

SMLOUVA O POSKYTNUTÍ SLUŽBY EXECUTIVE SEARCH
uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku
(dále jen "**Smlouva**")

Hays Czech Republic, s. r. o.

se sídlem Olivova 4/2096, Praha 1, 110 00

IČ: 25629271

DIČ: CZ25629271

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. C 56203

držitel povolení ke zprostředkování zaměstnání č.j. UPCR-2011/8458/4 ze dne 9. 2. 2012

č. ú.: 3286008/2700

zast. Kateřina Elnerová, Section Manager, na základě plné moci

(dále jen "**Hays**")

a

Jihomoravské dětské léčebny, p. o.

IČ: 00386766

se sídlem Křetín 12, 679 62 Křetín

spol. zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Brně, sp. zn. Pr.1269

zast. MUDr. Kateřinou Bednaříkovou, ředitelkou

(dále jen "**Klient**").

(Hays a Klient dále společně jen "**Smluvní strany**")

I.

Definice

1. **Kandidátem** se pro účely této Smlouvy rozumí každá osoba, jejíž jméno a příjmení a/nebo životopis, případně osobní profil (dále jen „**CV**“) budou společností Hays prezentovány Klientovi, a dále každá osoba, která v důsledku činnosti Hays uzavře s Klientem a/nebo jeho koncernovou společností pracovní nebo jinou smlouvu, dohodu nebo poměr (či jmenování), na jejichž základě bude Kandidát pracovat pro Klienta nebo jeho koncernovou společnost nebo mu poskytovat své služby, a to bez ohledu na to, zda taková smlouva, dohoda nebo poměr či jmenování budou sjednány písemně či nikoli, zda smluvní vztah vznikne výslovně nebo fakticky či jakým právním předpisem se bude řídit (dále jen "**Smlouva s Kandidátem**"), a to i tehdy, pokud Kandidát nastoupí na jiné pracovní místo nebo pozici (dále jen „**Pozice**“), než která byla sjednána v této Smlouvě.
2. Předběžnou dohodou se pro účely této Smlouvy rozumí příslib zaměstnání (tzv. offer letter) ze strany Klienta obsahující nejméně výši mzdy (platu, jiné odměny) a den nástupu do práce (den zahájení činnosti), jakož i sjednání smlouvy o smlouvě budoucí pracovní a/nebo jiné smlouvy, na jejichž základě má Kandidát pracovat pro Klienta a/nebo jeho koncernovou společnost nebo jim poskytovat své služby.
3. Koncernovou společností se pro účely této Smlouvy rozumí jakákoli fyzická nebo právnická osoba ovládající Klienta, ovládaná Klientem, nebo ovládaná stejnou osobou jako Klient, bez ohledu na to, zda jde o ovládání přímé či nepřímé.

II.

Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je poskytnutí služby Executive Search spočívající v přímém vyhledání kandidátů, popřípadě náhradních Kandidátů na jednu nebo více Pozic, a to dle požadavků Klienta uvedených v příloze č. 1 této Smlouvy - Podrobná specifikace požadavků Klienta na Kandidáta a Pozici (kvalifikační požadavky, požadavky na zdravotní způsobilost atd.).

III.

Práva a povinnosti Hays

1. Hays je povinen vyvinout veškerou potřebnou činnost přímého vyhledání Kandidáta směřující k tomu, aby Klient a / nebo jeho koncernová společnost měli příležitost uzavřít, v Klientem určené době, Smlouvu s Kandidátem. Sjednáním této Smlouvy Hays negarantuje úspěch při vyhledání Kandidáta na konkrétní Pozici ani uzavření Smlouvy s Kandidátem.
2. Hays je povinen doručit Klientovi ve lhůtě 10 - 12 týdnů ode dne podpisu této Smlouvy označení 2-3 (dvou až tří) vhodných Kandidátů, kteří budou splňovat požadavky Klienta uvedené v příloze č. 1 této Smlouvy. Hays je povinen zpřístupnit Klientovi nejprve pouze jména a příjmení Kandidátů; teprve následně za podmínek čl. IV. odst. 1. této Smlouvy je Hays povinen zpřístupnit Klientovi CV Kandidáta (dále jen „**Užší výběr**“), příp. dle dohody s Klientem zprostředkovat osobní pohovor mezi Klientem a Kandidátem či více Kandidáty.
3. Hays je povinen vyvinout veškeré úsilí, které lze od něho rozumně požadovat, aby Kandidáti vyhledaní Hays byli vhodní pro Pozici a aby splňovali požadavky Klienta uvedené v příloze č. 1 této Smlouvy.

IV.

Práva a povinnosti Klienta

1. V případě, že Kandidát, jehož jméno a příjmení byly Klientovi ze strany Hays prezentovány ve smyslu čl. III. odst. 2 této Smlouvy, je Klientovi již znám, je Klient povinen do 2 (dvou) pracovních dnů po doručení jména a příjmení Kandidáta vyrozumět Hays písemně nebo e-mailem o této skutečnosti. V takovém případě již Hays nebude Klientovi zasílat aktuální CV tohoto Kandidáta ani nebude vyvíjet žádnou další činnost směřující k tomu, aby Klient nebo jeho koncernová společnost měli příležitost uzavřít Smlouvu s Kandidátem ve vztahu k tomuto Kandidátovi. Pokud Klient v uvedené lhůtě nevyrozumí Hays písemně nebo e-mailem o tom, že je mu Kandidát znám, má se za to, že Kandidát Klientovi nebyl znám. Pokud Klient nebo jeho koncernová společnost uzavře s takovým Kandidátem do 12 měsíců po zpřístupnění jeho jména a příjmení Smlouvu s Kandidátem a / nebo Předběžnou dohodu, má se za to, že k uzavření Smlouvy s Kandidátem a / nebo Předběžné dohody došlo na základě této Smlouvy a v důsledku činnosti Hays, tudíž Hays přísluší Odměna dle této Smlouvy.
2. Klient je povinen ve lhůtě nejpozději pěti (5) pracovních dnů od doručení jmen Kandidátů pro Užší výběr doručit Hays zpětnou vazbu na CV Kandidátů, jejichž jména byla oznámena společností Hays v rámci Užšího výběru. V případě, že nedošlo k uzavření Smlouvy s Kandidátem a / nebo Předběžné dohody s žádným z Kandidátů prezentovaných v rámci Užšího výběru, je Hays povinen jedenkrát doplnit Užší výběr o další dvě až tři (2 - 3) jména a příjmení, případně CV nových Kandidátů. Také pro doplnění Užšího výběru se uplatní ujednání uvedená v čl. III. odst. 2 a čl. IV. odst. 1 této Smlouvy.
3. Klient je povinen vyrozumět Hays ve lhůtě nejpozději tří (3) pracovních dnů ode dne uzavření Smlouvy s Kandidátem a / nebo Předběžné dohody o této skutečnosti, dále je povinen v téže lhůtě vyrozumět Hays o názvu Pozice, výši sjednané mzdy, platu nebo odměny Kandidáta, o dni jeho nástupu do práce, jmenování a / nebo zahájení jakékoli jiné výdělečné činnosti Kandidáta u Klienta. Vyrozumění Klient zašle Hays emailem na adresu, která je kontaktním emailem Hays konzultanta zodpovědného za vyhledávání Kandidátů na Pozici.
4. Po dobu trvání této Smlouvy není Klient oprávněn sdělovat třetím osobám informace vztahující se ke skutečnosti, že Hays vyhledává Kandidáta na Pozici. Klient není oprávněn sdělovat třetím osobám informace o Kandidátech, ať již byly poskytnuty Hays nebo přímo Kandidátem, a to po dobu trvání této Smlouvy a minimálně po dobu dvanácti (12) měsíců po ukončení této Smlouvy.

V.

Odměna

1. Klient je povinen zaplatit Hays odměnu za poskytnutí služby Executive Search, a to ve výši 30 % (třicet procent) z celkové výše Hrubého ročního příjmu Kandidáta (dále jen „**Odměna**“) sjednaného

ve Smlouvě s Kandidátem a/nebo Předběžné dohodě, minimálně však ve výši 288 000,- Kč (dále jen „**Minimální odměna**“). Hays je oprávněn účtovat k Odměně i Minimální odměně DPH ve výši stanovené obecně závaznými právními předpisy.

2. Hrubým ročním příjmem Kandidáta se rozumí dvanácti (12) násobek základní měsíční hrubé mzdy, odměny a/nebo jiného příjmu Kandidáta, včetně předpokládané bonusové složky příjmu Kandidáta. Takto určený Hrubý roční příjem Kandidáta nesmí být nižší než 960 000,- Kč, což odpovídá příjmu nejméně 80 000,- Kč měsíčně. I pokud by byl skutečný a / nebo očekávaný Hrubý roční příjem Kandidáta u Klienta nižší, než [960 000],- Kč, je Klient povinen zaplatit Hays Minimální odměnu.
3. Odměna a/nebo Minimální odměna bude zaplacená takto:
 - a) první splátka Odměny a / nebo Minimální odměny ve výši 30 % z celkové výše Odměny a/nebo Minimální odměny bude zaplacená na základě faktury, která byla předána Klientovi před podpisem této Smlouvy. První splátka Odměny a/nebo Minimální odměny představuje nevratnou část Odměny a/nebo Minimální odměny, která přísluší Hays za poskytnutí služby Executive Search i tehdy, pokud si Klient žádného z Kandidátů zprostředkovaných činností Hays nevybere a/nebo neuzavře žádnou Smlouvou s Kandidátem,
 - b) druhá splátka Odměny a/nebo Minimální odměny ve výši 30 % z celkové výše Odměny a/nebo Minimální odměny bude zaplacená na základě faktury vystavené Hays v den, kdy bude předložen Užší výběr Kandidátů,
 - c) třetí splátka Odměny a/nebo Minimální odměny ve výši 40 % z celkové výše Odměny a/nebo Minimální odměny bude zaplacená na základě faktury vystavené Hays do pěti (5) pracovních dnů poté, kdy Hays obdrží vyrozumění Klienta o uzavření Smlouvy s Kandidátem a / nebo Předběžné dohody, nebo se jiným prokazatelným způsobem dozví o tom, že Smlouva s Kandidátem a / nebo Předběžná dohoda byla uzavřena.
4. V případě, že z Kandidátů prezentovaných Hays Klientovi na základě této Smlouvy bude ve lhůtě dvanácti (12) měsíců po prezentaci jména a příjmení a/nebo CV Kandidáta přijato do pracovněprávního a/nebo jiného výtěžného vztahu ke Klientovi více Kandidátů, než odpovídá této Smlouvě, tj. bude uzavřeno více Smluv s Kandidáty a / nebo Předběžných dohod, než odpovídá požadavkům Klienta specifikovaným v Příloze č. 1 této Smlouvy, je Klient povinen zaplatit Hays dodatečně Odměnu a/nebo Minimální odměnu vypočtenou analogicky podle čl. V. této Smlouvy, a to bez ohledu na Pozici, na jakou takový Kandidát fakticky nastoupil.
5. Ostatní účelně vynaložené náklady Hays spojené s poskytnutím služby Executive Search (např. cestovní náhrady apod.) mohou být společnostmi Hays Klientovi přefakturovány pouze po jejich předchozím schválení Klientem.
6. Odměna a/nebo Minimální odměna jsou splatné bezhotovostním převodem na bankovní účet Hays uvedený na faktuře, a to v termínu splatnosti faktury, která nesmí být kratší než 14 dnů ode dne doručení faktury Klientovi. Faktura se považuje za doručenu nejpozději třetí (3.) pracovní den ode dne, kdy byla odeslána doporučenou zásilkou do sídla Klienta a/nebo na jinou adresu, kterou Klient Hays písemně oznámil.
7. V případě prodlení s úhradou Odměny a/nebo Minimální odměny je Hays oprávněn účtovat Klientovi smluvní pokutu ve výši 0,05% denně z dlužné částky za každý den prodlení. Zaplacením smluvní pokuty není dotčeno právo Hays na náhradu škody způsobené stejným porušením smluvní povinnosti, které založilo právo na smluvní pokutu.
8. Pokud v souvislosti s platbami uskutečňovanými na základě této Smlouvy vznikne na straně Klienta nebo Hays povinnost k úhradě jakýchkoli bankovních, a/nebo jiných poplatků, každá ze Smluvních stran nese náklady na takové poplatky vůči své vlastní bance a/nebo jiné obdobné instituci.

VI. Odpovědnost

1. Hays neodpovídá za jednání nebo opomenutí nebo za důsledky jednání nebo opomenutí Kandidátů, kteří byli prezentováni Klientovi na základě této Smlouvy.
2. Hays odpovídá Klientovi pouze za porušení svých závazků vyplývajících z této Smlouvy, a to do výše Odměny vypočtené dle čl. V. této Smlouvy. V rámci předejití pochybnostem se sjednává se, že Hays na základě poskytnutí služby Executive Search neodpovídá Klientovi za přímé ani nepřímé škody, ušlý zisk nebo jiné vedlejší škody, škody na výnosech, úsporách, ztráty údajů, goodwill atd., a to bez ohledu na způsob jejich zapříčinění nebo vzniku.

VII. Záruka

1. V případě, že ve lhůtě šesti (6) měsíců od uzavření Smlouvy s Kandidátem dojde k ukončení Smlouvy s Kandidátem, s výjimkou ukončení Smlouvy s Kandidátem z důvodu změny Pozice, místa výkonu práce, změny v zařazení ve firemní (organizační) struktuře, nadbytečnosti, podstatné změny pracovních podmínek, nebo v důsledku úmrtí Kandidáta, nebo jiné podobné příčiny, provede Hays opakované přímé vyhledání Kandidáta. Opakované přímé vyhledávání Kandidáta je Hays povinen uskutečnit při splnění předpokladů uvedených v předchozí větě a při splnění těchto podmínek:
 - a) ve lhůtě sedmi (7) dnů od vzniku skutečnosti zakládající důvod pro opakované přímé vyhledání Kandidáta obdrží Hays písemné vyrozumění Klienta o tom, že jsou splněny podmínky pro opakované přímé vyhledání Kandidáta dle této Smlouvy,
 - b) Klient není v prodlení se zaplacením Odměny a/nebo Minimální odměny,
 - c) parametry přímého vyhledání zůstávají shodné jako při původní specifikaci Pozice a požadavků na Kandidáta uvedených v příloze č. 1 této Smlouvy.
2. Opakované přímé vyhledání náhradního Kandidáta je Hays povinen uskutečnit jedenkrát a to bez nároku na další Odměnu a/nebo Minimální odměnu.

VIII. Důvěrnost informací

Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděly v souvislosti s jednáním o uzavření této Smlouvy a při jejím plnění. Smluvní strany nesmějí poskytovat žádné informace ani dokumenty, které se dozvěděly nebo vznikly v souvislosti s touto Smlouvou, třetí osobě bez písemného souhlasu druhé strany.

IX. Ochrana údajů

1. V rozsahu, v němž jsou jakékoliv údaje nebo informace poskytnuté dodavatelem zákazníkovi osobními údaji kandidátů, je dodavatel subjektem, který je zpracovává, a je odpovědný za to, že v souladu s platnými zákony o ochraně osobních údajů poskytne kandidátům veškeré potřebné informace o řádném zpracování a podnikne příslušné kroky k legitimizaci odhalení takových osobních údajů zákazníkovi.
2. Strany uznávají, že zákazník bude také správcem osobních údajů poskytnutých zákazníkovi dodavatelem podle této smlouvy, a tedy zákazník musí: (i) dodržet všechny své zákonné povinnosti podle zákonů na ochranu osobních údajů, které vznikají v souvislosti se zpracováním těchto osobních údajů; a (ii) zpracovat takové osobní údaje pouze pro účely slučitelné s určením, tj. nabídnutí kandidátům trvalé zaměstnání (s výjimkou případů, kdy zákazník legitimoval zpracování těchto osobních údajů za jiným účelem buď získáním souhlasu kandidáta nebo alternativním způsobem legitimizace takového zpracování v souladu se zákony o ochraně údajů a za tímto účelem poskytl kandidátovi řádné zpracování informací).

3. Každá strana bude včas a v dobré víře řešit veškeré přiměřené a relevantní dotazy druhé strany týkající se zpracování osobních údajů podle této smlouvy.
4. Každá strana, pokud obdrží jakékoliv sdělení nebo žádost od regulátora, kandidáta nebo třetí strany, které se týká zpracování osobních údajů druhé strany podle této smlouvy (včetně jakéhokoli skutečného nebo údajného porušení zákonů na ochranu osobních údajů), takovou komunikaci předá druhé straně bez zbytečného odkladu a poskytne související přiměřenou spolupráci a pomoc druhé straně.
5. Pro účely tohoto ustanovení znamenají „Zákony o ochraně údajů“ toto: (a) jakákoli platná legislativa České republiky, která implementuje směrnici Evropského společenství 95/46 ES a směrnici 2002/8 / ES; a b) pouze od 25. května 2018 nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném přenosu těchto údajů („Obecné nařízení o ochraně údajů“); a (c) jakákoli jiná platná právní úprava v České republice týkající se soukromí a/nebo zpracování osobních údajů (a termín „osobní údaje“ má význam daný tímto pojmem v takových zákonech o ochraně údajů).

X. Závěrečná ustanovení

1. Tato Smlouva neopravňuje Hays k tomu, aby jménem Klienta jakkoliv právně jednala.
2. Klient souhlasí s tím, že Hays je oprávněn v souvislosti s plněním předmětu této Smlouvy používat logo a obchodní označení Klienta.
3. Tato smlouva byla vyhotovena ve dvou (2) stejnopisech, z nichž každá strana obdrží jeden.
4. Tato smlouva se sjednává na dobu určitou v trvání 2 let od podpisu smlouvy oběma stranami. Smluvní strany jsou oprávněny smlouvu vypovědět s výpovědní lhůtou jeden měsíc, která počíná plynout 1. dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé Smluvní straně. Pokud však Hays doručil Klientovi jména a/nebo CV Kandidátů a/nebo pokud Klient uzavřel Smlouvu s Kandidátem, nemá ukončení této Smlouvy vliv na povinnost Klienta zaplatit Odměnu a/nebo Minimální odměnu vypočtenou podle čl. 4 této Smlouvy.
5. Tato Smlouva se řídí českým právem; všechny spory, které případně vzniknou v souvislosti s touto Smlouvou, budou řešeny u obecného soudu určeného podle českého práva.

Ve Křetině dne 31.3.2021

V Praze dne 31.3.2021

Za Jihomoravské dětské léčebny, p. o.

za **Hays Czech Republic, s. r. o.**

Podpis : _____

Podpis: _____

MUDr. Kateřina Bednaříková, ředitelka

Kateřina Elnerová, Section Manager, na základě plné moci

Příloha č. 1

Position Name/Název pozice: Vedoucí lékař léčebny

Position Objective/Úloha pozice

Vedoucímu je podřízen veškerý zdravotnický personál, úzká spolupráce s technickým personálem dětské léčebny
Vedoucí zajišťuje plynulý chod léčebny.

Key responsibilities/Hlavní zodpovědnosti

Plní úkoly vyplývající z funkce primáře, z vnitřních předpisů a směrnic a z úkolů uložených ředitelem organizace
Organizačně zajišťuje plynulý chod pracoviště, dbá na dodržování harmonogramu práce na oddělení

Key activities/Klíčové aktivity

Provádí preventivní, diagnostické a léčebné činnosti v oboru dětského lékařství

Dependencies/Interní a externí vztahy

Je součástí týmu vedoucích pracovníků JDL, podřízen statutárnímu zástupci – řediteli JDL
Udržuje v rámci možností kontakty s odbornými lékaři z jiných zdravotnických zařízení, komunikuje se zástupci firem s rehabilitačními zařízeními apod.

Dimensions and Budgets/Rozsah zodpovědnosti a rozpočet

Odpovídá za obložnost zařízení, přihlíží k rozpočtu, podporuje jeho přiměřeném čerpání.

Travel Required/Rozsah služebních cest

Využívá služebních cest na konference, semináře a různá služební jednání. Služební cesta do zahraničí je možná po schválení ředitelem.

Essential Qualifications/Nezbytná kvalifikace

- Education requirements/Požadavky na vzdělání – atestace z pediatrie, praxe 10 let
- Work Experience requirements/Požadavky na předchozí pracovní zkušenosti praxe 10 let
- Language requirements/Jazykové vzdělání, stačí pasivní
- Other/Další

Skills and Competencies/Schopnosti a dovednosti

Lékařská praxe, dobrý přístup k dětským pacientům, umět komunikovat s rodiči dětí, personálem

Compensation Package/kompenzace

Base salary range/základní plat 80000, Významný náborový příspěvek

Bonuses/bonusy

Pracovní doba pouze **Po – Pá (bez pohotovostních služeb)**, aktivní podpora dalšího vzdělávání, možný zkrácený pracovní úvazek (minimum 0,6 úvazku)

- Employee benefits/zaměstnanecké benefity

Příspěvek na stravování, úhrada členského příspěvku ČLK, příspěvek na penzijní připojištění,
příspěvky z FKSP – sport, relaxace, vitamíny, SICK DAY

VÝHODA – volno o vánočních svátcích, sobotách, nedělích

Organizational structure/Zařazení v organizační struktuře

Je součástí užšího vedení , podřízen řediteli

Start Date/Požadované datum nástupu

1.7.2021, nebo dle domluvy