



## PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání			ABSOLVENT		
Jméno a příjmení:	xxx				
Datum narození:	xxx				
Kontaktní adresa:					
Telefon:	xxx				
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/	ANO		NE		
Omezení /vypište/:	bez omezení				
V evidenci ÚP ČR od:	xxx				
Vzdělání:	Vyučen - truhlář				
Znalosti a dovednosti:					
Pracovní zkušenosti:					
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:			rozsah		druh
a) Poradenství	Kurz trhu práce 35 hod. Úvodní setkání 5 hod.				Skupinové poradenství  Skupinové poradenství
b) Rekvalifikace	-				-

## II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace	<b>POZEMNÍ STAVBY Jihlava, spol. s r.o.</b>
Adresa pracoviště	<b>Jihlava, Pávovská 913/12a</b>
Vedoucí pracoviště:	<b>xxx</b>
Kontakt na vedoucího pracoviště:	<b>xxx</b>
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – <b>MENTOR</b>	
Jméno a příjmení:	<b>xxx</b>
Kontakt:	<b>xxx</b>
Pracovní pozice/Funkce Mentora	<b>Stavbyvedoucí</b>
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	<b>Stavbyvedoucí, samostatná koordinace a řízení stavebních zakázek</b>

### III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	<b>Truhlář</b>
Místo výkonu odborné praxe:	<b>Jihlava, Pávovská 913/12a</b>
Smluvený rozsah odborné praxe:	<b>Plný pracovní úvazek, 40h týdně, smlouva na dobu neurčitou</b>
Kvalifikační požadavky na absolventa:	<b>Vyučení - truhlář</b>
Specifické požadavky na absolventa:	žádné
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	-povrchová úprava výrobků mořením, bělením, imitováním dřeva, nanášením tmelů, emailů a laků strojně i ručně -montáž a demontáž kompletních truhlářských výrobků nebo konstrukcí -oprava a rekonstrukce všech druhů truhlářských výrobků

#### **KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:**

##### **PRŮBĚŽNÉ CÍLE:**

##### **Zadání konkrétních úkolů činnosti**

*Adaptace*

*Pracovník prochází úvodní fází pracovního poměru, seznamuje se s fungováním společnosti, absolvuje nutná vstupní školení. Provádí Mentor a další pracovníci zodpovědní za adaptaci a školení.(rozsah 1 týden)*

*Práce pod zvýšeným dohledem*

*Pracovník provádí praktické úkoly odpovídající náplni jeho práce. Je pod zvýšeným dohledem Mentora a přímého nadřízeného. Učí se praxí. Úkoly jsou pracovníkovi přidělovány na každý jednotlivý den a po jeho skončení jsou kontrolovány (v případě potřeby i vícekrát denně) přímým nadřízeným a s pracovníkem je diskutována správnost pracovních postupů. (rozsah 1 měsíc)*

*Práce pod dohledem*

*Pracovník provádí praktické úkoly odpovídající náplni jeho práce. Je pod dohledem přímého nadřízeného a Mentora. Úkoly jsou pracovníkovi přidělovány na každý jednotlivý den. Minimálně 1x týdně dochází k hodnocení práce a pracovního výkonu pracovníka přímým nadřízeným, za účasti Mentora (rozsah 2 měsíce)*

*Samostatná práce*

*Pracovník je plně zapracován na přidělené pozici. Ovládá*

základní rozsah činností na pozici Truhlář. Samostatně provádí svěřené úkoly. K jejich hodnocení dochází se stejnou frekvencí jako u ostatních pracovníků – pravidelně minimálně 1x za měsíc, v případě potřeby i nárazově a situačně. Provádí přímý nadřízený za účasti Mentora (od 4. měsíce pracovního poměru)

Upevňování pracovních postupů a učení se novým činnostem

Pracovník se zdokonaluje v přidělovaných činnostech odpovídajících náplni jeho práce. Učí se novým činnostem a s postupům. Zůstává pod supervizí Mentora, který dbá zejména na rozvoj pracovních dovedností pracovníka a přidělování úkolů odpovídajících již zvládnutým a naučeným činnostem. (od 4. Do 12. měsíce pracovního poměru)

#### STRATEGICKÉ CÍLE:

Samostatný Truhlář

Částečně bude cíle dosaženo po 3. měsíci poskytování odborné praxe. Je předpoklad, že po 3 měsících bude pracovník zapracován na přidělené pozici. V dalším průběhu pracovní praxe se bude pracovník pod vedením přímého nadřízeného a Mentora zdokonalovat v prováděných činnostech.

**Plného naplnění cíle bude dosaženo po 12 měsících poskytování odborné praxe.**

Odborný pracovník staveb  
Truhlář

Dlouhodobým cílem pro pracovníka (cíl přesahuje rámec 12 měsíců) je rozšíření kvalifikace a dosažení odbornosti také v oboru Tesař.

#### VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

/doložte přílohou/

#### Název přílohy:

**Příloha č. 2** Průběžné hodnocení absolventa

**Příloha č. 3** Závěrečné hodnocení absolventa

**Příloha č. 4** Osvědčení o absolvování odborné praxe

**Příloha:** Reference pro budoucího zaměstnavatele\*

#### Datum vydání přílohy:

## HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o

vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
03/2017	<b>Adaptace</b> - Pracovník prochází úvodní fází pracovního poměru, seznamuje se s fungováním společnosti, absolvuje nutná vstupní školení. Provádí Mentor a další pracovníci zodpovědní za adaptaci a školení.	40 hodin	Koordinuje a řídí Adaptaci
03/2017	<b>Práce pod zvýšeným dohledem</b> - Pracovník provádí praktické úkoly odpovídající náplni jeho práce. Je pod zvýšeným dohledem přímého nadřízeného a Mentora. Učí se praxí. Úkoly jsou pracovníkovi přidělovány na každý jednotlivý den a po jeho skončení jsou kontrolovány (v případě potřeby i vícekrát denně) a s pracovníkem je diskutována správnost pracovních postupů.	1 měsíc	Edukuje pracovníka. Napomáhá při řešení pracovních situací
04/2017 -05/2017	<b>Práce pod dohledem</b> - Pracovník provádí praktické úkoly odpovídající náplni jeho práce. Je pod dohledem přímého nadřízeného a Mentora. Úkoly jsou pracovníkovi přidělovány na každý jednotlivý den. Minimálně 1x týdně dochází k hodnocení práce a pracovního výkonu pracovníka Mentorem	2 měsíce	Edukuje pracovníka. Účastní se hodnocení
Od 06/2017	<b>Samostatná práce</b> - Pracovník je plně zapracován na přidělené pozici. Ovládá základní rozsah činností na pozici Truhlář. Samostatně provádí svěřené úkoly. K jejich hodnocení dochází se stejnou frekvencí jako u ostatních pracovníků – pravidelně minimálně 1x za měsíc, v případě potřeby i nárazově a situačně. Provádí přímý nadřízený, za účasti Mentora	Celkem 9 měsíců	Edukuje pracovníka. Účastní se hodnocení
Od 06/2017	<b>Upevňování pracovních postupů a učení se novým činnostem</b> - Pracovník se zdokonaluje v přidělovaných činnostech odpovídajících náplni jeho práce. Učí se novým činnostem a postupům. Zůstává pod supervizí Mentora, který dohlíží zejména na rozvoj pracovních dovedností pracovníka a přidělování úkolů odpovídajících již zvládnutým a naučeným činnostem	Celkem 9 měsíců	Edukuje pracovníka. Účastní se hodnocení
04-10/2018	<b>Rozšíření kvalifikace o dovednosti oboru „Tesař“</b>	6 měsíců	Dohlíží na průběh rekvalifikace

*\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

*Schválil(a): .....Ing. Šeneklová Daniela..... dne....15. 2. 2017.....  
(jméno, příjmení, podpis)*