

Rámcová smlouva o dočasném přidělení zaměstnanců č. S9/21

1.

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: [REDACTED]
Zastoupená: [REDACTED]

Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150
(dále jen „uživatel“)

2.

Obchodní firma: SH Job Partners s.r.o.
Sídlo: Záměstní 1155/27, Slezská Ostrava 710 00
IČ: 04579712
DIČ: CZ04579712

Banka: [REDACTED]
Zastoupená: [REDACTED]
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 64232
dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. UPCR-2018/91981/5 ze dne 15.1.2019.

uzavřeli mezi sebou na základě úplného vzájemného konsensu o všech níže uvedených ustanoveních tuto „Rámcovou smlouvu o dočasném přidělení zaměstnanců“ (dále jen „Smlouva“).

I.

Úvodní ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“), a to s odkazem na ust. § 130 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „zákon“) a ust. § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“). Veškeré výslovně neupravené vztahy z této smlouvy se řídí právní úpravou občanského zákoníku, a to zejména podle ust. § 1746 odst. 2 a násl. tohoto zákona. V důsledku uzavření této smlouvy nevyvstane uživateli žádná povinnost vytvořit s agenturou práce výhradní obchodní vztahy.

II.

Předmět a účel smlouvy

1. Předmětem plnění smlouvy je dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce v souladu s ust. § 307a, b, § 308 a § 309 zákoníku práce, na různé pozice u uživatele dle písemného zadání uživatele, např. svářeč kovů, strojní zámečnick, lakýrník, obráběč CNC, seřizovač atd., a zajištění veškerých zákonných podmínek pro přidělení zaměstnanců.

2. Předmětem této smlouvy je stanovení obecných podmínek pro uzavírání jednotlivých Dohod o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „Konkrétní dohoda“) a stanovení podstatných náležitostí těchto Konkrétních dohod, které budou mezi sebou agentura práce a uživatel uzavírat po dobu účinnosti této Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců.

3. Obsahem Konkrétní dohody musí být údaje uvedené v zákoníku práce, dále pak údaje sjednané v této smlouvě. Nestanoví-li Konkrétní dohoda jinak, platí ve vztahu mezi agenturou práce

a uživatelem to, co je ujednáno v této Smlouvě. Údaje obsažené v ust. § 308 odst. 1 písm. a)-f) zákoníku práce jsou rovněž obsaženy v Konkrétních dohodách.

4. Nedílnou součástí této Smlouvy je stanovení cenových podmínek jednotlivých profesí, dále informace o pracovních a mzdových podmínkách, které jsou uvedeny v Příloze č. 3 této Smlouvy.

5. Agentura práce prohlašuje:

a) že všechny osoby přidělené k uživateli na základě Rámcové smlouvy a Konkrétní dohody jsou u ní zaměstnány v pracovním poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, a že jsou z její strany splněny veškeré zákonné podmínky pro přidělení těchto zaměstnanců dle zákoníku práce, zejména podmínky stanovené v ust. § 307b, 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění,

b) že všechny osoby přidělené k uživateli na základě této Rámcové smlouvy a Konkrétní dohody nejsou dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou Agenturou práce dle ust. § 307b zákoníku práce. Za tímto účelem přijme uživatel a agentura práce účelná opatření, zejména si agentura práce od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána tato skutečnost, a závazek v případě změny tuto skutečnost agentuře práce bezodkladně sdělit, a následně agentura práce předá údaje o dané osobě uživateli za účelem ověření ze strany uživatele, zda není naplněna tato skutečnost. Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u uživatele, oznámit agentuře práce výsledek svého šetření.

c) že u svých zaměstnanců přidělených k uživateli dodržuje související předpisy, zejména podmínky stanovené v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v platném znění zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, v platném znění zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění,

d) že je po dobu platnosti této smlouvy držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaného generálním ředitelstvím Úřadu práce.

III.

Konkrétní dohody

1. Konkrétní dohody, jejichž vzor tvoří Přílohu č. 1 této Smlouvy, budou uzavírány na základě Poptávky/dílčí objednávky, kterou uživatel bude zasílat dle následujících odstavců tohoto článku smlouvy agenturám práce, ve smyslu § 134 zákona, s konkrétním požadavkem na profesi, počet pracovníků a dobu přidělení pracovníka. Poptávku vyhotoví uživatel vyplněním formuláře, jehož vzor tvoří Přílohu č. 2, který je podkladem pro zpracování Konkrétní dohody. Poptávka se doručuje agentuře práce poštou, fákem nebo emailem. Písemné potvrzení poptávky agenturou práce (tj. návrh Konkrétní dohody) musí obsahovat seznam všech dočasně přidělených Zaměstnanců, včetně povinných náležitostí ohledně každého zaměstnance v souladu s § 308 odst. 1 zákoníku práce.

2. Poptávka musí mít nejméně tyto náležitosti:

a) požadovaný počet zaměstnanců agentury práce k dočasnému přidělení,

b) druh práce, kterou budou dočasně přidělení zaměstnanci agentury práce u uživatele vykonávat, požadovaná kvalifikace, případně specifické požadavky, které musí zaměstnanec pro příslušný druh práce splňovat,

c) požadovaný den nástupu do práce dočasně přidělených zaměstnanců a požadovaná doba

trvání dočasného přidělení,

d) požadované místo výkonu práce, je-li odlišné od ujednání čl. V. této Smlouvy.

3. Uživatelem bude oslovena agentura práce, která u aktuálně poptávané pracovní pozice nabídne nejnižší cenu za výkon práce přiděleného zaměstnance agentury práce k uživateli. Pokud nebude oslovená agentura práce schopna naplnit potřeby uživatele, může uživatel oslovit na doplnění pracovníků agenturu práce, která jako další v pořadí nabídla nejnižší cenu za přidělení zaměstnance agentury práce k uživateli na tu kterou pracovní pozici.

4. Obdobným způsobem dle odstavce 3 tohoto článku Smlouvy postupuje uživatel až do doby, než bude mít naplněny své potřeby pracovníků a jsou uzavřeny Konkrétní dohody o přidělení zaměstnanců.

5. Bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 dnů po doručení Poptávky agentura práce prověří, zda je schopna uživatelem požadované podmínky (zejména pokud se jedná o počet požadovaných zaměstnanců agentury, jejich kvalifikace apod.) splnit a je-li tomu tak, vyhotoví na základě Poptávky návrh na uzavření Konkrétní dohody, a to ve formulářové podobě v intencích Přílohy I této Smlouvy. Tento návrh musí vždy obsahovat minimálně:

a) náležitosti podle odst. 2, písm. a) až d) tohoto článku Smlouvy tak, jak byly specifikovány v Poptávce uživatele, nebude-li mezi stranami v mezidobí dohodnuto jinak,

b) jména, příjmení, popřípadě rodná příjmení, státní občanství, datum a místo narození, bydliště dočasně přidělených zaměstnanců agentury práce.

c) číslo a datum vydání rozhodnutí, kterým bylo agentuře práce vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání, nebo období, na které je toto povolení vydáno.

V případě, že agentura práce nezajistí plný počet poptávaných zaměstnanců, sdělí tuto skutečnost nejpozději do [redacted] od doručení Poptávky uživateli, s konkrétním údajem, kolik poptávaných zaměstnanců zajistí. Uživatel automaticky poptává potřebný počet zaměstnanců u další agentury práce.

6. V případě, že agentura práce potvrdí přidělení určitého počtu pracovníků a z jakéhokoliv důvodu je nedodá, je povinna s ohledem na specifičnost výrobních procesů u uživatele a zachování kontinuity výrobních procesů uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši [redacted] a každý takový jednotlivý případ samostatně. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že vyše smluvní pokuty je pro ni přiměřená a tuto skutečnost stvrzuje svým níže uvedeným podpisem. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

7. Na základě poptávek zašle agentura práce seznam agenturních zaměstnanců, kteří jsou vhodní pro výkon práce u uživatele, s požadovanou kvalifikací včetně platné lékařské prohlídky dle poptávané profese. Agenturní pracovníci předem absolvují tzv. pracovní zkoušky, jejichž účelem je ověření praktických dovedností a znalostí svářečů s vyhodnocením způsobilosti nebo nezpůsobilosti pro potřeby uživatele. Průběh zkoušek je popsán v příloze č. 5 smlouvy.

8. Agenturní zaměstnanci, kteří nejsou držiteli českých bezpečnostních předpisů dle ustanovení ČSN 05 0601, ČSN 05 0630, ČSN 05 0610, případně svářeči s propadlými bezpečnostními předpisy dle ustanovení ČSN 05 0601, ČSN 05 0630, ČSN 05 0610 absolvují před provedením pracovní zkoušky doškolení a přezkoušení z těchto předpisů v areálu VOP CZ, s.p.

9. Agenturní zaměstnanci, kteří nevlastní platný vazačský a jeřábnický průkaz, popř. průkaz na řízení motorového vozíku, budou proškoleni ve VOP CZ, s.p. revizním technikem zdvihacích

zařízení, popř. oprávněným školitelem pro daný typ školení.

10. Úhrada za výše uvedené doškolení a přezkoušení svářečským inženýrem a proškolení revizním technikem či oprávněným školitelem pro daný typ školení bude prováděna formou bezhotovostního převodu na základě řádného účetního dokladu — faktury, který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.

Cena za jednoho účastníka za doškolení a přezkoušení z bezpečnostních předpisů je dohodnuta na [REDAKCE] za jednoho účastníka. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

Cena za jednoho účastníka za proškolení a vydání průkazu vazače a jeřábíka je dohodnuta na [REDAKCE] za jednoho účastníka. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

Cena za jednoho účastníka za proškolení a vydání průkazu na motorový vozík je dohodnuta na [REDAKCE] za jednoho účastníka. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

Cena za pracovní zkoušky dovedností a znalostí svářečů dle článku III, odst. 8 je [REDAKCE] Kč. Tato cena bude fakturována pouze v případě účastníka, který zkoušky nesložil. V případě účastníka, který zkoušky úspěšně absolvuje a nastoupí k výkonu práce u uživatele, nebude tato částka fakturována. Faktury budou zpracovány vždy po skončení kalendářního měsíce.

Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli výše uvedenou fakturu nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.

V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je uživatel oprávněn fakturovat agentuře práce smluvní pokutu ve výši [REDAKCE] fakturované částky včetně DPH za každý den prodlení platby až do úplného zaplacení. V případě prodlení [REDAKCE] po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

11. Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance agentury práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno podle jednotlivé Konkrétní dohody. Ukončení dočasného přidělení jednotlivého zaměstnance Agentury práce na základě Konkrétní dohody nezpůsobuje neplatnost či ukončení této Rámcové smlouvy. Nebude-li mezi agenturou práce a uživatelem dohodnuto jinak, může být dočasné přidělení zaměstnance ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, a to jednostranným písemným prohlášením zaměstnance nebo uživatele z následujících důvodů:

a) ze strany zaměstnance Agentury práce:

- porušování povinností uživatele vyplývajících z pracovněprávních předpisů,
- nemůže-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovně-lékařských služeb Agentury nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu dále konat dosavadní práci nebo podle lékařského posudku vzhledem ke svému dosavadnímu zdravotnímu stavu pozbyl dlouhodobě způsobilost vykonávat dosavadní práci

Prohlášení zaměstnance musí být doručeno agentuře práce nejpozději [REDAKCE] kalendářních dní před datem ukončení dočasného přidělení. Dočasné přidělení skončí po uplynutí

██████████ dne doručení prohlášení agentuře práce. Jestliže v případě uvedeném pod prvním bodem písm. a) jsou dány důvody, pro které by s uživatelem mohl srovnatelný zaměstnanec okamžitě zrušit pracovní poměr dle ust. § 56 zákoníku práce a dále v případech uvedených pod druhým bodem písm. a), končí dočasné přidělení následující pracovní den po doručení prohlášení agentuře práce. Existenci důvodů pro ukončení dočasného přidělení prohlášením prokazuje dočasně přidělený zaměstnanec agentuře práce.

O prohlášení dočasně přiděleného zaměstnance doručeném agentuře je agentura povinna písemně informovat uživatele nejpozději následující pracovní den po doručení prohlášení agentuře.

b) ze strany uživatele:

- je-li dán důvod, pro který by uživatel mohl dát výpověď podle ust. § 52 zákoníku práce srovnatelnému zaměstnanci uživatele, nebo pokud by mohl se srovnatelným zaměstnancem uživatele okamžitě zrušit pracovní poměr dle ust. § 55 zákoníku práce. V případě, kdy jsou splněny předpoklady pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem dle ust. § 55 zákoníku práce, končí dočasné přidělení následující den po dni, ve kterém bylo prohlášení doručeno agentuře práce. V ostatních případech dočasné přidělení končí uplynutím ██████████ dne doručení prohlášení agentuře práce.

Uživatel je povinen prokázat splnění podmínek pro ukončení dočasného přidělení a poskytnout agentuře součinnost při ukončení dočasného přidělení a v přímé souvislosti s ním.

V prohlášení musí být uvedeno jméno a příjmení dočasně přiděleného zaměstnance, jeho osobní číslo, pracovní zařazení, důvod předčasného ukončení dočasného přidělení a den předčasného ukončení dočasného přidělení. Uživatel v prohlášení značí podklady, případné důkazy o existenci důvodu předčasného ukončení dočasného přidělení uvedeného v prohlášení a zabezpečí jejich uchování.

12. Jestliže zaměstnanci zabezpečení agenturou práce nebudou po celou dobu sjednanou v Konkrétní dohodě uživateli k dispozici (tj. v případech ukončení dočasného přidělení dle čl. III., odst. 11 této Smlouvy), je agentura práce povinna zabezpečit náhradu jinými, avšak stejně kvalifikovanými dočasně přidělenými zaměstnanci, a to neprodleně, nejpozději do ██████████ pracovních dnů od ukončení výkonu práce u uživatele. V případě nesplnění této povinnosti je agentura práce povinna s ohledem na specifčnost výrobních procesů u uživatele a zachování kontinuity výrobních procesů uživateli uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši ██████████ za každý takový jednotlivý případ samostatně. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že výše smluvní pokuty je pro ni přiměřená a tuto skutečnost stvrzuje svým níže uvedeným podpisem. Uhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku. Současně se smluvní strany dohodly, že pokud agentura práce dočasně nepřidělí uživateli zaměstnance do počtu sjednaného v Konkrétní dohodě, je uživatel oprávněn zabezpečit si potřebné zaměstnance prostřednictvím jiné agentury práce.

Jestliže zaměstnanci zabezpečení agenturou práce budou mít u uživatele evidovanou tzv. neomluvenou absenci, je agentura práce povinna s ohledem na specifčnost výrobních procesů u uživatele a zachování kontinuity výrobních procesů uživateli uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši ██████████ za každý den neomluvené absence u každého jednotlivého zaměstnance agentury práce. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že výše smluvní pokuty je pro ni přiměřená a tuto skutečnost stvrzuje svým níže uvedeným podpisem. Uhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

IV.

Doba trvání Smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to 2 roky od podpisu Smlouvy posledním účastníkem.

2. Smluvní strany se dohodly, že tato smlouva může být ukončena písemnou dohodou smluvních stran nebo jednostranným písemným odstoupením od smlouvy z důvodů uvedených v této smlouvě nebo pro její podstatné porušení druhou smluvní stranou s tím, že podstatným porušením smlouvy je zejména:

- a) ze strany uživatele — pokud je uživatel v prodlení se splacením faktur déle než 30 dní,
- b) ze strany agentury práce — pokud agentura poruší čl. II. odst. 5 Smlouvy a dále v případech uvedených v této Smlouvě.

Ustanovení odst. 3 věta druhá a násl. tohoto článku smlouvy se použije obdobně.

3. Tato smlouva může být rovněž ukončena písemnou výpovědí kterékoliv smluvní strany i bez udání důvodu, přičemž výpovědní doba činí tři měsíce. Strana zašle písemnou výpověď smlouvy straně, vůči které své závazky ze smlouvy vypovídá a dále zašle ostatním stranám na vědomí písemné oznámení o uskutečněné výpovědi. Výpovědní doba začne běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla doručena výpověď té straně, vůči které jsou závazky z této smlouvy vypovídány. Pro vyloučení všech pochybností strany potvrzují, že vypoví-li své závazky z této dohody uživatel ve vztahu pouze k některé agentuře práce, budou závazky z této smlouvy zrušeny jen k této agentuře práce, závazky ostatních agentur práce z této dohody zůstávají nedotčeny. Totéž platí, pokud tuto smlouvu vypoví vůči uživateli jen některá agentura práce. V případě, že Konkrétní dohoda, resp. na jejím základě realizované plnění, přesáhne stanovenou výpovědní dobu, bude tato Smlouva ukončena až ke dni ukončení Konkrétní dohody.

V.

Místo výkonu práce

1. Místem výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců je:

- Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102,
- Nový Jičín - část Bludovice č. p. 140. nestanoví-li Konkrétní dohoda jinak.

VI.

Druh práce

1. Agentura práce bude uživateli přidělovat zaměstnance v profesích/funkcích, na které má rozhodnutím MPSV uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání.

VII.

Platební podmínky

1. Úhrada ceny za výkon práce přidělených zaměstnanců agentury práce u uživatele bude prováděna uživatelem formou bezhotovostního převodu na základě řádného daňového dokladu — faktury (dále „faktura“), který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění.

2. Faktury budou zpracovány samostatně za každou agenturu práce, vždy do [redacted] pracovních dnů po skončení příslušného kalendářního měsíce, se splatností [redacted] d doručení.

3. Podkladem pro zpracování faktury bude výkaz odvedených normohodin a odpracovaných hodin zaměstnanců agentury dočasně přidělenými na pracoviště uživatele, docházkový výkaz za

daný měsíc, popř. další výkazy mající vliv na dodržení srovnatelných mzdových a pracovních podmínek. Tyto výkazy budou předávány agentuře práce nejpozději pracovní den po ukončení příslušného kalendářního měsíce.

4. V příloze faktury agentura práce přiloží oboustranně odsouhlasený rozpis hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce s uvedením profese/funkce, počtu odpracovaných normohodin, ceny za normohodinu a celkové ceny. K ceně za vykonané práce bude připočtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.

5. Uživatel se zavazuje uhradit agentuře práce fakturu vystavenou podle ustanovení odst. 1 tohoto článku Smlouvy nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení uživateli. Bude-li prodlení s placením faktury trvat déle než 30 dnů, má agentura práce právo odstoupit od všech Konkrétních dohod, jichž se neplacení týká.

VIII.

Další podmínky Konkrétních dohod

1. Agentura práce prohlašuje, že zaměstnanci přidělení k uživateli splňují kvalifikační předpoklady a požadavky k výkonu práce a jsou zdravotně způsobilí k výkonu pracovních činností sjednaných v Konkrétních dohodách.

2. Pro zabezpečení zdravotní způsobilosti přidělených zaměstnanců doloží uživatel při zadávání Poptávky agentuře práce seznam rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky a zdravotní způsobilost pro výkon požadovaných pracovních činností ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění.

3. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, kontroluje a řídí jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci uživatel za předpokladu, že:

- a) zaměstnanci agentury práce absolvují před zahájením práce vstupní lékařskou prohlídku v rozsahu rizikových faktorů a dalších specifík uživatele s výsledkem schopen vykonávat přidělenou práci, a následně preventivní prohlídky ve lhůtách a rozsahu stanoveném orgánem ochrany zdraví, smluvním lékařem nebo právním předpisem,
- b) agentura práce provede za své zaměstnance úkony spojené s plněním ustanovení zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví v platném znění, vše na základě specifík pracoviště, přidělené práce a seznamu rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky u uživatele; plnění tohoto bodu si může uživatel vyžádat a poskytovatel je povinen obratem doložit příslušné dokumenty a potvrzení, že jsou pracovníci poskytovatele způsobilí pro daný výkon druhu práce
- c) zaměstnanci agentury práce absolvují vstupní školení BOZP a prevence PO u uživatele s ohledem na specifikaci nebezpečí,
- d) úkony spojené s vyšetřováním náhlých nemocí, úrazů a nemocí z povolání, oznamováním a případně zpracováním dokumentace zajišťuje agentura práce v součinnosti s odborně způsobilou osobou v prevenci rizik uživatele, případně dalšími zaměstnanci uživatele,
- e) prvotní ošetření a poskytnutí a přivolání první pomoci zajišťuje u zaměstnanců agentury práce uživatel,
- f) zaměstnanci agentury práce respektují kontrolní činnost uživatele prováděnou

odborně způsobilými osobami.

Náklady spojené s plněním úkolů a vyplývající z výše uvedeného textu, písm. a) až d), hradí uživatel.

4. Osobní ochranné pracovní pomůcky zabezpečí zaměstnancům agentura práce. Pracovní oděvy budou viditelně označeny názvem agentury práce. V případě, že nebude možné ze strany agentury práce poskytnutí osobních ochranných pracovních pomůcek, agentura práce o této skutečnosti bez zbytečného odkladu uvědomí uživatele.

Smluvní strany se dohodly, že osobní ochranné pracovní pomůcky:

- Ochranná svářečská kukla samostmívací (bez vzduchové jednotky).
- Ochranná svářečská kukla samostmívací (se vzduchovou jednotkou).
- Jednotku čističe vzduchu k samostmívací kukle,

zapůjčící zaměstnancům pracovní agentury uživatel.

5. Ostatní osobní ochranné pracovní prostředky poskytnuté uživatelem budou uhrazeny agenturou práce dle aktuálních nákupních cen, za které je uživatel pořizuje s přírůžkou [redacted] ceně bez DPH. Faktury budou vystavovány jednou za kalendářní měsíc.

6. Úhrada za osobní ochranné pracovní prostředky dodané uživatelem bude prováděna formou bezhotovostního převodu na základě řádného účetního dokladu — faktury, který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění. Fakturační ceny budou stanoveny dle pořizovacích cen pro VOP CZ s.p. Faktury budou zpracovány a vystaveny vždy po skončení příslušného kalendářního měsíce.

7. Agentura práce je povinna uhradit uživateli fakturu vystavenou podle odst. 6. tohoto článku Smlouvy nejpozději do 30 dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.

V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je agentura práce povinna uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši [redacted] turované částky za každý den prodlení platby až do úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce. Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

8. Agentura práce odpovídá uživateli za škodu v podobě zjevné vady na výrobcích, které byly způsobeny jejími zaměstnanci. Tyto vady agentura práce odstraní na své náklady, které zahrnují materiálové náklady včetně vedlejších nákladů, jako je spotřeba potřebných energií a médií nutných pro odstranění vady.

Agentura práce odpovídá uživateli za škodu v podobě skryté vady na výrobcích, které byly způsobeny jejími zaměstnanci, a to po dobu běhu záruční doby u toho kterého výrobku.

Agentura práce odpovídá uživateli v plné výši za škody, které způsobí jejich zaměstnanec uživateli, a to z nedbalosti nebo zaviněným porušením jeho povinností.

Smluvní strany se v této souvislosti dohodly, že v případě, že se nepodaří zjistit konkrétní viník, který vadu na výrobku způsobil, přičemž se bude jednat o výrobek, na jehož výrobním procesu se podíleli jak kmenoví zaměstnanci uživatele tak i zaměstnanci agentury práce, je agentura práce povinna uhradit uživateli náhradu škody v poměrné výši odpovídající počtu odvedených normohodin zaměstnanců agentury na artiklech ID pracovních příkazů za kalendářní měsíc, kdy ke

škodě došlo, k celkovému počtu odvedených normohodin na artiklech ID pracovních příkazů za toto období.

9. Uživatel je povinen nejpozději d [redacted] pracovních dnů od okamžiku, kdy se dozví o vzniku škodní události, nahlásit agentuře práce vznik škody při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní nebo zaviněné porušením povinností ze strany dočasně přiděleného zaměstnance a umožnit jí zúčastnit se na průběhu šetření vzniklé škody. Agentura práce uhradí vzniklou škodu do [redacted] d doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody. Uživatel se zavazuje poskytnout agentuře práce součinnost potřebnou pro uplatnění náhrady škody po zaměstnanci agentury práce, který škodu uživateli způsobil.

V případě prodlení agentury práce s náhradou škody je agentura práce povinna uhradit uživateli úrok z prodlení ve smluvené výši [redacted] ze vzniklé škody za každý den prodlení s náhradou škody až do úplného zaplacení. V případě prodlení [redacted] po splatnosti je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

10. Právní úkony vůči dočasně přiděleným zaměstnancům činí agentura práce.

11. Uživatel prohlašuje, že údaje jím uvedené v pracovních a mzdových podmínkách srovnatelných zaměstnanců pro jednotlivé profese/funkce dle Přílohy č. 3 jsou pravdivé a agentura práce prohlašuje, že na základě těchto údajů poskytne dočasně přiděleným zaměstnancům pracovní a mzdové podmínky, které nebudou horší než pracovní podmínky srovnatelných zaměstnanců. Pokud by se v budoucnu ukázalo, že údaje v Příloze 3 neodpovídají skutečnosti a agentura práce by byla povinna uspokojovat nároky zaměstnanců podle zákoníku práce, v rámci zajištění rovného zacházení se zaměstnanci, je uživatel povinen nahradit agentuře práce rozdíl nákladů spojených se zajištěním rovného zacházení.

12. Uživatel seznámí v den zahájení výkonu práce dočasně přidělené zaměstnance agentury práce s předpisy vztahujícími se k jimi vykonávané práci včetně Pracovního řádu VOP CZ, s.p. Nerespektování těchto předpisů bude uživatel posuzovat jako porušení pracovních povinností, o kterém bude informovat agenturu práce. V případě opakovaného méně závažného, závažného nebo zvláště hrubého porušení pracovních povinností dočasně přidělenými zaměstnanci bude uživatel vůči agentuře práce postupovat dle čl. III. odst. 11 této Smlouvy. V případě, že nebude ze strany agentury práce dočasně přidělený zaměstnanec plynule nahrazen jiným přiděleným zaměstnancem, nebudou v daném měsíci účtovány personální agentuře normohodiny či odpracovaná doba daného pracovníka, pokud se strany nedohodnou jinak.

13. Agentura práce se zavazuje plnit informační povinnost zaměstnavatele dle ust. § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění v případech, kdy na pracoviště uživatele dočasně přiděluje své zaměstnance, kteří jsou občany zemí EU/EHP a Švýcarska (dále jen „zemí EU“).

V případech dočasného přidělení zaměstnanců — ostatních cizinců, zodpovídá agentura práce uživateli za to, že její zaměstnanci mají po dobu dočasného přidělení platné povolení k zaměstnání a povolení k pobytu.

14. Agentura práce se v souladu s § 102 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění zavazuje poskytovat uživateli níže uvedené údaje o svých zaměstnancích — občanech EU a ostatních cizincích, které dočasně přiděluje na pracoviště uživatele, a to nejpozději v den jejich dočasného přidělení na pracoviště:

- a) údaje cizince (příjmení, jméno, datum, místo a stát narození, pohlaví, nejvyšší dosažené vzdělání, adresu v místě trvalého pobytu).
- b) druh práce, místo výkonu práce a dobu trvání dočasného přidělení k výkonu práce.

- c) zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností a vzdělání požadované pro výkon povolání,
- d) identifikační u občanů EU kopii „Informace“ předané agenturou práce příslušnému úřadu práce,
- e) u ostatních cizinců také dobu, na kterou je vydáno povolení k zaměstnání a na kterou jim byl povolen pobyt,
- f) číslo cestovního dokladu a název orgánu, který tento doklad vydal.

Agentura práce doručuje uvedené údaje uživateli písemnou formou na odbor personalistiky a mezd.

15. V případě nedodržení povinností vyplývajících z odstavců 13. a 14. tohoto článku, uhradí agentura práce jako náhradu škody všechny sankce, které budou uživateli z tohoto důvodu vyměřeny místně a věcně příslušným orgánem státní správy a to do 14 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.

16. Agentura práce se zavazuje vědomě nepřidělovat k uživateli zaměstnance, kteří pracovali u uživatele pod jinou agenturou práce — účastníkem této smlouvy, v době platnosti této Rámcové smlouvy.

17. Agentura práce a Uživatel se mohou dohodnout na převedení dočasně přiděleného pracovníka k uživateli, který s ním může uzavřít hlavní pracovní poměr.

18. Uživatel si vyhrazuje právo a agentura práce má povinnost předložit na vyžádání uživateli doklady prokazující naplnění ust. § 309 odst. 5 zákoníku práce, tj. srovnatelné pracovní a mzdové podmínky přidělených zaměstnanců, a ust. § 307b zákoníku práce, a to ve lhůtě 15 dnů od zaslání žádosti uživatele. Agentura má povinnost po přidělení zaměstnanců předat uživateli kopii smlouvy mezi zaměstnancem a agenturou práce. V případě nesplnění uvedených povinností, tj. nepředložení požadovaných dokladů v uvedené lhůtě, je agentura práce povinna uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši [redacted] a každý jednotlivý případ. Uhradou smluvní pokuty není dotčen nárok uživatele na náhradu škody. Smluvní strany tímto vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku. V případě prodlení delšího než 20 dní je uživatel oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

19. Přidělení zaměstnanci agentury práce musí nosit viditelné označení příslušnosti ke konkrétní agentuře.

20. Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli náhradu škody vzniklou mu tím, že nedodržela podmínky stanovené v zákonech uvedených v čl. II. odst. 5 této Smlouvy.

IX.

Závěrečná ustanovení

1. Tuto Smlouvu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemným ujednáním smluvních stran.

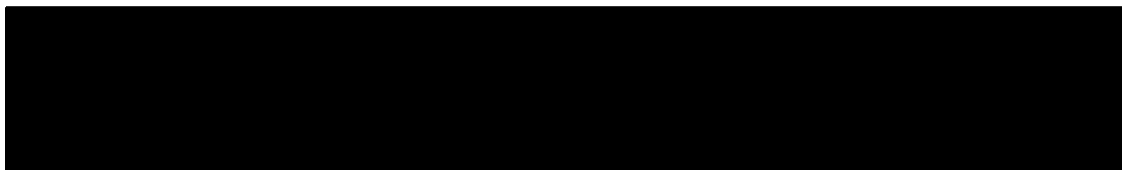
2. Pokud není v této Smlouvě stanoveno jinak, řídí se právní poměry z ní vyplývající a vznikající obecně závaznými právními předpisy platnými v ČR, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění, zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění.

3. Oprávněné osoby:

Kontaktní osoby pro věci smluvní:



Kontaktní osoby pro účely plnění:



SH Job Partners s.r.o.

Kontaktní osoby pro věci smluvní:



Kontaktní osoby pro účely plnění:



Případné změny v kontaktních osobách smluvních stran je nutno neprodleně sdělovat všem smluvním stranám.

4. Agentura práce i uživatel jsou povinni dodržovat ustanovení zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění. Smluvní strany se v souvislosti s touto smlouvou zavazují postupovat v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů. Pro vyloučení všech pochybností smluvní strany prohlašují, že jsou jim známy účinky platného Obecného nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, ze dne 27. dubna 2016 (tzv. Nařízení GDPR). Uživatel se zavazuje, že údaje a informace o zaměstnancích agentury práce získané od agentury práce použije výhradně k účelům vlastního výběru a neposkytne tyto informace třetím osobám (vyjma svého zakladatele a zaměstnanců uživatele z oddělení Útvar lidských zdrojů, pro účely zpracování právní agendy a provedení auditu) a při nakládání s osobními údaji získaných od agentury práce bude postupovat v souladu s platnými právními předpisy České republiky. Agentura práce v této souvislosti prohlašuje, že disponuje řádným souhlasem svých zaměstnanců s předáním jejich osobních údajů uživateli pro účely zprostředkování zaměstnání.

5. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu všemi smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv. Agentura práce tímto bere na vědomí, že smlouva může být zveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Příloha:

Příloha č. 1 – Konkrétní dohoda o dočasném přidělení zaměstnance

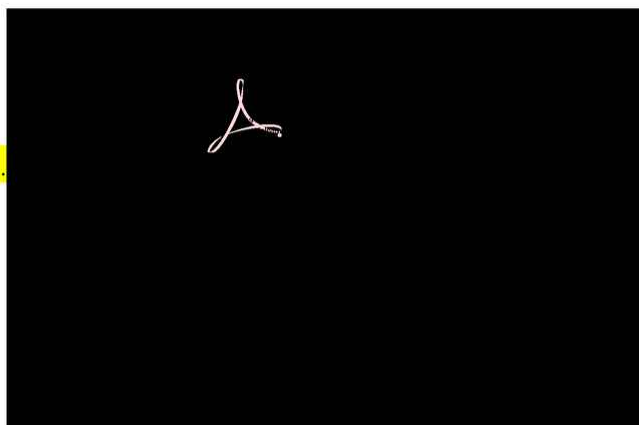
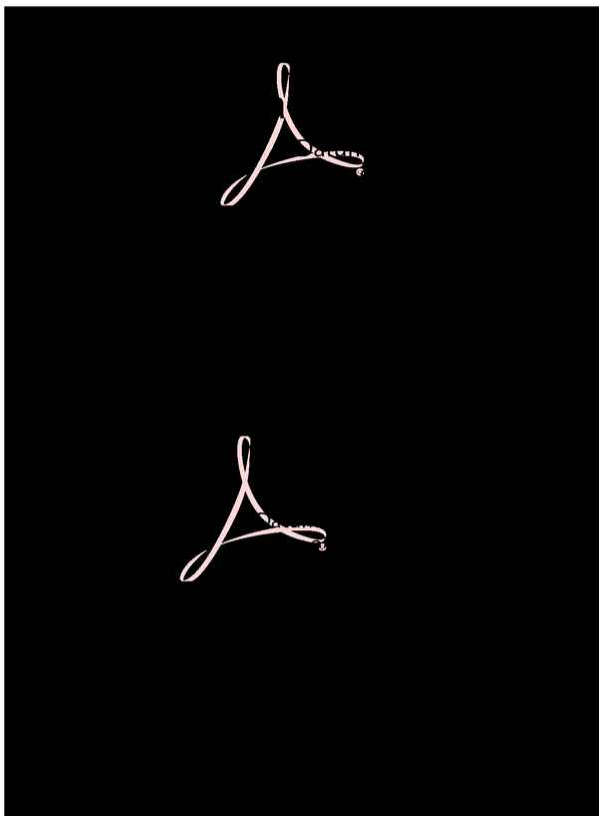
Příloha č. 2 - Poptávka

Příloha č. 3 – Cenové podmínky dočasného přidělení zaměstnanců

Příloha č. 4 – Popis průběhu zkoušek svářečů

Uživatel:

Za agenturu práce:



...

KONKRÉTNÍ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka:
Zastoupená:
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

a

Obchodní firma:
Sídlo:
IČ:
DIČ:
Banka:
Zastoupená:
Zápis v OR:

(dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. ze dne

I. Úvod

Tato dohoda je uzavírána na základě ust. § 308 a §309 zákoníku práce a dle čl. II. odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců č. (dále jen „Rámcová smlouva“), uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem dne

II. Předmět

I. Předmětem plnění této dílčí smlouvy je závazek agentury práce v souladu s touto dílčí dohodou a Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. ze dne

- a) dočasně uživateli na základě poptávky uživatele, jejíž zasílání a odsouhlasování se řídí rámcovou smlouvou, přidělit k výkonu práce zaměstnance agentury práce, kteří jsou specifikováni v této dohodě, a to za podmínek specifikovaných touto dílčí dohodou a rámcovou smlouvou
- b) závazek uživatele zaplatit agentuře práce za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek sjednaných v rámcové dohodě.

2. Údaje týkající se zaměstnanců a další informace týkající se jejich dočasného přidělení jsou v rozsahu stanoveném ust. § 308 zákoníku práce zahrnuty v příloze č. 1 a příloze č. 2 této dohody.

3. Uživatel prohlašuje, že dle ust. § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce a dle ust. § 309 odst. 5 zákoníku práce odpovídají pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců přidělených na pozice požadované uživatelem na základě poptávky platným mzdovým předpisům a kolektivní smlouvě uživatele a nejsou horší, než pracovní a mzdové podmínky srovnatelných zaměstnanců uživatele.

4. Uživatel bude ukládat zaměstnancům agentury práce pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomuto účelu pokyny a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Uživatel nemůže vůči zaměstnanci činit právní úkony jménem agentury práce.

III. Podmínky

1. Tato dílčí dohoda se sjednává na dobu
2. Tato dílčí dohoda může být ukončena vzájemnou dohodou stran
3. Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance k výkonu práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno a dále dohodou o ukončení dočasného přidělení uzavřenou mezi agenturou práce a zaměstnancem, jejíž uzavření je agentura práce povinna bez zbytečného odkladu oznámit uživateli.
4. Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance.
5. Podmínky ukončení dočasného přidělení zaměstnance před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, se řídí příslušnými ustanoveními rámcové smlouvy.
6. Uživatel a agentura práce jsou povinni zajistit, aby všechny osoby přidělené k uživateli na základě rámcové smlouvy a této dílčí dohody nebyly dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovněprávním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou Agenturou práce dle ust. § 307b zákoníku práce. Za tímto účelem přijme uživatel a agentura práce účelná opatření, zejména si agentura práce od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána tato skutečnost, a závazek v případě změny tuto skutečnost agentuře práce bezodkladně sdělit, a následně agentura práce předá údaje o dané osobě uživateli za účelem ověření ze strany uživatele, zda není naplněna tato skutečnost. Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u uživatele, oznámit agentuře práce výsledek svého šetření.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tato dílčí dohoda, vztahy z ní vyplývající, stejně tak práva a povinnosti stran neupravené v této dílčí dohodě se řídí ustanoveními uzavřené rámcové smlouvy, českým právem, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.

2. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv. Agentura práce tímto bere na vědomí, že smlouva může být zveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

3. Změny této dohody mohou být činěny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.

4. Tato dohoda byla vyhotovena ve dvou vyhotoveních, kdy každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

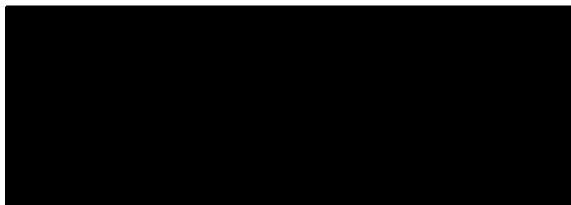
Nedílnou součástí této dohody je:

Příloha č. 1 – Seznam zaměstnanců

Příloha č. 2 – Informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách

V Šenově u Nového Jičína dne ..

V dne





.....

Za agenturu práce

.....

POPTÁVKA

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ.000.00.493
Banka: 
Zastoupen: 
Zápis v OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“) poptává po agentuře práce

Obchodní firma:
Sídlo:
IČ:
DIČ:
Banka:
Zastoupená:
Zápis v OR:

V souladu s uzavřenou Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. ze dne tímto uživatel žádá o dočasné přidělení zaměstnanců agentury práce k dočasnému výkonu práce podle ust. § 308 a násl zákona č. 262Ú2006 Sb., zákoník práce:

Druh práce (funkce, pozice):

Náplň práce:

Rizika práce:

Kategorie práce (ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů):

Počet požadovaných zaměstnanců:

Datum požadovaného nástupu do práce:

Doba trvání dočasného přidělení:

Místo výkonu práce:

Požadovaná kvalifikace:

Požadovaná zdravotní způsobilost:

Požadované technické a další prostředky, jimiž má být zaměstnanec vybaven:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

Pracovní a mzdové podmínky na pozici:

1. Stanovená pracovní doba:
2. Rozvržení pracovní doby:
3. Pracovní režim:
4. Nárok na dovolenou:
5. Mzda (odměna):
6. Stravné:
7. Benefity:

Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele:

V Šenově u Nového Jičína dne...

Poptávku přijal dne

Za VOP CZ, s.p.

kontaktní osoba za agenturu práce

CENOVÉ PODMÍNKY DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Obchodní firma: SH Job Partners s.r.o.
Sídlo: Záměstní 1155/27, Slezská Ostrava 710 00
IČ: 04579712
DIČ: CZ04579712
Banka: [REDAKCE]
Zastoupená: [REDAKCE]
Zápis do OR: Krajský soudem v Ostravě, oddíl C, vložka 64232

(dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané MPSV ze dne 15.1.2021 pod č. UPCR-2018/91981/5,

2.
Obchodní firma: VOP CZ, s.p.
Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
Banka: [REDAKCE]
Zastoupená: [REDAKCE]
Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu která se vypočítá:

- a) U časové mzdy: fixní sazba krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci;
- b) U úkolové mzdy: fixní sazba krát počet odpracovaných normohodin v daném měsíci.

Ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb. O dani z přidané hodnoty. Uživatel neplatí žádné jiné náklady.

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.

Uživatel prohlašuje, že poskytuje zaměstnancům tyto mzdové a pracovní podmínky:

1. Pracovní poměr nový zaměstnanec doba urč [REDAKCE] potom podle pracovní morálky, pracovních výsledků možnost prodloužit i na dobu neurčitou
2. Pracovní doba [REDAKCE]
3. Práce přesčas: dle zákoníku práce
4. Práce v sobotu: [REDAKCE]
5. Práce v neděli: [REDAKCE]
6. Práce v noci: d [REDAKCE]
7. Práce ve svátek [REDAKCE] nemá plánovanou směnu)
8. Příplatky za ztížené pracovní prostředí: ve výš [REDAKCE] Kč/hod
9. Příplatek za odpolední směny [REDAKCE] Kč/hod, za podmínky, že práce ve II. směně trvá nejméně 5 hod
10. Profesionální příplatek: [REDAKCE] Kč/hod, u zaměstnanců, kteří prokáží vysokou kvalitu svařování.

- plní výkonové normy a jsou univerzální, dokáží se rychle adaptovat na změnu sortimentu
11. Pracovní volno a náhrady mzdy (při důležitých osobních překážkách v práci): dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
 12. Rádná dovolená: [REDACTED]
 13. Obědy: standardní [REDACTED] tená strava [REDACTED]
 14. Základní mzda:
Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců uživatele je při denní pracovní době 7,5 hodin následující:

Pozice	Složení základní mzdy
Svářeč kovů, obráběč kovů, lakýrník, seřizovač, brusič, strojní zámečnick.	[REDACTED]

15. Pracovní prostředí: výkon práce ve výrobní hale, hygienické a sociální zázemí zajištěno 16. Závodní preventivní péče: vstupní prohlídka, periodická prohlídka dle pracovního zařazení hradí zaměstnavatel
17. Osobní ochranné pracovní prostředky poskytuje uživatel/agentura dle sjednané smlouvy.
18. Periodické školení k poskytnutí odborné způsobilosti zajišťuje zaměstnavatel
19. Agentura prohlašuje, že zabezpečí svým zaměstnancům přiděleným k uživateli výše uvedené srovnatelné podmínky

Uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců v níže uvedených profesích/funkcích dohodnutou cenu ve výši:

V závorce jsou uvedené další možné kombinace

PRACOVNÍ POZICE	KVALIFIKACE*	CENA ZA 1 NORMOHODINU/HODINU
Svářeč pomocný (stehovač) ČSN 05 0705	ZK 135 1 (2,3,4,5,6,7,8,9,11)	[REDACTED]
Svářeč s úřední zkouškou dle ČSN EN ISO 9606-1, -2, -3, -4, -5 ČSN EN 287-6 (Speicial)	ČSN EN ISO 9606-1; 138 P FW FM5 M t12,0 PF ml	[REDACTED]
	ČSN EN ISO 9606-1; 135 P FW FM1 S t12,0 PF ml	
	ČSN EN ISO 9606-1; 135 P BW FM1 S s12,0 PF ss,nb	
	ČSN EN ISO 9606-1; 141 P FW FM8 S t3,0 PF sl	
	ČSN EN ISO 9606-1; 141 P BW FM8 S s5,0 PF ss,nb	
	ČSN EN ISO 9606-1; 141 T BW FM6 S s5,0 D50,0 H-L045 ss nb	
*Nižší kvalifikace není uznávána. Kvalifikace přesahující uváděné ano.		

Další profese, které mohou být uživatelem požadovány:

Kategorie A: ██████████

CNC OBRABEC — horizontální i vertikální CNC obráběcí centra

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie A vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 3 roky, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie B: ██████████

FRÉZAŘ STROJNÍ ZÁMEČNÍK LAKÝRNÍK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie B vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 1, orientaci ve výkresové dokumentaci, manuální zručnost

Kategorie C: ██████████

MANIPULAČNÍ DĚLNÍK SKLADNÍK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie C vyžadují platný průkaz VZV do i nad 5t, praxe v oboru min. 1 rok

Kategorie D: ██████████

ELEKTROMECHANIK

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

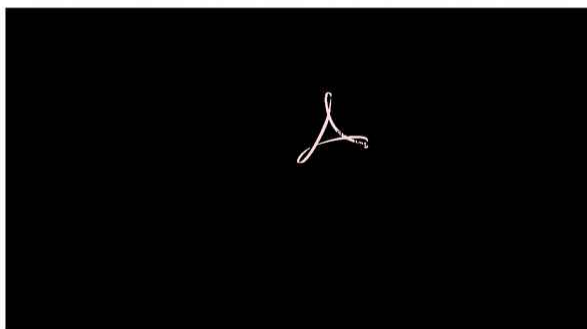
Pozice kategorie D vyžadují vyučení v oboru, praktické zkušenosti min. 1 rok, znalost čtení technické dokumentace, certifikace v oboru elektro – vyhl. 50/1978 Sb., zdravotní způsobilost pro práci s těžkými břemeny

Kategorie E: ██████████

MECHANIK HYDRAULICKÝCH OKRUHŮ

Popř. další pozice vyžadující min. obdobnou kvalifikaci

Pozice kategorie D vyžadují min. vyučení v oboru automechanik – opravář silničních motorových vozidel, opravář zemědělských strojů, znalost čtení hydraulických schémat a výkresů, znalost měření tlaků a práce s diagnostikou, základní znalost práce na PC, praktické zkušenosti min. 3 roky, zdravotní způsobilost pro práci s těžkými břemeny.



Popis průběhu zkoušek svářečů

- Agenturní pracovníci si na pracovní zkoušku vezmou vlastní OOPP.

Průběh zkoušky:

- Znalosti v efektivním nastavování svařovacích parametrů na konkrétním svařovacím zdroji.
- Svářeč obdrží vzorek pro svařování a přichystá si jej k samotnému procesu.
- Svářeč bude zkoušen ze 2 až 3 svarových spojů a to jednovrstvých i vícevrstvých v pozici PB na FW spoji.
- U těchto svarů bude požadováno několik napojení, jak v kořenové, tak krycí vrstvě.
- Přezkoušení z teorie: tj. výkresová dokumentace, znalost WPS a značení svarových spojů ve výkresové dokumentaci.
- Hodnocení svarů dle ČSN EN ISO 5817 ve stupni kvality „B“.
- Vyhodnocení probíhá vizuálně kalibrovanými měřidly.
- Hodnocení teorie stupnicí 1 -5 přičemž 1 je nejlepší.
- Výsledky o zkoušce zapisují do protokolu IWE, nebo IWT.
- Hodnocení provádí svářečský technolog VOP CZ.

Hodnocení: prospěl - neprospěl. Pro úspěšné absolvování zkoušky musí splnit uchazeč praktickou i teoretickou část na 100%.