

## Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon**“) a § 2636 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen „**Občanský zákoník**“)

### Smluvní strany:

**Ústav molekulární genetiky Akademie věd České republiky, v. v. i.**

IČO: 68378050 DIČ: CZ68378050

se sídlem Praha 4, Vídeňská 1083/270, PSČ: 142 20

zapsaná v rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeném MŠMT ČR

zastoupená: RNDr. Petr Dráber, DrSc., ředitel

(dále jen jako „**Zaměstnavatel**“)

a

**Akademed s.r.o.**

IČO: 09620087, není plátce DPH

Se sídlem: Pod Krčským lesem 1439/26, Krč, 142 00 Praha 4

Zapsaná u Městského soudu v Praze pod zn. C 339107

Zastoupená: MUDr. Jitka Stepanová, jednatelka

bankovní spojení: Česká spořitelna

č. účtu: 5839265349/0800

(dále jen „**Poskytovatel**“)

### I. Úvodní ustanovení

1. Zaměstnavatel je povinen zajistit uchazečům o zaměstnání a svým zaměstnancům pracovnělékařské služby v rozsahu stanoveném Zákonem.
2. Poskytovatel prohlašuje, že poskytuje pracovnělékařské služby prostřednictvím lékařů k tomu odborně způsobilých v rozsahu dle Zákona.

### II. Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pro Zaměstnavatele pracovnělékařské služby a Zaměstnavatel se zavazuje Poskytovateli za poskytnuté pracovnělékařské služby zaplatit sjednanou odměnu.
2. Rozsah poskytovaných pracovnělékařských služeb je vymezen zejména ustanoveními § 53 až § 60 Zákona. Patří mezi ně zejména hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích.

3. Postupy při zajišťování lékařských prohlídek, jejich druhy, četnost a obsah nezbytný pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci stanoví vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*Vyhláška*“).

### III.

#### Práva a povinnosti Zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel bude Poskytovateli předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich osobními daty, druhem jejich práce a označením pracoviště.
2. Zaměstnavatel umožní Poskytovateli po předchozí dohodě volný přístup na své pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá Poskytovateli informace k tomu potřebné.
3. Pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání bude používána standardní aktualizovaná žádost Zaměstnavatele o posouzení zdravotní způsobilosti k práci, žádost o výpis ze zdravotní dokumentace zaměstnance (pokud si zaměstnanec výpis nezajistí sám) a posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci (formuláře poskytne Poskytovatel).
4. Zaměstnavatel zajistí, aby se zaměstnanci dostavili v dohodnutých termínech na pracoviště Poskytovatele k provedení pracovnělékařských prohlídek a dodrželi podmínky nutné k provedení lékařské prohlídky.
5. Zaměstnavatel při zařazování zaměstnanců k práci bude postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti.

### IV.

#### Práva a povinnosti Poskytovatele

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány v ordinaci na adrese: Vídeňská 1083, Praha 4 – Krč, a to v předem dohodnutých termínech nebo po dohodě s konkrétním zaměstnancem tak, aby zaměstnanec byl přijat v době vyhrazené pro preventivní prohlídky (tj. nikoliv pro nemocné pacienty), a to u vstupních a výstupních prohlídek do pěti pracovních dní, periodických prohlídek nejpozději do čtrnácti pracovních dnů od obdržení žádosti Objednatele či jeho zaměstnance o provedení takové prohlídky, nebude-li v konkrétním případě sjednán jiný termín provedení.
2. Poskytovatel oznámí Zaměstnavateli jméno lékaře, který bude obvykle vykonávat pracovnělékařské služby podle této smlouvy, přičemž si vyhrazuje právo určeného lékaře změnit a změnu neprodleně ohlásit Zaměstnavateli. V případě nepřítomnosti určeného lékaře z důvodu dovolené či překážky v práci Poskytovatel služby zajistí prostřednictvím jiného lékaře, což Zaměstnavateli rovněž předem oznámí.
3. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat lékařský posudek bez zbytečného odkladu poté, co obdržel veškeré podklady pro jeho vydání. Smluvní strany se dohodly na způsobu předávání lékařského posudku Zaměstnavateli (vyhotovení pro Zaměstnavatele) prostřednictvím zaměstnance, pokud se nedohodnou jinak.
4. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně v rozsahu stanoveném Vyhláškou.
5. Dohled na pracovištích Zaměstnavatele a nad výkonem práce bude prováděn po předchozí dohodě smluvních stran v souladu s Vyhláškou 1x za 2 roky.
6. Poradenská činnost bude prováděna Poskytovatelem na žádost Zaměstnavatele nebo z podnětu Poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost.
7. Poskytovatel bude předcházet podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku zaměstnavatelem konzultací možných sporných posudkových závěrů s pověřenými zaměstnanci zaměstnavatele.

## V.

### Úhrada za výkon pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby nejsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, s výjimkou posuzování nemocí z povolání.
2. Smluvní strany se dohodly, že:
  - a) provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci (vstupní, periodické, mimořádné a výstupní prohlídky) dle Zákona a Vyhlášky bude účtováno 300,- Kč za každou jednotlivou prohlídku,
  - b) za poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovišti a nad výkonem práce bude účtována paušální částka ve výši 5000,- Kč ročně.
3. Úhrada dle čl. V. odst. 2.a) výše bude vyúčtována Poskytovatelem na základě faktury (daňového dokladu) vystavené do 15 dní po uplynutí kalendářního měsíce, ve kterém byly pracovněprávní služby poskytnuty.
4. Úhrada dle čl. V. odst. 2b) výše bude vyúčtována na základě faktury (daňového dokladu) vystavené nejpozději do 20 dnů od účinnosti smlouvy a pak vždy na začátku každého kalendářního roku.
5. Úhrady dle tohoto článku budou hrazeny bankovním převodem na účet Poskytovatele uvedený na faktuře (daňovém dokladu). Obsahovala-li by faktura (daňový doklad) nesprávné nebo nedostatečné údaje, vrátí ji Zaměstnavatel Poskytovateli k přepracování; v tom případě se prodlužuje její splatnost o dobu, než bude Zaměstnavateli doručena faktura (daňový doklad) bezchybná.
6. Faktura se považuje za řádně a včas zaplacenou, jestliže v termínu, kdy je splatná, bude celá fakturovaná částka odepsána z účtu Zaměstnavatele ve prospěch účtu Poskytovatele.
7. Nezaplátí-li Zaměstnavatel řádně a včas, náleží Poskytovateli úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení.

## VI.

### Trvání smlouvy

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Povinnost zveřejnit tuto smlouvu zajistí Zaměstnavatel.
2. Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
3. Od této smlouvy může písemně odstoupit kterákoliv smluvní strana, pokud zjistí podstatné porušení této smlouvy druhou smluvní stranou.
4. Odstoupení od této smlouvy je účinné jeho doručením druhé smluvní straně. Odstoupení musí být písemné a musí obsahovat důvod odstoupení. Smluvní strany výslovně sjednávají pro případ odstoupení od smlouvy, že se smlouva neruší od počátku, ale ode dne doručení písemného odstoupení od smlouvy příslušné smluvní straně. Smluvní strany také výslovně sjednávají, že nejsou povinny si navzájem vracet jakákoli plnění, která si poskytly v souvislosti s touto smlouvou před odstoupením od této smlouvy. Odstoupení od této smlouvy se však nedotýká nároku na náhradu škody vzniklé porušením smlouvy nebo platných právních předpisů a jiných případných nároků, které podle této smlouvy nebo vzhledem ke své povaze mají trvat i po ukončení smlouvy.

5. Zaměstnavatel má právo písemně odstoupit od této smlouvy také v případě, pokud Poskytovatel ztratí způsobilost vykonávat pracovnělékařské služby dle příslušných zákonů.
6. Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit také písemnou dohodou smluvních stran, a to ke dni dohodnutého v takové dohodě.
7. Tuto smlouvu lze také písemně vypovědět s výpovědní dobou 3 kalendářních měsíců začínající běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla doručena písemná výpověď této smlouvy kteroukoliv smluvní stranou druhé smluvní straně, a to i bez udání důvodu.

## VII.

### Závěrečná ujednání

1. Tato smlouva je uzavřena podle práva České republiky. Ve věcech výslovně a jinak neupravených touto smlouvou se smluvní vztah řídí zejména Zákonem, Vyhláškou, zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 258/2000Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a Občanským zákoníkem.
3. Změny této smlouvy je možné provádět pouze po dohodě obou stran písemným dodatkem ke smlouvě. Za písemnou formu nebude pro tento účel považována výměna e-mailových či jiných elektronických zpráv.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve (2) stejnopisech, z nichž každý stejnopis má platnost originálu. Každá smluvní strana obdrží jeden stejnopis.
5. Smluvní strany dále prohlašují, že si smlouvu, včetně její přílohy pečlivě přečetly, všem ustanovením smlouvy rozumí a na důkaz svého souhlasu učiněného vážně a svobodně smlouvu vlastnoručně podepisují.

V Praze dne 16. 4. 2021

za Zaměstnavatele:

ÚSTAV MOLEKULÁRNÍ GENETIKY  
AV ČR, v.v.i.  
Videnská 1083, 142 20 Praha 4

RNDr. Petr Dráber, DrSc.

ředitel

Ústav molekulární genetiky AV ČR, v.v.i.

za Poskytovatele:

AKADEMED s.r.o.  
praktický lékař  
Videnská 1083, 142 20 Praha 4  
tel. [redacted]  
IČ 09620087

MUDr. Jitka Stepanová

jednatelka

Akademed s.r.o.