

SMLOUVA O SPOLUPRÁCI č. 1/2021

uzavřená mezi těmito subjekty:

RUBIKON Centrum, z. ú.

IČ 60446871

se sídlem

Novákových 439/6

180 00 Praha 8

zastoupený xxx

(dále jen „RUBIKON Centrum“)

a

Lesy hl. m. Prahy

IČ: 45247650

se sídlem Práčská 1885, 106 00, Praha 10

Zastoupený Ing. Ondřejem Paličkou, ředitelem organizace

(dále jen „Zaměstnavatel“)

Preambule

RUBIKON Centrum je nestátní nezisková organizace, která působí v ČR již přes 25 let v oblasti prevence kriminality a efektivního řešení následků trestných činů. Cílem organizace, všech projektů a aktivit, které zajišťuje, je opětovné začlenění lidí s trestní minulostí do společnosti, rozvoj jejich schopností pro uplatnění na trhu práce a dosažení jejich sociální a pracovní integrace. Cílem této smlouvy je zajistit tréninkové pracovní místo pro osobu s trestní minulostí a stanovit podmínky podpory při uzavření pracovněprávního vztahu mezi Zaměstnavatelem a fyzickou osobou s trestní minulostí.

I.

Předmět a účel smlouvy

- 1) RUBIKON Centrum v rámci realizace projektu Krok do práce CZ.03.1.48/0.0/0.0/18_090/0012388 financovaného z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „projekt“) spolupracuje se Zaměstnavatelem, který poskytne pracovní trénink osobě s trestní minulostí, kterou RUBIKON Centrum vybere a Zaměstnavateli doporučí (dále jen „Zaměstnanec“).
- 2) Účelem této smlouvy je především sjednání podmínek pro uzavření a trvání pracovněprávního vztahu mezi Zaměstnavatelem a Zaměstnancem – fyzickou osobou s trestní minulostí, a stanovení základních podmínek a pravidel poskytování mzdového příspěvku během pracovního tréninku. Bližší vymezení a údaje týkající se pracovního poměru včetně údajů zaměstnance, jakož i stanovení období, za které bude příspěvek vyplácen (tj. buď za kalendářní měsíc, nebo čtvrtletí anebo jinak, ve kterém trval pracovněprávní vztah mezi Zaměstnavatelem a Zaměstnancem – dále jen „rozhodné období“), je uvedeno v příloze „PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU“, která se podpisem

oběma smluvními stranami stává nedílnou součástí této smlouvy (dále jen „PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU“).

- 3) Smluvní strany se zavazují při naplňování účelu této smlouvy zachovávat důsledně principy rovného postavení stran, ochrany práv zaměstnance a šíření dobrého jména druhého smluvního partnera, jakož i pravidla etiky.
- 4) Předmětem této smlouvy je definování vzájemné spolupráce, vymezení jejích základních forem, úprava práv a povinností stran a základních pravidel v rámci spolupráce při naplňování účelu této smlouvy, zejména stanovení podmínek pro vyplacení příspěvku.

II. Příspěvek

Podpora byla poskytnuta na základě nařízení Komise (EU) č. 1407/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis, které bylo vyhlášeno v Úředním věstníku Evropské unie L 352/1 dne 24. prosince 2013. Zaměstnavatel prohlašuje, že v předchozích 3 letech neobdržel podporu de minimis nebo ji obdržel v částce nepřevyšující 200 000,- EUR (popř. 100 000,- EUR, jedná-li se o podnik činný v odvětví silniční dopravy), a to včetně s podporou de minimis vyplývající z této smlouvy.

- 1) Obě smluvní strany prohlašují, že jsou jim důkladně známy podmínky projektu, včetně podmínek pro čerpání dotace resp. vyplacení příspěvku.
- 2) Příspěvek bude vyplácen po dobu od 6. 4. 2021 do 5. 10. 2021
- 3) Příjemcem podpory de minimis na základě této smlouvy je Zaměstnavatel.
- 4) Výše příspěvku bude činit xxx Kč, slovy: xxx za měsíc.
- 5) Celková výše příspěvku tedy bude činit xxx Kč, slovy: xxx .
- 6) Za podmínek této smlouvy v souladu s podmínkami projektu vyplatí RUBIKON Centrum Zaměstnavateli příspěvek, pouze pokud zaměstnavatel splní povinnosti z této smlouvy a projektu vyplývající. Podmínkou vyplacení příspěvku je zejména trvání pracovněprávního vztahu mezi Zaměstnavatelem a Zaměstnancem a vyplacení odměny za vykonanou práci, doložení požadovaných dokumentů a prokázání splnění podmínek pro poskytnutí příspěvku zaměstnanci.
- 7) RUBIKON Centrum vyplatí Zaměstnavateli příspěvek za následujících podmínek:
 - a) Zaměstnavatel předloží RUBIKON Centru minimálně 12 pracovních dní před plánovaným vznikem právního nároku na příspěvek:

- čestné prohlášení o vymezení účetního období Zaměstnavatele, a o případném jeho působení v oblasti silniční dopravy, jehož vzor Zaměstnavatel převzal před podpisem této smlouvy,
- b) Zaměstnavatel předloží RUBIKON Centru minimálně 10 pracovních dní po uzavření pracovního vztahu se zaměstnancem:
- kopii pracovní smlouvy (případně jiné dohody) uzavřené se zaměstnancem, která bude splňovat podmínky stanovené v této smlouvě a bude obsahovat veškeré náležitosti uvedené v této smlouvě (včetně přílohy „PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU“).
- c) Zaměstnavatel předloží nejpozději do 20. dne každého kalendářního měsíce následujícího po rozhodném období:
- kopii výplatního listu,
 - kopii výpisu z účtu prokazující vyplacení odměny zaměstnanci, případně výdajový doklad při vyplácení odměny v hotovosti
 - čestné prohlášení o splnění povinnosti odvést za zaměstnance povinné platby (zejména na sociální a zdravotní pojištění s kopií dokladu o úhradě (výpisem z účtu),
 - vyplněný výkaz práce zaměstnance a jeho rozvojový plán.

Dále předloží Zaměstnavatel kopii mzdového listu za rozhodné období 6 měsíců.

- 8) Pokud dojde k vyplacení příspěvku, aniž k tomu byly splněny podmínky uvedené v této smlouvě (článek II, odstavec 7, body a, b, c), je povinen Zaměstnavatel příspěvek v plné výši vrátit RUBIKON Centru ve lhůtě do tří dnů ode dne, kdy RUBIKON Centrum k vrácení vyzve.
- 9) V případě, že v důsledku porušení povinností Zaměstnavatele stanovených mu touto smlouvou, vyzve poskytovatel dotace RUBIKON Centrum k vrácení již vyplaceného příspěvku, zavazuje se Zaměstnavatel nahradit RUBIKON Centru vzniklou škodu, zejména sankce, které by v souvislosti s porušením povinností Zaměstnavatele muselo RUBIKON Centrum hradit poskytovateli dotace. RUBIKON Centrum může od Zaměstnavatele nárokovat náhradu škody maximálně do výše celkové částky Zaměstnavateli přiznaného příspěvku.
- 10) Dojde-li k přerušení nebo zastavení dotace poskytovatelem nikoli v důsledku porušení povinností Zaměstnavatele, zavazuje se RUBIKON Centrum po dobu trvání pracovního poměru Zaměstnance, které je stanovená v příloze této smlouvy, hradit Zaměstnavateli mzdu Zaměstnance spolu se zákonnými odvody z vlastních zdrojů.

III.

Vedoucí tréninkového místa

- 1) Strany smlouvy se dále dohodly, že společně určí Vedoucího tréninkového místa, a to zejména z řad pracovníků Zaměstnavatele či RUBIKON Centra (dále jen „Vedoucí TM“). Osoba Vedoucího TM je blíže specifikována v příloze této smlouvy.

- 2) Základní náplň práce, kterou bude Vedoucí TM vykonávat směrem k zaměstnanci je zaškolení zaměstnance pro výkon práce na daném pracovišti, včetně seznámení s možnými bezpečnostními riziky plynoucími z povahy vykonávané práce. Dále zajišťuje každodenní motivaci, dohled a vedení zaměstnanců na tréninkových místech. Společně se zaměstnanci umístěnými na tréninkovém místě vytváří, aktualizuje a vyhodnocuje jejich měsíční rozvojové plány, zapojení do činností na TM a příp. též vhodnost zapojení do kvalifikačních kurzů.
- 3) RUBIKON Centrum se zavazuje, že Vedoucího TM za jeho činnost týkající se vedení zaměstnanců odmění, a to tak, že s ním uzavře Dohodu o provedení práce.

IV.

Povinnosti Zaměstnavatele

- 1) Zaměstnavatel je povinen dodržovat ve vztahu k Zaměstnanci veškeré podmínky stanovené zákonem, zejména zákoníkem práce, předpisy o zaměstnanosti a předpisy týkající se daní, sociálního a zdravotního pojištění zaměstnance.
- 2) Zaměstnavatel je povinen řádně a včas předávat doklady a informace rozhodné pro vyplacení nebo výši příspěvku.
- 3) Dojde-li ke změně jakýchkoliv skutečností uvedených v této smlouvě, jejích přílohách, čestném prohlášení nebo jinak sdělených RUBIKON Centru, nebo jiných informací, které mohou mít vliv na vyplacení příspěvku nebo jeho části (zejm. změna smlouvy se zaměstnancem nebo změna pracovního vztahu z jiného důvodu, zánik pracovního vztahu, překážky v práci apod.), či vliv na povahu nebo podmínky provádění projektu, je povinen Zaměstnavatel o takové změně informovat písemně RUBIKON Centrum do 5 pracovních dnů ode dne, kdy taková změna nastane.
- 4) Zaměstnavatel je povinen činit pouze pravdivá prohlášení. Pokud by vyšlo najevo, že Zaměstnavatel tuto povinnost porušil, má RUBIKON Centrum právo na náhradu škody, která mu v důsledku takového porušení vznikla a k okamžitému odstoupení od této smlouvy.
- 5) Zaměstnavatel je povinen zajistit informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování příspěvku.
- 6) Zaměstnavatel souhlasí se zveřejněním informací o jeho podílu na realizaci projektu jako nástroji pro zajištění informovanosti o přínosech poskytovaných finančních prostředků.

ANO NE pouze v omezeném rozsahu:

V.

Povinnosti RUBIKON Centra

- 1) Za podmínek stanovených touto smlouvou a projektem Zaměstnavateli vyplatit příspěvek, a to nejpozději do 20 pracovních dnů ode dne doručení všech potřebných podkladů pro vyplacení příspěvku Zaměstnavatelem.
- 2) Dojde-li ke změně jakýchkoliv skutečností uvedených v této smlouvě nebo jejích přílohách, nebo jinak sdělených Zaměstnavateli, nebo jiných informací, které mohou mít vliv na vyplacení příspěvku nebo jeho části (zejm. zrušení projektu či přerušování nebo zastavení vyplacení dotací resp. příspěvků), je povinen RUBIKON Centrum Zaměstnavatele o takové změně informovat písemně do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o ní RUBIKON Centrum dozví.

VI.

Trvání smlouvy

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem podpisu přílohy „PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU“.
- 2) Tato smlouva je uzavřena na dobu 6 měsíců ode dne nástupu zaměstnance na pracovní místo. V případě, že dojde k zastavení (zrušení) projektu, uplatní se rozvazovací podmínka a účinnost této smlouvy zaniká.
- 3) Každá smluvní strana je oprávněna od této smlouvy s okamžitou účinností odstoupit z důvodů stanovených v zákoně a touto smlouvou. Odstoupením se tato smlouva od počátku ruší a smluvní strany jsou povinny vrátit si vzájemně veškerá již poskytnutá plnění.
- 4) Vedle dalších případů stanovených touto smlouvou je oprávněn odstoupit od smlouvy
 - Zaměstnavatel v případě, že mu RUBIKON Centrum řádně a včas neposkytl příspěvek, ačkoliv pro to byly splněny podmínky,
 - RUBIKON Centrum v případě, že Zaměstnavatel poruší povinnosti ve vztahu k Zaměstnanci (ať již vyplývající z této smlouvy, právního předpisu nebo smlouvy se Zaměstnancem), a dále v případě, je-li Zaměstnavatel v prodlení s plněním povinnosti dle této smlouvy po dobu delší 10 dnů.

VI.

Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Jeden stejnopis pak obdrží každá ze smluvních stran.
- 2) Písemnost se pro účely této smlouvy považuje za doručenou, je-li doporučeně zaslána na adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy, nejpozději pátým pracovním dnem ode dne odeslání. V případě, že u některého z účastníků smlouvy dojde ke změně adresy, je tento povinen tuto skutečnost neprodleně písemně oznámit ostatním účastníkům této smlouvy. V tomto případě se dnem doručení takového oznámení považuje za doručovací adresu nová adresa účastníka.

- 3) Účastníci smlouvy prohlašují, že si smlouvu dobře přečetli, se zněním souhlasí bez výhrad a prohlašují, že tato smlouva vyjadřuje jejich pravou a svobodnou vůli a na důkaz tohoto připojují své podpisy.

Příloha smlouvy: PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU

V dne

V dne

RUBIKON Centrum, z.ú.

Zaměstnavatel

PODMÍNKY PŘÍSPĚVKU

Příloha ke smlouvě o spolupráci

Příloha ke smlouvě mezi RUBIKON Centrem a Lesy hl. m. Prahy (dále jen „Zaměstnavatel“) uzavřené v Praze dne 30. 3. 2021, na základě které se Zaměstnavatel zavazuje zaměstnat uvedeného uchazeče o práci v rámci pracovního tréninku za následujících podmínek:

IDENTIFIKACE UCHAZEČE

Jméno a příjmení	xxx	Datum narození	xxx
------------------	-----	----------------	-----

VYMEZENÍ PRACOVNĚ PRÁVNÍHO VZTAHU S UCHAZEČEM

Druh smlouvy (DPP, DPČ, PS, ŽL)	PS		
Výše úvazku (u DPP max. počet hodin)	1,0		
Náplň práce	Dělník údržby porostů		
Doba trvání smlouvy	OD 6.4.2021	DO 5.10.2021	NA DOBU NEURČITOU ANO/ NE
Výše hrubé měsíční mzdy v Kč	16.120Kč	Výše super hrubé měsíční mzdy v Kč (uvedte, chcete-li částku hradit z příspěvku)	21.703,97Kč

VYMEZENÍ PŘÍSPĚVKU A JEHO VYPLÁCENÍ ZAMĚSTNAVATELI

Měsíční výše příspěvku v Kč	21.703,97Kč	Celková výše příspěvku v Kč	130.223,82Kč
-----------------------------	-------------	-----------------------------	--------------

Období, na které bude příspěvek poskytován	OD 6.4.2021 DO 5.10.2021	
Způsob proplácení příspěvku Zaměstnavateli ze strany RUBIKON Centra	PŘEVODEM NA ÚČET <u>ANO</u> / NE Č. ú.: xxx	JINAK: NE
Frekvence vyplácení příspěvku Zaměstnavateli ze strany RUBIKON Centra Asistence o.s.	MĚSÍČNĚ <u>ANO</u> / NE	JINAK:

V případě snížení a zvýšení mzdových nákladů zaměstnance (např. při nemocenské) bude příspěvek vyplácen jen do výše zaměstnavatelem skutečně vynaložených nákladů, které dokládá dokumenty uvedenými ve smlouvě.

V dne.....

V dne.....

RUBIKON Centrum, z.ú.

Zaměstnavatel

IDENTIFIKACE VEDOUCÍHO TRÉNINKOVÉHO MÍSTA

Jméno a příjmení	xxx	Datum narození	xxx
Zaměstnanec RUBIKON Centra	<u>ANO</u> / NE		

V dne.....

V dne.....

RUBIKON Centrum, z.ú.

Zaměstnavatel