NÁRODNÍ PAMÁTKOVÝ ÚSTAV

Příloha č. 1 – vzor žádosti o posudek o zdravotní způsobilost k výkonu práce zaměstnance
IČO: 75032333, pracoviště:……

Posudek o zdravotní způsobilosti k výkonu práce zaměstnance

Druh požadované pracovnělékařské prohlídky nebo souběh dvou pracovnělékařských prohlídek
(zatrhněte požadovaný druh, při souběhu mimořádné s periodickou zatrhněte obě):

☐**Vstupní** ☐**Periodická** ☐**Výstupní*** ☐**Mimořádná**** ☐**Následná**

*uvést údaj o době expozice příslušného rizikového faktoru:……..

**uvést důvod k provedení prohlídky:……

Posuzovaná osoba (zaměstnanec):

Příjmení, jméno, titul: …… Datum narození:……

Adresa místa trvalého bydliště:……

Pracovní zařazení:…… Místo výkonu práce:……..

Režim práce:……

Vybrané vykonávané činnosti v rámci druhu práce (*zatrhne vedoucí zaměstnanec jednu nebo více možností*):

☐ řidič referentského vozidla (řidičské oprávnění skupiny B)
☐ obsluha pojezdových a volantových sekaček, traktorů
☐ obsluha řetězových pil, křovinořezu a plotostřihu
☐ ruční manipulace s břemeny[1]
☐ práce ve výškách nad 1,5 m (žebřík, lešení, postroje)
☐ zaměstnanec pracující v noci (22:00-6:00)[2]
☐ archeologické práce ☐ sváření
☐ práce s PC
☐ administrativa
☐ obsluha kotelny
☐ obsluha tlakových nádob
☐ obsluha plynových zařízení
☐ kovoobrábění a dřevoobrábění
☐ úklid ☐ chov zvířat

Rizikové faktory, které vycházejí z kategorizace práce zaměstnance[3] a jsou dle nich zařazeni do kategorie druhé, třetí nebo čtvrté (*zatrhněte rizikový faktor/y dle kategorie práce, do které je zaměstnanec zařazen*):

☐ zátěž chladem ☐ fyzická zátěž ☐ pracovní poloha ☐ chemické látky a směsi
☐ zátěž teplem ☐ psychická zátěž ☐ vibrace ☐ hluk ☐ prac

Zařazení zaměstnance v kategorii práce dle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů (*zaškrtněte příslušnou kategorii*):

☐ první ☐ druhá ☐druhá riziková ☐ třetí ☐ čtvrtá

Jméno vedoucího zaměstnance, který vysílá zaměstnance na lékařskou prohlídku: ……

Datum a podpis vedoucího zaměstnance:……

[1] Ve smyslu §§ 28 a 29 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů.
[2] Dle § 78 odst. 1) písm. k) zákoníku práce odpracování nejméně 3 hodin z pracovní doby v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v průměru alespoň jednou týdně v období 26 po sobě jdoucích týdnů.
[3] Kategorizace práce s identifikacemi rizikových faktorů je prováděna dle vyhlášky 432/2003 Sb.

NÁRODNÍ PAMÁTKOVÝ ÚSTAV

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

Čestné prohlášení zaměstnance/uchazeče:

Posuzovaná osoba je pro výkon výše uvedené práce včetně provádění nesouvisejících nezbytných činností uvedených v žádosti (*zatrhněte platné stanovisko)*:

Zdravotně způsobilá ☒

Zdravotně způsobilá s podmínkou ☐ Práce, pro které není posuzovaná osoba zdravotně způsobilá:

Zdravotně nezpůsobilá ☐ *(Uvádí se jen u vstupní prohlídky)*

Pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost ☐

Pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví **nejvyšší přípustné expozice.** *(Zatrhněte, pokud platí):*

☐

Poučení posuzované osoby:

Má-li posuzovaná osoba nebo osoby, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může dle ustanovení § 46 odst. 1) zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal.

Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát. Písemné prohlášení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku, nebo záznam o ústním sdělení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku je součástí zdravotnické dokumentace. Záznam stvrdí svým podpisem osoba, která se práva na přezkoumání lékařského posudku vzdala, a zdravotnický pracovník, který tento záznam provedl.

Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzovaná zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost dle § 46 odst. 3) zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, nejde-li o podmínku, která je v lékařském posudku vydaném pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačního upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku.

Posuzovaná osoba se seznámila se závěry posudku:

Dne:…… Podpis posuzované osoby:……

Záznam lékaře o vzdání se práva posuzované osoby na přezkoumání lékařského posudku:

Vzdala se posuzovaná osoba práva na přezkoumání lékařského posudku? ☒ Ano.

Datum, razítko a podpis lékaře:

Potvrzení vedoucího zaměstnance o seznámení se s posudkem[4]. Datum a podpis: .....

Potvrzení personálního útvaru, že posudek je **kompletně vyplněn** a je **uložen do osobního spisu** zaměstnance:

Jméno zaměstnance: ..... Datum a podpis: .....

[4] Posudek přebírá vedoucí zaměstnanec, který posuzovanou osobu na prohlídku vyslal. Pokud posudek obsahuje jiné vyjádření než plnou zdravotní způsobilost, je nutné neprodleně postupovat dle vnitřní směrnice.