



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.:UPCR-OL-2021/43615

Úřad práce České republiky – Kontaktní pracoviště Prostějov

nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov

Zastoupený: Ing. Věrou Crhanovou, ředitelkou Kontaktního pracoviště ÚP ČR Prostějov

Žadatel: DOPOSINVEST s.r.o.

IČO: 25328905

Zastoupený: Ing. Radkem Doleželem, jednatelem

Vážený pane jednatele,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ /3/2021/000355 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 8.3.2021 **schválena** Úřadem práce České republiky – Kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Tvorba webu + eshopu a modelace produktů
Schválená výše nákladů dle HK:	96 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	81 600 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 79
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	1
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.4.2021 – 30.6.2021

Příspěvek na mzdové náklady:	15 840 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 9.8.2021** předložit Úřadu práce České republiky –Kontaktnímu pracovišti Prostějov kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Prostějově dne 8.3.2021

Ing. Věra Crhanová
ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Prostějov

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost DOPOSINVEST s.r.o. vznikla v roce 1997 a patří k největším zaměstnavatelům v regionu Konicko. Firma se zaměřuje zejména na stavebně montážní práce pozemního stavitelství, automobilovou dopravu, prodej stavebnin či dřevovýrobu.

Navrhované vzdělávání se pro vybraného účastníka jeví jako účelné a nezbytné. Cílem vzdělávací aktivity je rozšíření kvalifikace zaměstnance a tím i rozšíření nabídky služeb firmy. Jedná se o prodej nábytku přes web a e-shop, kde je potřebné jeho vytvoření, provozování a správa. Vybraný zaměstnanec je na dané pozici nový, vzdělávání přímo souvisí s jeho pracovní náplní a představuje zřejmý předpoklad jeho kariérního růstu.

V žádosti je uvedena konkrétní vazba vzdělávací aktivity na rozvoj podniku v oblastech rozšíření oboru stávající činnosti, zvýšení flexibility při zařazování nových produktů a tím i zvýšení konkurenceschopnosti a tržeb firmy.

Zaměstnavatel v žádosti uvádí pozitivní vliv uvedeného školení na prorůstový potenciál ve firmě, spočívající v rozšíření poskytovaných služeb a návazně navýšení počtu zaměstnanců, zejména o řemeslné pozice v truhlářství a výrobě nábytku. Udrží se tak stabilita společnosti z hlediska zaměstnanosti.

Jedná se o neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Nabyté znalosti jsou přenositelné v rámci oboru i do jiných firem.