

# Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená podle  
zákona č. 262/206 Sb., zákoník práce, a  
zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,

mezi těmito smluvními stranami

## **Akademed s.r.o.**

Sídlo: Pod Krčským lesem 1439/26, Krč, 142 00 Praha 4

IČO: 09620087

Bankovní spojení: Česká spořitelna a.s. 5839265349/0800

dále jen „lékař“

a

Ústav experimentální medicíny AV ČR, v. v. i.

Zapsaný v rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeném Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy

Sídlo: Vídeňská 1083, 142 20 Praha 4

IČO: 68378041

Bankovní spojení: Komerční banka, č.ú. 19-2795070297/0100

zastoupen: Ing. Miroslavou Anděrovou, CSc., ředitelkou

dále jen „zaměstnavatel“

## I.

### **Předmět smlouvy**

- 1) Předmětem této smlouvy je provádění pracovnělékařských služeb lékařem pro zaměstnance zaměstnavatele a osoby ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
- 2) Zaměstnanci zaměstnavatele vykonávají práce zařazené do kategorie první, druhé a třetí podle zákona o ochraně veřejného zdraví.

## II.

### **Práva a povinnosti smluvních stran**

- 1) **Lékař** se zavazuje pro zaměstnavatele zajišťovat pracovnělékařské služby podle příslušných právních předpisů, zejména:
  - a) informovat zaměstnance zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
  - b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
  - c) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dále s kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

- d) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
  - e) vést dokumentaci o pracovně lékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentaci pracovně lékařských služeb se rozumí záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovně lékařských služeb,
  - f) na žádost zaměstnavatele zajišťovat v neodkladných případech první pomoc zaměstnancům,
  - g) v nezbytném rozsahu spolupracovat s ošetřujícími lékaři zaměstnanců zaměstnavatele,
  - h) na základě písemné žádosti zaměstnavatele provádět pracovnělékařské prohlídky, a to vstupní, periodické, mimořádné, výstupní a následné prohlídky zaměstnanců a osob ucházejících se o zaměstnání u zaměstnavatele,
  - i) provádět pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
  - j) vydávat lékařské posudky na základě posouzení zdravotní způsobilosti.
- 2) Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení a charakteristika pracoviště (kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 odst. 2 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žádance, v případě vstupní prohlídky charakteristika předpokládaného pracovního zařazení a pracoviště, a výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře zaměstnance.
- 3) Lékař je oprávněn požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen měření nebo expertizy požadované lékařem podle věty první zajistit. Jestliže s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertiz nesouhlasí, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo Státní úřad pro jadernou bezpečnost, jde-li o práci v prostředí ionizujícího záření. V žádosti nesouhlas se zajištěním měření nebo expertiz podle požadavku lékaře odůvodní.
- 4) Lékař se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem závodní preventivní péče dozvěděl.
- 5) Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat potřebnou součinnost při výkonu pracovně lékařských služeb a za tím účelem zajistí, popřípadě lékaři poskytne:
- a) vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z vedoucích zaměstnanců, případně také osoby odborně způsobilé v prevenci rizik),
  - b) veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o technologii, o povaze práce a pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek (rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví týkající se rizikových prací a stanovení náplní a lhůt lékařských preventivních prohlídek). V případě změn majících vliv na zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorií bude zaměstnavatel o tomto neprodleně informovat lékaře,
  - c) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce písemnou žádost obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
  - d) výpis ze zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem,

### **III.**

#### **Výkon a místo provádění pracovnělékařských služeb**

- 1) Pracovnělékařské prohlídky a vyšetření budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele, pro něž tato povinnost vyplývá z platných právních předpisů.
- 2) Požadavky a termíny prohlídek budou sjednány kontaktními osobami zaměstnavatele na kontaktním telefonním čísle: 241062317.
- 3) Zdravotnické zařízení je umístěno na adrese Vídeňská 1083, 142 20 Praha 4.

### **IV.**

#### **Cena a platební podmínky**

- 1) Zaměstnavatel hradí poskytované pracovnělékařské služby (vstupní, periodické prohlídky), s výjimkou posuzování nemocí z povolání, sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
- 2) Za pracovnělékařské služby se sjednává cena, která je specifikována v Příloze číslo 2, která je nedílnou součástí této smlouvy. Pracovnělékařské prohlídky budou hrazeny fakturou vystavenou na ÚEM.
- 3) Zaměstnavatel uhradí lékaři zvláště náklady, které mu vzniknou v souvislosti s prováděním pracovnělékařských služeb, pokud budou tyto náklady předem zaměstnavatelem odsouhlaseny písemnou formou, a to:
  - a) případné platby za odborná vyšetření, provedená jinými zdravotnickými zařízeními či jinými ambulantními specialisty lékaře (pokud nejsou hrazeny z fondu veřejného zdravotního pojištění), k nimž byl zaměstnanec v rámci závodní preventivní péče vyslán a které objednal a uhradil lékař,
  - b) případné náklady spojené s doplňujícím měřením, vyžádaným odborným šetřením a expertizami nezbytnými pro činnost v zájmu zaměstnavatele, pokud je po dohodě se zaměstnavatelem lékař objednal a uhradil.
- 4) Lékař provede následné přeúčtování plateb zaměstnavateli za příslušné služby jiných subjektů, budou-li služby jiných subjektů zaměstnavatelem předem odsouhlaseny písemnou formou. K faktuře budou přiloženy fotokopie účtů (faktur) prokazující cenu odborného vyšetření.
- 5) Výkon ostatních činností pracovnělékařských služeb uhradí zaměstnavatel lékaři na základě faktury vystavené lékařem.
- 6) Splatnost faktury je 14 dnů od jejího doručení zaměstnavateli. K faktuře musí být přiložen přehled fakturovaných výkonů (druh fakturované činnosti, sazba, výpočet ceny).

### **V.**

#### **Závěrečná ustanovení**

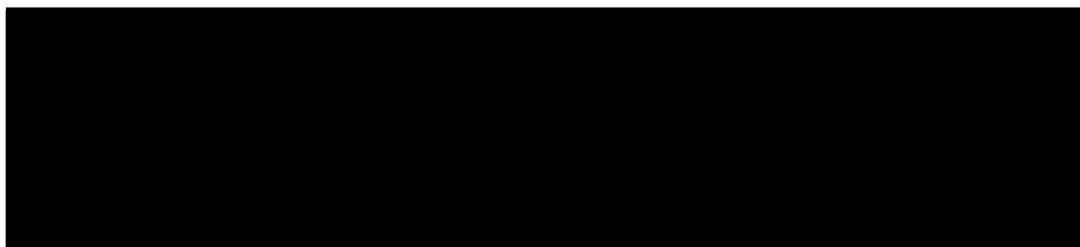
- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, je platná a účinná dnem podpisu oběma účastníky.
- 2) Tuto smlouvu lze vypovědět oběma smluvními stranami. Výpovědní lhůta je dvouměsíční a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně. Tato smlouva zaniká též dnem určeným v písemné dohodě smluvních stran.

- 3) Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně, a to číslovanými dodatky.
- 4) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
- 5) Vzor Žádosti o provedení prohlídky pracovně lékařské péče je Přílohou č. 1 této smlouvy.
- 6) Ceník pracovnělékařských služeb je Přílohou č. 2 této smlouvy.
- 7) Smluvní strany výslovně souhlasí s tím, že smlouva bude zveřejněna v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).

V Praze dne: ... 15.4. 2021.....

V Praze

dne:



.....  
lékař

.....  
Ústav experimentální medicíny  
AV ČR v.v.i.

Příloha č. 2

Ceník pracovně lékařských služeb

Vstupní lékařská prohlídka .....	300,- Kč
Periodická prohlídka .....	300,- Kč
Mimořádná prohlídka .....	300,- Kč
Výstupní lékařská prohlídka .....	300,- Kč

Výkon pravidelného dohledu dle zákona č. 373/2011 Sb. na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci, včetně vyhotovení zápisů – dohlídky pracovišť dle zákona minimálně 1x ročně včetně zápisu ..... 5.000,- Kč

