

Smlouva o zajišťování pracovně lékařských služeb

*uzavřená dle§ 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen občanský zákoník),
dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákoník práce),
a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách ve znění pozdějších předpisů.*

mezi těmito dvěma smluvními stranami:

Zaměstnavatelem:

Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola, Rychnov nad Kněžnou

se sídlem: U Stadionu 1166, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

zastoupený: Mgr. Bc. Dana Havranová, MBA – ředitelka školy

IČO: 75137011

bankovní spojení: [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

a

Poskytovatelem pracovně lékařské služby:

AB-MED s.r.o.

Zastoupeným MUDr. Alan Bělohlávkem

se sídlem: Masarykova 729, 517 41 Kostelec nad Orlicí

IČO: 08877068

bankovní spojení [REDACTED]

Článek I. Předmět plnění

Předmětem plnění této smlouvy je poskytování pracovně lékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců, provádění vstupních, preventivních, výstupních, případně mimořádných pracovně lékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k výkonu práce; poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy; školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovišti zaměstnavatele. Prováděním pracovně lékařských služeb je pověřen poskytovatel pracovně lékařské služby.

Článek II.

Rozsah a organizace poskytování pracovně lékařských služeb

1. Pracovně lékařské služby budou poskytovány **všem pracovníkům zaměstnavatele, studentům a žákům před zařazením do praktického vyučování nebo praktické přípravy**. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti objednatele. Písemná žádost obsahuje:

- a) název a adresu sídla zaměstnavatele,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
- c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce,
- d) druh požadované pracovně lékařské prohlídky,
- e) důvod k provedení prohlídky.

2. Zaměstnanci i žáci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického nebo dětského lékaře.

3. Objednatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě.

4. Ostatní pracovně lékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.

5. Obsahem pracovně lékařských služeb budou činnosti uvedené v § 2 vyhlášky, zejména hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání, posouzení zdravotní způsobilosti k práci, lékařské prohlídky zaměstnanců, vyhodnocování vlivů rizikových faktorů pracovního prostředí a podmínek, hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií, školení v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci, pravidelný dohled na pracovištích a vyhodnocování rizik.

6. Pravidelný dohled se vykonává na všech pracovištích zaměstnavatele jedenkrát za kalendářní rok.

7. Dokumentace o pracovně lékařských službách obsahuje údaje dané vyhláškou o pracovně lékařských službách.

III. Zdravotní prohlídky

1. Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává.

2. Poskytovatel zajistí každou lékařskou prohlídku v rozsahu daném vyhláškou o pracovně lékařských službách.

3. Pracovně lékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, periodická prohlídka, mimořádná prohlídka a výstupní lékařská prohlídka, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci.

4. Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovně právního vztahu za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se také před převedením zaměstnance na jiný druh práce, nebo práci vykonávanou za odlišných podmínek.

- u žáků se bude provádět při prvním nástupu do školy, před zahájením nástupu na praktickou činnost (prohlídky se uskuteční v budově školy nebo na odloučeném pracovišti JAMA).

5. Periodická prohlídka u zaměstnanců a žáků vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, se provádí

1. jednou za 4 roky nebo
2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1.

6. Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.

Provádí se, pokud byl výkon práce přerušen

- a) z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví
- b) v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo
- c) z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců; mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.

7. Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce. Výstupní prohlídka se provádí vždy před ukončením pracovněprávního nebo obdobného vztahu, převedením na práci se sníženou náročností ve smyslu snížení míry rizika nebo příznivějších pracovních podmínek. Výstupní lékařská prohlídka se neprovede, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem, a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz.

IV.

Součinnost objednatele a poskytovatele

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovně lékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb a potřebnými osobními údaji.

2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.

3. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.

4. Objednatel má právo na kontrolu provádění pracovní lékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

V.

Platební podmínky

1. Pracovně lékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli na základě jeho fakturace bezhotovostním převodem, podle množství provedené práce.

2. Za pracovně lékařské prohlídky (vstupní, periodická, mimořádná, výstupní) se sjednává cena ve výši 700,- Kč za jednu prohlídku včetně DPH.

2. Cena ostatních úkonů bude stanovena dohodou.

VI.

Závěrečné ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

3. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.

V Kostelci nad Orlicí dne

zaměstnavatel

poskytovatel