

Smlouva o zajištění odborného výcviku žáků

Smluvní strany:

Název: Střední odborné učiliště, Lišov, tř. 5. května 3
Sídlo: tř. 5. května 3, 373 72 Lišov
Zastoupená: ředitelkou školy Mgr. Marií Benedovou
IČ: 75050111
DIČ: CZ7505011163
Bankovní spojení: Bankovní spojení: ČNB České Budějovice, č.ú. 3433231/0710
(dále jen „Škola“)

a

Název: Compass Group Czech Republic s. r. o.
Sídlo: Jankovcova 1603/47a, 170 00 Praha 7
Zastoupená: Zuzanou Volkovou, Michalem Debrecénim, jednatelem společnosti
IČ: 00642215
DIČ: CZ00642215
DIČ skupiny pro DPH: CZ699002587, zastupující člen skupiny Compass Group Czech Republic s. r. o.
Bankovní spojení: 67449021/0100 vedený u KB Praha
Zapsána: v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, odd. C, vl. 694
(dále jen „CG CR“)

Smluvní strany uzavírají po vzájemné dohodě ve smyslu ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v souladu se zák. č. 561/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů a vyhl. č. 13/2005 Sb a ust. § 2430 a násl. občanského zákoníku následující:

Smlouvu o zajištění odborného výcviku žáků

Část první

A. Smlouva o zajištění odborného výcviku žáků

Článek I.

Předmět smlouvy

Předmětem uzavřené smlouvy ve smyslu ust. § 65 a ust. § 71 zákona č. 561/2004 Sb., školského zákona, za podmínek dle vyhl. č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání je zajištění odborného výcviku žáků Školy, které bude prováděno v souladu s příslušnými vzdělávacími programy na pracovištích CG CR:

Jedná se o obor vzdělání: **65-51- E/01 Stravovací a ubytovací služby, ŠVP Kuchařské práce** za podmínek dále uvedených v této smlouvě.

Náplní výuky je osvojování základních dovedností a návyků ve výkonu služeb nebo prací na daném pracovišti.

Místem výkonu odborného výcviku žáků jsou tuto provozovnu CG CR:

závod	vedoucí	Ulice	město	Telefonní spojení
Robert Bosch České Budějovice	Jan Havel	Roberta Bosche 2678	České Budějovice	608 327 259

Článek II. Povinnosti smluvních stran:

1. Povinnosti CG CR:

- a) CG CR se zavazuje na provozovně poskytnout žákům a učitelům odborného výcviku dále jen („OV“) přiměřené prostory pro výuku a šatny.
- b) CG CR se zavazuje zajistit, aby pracoviště žáků odpovídalo bezpečnostním a hygienickým předpisům pro zaměstnávání mladistvých a aby byly dodrženy podmínky ochrany žáků při práci dle obecně platných právních předpisů. Žáci Školy, po řádném vstupním školení ze strany CG CR, používají pomůcky, nástroje a inventář dané provozovny CG CR pro činnosti související s prováděním odborného výcviku. CG CR ve spolupráci s učitelem OV bude pověřovat žáky pracemi v souladu s platnými vzdělávacími programy (ŠVP).
- c) CG CR se zavazuje dodržovat veškerá ustanovení Zákoníku práce, vztahující se na žáky při odborném výcviku.
- d) CG CR bude v souladu s vyhláškou č. 13/2005 Sb., dodržovat vyučovací den u žáků 1. ročníku v max. rozsahu 6 hodin, u žáků 2. a 3. roč. v max. rozsahu 7 hodin. Vyučovací den začíná pro žáky I. ročníku nejdříve v 7:00 hodin a u ostatních ročníků nejdříve v 6:30 hodin. Žáci školy pracují pouze v ranních směnách. Přestávky na jídlo a oddech v délce 30 minut se nezapočítávají do délky vyučovacího dne.
- e) CG CR se zavazuje k provádění dozoru nad žáky na jednotlivých přidělených pracovištích v provozovně. Žáci Školy provádějí odborný výcvik vždy za přítomnosti učitele / učitelky odborného výcviku Školy.
- f) Odpovědnost za škody žákům vzniklé při praktickém vyučování nebo v přímé souvislosti s ním se řídí ust. § 391 Zákoníku práce.

2. Povinnosti Školy:

- a) Škola zabezpečí pro žáky a učitele OV osobní ochranné pracovní pomůcky, pracovní oděv a obuv vhodnou pro potravinářský provoz.
- b) Škola zabezpečí pro žáky pravidelné instruktáže, školení o PO a BOZP.
- c) Škola zabezpečí na svůj náklad provádění pravidelných zdravotních prohlídek žáků a vydání zdravotních průkazů pro práci v potravinářském provozu. Škola zabezpečí, aby žáci po celou dobu pracovního výkonu na provozovně měli u sebe platný zdravotní průkaz. Škola bere na vědomí, že bez platného zdravotního průkazu nebude žák CG CR připuštěn k výkonu práce.

Článek III. Odměňování

- a) Za produktivní činnost náleží žákům odměna dle § 122 zákona č.561/2004 Sb. (školský zákon), kterou vyplácí firma (organizace) na jejímž pracovišti žák odborný

výcvik vykonává. Odměna má povahu protiplnění za práci, kterou žák poskytuje firmě a je plněna přímo žákovi.

- b) Celková výše odměny žáka se určí v závislosti na skutečně vykonané produktivní práci. Její rozsah se stanoví na základě návrhu učitele OV a schválením pověřeného zaměstnance CG CR.
- c) Minimální výše měsíční odměny žáka za produktivní činnost musí odpovídat § 122 odst. 1 školského zákona č.561/2004 Sb. Odměna za produktivní činnost musí odpovídat minimální mzdě platné v příslušném kalendářním roce dle nařízení vlády. Za produktivní činnost se považuje činnost, která přináší příjem. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou pracovní dobu 40 hodin je 30% minimální mzdy, tzn. Vládním nařízením stanovená minimální mzda 168 hod. x 30%). Odměna nesmí být ovlivněna ředitelem školy tím, že je do ní promítnut například prospěch nebo chování žáka.

Článek IV. GDPR

- a) Spolupracující organizace se zavazuje, že bude zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které získala v souvislosti s plněním této smlouvy a které mají v zájmu naplnění ustanovení nařízení Evropského parlamentu a Rady Evropy 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 zůstat utajeny. Touto povinností mlčenlivosti je firma vázána nejenom po dobu trvání smlouvy, ale i po jejím skončení. Spolupracující organizace zavede vhodná technická a organizační opatření tak, aby nemohlo docházet k úniku osobních údajů.

Část druhá Všeobecná závěrečná ustanovení

- a) Tato smlouva je vyhotovená ve čtyřech vyhotoveních. Každá strana obdrží 2 vyhotovení s platností originálu.
- b) Tato smlouva se uzavírá od 1. září 2021 na dobu neurčitou.
- c) Počet žáků a jejich členění dle ročníků bude upřesněno pro příslušné školní období podle požadavků CG CR a dle kapacitních možností Školy.
- d) Změny a doplňky smlouvy je možno provést pouze písemně se souhlasem obou smluvních stran.
- e) Tuto smlouvu je možné ukončit vždy pouze jako celek
 - a) dohodu obou smluvních stran.
 - b) výpovědí bez uvedení důvodů s dvouměsíční výpovědní lhůtou.
 - c) ve zkrácené 14 denní výpovědní lhůtě
 - ze strany Školy v případě prokazatelně zjištěných závažných nedostatků v oblasti hygieny nebo organizaci práce žáků ze strany CG CR.Výpovědní lhůta počíná vždy běžet prvním dnem následujícím po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně
- g) Odpovědnými zástupci smluvních stran za plnění podmínek smlouvy jsou:
 - za Školu: Mgr. Marie Kubatová, Tel.: +420 739 633 021 email: mkubatova@sou-lisov.cz
 - za CG CR: vedoucí provozovny Jan Havel, Tel: +420 608 327 259
- h) Nedílnou součástí této smlouvy je příloha č. 1 - Jmenný seznam žáků.

- ch) Pokud tato smlouva nestanoví jinak, práva a povinnosti dle smlouvy se řídí přísl. ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku.
- i) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu smluvními stranami.

V Lišově dne 10.05.2021

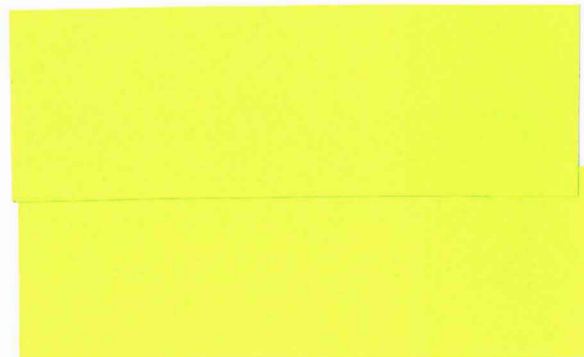
V Lišově dne



Mgr. Marie Benedová
ředitelka školy

V Praze dne 10.05.2021

V Praze dne



Michal Debrecení, jednatel