



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## **Dohoda o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele**

**Název projektu: P-I-P Šalamoun II.,  
reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009062**

**Číslo dohody: 09**

Uzavřená mezi:

EUROPEAN INITIATORY INSTITUTE, z.s.

se sídlem Božislav 113, 415 01 Božislav

IČ: 226 90 425

Zastoupené: Tomášem Jarolímem, předsedou spolku

kontaktní osoba: Veronika Jarolím

kontaktní údaje: tel.: +420 777 400 641; e-mail: kerberovaeii@gmail.com

(dále jen "poskytovatel") na straně jedné

a

Zaměstnavatelem: BOTANICKÁ ZAHRADA TEPLICE příspěvková organizace

Zastupující osoba: Bc. PETR ŠÍLA

Sídlo: Josefa Suka 1388/18, Teplice, 415 01

IČ: 709 46 540

(dále jen "zaměstnavatel") na straně druhé

(dále jen "**dohoda**")

### **Článek I**

#### **Účel poskytnutí příspěvku a definice vytvořeného pracovního místa**

1. Účelem dohody je vytvoření a obsazení dotovaného pracovního místa pro dítě z dětského domova, stanovení povinností zaměstnavatele souvisejících s vytvořením a obsazením dotovaného pracovního místa a stanovení výše, doby poskytování a způsobu úhrady příspěvku zaměstnavateli sloužícího k úhradě mzdových nákladů v souvislosti s takto vytvořeným dotovaným místem.



2. Vytvořené dotované pracovní místo je pracovní místo vytvořené v rámci projektu: "P-I-P Šalamoun II" registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009062, (dále jen "projekt"). Projekt je součástí Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“) a je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

## Článek II

### Podmínky poskytování příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit a obsadit účastníkem projektu pracovní místo s následující charakteristikou:

Název profese: Pomocné zahradnické práce

Místo výkonu práce: Teplice

(dále jen "**pracovní místo**")

Zaměstnavatel se zavazuje přijmout do pracovního poměru na pracovní místo účastníka projektu od 6. 4. 2021. Doba trvání dohody o poskytnutí příspěvku na mzdové náklady zaměstnavatele je 4 měsíce ode dne podpisu této dohody. V případě předčasného ukončení pracovní smlouvy se poskytnutí příspěvku ukončuje spolu s pracovní smlouvou.

2. Zaměstnavatel se zavazuje pracovní místo zachovat minimálně 4 měsíce od jeho vzniku.
3. Zaměstnavatel se zavazuje předložit poskytovateli kopii pracovní smlouvy včetně platového výměru a pracovní náplně do 10. dne následujícího měsíce po měsíci, v němž vznikl pracovní poměr.
4. Zaměstnavatel se zavazuje písemně oznámit poskytovateli den, způsob a důvod skončení pracovního poměru zaměstnance (účastníka), který byl přijat na místo vytvořené na základě této dohody, a to neprodleně, nejpozději do 10. dne následujícího měsíce po měsíci, v němž skončil pracovní poměr.
5. Zaměstnavatel se zavazuje bez zbytečného odkladu oznámit poskytovateli veškeré skutečnosti, které mohou mít vliv na povahu nebo podmínky provádění projektu a na plnění povinností vyplývajících z této dohody o poskytnutí příspěvku.
6. Zaměstnavatel se zavazuje použít poskytnutý příspěvek pouze pro stanovené účely, tedy na úhradu mzdy zaměstnance. V opačném případě je povinen poskytnutý příspěvek vrátit poskytovateli příspěvku. Zaměstnavatel nesmí na výdaje projektu hrazené z prostředků Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“) čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů Evropských společenství či z jiných veřejných prostředků.
7. Zaměstnavatel se zavazuje zajistit informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování příspěvku.



8. Při realizaci projektu je zaměstnavatel povinen dodržovat politiky Evropské unie, zejména pravidla hospodářské soutěže a veřejné podpory, principy udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí.
9. Zaměstnavatel bere na vědomí, že se jedná o osobu složitě pracovníě umístitelnou, neboť pochází z ústavního prostředí dětského domova. Z tohoto důvodu je tato osoba zařazena do projektu P-I-P Šalamoun II., který těmto osobám napomáhá ke vstupu do pracovního prostředí a získání kvalitních pracovních návyků a zkušeností.

Z těchto důvodů bude pravidelně probíhat komunikace mezi účastníkem a jeho mentorem 1x týdně a 1x měsíčně proběhne setkání mentora a odborného garanta se zaměstnavatelem. Dále pak vzájemná spolupráce mezi zástupci poskytovatele a zaměstnavatele vyžaduje aktivní kontakt a intenzivní informační spolupráci pro úspěch projektu.

Případné krizové situace budou řešeny okamžitým kontaktem a projednáním tak, aby se předešlo k neblahým důsledkům ukončení pracovního poměru.

Zapracování klienta je stanoveno na 2 - 3 měsíčním zkušebním režimu, kdy bude klient seznamován s pracovním prostředím, testovány jeho schopnosti, dovednosti a možnosti dalšího profesního růstu. V tomto období mu bude ze strany zaměstnavatele přiřazena osoba, jenž nad ním povede dohled.

### Článek III

#### Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku

1. Poskytovatel se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 10.000,- Kč (slovy deset tisíc korun českých) měsíčně.
2. Příspěvek bude poskytován po dobu prvních 4 měsíců po dobu trvání pracovního poměru účastníka projektu v souladu s touto smlouvou. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. Pro vyloučení jakýchkoli pochybností strany této dohody výslovně sjednávají, že příspěvek na dotované pracovní místo je splatný měsíčně ve lhůtě uvedené v odst. 4 tohoto čl.
3. Zaměstnavatel se zavazuje vždy do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období doručit ke kontrole dodavateli tyto doklady:
  - písemný doklad obsahující údaje o jednotlivých složkách mzdy zaměstnance a provedených srážkách;
  - doklad o vyplacení mzdy zaměstnanci (např. výpis z účtu o převedení mzdy na účet zaměstnance);
  - doklad o zaplacení odvodů na sociální a zdravotní pojištění zaměstnance;
  - vyplněný formulář / Žádost o proplacení příspěvku.



V případě, že tyto dokumenty nebudou v této lhůtě doručeny, příspěvek za příslušný měsíc poskytovatel neposkytne. V rámci kontroly dle první věty tohoto odst. 3. se zaměstnavatel zavazuje neprodleně poskytnout veškerou požadovanou součinnost (včetně informací a dokumentů), a to zejména za účelem odstranění zjištěných nedostatků.

Zaměstnavatel je povinen účtovat o veškerých příjmech a výdajích resp. výnosech a nákladech v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, vést evidenci všech výdajů a označovat veškeré účetní doklady a záznamy vztahující se k výdajům číslem projektu a odkazem na financování projektu z OPZ.

4. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů od doručení řádné Žádosti o proplacení příspěvku na mzdové náklady s přílohami za měsíc, v němž trvalo zaměstnání účastníka u zaměstnavatele, poskytovateli. Příspěvek bude zaměstnavateli vyplacen poskytovatelem z bankovního čísla účtu 2111692387 / 2700 převeden na bankovní číslo účtu 78-7287950207/0100.

Kontaktní osobou poskytovatele pro komunikaci se zaměstnavateli z titulu úhrad příspěvků je: Veronika Jarolím, tel: +420 777 400 641, emailová adresa: kerberovaeii@gmail.com.

5. V případě vzniku pochybností poskytovatele o správnosti údajů uvedených zaměstnavatelem v Žádosti o poskytnutí příspěvku na mzdové náklady, Žádosti o proplacení příspěvku na mzdové náklady a v přílohách těchto Žádostí se smluvní strany dohodly, že poskytovatel vyzve zaměstnavatele k podání vysvětlení; zaměstnavatel se zavazuje neprodleně poskytnout poskytovateli veškerou požadovanou součinnost (včetně informací a dokumentů) za účelem odstranění pochybností poskytovatele. Po dobu trvání pochybností poskytovatele se 1) v případě zjištění poskytovatele, že původní žádost nebyla řádná, přerušuje běh lhůty splatnosti příspěvku uvedené v předchozím odst. 4. tohoto čl. a nová 30-denní lhůta splatnosti počne běžet doručením řádné žádosti poskytovateli, a 2) v případě zjištění poskytovatele, že původní žádost byla řádná, staví běh lhůty splatnosti příspěvku uvedené v předchozím odst. 4. tohoto čl. a původní lhůta splatnosti pokračuje v běhu odstraněním pochybností ke spokojenosti poskytovatele. Příspěvek však poskytovatel nevyplatí, pokud odstranění pochybností poskytovatele odstraněny ani, do 10 pracovních dní poté, co poskytovatel vyzval zaměstnavatele k podání vysvětlení.
6. Zaměstnavatel nesmí na výdaje projektu hrazené z prostředků Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“) čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů EU či z jiných veřejných prostředků.

## Článek IV

### Způsob kontroly sjednaných podmínek

1. Zaměstnavatel je povinen za účelem ověření plnění povinností vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k realizaci projektu, umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných v monitorovacích zprávách se skutečným stavem v místě jeho realizace a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly.



Těmito oprávněnými osobami jsou poskytovatel tohoto příspěvku (European Initiatory Institute, z.s.), poskytovatel dotace (Ministerstvo práce a sociálních věcí), Řídicí orgán, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly.

Zaměstnavatel je povinen bez zbytečného odkladu informovat poskytovatele o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole prováděné podle předchozí věty jinou osobou, než je poskytovatel.

2. Finanční prostředky poskytnuté v rámci této dohody jsou vyčleněny ze státního rozpočtu České republiky a Evropského sociálního fondu země Evropského společenství. Právo na kontrolu dodržování podmínek má i příslušný finanční úřad, který je oprávněn v případě nedodržení podmínek dohody předepsat odvod do státního rozpočtu a stanovit penále.

Tímto není dotčeno právo dalších státních institucí České republiky a institucí a orgánů Evropského společenství na provedení dalších kontrol a uložení dalších sankcí.

3. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně poskytovateli na jeho žádost jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím příspěvku na mzdové náklady, a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem.
4. Zaměstnavatel je povinen informovat poskytovatele bez zbytečného odkladu o uložení opatření k nápravě osobou oprávněnou k provádění kontroly (není-li jí sám poskytovatel) podle čl. IV odst. 1 nebo 2. O realizaci opatření k nápravě informuje zaměstnavatel vedle subjektu, který takové opatření k nápravě uložil, rovněž poskytovatele.
5. Zaměstnavatel je povinen uchovat veškeré doklady související s realizací projektu dle platné legislativy.

## Článek V

### Výpověď dohody

1. Poskytovatel má právo ukončit tuto dohodu písemnou výpovědí v případě porušení některého ze závazků zaměstnavatelem; výpověď je účinná dnem jejího doručení zaměstnavateli.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změnil poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.



4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v odst. 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

## Článek VI

### Vrácení příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit poskytovateli příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než náležel, a to nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho poskytovatel vyzval k vrácení příspěvku. Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v tomto článku.
2. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část poskytovateli, pokud hrubá mzda uvedená ve výkazu o poskytnuté přímé podpoře - mzdové příspěvky nebude zúčtována zaměstnanci k výplatě a po zákonných srážkách vyplacena před poskytnutím příspěvku poskytovatelem a částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto výkazu, nebude před poskytnutím příspěvku poskytovatelem odvedena. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě uvedené v odst. 1 tohoto článku.
3. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí poskytovatel.

## Článek VII

### Závěrečná ujednání

1. Podpisem této dohody se zaměstnavatel zavazuje, že od účastníka zajistí souhlas se zpracováním osobních údajů ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů ve znění pozdějších předpisů, a to v rozsahu potřebném k realizaci projektu. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit účastníka s informacemi dle ust. § 11 a § 21 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů. Zaměstnavatel bere na vědomí, že souhlas se zpracováním osobních údajů účastníka musí být poskytnut jak ve vztahu k poskytovateli, tak popř. dalším subjektům oprávněným k činnostem a kontrole plnění smlouvy. Souhlas musí být účastníkem udělen k datu uzavření pracovního poměru.
2. Veškeré změny, které mohou ovlivnit plnění této dohody, se zaměstnavatel zavazuje neprodleně písemně oznamovat poskytovateli.
3. Obsah dohody lze měnit nebo doplnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



4. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU a souhlasí se svým začleněním na veřejně přístupný seznam příjemců, na kterém budou zveřejněny údaje o příjemci příspěvku.
5. Příjemce příspěvku je povinen uchovat veškeré dokumenty související s realizací projektu v souladu s platnými právními předpisy ČR, zejména v souladu s § 44a odst. 11 rozpočtových pravidel a Pravidly OPZ. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
6. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
7. Dohoda se vyhotovuje ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží poskytovatel a jedno zaměstnavatel.
8. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Pokud účastník projektu nenastoupí do zaměstnání a zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupí (§ 34 odst. 2 Zákoníku práce), pracovní smlouva se ruší a zaměstnavatel je povinen tuto skutečnost sdělit prostřednictvím dodavatele poskytovateli. Pracovní poměr dle čl. " této dohody se řídí ustanovením zákoníku práce.

V Teplicích, dne 1. 4. 2021

.....  
Zaměstnavatel

.....  
Poskytovatel  
EUROPEAN INITIATORY INSTITUTE, z.s.  
Tomáš Jarolím  
předseda spolku