

**Smlouva č.VS-25838/ČJ-2017-800878 - PSHČ  
o zaměstnávání odsouzených mimo objekt  
Věznice Horní Slavkov (dále jen „smlouva“)**

**Článek I  
Smluvní strany**

**Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

za stát právně jedná na základě pověření generálního ředitele ze dne 1. 9. 2016 č. j.: VS 89009-4/ČJ-2016-800020-SP, Vrchní rada [REDAKCE], ředitel Věznice Horní Slavkov, adresa pro doručování písemností: **Vězeňská služba ČR, Věznice Horní Slavkov, Hasičská 785, 357 31 Horní Slavkov**

ISDS: [REDAKCE]

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE]

(dále jen „věznice“)

**a**

**Autoslužby** [REDAKCE]

zastoupená [REDAKCE]

IČ: 103 809 65

DIČ: CZ5805260021

ISDS: [REDAKCE]

Bankovní spojení: [REDAKCE]

(dále jen „společnost“)

**uzavírají tuto smlouvu podle § 1746 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník  
a § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění**

**Článek II  
Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených do zaměstnání při pracích, jejichž obsahem jsou sezónní úklidové práce, práce s drobnou zahradní technikou, práce s ručním a elektrickým ručním nářadím, pomocné stavební práce, čištění dna a břehů potoka, výkopové práce, drobné dílenské opravy, malířské práce, montáž výrobků ze dřeva, kovu a plastu a práce ve výškách.
2. Práce budou vykonávány dle platných předpisů Vězeňské služby České republiky na pracovišti společnosti v rámci areálu společnosti Autoslužby [REDAKCE] a jeho bezprostředním okolí. Toto pracoviště bylo z bezpečnostního hlediska komisionálně posouzeno a schváleno.

3. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou v pracovní dny zahrnutou v době od 07:00 hodin do 14:30 hodin. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., (dále jen „zákoník práce“). Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Společnost zajistí telefonické vyrozumění věznic na tel. čísla uvedená v této smlouvě v článku VIII o příchodu a po skončení pracovní doby o odchodu odsouzených z pracoviště.
4. Věznice podle svých možností a požadavků společnosti zařadí do práce pro společnost 2 odsouzené. Aktuální počet pracovně zařazených odsouzených v rámci stanoveného maxima bude průběžně upřesňován mezi zástupci společnosti a věznicí.

### **Článek III**

#### **Výběr, doprava a stravování odsouzených**

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u společnosti byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Věznice zajistí na žádost společnosti vyřazení pracovně zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy společnosti, z tohoto pracoviště a dle možností věznic zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné. Společnost může po projednání s ředitelem věznic odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Přemístění odsouzených z věznic na pracoviště společnosti a zpět do věznic bude prováděn docházkou odsouzených na pracoviště a zpět tak, aby byla dodržena stanovená pracovní doba.
4. Věznice zajistí stravu a pití pro odsouzené na dobu celé pracovní směny uvedené v článku II. odst. 3.

### **Článek IV**

#### **Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb**

1. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Společnost je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům společnosti. Dále společnost poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny, atp.).
2. Před prvním nasazením odsouzených do práce proškolí společnost své zaměstnance o zásadách styku s vězňnými osobami dle Bezpečnostních instrukcí předaných věznicí a jeden podepsaný výtisk záznamu o proškolení předá neprodleně věznicí. K tomu jsou příslušní zaměstnanci společnosti povinni seznámit se s poučením podle požadavku věznic (viz příloha č. 1).
3. Společnost určí odpovědného pracovníka, který bude konkrétní práce odsouzeným zadávat, řídit činnost odsouzených a kontrolovat plnění požadovaných úkolů, denně podepisovat pracovní výkazy odsouzených.
4. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí určený pracovník společnosti zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s riziky vztahující se k dané pracovní činnosti a s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je

odsouzený povinen dodržovat. Kopii tohoto prokazatelného seznámení předá určeným zaměstnancům věznice. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.

5. Určený pracovník společnosti zajistí praktickým zácvikem zapracování odsouzených k výkonu práce a vybaví je vyhovujícím pracovním náradím a osobními ochrannými pracovními prostředky potřebnými k výkonu práce.
6. Určený pracovník společnosti v rámci své kontrolní činnosti provádí kontrolu pracovní činnosti odsouzených a dbá na dodržování uložených úkolů zejména z pohledu plnění interních předpisů BOZP a PO pro pracoviště.
7. Určený pracovník společnosti přejímá zjištěné a hlášené závady od odsouzených týkajících se jejich pracovní činnosti a pracoviště, přijímá potřebné opatření k prevenci rizik dle § 102 zákoníku práce č.262/2006 Sb., v platném znění.
8. Určený pracovník společnosti nepřipustí, aby odsouzený vykonával práce, které nejsou v předmětu smlouvy v Článku II., nebo práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.
9. V případě vzniku pracovního úrazu je určený pracovník společnosti povinen jej evidovat, ohlásit ho dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, v platném znění § 4, odst. 1, písm. d) věznici a společně zajistit spolehlivé šetření tohoto úrazu a sepsání záznamu o úrazu.

■ V případě pracovního úrazu odsouzeného Provozovna střediska hospodářské činnosti (dále jen „PSHČ“) uhradí odsouzenému celou výši nákladů odškodnění, které věznice odsouzenému přiznala. Následně PSHČ vystaví společnosti fakturu na náklady odškodnění. Fakturu je společnost povinna uhradit do data splatnosti na č. účtu ■

11. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má společnost stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
12. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy.
13. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená společnost jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky věznici.

## **Článek V**

### **Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti společnosti**

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec společnosti.
2. Společnost společně s věznici zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim společností.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostoje, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba společnosti, lze odsouzeného se souhlasem kompetentních pracovníků věznice převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Společnost je povinna umožnit zaměstnancům věznice vstup nejen na pracoviště,

ale i další využívané prostory, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.

5. Společnost důsledně provádí dohled nad pracovní činností odsouzených, jejich chováním a přítomností na pracovišti, dále provádí kontrolu nástrojů a náradí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti. O výdeji a vrácení nástrojů a náradí vydaného zaměstnaným odsouzeným vede každou pracovní směnu evidenci v písemné podobě. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto náradí.
6. Společnost zajistí prostředky naplňování Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými (viz Příloha č. 1). Ihned informuje věznicí, pokud zjistí porušení tohoto Poučení. Totéž učiní, pokud zjistí nedovolený styk s nepovolenou osobou, pokus o útěk, útěk nebo jinou nestandardní záležitost.
7. Společnost na pracovišti vytvoří podmínky tak, aby nebyl mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). V případě, že dojde k maření účelu výkonu trestu odnětí svobody, bude věznicí postupovat v souladu s článkem X odstavce 4 této smlouvy.

## **Článek VI**

### **Cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost**

1. Za práci odsouzených uhradí společnost věznicí cenu dohodou ve výši ■■■ Kč/hod. a příslušnou sazbu DPH. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného (dále jen cena práce). Cena práce se může, písemným dodatkem této smlouvy, v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznicí v součinnosti se společností. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným věznicí, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených.
2. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a společností hrazena takto:
  - a) věznicí vystaví společnosti do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí věznicí vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;
  - b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle Článku VI, bodu 2. písm. a) uhrazena, neposkytne věznicí společnosti počínaje prvním dnem následujícího měsíce žádné odsouzené, a to až do jejího řádného uhrazení;
  - c) podklady pro fakturaci předloží společnost věznicí průběžně 1 x týdně a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 3 dne následujícího měsíce;
  - d) věznicí vystaví společnosti do 4. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná společností nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce.

■■■ Pro případ, že společnost neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznicí ve lhůtě uvedené v článku VI bodu 2. písm. d) (tj. do 14 dne následujícího kalendářního měsíce) této smlouvy, je společnost, dle ujednání smluvních stran, povinna zaplatit věznicí úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost

společnosti vůči věznicí je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený u ČNB v České národní bance [REDACTED]

4. Za porušení povinnosti mlčenlivosti specifikované v čl. IX. odst. 1 této smlouvy je společnost povinna uhradit věznicí smluvní pokutu ve výši 1.000,- Kč, a to za každý jednotlivý případ porušení povinnosti.

## **Článek VII Odpovědnost za škodu**

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí předem.
2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti odsouzený způsobil porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Společnost odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

## **Článek VIII Mimořádné události**

Při vzniku mimořádných událostí zajistí majitel společnosti pan [REDACTED] nebo jím pověřený zaměstnanec ve spolupráci se zaměstnancem věznice, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko Věznice Horní Slavkov – tel.: [REDACTED]. Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na operační středisko věznice voláno ihned po zajištění první pomoci a přivolání rychlé záchranné služby.

Mimořádná událost je např.:

- pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzeného,
- pokud z jakéhokoliv důvodu skončí pracovní doba odsouzených dřív,
- pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným apod.).

## **Článek IX Doplňující ujednání**

1. Společnost se zavazuje během trvání této smlouvy i poté zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od věznice v souvislosti s plněním smlouvy.
2. Dojde-li ke změně statutu společnosti, je smluvní strana povinna oznámit tuto skutečnost věznicí ve lhůtě 30 dnů od zápisu této změny v obchodním rejstříku. Věznice

je v tomto případě oprávněna písemně vypovědět smlouvu z důvodu změny statutu druhé smluvní strany. Výpovědní lhůta činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

3. Smluvní strany se dohodly, že veškeré právní jednání činěné podle této smlouvy, mohou být doručovány e-mailem, poštou, vždy však tak, aby bylo možné zajistit výkaz o doručení písemnosti druhé smluvní straně, popř. odepření přijetí.
4. Adresy uvedené v záhlaví této smlouvy jsou současně adresami pro doručování.
5. Za smluvní strany jsou oprávněni jednat:

za věznicí jsou ve věci této smlouvy oprávněni jednat:

- v plném rozsahu této smlouvy: ředitel Věznice Horní Slavkov, 1. zástupce ředitele věznice ■
- b) ve věcech organizačních a cenových: ■ vedoucí oddělení zaměstnávání vězňených osob, telefonický kontakt ■  
■ vedoucí Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt ■  
zástupce vedoucího Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt ■

za společnost jsou oprávněni jednat:

- a) v plném rozsahu této smlouvy: majitel společnosti, pan ■ mobil.tel: ■
- b) ve věcech organizačních: ■ mobil.tel.: ■ e-mail: ■

## **Článek X** **Závěrečná ustanovení**

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Věznice i společnost mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznicí nebo společnosti nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžité odstoupení od této smlouvy může věznice dále učinit

z bezpečnostních důvodů, přičemž samotné vyhodnocení bezpečnostních důvodů a případných rizik spadá výhradně do kompetence věznice jakožto subjektu odpovědného za vězněné osoby. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.

5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Tato smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., zákon o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.
7. Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu uveřejní prostřednictvím registru smluv věznice.
8. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 výtiscích.
9. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
10. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance seznámit.

V Horním Slavkově dne: .....

V Horním Slavkově dne: .....

Za společnost:

Za věznici:

.....

.....

Vrchní rada

ředitel Věznice Horní Slavkov

**Poučení**  
**pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými**

**Článek I**

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno:**

1. Zneužívat odsouzené k různým úsluhám, zneužívat jejich práci pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty, dary a zprostředkovat jim jakékoliv vzkazy, informace, rozhovory s cizími osobami.

2. Předávat odsouzeným nebo přebírat od odsouzených dopisy, balíčky, peníze, potraviny, kuřivo, léky, chemikálie, omamné a psychotropní látky, alkoholické nápoje, munici, zbraně a další nepovolené předměty nebo poskytovat jiná zvýhodnění. V případě snahy vězněné osoby o navázání takového kontaktu je nutno toto odmítnout a nahlásit zaměstnavateli.

3. Vést s odsouzenými osobní rozhovory nesouvisející s pracovní problematikou, sdělovat jim své osobní problémy, poznatky, názory a sdělovat jim údaje osobního charakteru, v případě snahy odsouzeného o navázání takové kontaktu je nutno toto odmítnout a neprodleně nahlásit zaměstnavateli.

4. Půjčovat či svěřovat odsouzeným předměty jako např. mobilní a komunikační zařízení, spojovací techniku nebo odsouzeným umožnit či zprostředkovat přístup k internetu a dalším telekomunikačním prostředkům (fax, telefon atd.).

5. Převádět, odvádět nebo převážet odsouzené mimo určený prostor pracoviště. Toto je možné výhradně po dohodě mezi věznicí a společností.

**Článek II**

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými, nebo s nimi při výkonu práce přicházejí do styku, **jsou povinni:**

6. Ohlásit zaměstnavateli (pověřený zaměstnanec společnosti, který bezprostředně vyrozumí věznicí) poznatky svědčící o přípravě, pokusu nebo dokonaném útěku vězně, jakož i poznatky o jiné trestné činnosti páchané vězni.

7. Ohlásit zaměstnavateli (pověřený zaměstnanec společnosti, který bezprostředně vyrozumí věznicí) porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění stanoveného místa výkonu, návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob.

8. Nakládat se svými osobními věcmi tak, aby byly zajištěny proti odcizení a proti zneužití odsouzenými

■ Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I bodu 1. až 4. a tyto případy neodkladně oznámit zaměstnavateli (pověřený zaměstnanec společnosti, který bezprostředně vyrozumí věznicí), ve výjimečných případech



