



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI

### STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC

se sídlem nám. Dr. E. Beneše 1/1, 46059 Liberec 1

IČO: 00262978

zastoupené Ing. Jaroslavem Zámečnickem, Csc., primátorem města  
(dále jen „SML“)

a

### Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí

se sídlem Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2

IČO: 00551023

Zastoupené PhDr. Kateřinou Štěpánkovou  
náměstkyní pro řízení sekce zaměstnanosti

(dále jen „MPSV ČR“)

uzavírají

toto Memorandum o spolupráci (dále jen „memorandum“) jako svobodný výraz vůle obou stran zavést a prohlubovat vzájemnou spolupráci při realizaci projektu „*Systém trvalé ochrany a prevence pro eliminaci rizik násilí na pracovišti*“ reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/15\_025/0016938 (dále jen „projekt“), spolufinancovaného z ESF v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Realizátorem předmětného projektu je MPSV ČR.

### I. Předmět memoranda

1. Zúčastněné strany tímto memorandem deklarují vůli ke vzájemné spolupráci v uvedeném projektu.
2. MPSV ČR se v souvislosti s projektem zavazuje k realizaci zejména následujících aktivit:
  - ☐ zajištění působení regionálního konzultanta a umožnění jeho využití ze strany SML pro účely realizace projektu
  - ☐ zpracování a distribuce Závěrečné zprávy z dotazníkového šetření na téma prevence a eliminace patologických jevů na pracovišti
  - zpracování a distribuce Plánu pro peer pracovníky – doporučení pro další vývoj v organizaci po skončení projektu
  - příprava a realizace školení pro delegované peer pracovníky
  - příprava a realizace školení pro zástupce vedoucích pracovníků, personalistů a zaměstnanců
  - sběr a vyhodnocení dat a informací o potřebách, preferencích, omezeních a jiných aspektech prevence a případné eliminace násilí na pracovišti SML a jeho zaměstnanců
  - ☐ realizace analytické činnosti a poskytnutí relevantních kumulativních výsledků

- rozvoj online informační a vzdělávací platformy [dustojnepracoviste.cz](http://dustojnepracoviste.cz), která bude k dispozici pro všechny organizace veřejné správy
  - příprava a realizace konference, případně dalších informačních a komunikačních aktivit
  - příprava a publikace PR a odborných článků věnujících se prevenci a eliminaci násilí na pracovišti
  - realizace evaluačních aktivit
  - zajištění organizace projektu, včetně všech realizovaných aktivit
  - další související aktivity dohodnuté zúčastněnými stranami
3. SML bude poskytovat součinnost v následujících oblastech:
- poskytování dat a informací pro potřeby realizace projektu a dotazníkového šetření
  - úzká spolupráce s konzultantem a dalšími odbornými členy realizačního týmu v rozsahu dostačujícím potřebám projektu a určení kontaktní/ch osob/y pro tento účel
  - účast minimálně 3 zástupců delegovaných k výkonu funkce peer pracovníka na dvou celodenních externích školeních, dvou setkání peer pracovníků a třech celodenních interních školeních
  - účast minimálně 7 zástupců z řad personalistů a vedoucích pracovníků na třech celodenních školeních
  - účast minimálně 10 zástupců z řad řadových pracovníků na třech celodenních školeních
  - aktivní účast na informačních a komunikačních aktivitách projektu dle vzájemné dohody (např. konferencí, workshopů)
  - poskytování prostor pro školení zaměstnanců na SML, příp. k realizaci dalších dohodnutých informačních a komunikačních aktivit projektu
  - další související oblasti dohodnuté zúčastněnými stranami.
4. Uzavření tohoto memoranda vytváří prostor pro úzkou spolupráci a koordinaci obou zúčastněných stran při realizaci společných kroků směřujících k podpoření a prosazování cílů prevence a eliminace násilí na pracovišti.
5. Zúčastněné strany jsou připraveny k výše uvedené spolupráci v rozsahu svých zákonných možností.
6. Obě zúčastněné strany jsou povinny jednat při realizaci vzájemné spolupráce vždy s ohledem na zachování dobrého jména druhé zúčastněné strany. Informace týkající se osobních údajů zaměstnanců SML, které MPSV ČR v souvislosti s realizací projektu získá, mohou být poskytnuty třetím osobám jen po písemném souhlasu zaměstnanců SML.
7. Další konkrétní práva a povinnosti zúčastněných stran mohou být po vzájemném odsouhlasení předmětem případných samostatných realizačních dohod.

## **II. Společný cíl a zásady spolupráce**

1. Cílem projektu je prostřednictvím ustanovení a proškolení tzv. peer pracovníků profesionalizovat a zkvalitnit expertní servis při řešení konfliktů a výskytu vztahové patologie na pracovištích veřejné správy. A díky tomuto docílit systematického a účinného předcházení výskytu vztahové patologie.
2. Zúčastněné strany se dohodly, že budou využívat k dosažení společného cíle dle předchozího odstavce všech dostupných nástrojů, které vyplývají z jejich poslání a jsou v souladu s právním řádem České republiky.
3. Ve prospěch naplňování společného cíle si budou zúčastněné strany poskytovat maximální součinnost.

4. Zúčastněné strany se dohodly, že budou vyvíjet nezbytné úsilí k naplňování společného cíle.
5. Zúčastněné strany se zavazují, že budou spravovat osobní údaje podle zásad zpracování Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES. Prohlášení o zásadách ochrany osobních údajů MPSV ČR a projektu naleznete na adrese <https://www.dustojnepracoviste.cz/ochrana-soukromi>.

### **III. Setkávání zástupců zúčastněných stran**

1. Zúčastněné strany se dohodly, že každá ustanoví svého zástupce oprávněného jednat za zúčastněnou stranu v rámci faktické spolupráce založené tímto memorandem.
2. Zúčastněné strany se dále dohodly, že se budou na úrovni oprávněných zástupců dle předchozího odstavce setkávat dle potřeby.

### **IV. Registr smluv**

1. Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva bude zveřejněna v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
2. Smluvní strany berou na vědomí, že jsou povinny označit údaje ve smlouvě, které jsou chráněny zvláštními zákony (obchodní, bankovní tajemství, osobní údaje, ...) a nemohou být poskytnuty, a to šedou barvou zvýraznění textu. Neoznačení údajů je považováno za souhlas s jejich uveřejněním a za souhlas subjektu údajů.
3. Smlouva nabývá účinnosti nejdříve dnem uveřejnění v registru smluv v souladu s § 6 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
4. Smluvní strany berou na vědomí, že plnění podle této smlouvy poskytnutá před její účinností jsou plnění bez právního důvodu a strana, která by plnila před účinností této smlouvy, nese veškerou odpovědnost za případné škody takového plnění bez právního důvodu, a to i v případě, že druhá strana takové plnění přijme a potvrdí jeho přijetí.

### **V. Závěrečná ustanovení**

1. Toto memorandum nabývá platnosti dnem podpisu oběma zúčastněnými stranami. Toto memorandum se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu trvání projektu do 31. 5. 2023.
2. Toto memorandum je možné změnit pouze formou písemných číslovaných dodatků, které budou podepsány statutárními orgány obou zúčastněných stran.
3. Závazek zúčastněných stran založený tímto memorandem může zaniknout písemnou dohodou zúčastněných stran nebo písemnou výpovědí bez uvedení důvodu kteroukoliv ze zúčastněných stran s jednoměsíční výpovědní dobou, která počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi.

4. Memorandum se vyhotovuje ve čtyřech vyhotoveních, z nichž každá ze zúčastněných stran obdrží po dvou vyhotoveních.

**Doložka podle § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů**

Uzavření tohoto memoranda schválila Rada města Liberec v souladu se zákonem č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů, na své 6. schůzi konané dne 16. 3. 2021 usnesením č. 269/2021.

V Liberci dne ~~2.3.-03-~~ 2021.....

V Praze dne 4. 05. 2021.....

Ing. Jaroslav Zámečník, CSc.  
primátor  
jménem STATUTÁRNÍHO MĚSTA LIBEREC

PhDr. Kateřina Štěpánková  
náměstkyní pro řízení sekce zaměstnanosti  
jménem Ministerstva práce a sociálních věcí

