouvy, nebo v případě, kdy klient kandidáta odmítne, ale do dvanácti měsíců od jeho odmítnutí s ním uzavře pracovní poměr z vlastní iniciativy.
3. Klient se zavazuje písemně informovat zprostředkovatele o uzavření zprostředkovávané smlouvy s kandidátem vyhledaným zprostředkovatelem a to do pěti pracovních dnů ode dne uzavření takové smlouvy.
4. Klient se zavazuje zaplatit zprostředkovateli provizi do 14 dnů ode dne doručení faktury - daňového dokladu vystaveného zprostředkovatelem. Provize se považuje za uhrazenou dnem jejího připsání na bankovní účet zprostředkovatele.
5. Klient je povinen uhradit sjednanou odměnu i v případě, že klient doporučené pracovníky odmítne a později je buď přímo, nebo prostřednictvím jiné osoby zaměstná či s nimi vstoupí do jiného podobného vztahu (podle zákoníku práce či občanského zákoníku). Smluvní strany si výslovně sjednaly, že závazek klienta dle tohoto odstavce je účinný i po dobu 12 měsíců od ukončení této smlouvy.

IV.

1. Pokud dojde v průběhu tří měsíců od uzavření smlouvy mezi kandidátem a klientem k jejímu ukončení popř. rozvázání pracovního poměru z jakéhokoliv důvodu, ať už na straně kandidáta nebo na straně klienta, zavazuje se zprostředkovatel do 10 týdnů bezplatně nabídnout klientovi na pracovní pozici náhradního pracovníka.
2. Pokud zprostředkovatel nevyhledá náhradního kandidáta podle předchozího odstavce nejpozději do 10 týdnů ode dne předložení dokladu o ukončení zprostředkovávané smlouvy, nebo zprostředkovatelem vyhledaný kandidát neuzavře v této lhůtě s klientem smluvní vztah, nebo vyhledaný kandidát nezapočne vykonávat činnost pro klienta v termínu, dohodnutém mezi zprostředkovatelem vyhledaným kandidátem a klientem, vrátí zprostředkovatel klientovi zaplacené provize takto:
 - 60 % v případě, že dojde k ukončení pracovního poměru kandidáta v průběhu prvního měsíce trvání pracovního poměru,
 - 40 % v případě, že dojde k ukončení pracovního poměru kandidáta v průběhu druhého měsíce trvání pracovního poměru,
 - 20 % v případě, že dojde k ukončení pracovního poměru kandidáta v průběhu třetího měsíce trvání pracovního poměru, a to do 14 dnů po uplynutí uvedené lhůty na bankovní účet klienta, uvedený v záhlaví této smlouvy.
3. Nárok na vrácení odměny dle tohoto článku k odst. 1 nebo 2 klientovi nevznikne, pokud klient bude v prodlení s úhradou jakékoliv části splatné odměny.
4. Klient se zavazuje, že v průběhu tří měsíců od uzavření smlouvy se zajištěným pracovníkem bude informovat zprostředkovatele o případných problémech s pracovníkem, které by mohly vést k ukončení pracovního poměru či smlouvy (např. pozdní příchody, neplnění pracovních povinností).

V.

1. V případě, že klient poruší svoji povinnost dle čl. III odst. 5 této smlouvy a uzavře jakýkoliv pracovní vztah či jakoukoliv jinou smlouvu s pracovníkem zajištěným klientem bez vědomí zprostředkovatele, je klient povinen uhradit zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši trojnásobku odměny specifikované v čl. III odst. 1 této smlouvy.

VI.

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Tato smlouva může být ukončena písemnou výpovědí jedné ze smluvních stran.
2. Výpovědní lhůta činí 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

VII.

1. Účastníci prohlašují, že jakékoliv informace získané v rámci vzájemné spolupráce dle této smlouvy tvoří obchodní tajemství ve smyslu § 504 Občanského zákoníku a nebudou užity k jinému účelu než pro plnění dle této smlouvy, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.
2. Smluvní strany se dohodly, že ve vzájemném styku budou uznávat elektronickou korespondenci (e-mail), jakož i zadání a odevzdání práce v elektronické podobě – pokud to charakter věci umožňuje.
3. Tato smlouva je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž každý z účastníků obdrží jedno vyhotovení.
4. Ve věcech touto dohodou neupravených se vztahy účastníků řídí na základě výslovného ujednání smluvních stran Občanským zákoníkem a českým právním řádem a všechny případné spory budou řešeny před obecnými soudy v České republice.
5. Veškeré změny nebo doplňky mohou být provedeny pouze formou písemného dodatku k této smlouvě.
 - Nicotnost, neplatnost či neproveditelnost jednoho nebo více ustanovení této smlouvy se nevztahuje na účinnost této smlouvy.
 - Na místo neplatného, nicotného nebo neproveditelného ustanovení bude sjednáno takové ustanovení, které bude nejlépe odpovídat původnímu účelu.
6. Účastníci prohlašují, že tato smlouva vyjadřuje jejich pravou vůli. Dále prohlašují, že tato smlouva nebyla uzavřena ani pod nátlakem, v tísní, či za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz své pravé vůle účastníci připojují k této smlouvě své podpisy.
7. Tato smlouva vstoupí v platnost a účinnost podpisem obou smluvních stran.

V Praze dne 11. 5. 2021

V Praze dne 14. 5. 2021

Klíent
Ing. Jan Paroubek
Pověřen vedením podniku
Cendis s.p.

Zprostředkovatel
Petr Kapitán
Jednatel společnosti
Timone Management s.r.o.

CENDIS, s.p.

nábř. Ludvíka Svobody 1222/12, 110 00 Praha 1
REG: Městský soud v Praze, sl. ALX 706

IČ: 00311391
DIČ: CZ00311391
Číslo účtu: [redacted]