

Dohoda o poskytnutí mzdového příspěvku

I.

Smluvní strany

IVP – Institut pro vzdělání a trh práce, z. s

se sídlem: Šířava 1295/27, Přerov, 750 02

IČ: 034 09 929

bankovní spojení: Komerční banka

číslo účtu: 107-8624150257/0100

zastoupen: Ivanem Stoklasou

(dále jen „realizátor“)

a

Základní škola a mateřská škola Ostrava – Hrabůvka, Krestova 36A, p. o.

se sídlem: Krestova 1387/36A, 700 30, Ostrava - Hrabůvka

zastoupená: Mgr. Věra Rymiecová

IČ: 70631743

bankovní spojení: Komerční banka

číslo účtu: 7744340237/0100

(dále jen „zaměstnavatel“)

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto dohodu o poskytnutí mzdového příspěvku (dále jen „smlouva“):

II.

Předmět a účel dohody

1. Účelem této dohody o poskytnutí mzdového příspěvku je podpořit účastníky projektu „Nové příležitosti – práce s dětmi“ reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/18_090/0012505 podpořeného v rámci Operačního programu zaměstnanost z prostředků Evropského sociálního fondu. Za tímto účelem poskytuje realizátor projektu zaměstnavateli mzdový příspěvek na vytvořené pracovní místo (dále jen „VPM“), které bude obsazeno účastníkem projektu.
2. Dohoda současně stanoví způsob úhrady mzdového příspěvku poskytovaného zaměstnavateli, jeho výši, dobu poskytování a podmínky vyplácení.
3. Datum ukončení realizace projektu nejpozději do: 31. 1. 2022.
4. Zaměstnavatel je povinen předložit realizátorovi před podpisem této smlouvy čestné prohlášení o výši veškerých podpor malého rozsahu (de minimis), které obdržel za uplynulé 3 roky (daný rozpočtový rok a předchozí 2 rozpočtové roky). Podpora malého rozsahu (de minimis) nesmí za uvedené období přesáhnout částku 200.000,00 EUR, přičemž se počítá podpora poskytnutá jakýmkoliv veřejnoprávním subjektem.

III.

Podmínky poskytování příspěvku

Zaměstnavatel se zavazuje:

1. Vytvořit pro účastníka projektu pracovní místo ve výši maximálně 1 úvazku odpovídající kvalifikaci absolventa kurzu „Asistent pedagoga“.
2. Přijmout do pracovního poměru od dne 1. 5. 2021 na výše uvedené pracovní místo účastníka projektu [REDACTED] doporučenou realizátorem projektu po vzájemné dohodě.
3. Udržet pracovní místo po dobu nejméně čtyř měsíců přesně. Do doby, po kterou bylo místo udrženo, se započítává jen doba, po kterou bylo skutečně obsazeno účastníkem projektu uvedeným v článku III bodu 2. této dohody.
4. Podporovat účastníka projektu uvedenou v článku III bodu 2. této dohody k získání a udržení vhodných pracovních návyků a dovedností.
5. Neprodleně informovat realizátora projektu, pokud osoba uvedená v článku III bodu 2. této dohody nenastoupí do zaměstnání nebo nedodrží sjednanou pracovní dobu.
6. Bez zbytečného odkladu oznámit realizátorovi projektu veškeré skutečnosti, které mohou mít vliv na povahu nebo podmínky provádění projektu a na plnění povinností vyplývajících z této dohody o poskytnutí příspěvku.
7. V případě trvání pracovního poměru po skončení sjednané čtyřměsíční lhůty hradit mzdové náklady účastníci projektu ze svých prostředků.

IV.

Podmínky poskytnutí příspěvku a zúčtování poskytnutého příspěvku

1. Realizátor projektu se zavazuje poskytnout zaměstnavateli na účet příspěvek na mzdové náklady na jedno pracovní místo do výše hrubé měsíční mzdy zaměstnance 23 000 Kč po dobu maximálně 4 měsíců. Tento příspěvek bude poskytován za zaměstnaného účastníka projektu po dobu jeho zaměstnání, maximálně po dobu čtyř měsíců.
2. Zaměstnavatel je povinen používat poskytnuté finanční prostředky pouze na úhradu způsobilých výdajů, tj. použít mzdový příspěvek výhradně na krytí skutečně vyplacených mezd (platů) a jejich náhrad, včetně pojistného na sociální zabezpečení, pojistného na veřejné zdravotní pojištění a náhradu mzdy – nemocenské dávky od 1. pracovního dne do 14. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnaného účastníka projektu v souladu se zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.
3. Náklady vynaložené při realizaci projektu na mzdové příspěvky budou hrazeny zaměstnavateli po dodání potřebných dokladů, z nichž je zřejmé, jaká výše mzdového příspěvku bude v daném měsíci zaměstnavatelem požadována (výplatní lístek, výplatní a zúčtovací listina za zaměstnaného účastníka projektu, kopie výpisu z bankovního účtu nebo výdajové pokladní doklady, které dokládají provedení plateb příslušnému zaměstnanci, OSSZ, zdravotním pojišťovnám a finančnímu úřadu, mzdový list za celé období - rok). Na základě těchto podkladů poskytne realizátor zaměstnavateli mzdový příspěvek do 21 dnů od dodání podkladů.

Další mzdový příspěvek však realizátor projektu není oprávněn poskytnout do doby, než bude předchozí mzdový příspěvek doložen.

4. Zaměstnavatel poskytne realizátorovi kopie pracovních smluv, případně jejich dodatků, pracovní náplně, a to nejpozději do 10 dnů od vzniku pracovního místa. V případě ukončení pracovní smlouvy zaměstnavatel bude informovat realizátora s předstihem, tj. minimálně 10 dnů před ukončením pracovního poměru.

5. Pokud realizátor projektu zjistí, že předložená žádost o platbu je z hlediska způsobilých výdajů neúplná nebo obsahuje formální nedostatky v části týkající se zaměstnavatele, je zaměstnavatel povinen údaje doplnit nebo opravit a doručit realizátorovi, a to neprodleně.

V.

Porušení rozpočtové kázně

1. Při porušení této dohody se postupuje podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o rozpočtových pravidlech“).

VI.

Povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel se zavazuje:

1. Dodržovat plnění politik ES tj. zejména pravidel hospodářské soutěže a veřejné podpory, principů udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí.

2. Vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k činnostem, které realizuje v rámci projektu, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k těmto činnostem, umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných v monitorovacích zprávách se skutečným stavem v místě jeho realizace a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly. Těmito oprávněnými osobami jsou poskytovatel dotace, Řídící orgán, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly.

3. Bez zbytečného odkladu informovat poskytovatele dotace o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole prováděné dle písmena 2 jinou osobou, než je poskytovatel.

4. Poskytnout písemně poskytovateli dotace na jeho žádost jakékoliv doplňující informace související s realizací projektu, a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem dotace.

5. Řádně uchovávat veškeré dokumenty související s realizací projektu v souladu s platnými právními předpisy ČR, tedy uchovávat veškeré dokumenty související s činnostmi, které realizuje pro projekt po dobu 10 let od ukončení projektu, přičemž tato lhůta začíná běžet 1. ledna následujícího kalendářního roku poté, kdy byla příjemci vyplacena závěrečná platba.

6. Souhlasit s využíváním údajů v informačních systémech týkajících se příjemce příspěvku pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU.

VII.

Další práva a povinnosti smluvních stran

1. Smluvní strany jsou povinny zdržet se jakékoliv činnosti, jež by mohla znemožnit nebo ztížit dosažení účelu této smlouvy.
2. Smluvní strany jsou povinny vzájemně se informovat o skutečnostech rozhodných pro plnění této smlouvy.
3. Smluvní strany jsou povinny jednat při realizaci projektu eticky, korektně, transparentně a v souladu s dobrými mravy.

VIII.

Trvání dohody

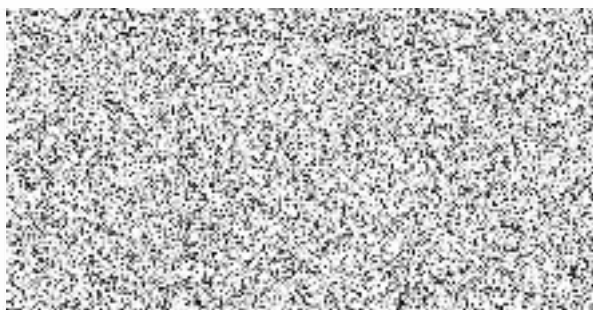
1. Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to do doby dosažení účelu dle článku II. dohody, nejméně však do doby ukončení realizace projektu a jeho závěrečného vyúčtování.

IX.

Ostatní ustanovení

1. Jakékoliv změny této dohody lze provádět pouze na základě dohody smluvních stran formou písemných dodatků podepsaných oprávněnými zástupci smluvních stran.
2. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.
3. Vztahy smluvních stran blíže neupravené se řídí zákonem č. 40/1964., občanským zákoníkem a dalšími obecně závaznými právními předpisy České republiky.
4. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
5. Smluvní strany prohlašují, že tato dohoda byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní ani za jinak nápadně nevýhodných podmínek.

V Ostravě dne 21. 4. 2021



Za realizátora

V Ostravě dne 21. 4. 2021



Za zaměstnavatele