



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí



Úřad práce ČR

PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání		ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	XXXXX		
Datum narození:	XXXXX		
Kontaktní adresa:	XXXXX		
Telefon:	XXXXX		
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/:		ANO	NE
V evidenci ÚP ČR od:	XXXXX		
Vzdělání:	XXXXX		
Znalosti a dovednosti:	XXXXX		
Pracovní zkušenosti:	žádné		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	druh
a) Poradenství	1 hodina		Skupinové poradenství
	8 hodin		Individuální poradenství
b) Rekvalifikace			

II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:	BAUING KV s.r.o.
Adresa pracoviště:	Celá ČR
Vedoucí pracoviště:	Ing. Jiří Sára
Kontakt na vedoucího pracoviště:	xxxxx
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – MENTOR	
Jméno a příjmení:	xxxxx
Kontakt:	xxxxx
Pracovní pozice/Funkce Mentora	mistr
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	Fyzické vedení stavby

III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Mistr
Místo výkonu odborné praxe:	Celá ČR
Smluvený rozsah odborné praxe:	1.5.2021 – 30.4.2022
Kvalifikační požadavky na absolventa:	Základní
Specifické požadavky na absolventa:	Schopnost organizace a vedení lidí
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	Vedení staveb, organizování

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

orientace ve firmě, seznámení s provozem, seznámení s BOZP, konkrétní činnosti jednotlivých pracovních pozic

STRATEGICKÉ CÍLE:
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

*zvýšení kvalifikace, **osvojení si odborných kompetencí daného oboru** a nové praktické dovednosti, získání vědomostí*

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:
/doložte přílohou/

Název přílohy:
Příloha č. 8 Průběžné hodnocení absolventa
Příloha č. 9 Závěrečné hodnocení absolventa
Příloha č. 10 Osvědčení o absolvování odborné praxe
Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*

Datum vydání přílohy:
Dle č. III, bod 3 dohody č. KVA-MIN-5/2021 každý měsíc.
31.5.2022
31.5.2022
31.5.2022

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení na společensky účelné pracovní místo a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
květen 2021	Seznámení s fungování procesů na stavbě, odpovědností, školení BOZP	40 hod/týd	15 hod/týd
červen 2021	Uplatňování naučených principů, postupů, školení organizace práce	40 hod/týd	15 hod/týd
červenec 2021	Školení nových materiálů a technologií	40 hod/týd	15 hod/týd
srpen 2021	Školení dodavatelů stavební chemie, seznámení s laserovou technologií čištění	40 hod/týd	15 hod/týd
září 2021	Vedení týmu, motivace odřízených	40 hod/týd	15 hod/týd
říjen 2021 až duben 2022	Samostatná činnost ovšem za stálého dohledu mentora	40 hod/týd	15 hod/týd

* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválil(a): dne.....
(jméno, příjmení, podpis)