

Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

Jihočeská vědecká knihovna v Českých Budějovicích

IČ: 00073504

Na Sadech 27, 370 59 České Budějovice

zastoupená ředitelem Mgr. Ivo Karešem

(dále jen „**původní zaměstnavatel**“)

a

Nemocnice České Budějovice, a.s.,

IČO: 260 68 877

B. Němcové 54, 370 01 České Budějovice

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích, oddíl B, vložka 1349

zastoupená: předsedou představenstva MUDr. Ing. Michalem Šnorkem, Ph.D.

a místopředsedou představenstva MUDr. Jaroslavem Novákem, MBA

(dále jen „**dočasný zaměstnavatel**“)

v souladu s ust. § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“), tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „**dohoda**“)

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Dočasný zaměstnavatel plní úkoly v oblasti ochrany veřejného zdraví. Vzhledem ke stoupajícímu počtu případů nákazy COVID-19 se projevila potřeba vypomoci v procesu očkování.
- 1.2 Smluvní strany prohlašují, že cílem uzavření této dohody není zisk účastníka, ale zajištění efektivního plnění úkolů dočasného zaměstnavatele v oblasti ochrany veřejného zdraví, a to formou dočasného přidělení zaměstnance původního zaměstnavatele k dočasnému zaměstnavateli v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména s § 43a zákoníku práce.

- 1.3 Smluvní strany prohlašují, že budou respektovat veškerá právní ustanovení, zejména zákoníku práce a dále respektovat povinnosti vyplývající z povinného pojištění zaměstnanců (pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání).

2. PŘEDMĚT DOHODY

- 2.1 Předmětem této dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.2 Původní zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí vybrané zaměstnance k výkonu práce u dočasného zaměstnavatele, (dále jen „**dočasně přidělený zaměstnanec**“). Jména zaměstnanců budou dočasnému zaměstnavateli oznámena předem v dostatečném předstihu před zahájením výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.3 Původní zaměstnavatel se zavazuje, že v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance k dočasnému zaměstnavateli, kterou se zaměstnancem uzavře ve smyslu ust. § 43a odst. 1 a násl. zákoníku práce, sjedná povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu práce v rámci dočasného přidělení, zejména o veškerých údajích týkajících se očkovaných klientů, tzn. obdobně plnit povinnost uloženou ust. § 51 odst. 5 písm. d) zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, ve znění pozdějších předpisů, stanovenou pro zaměstnance dočasného zaměstnavatele, a dále povinnosti uložené zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přiděleným zaměstnancům poskytne srovnatelné pracovní podmínky a řádně je k výkonu práce proškolí. Dočasný zaměstnavatel zajistí pro přidělené zaměstnance zvláštní nebytové prostory vhodné pro daný výkon práce, a to včetně jejich vybavení a techniky.

3. DRUH A ROZSAH PRÁCE

- 3.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pro dočasného zaměstnavatele tyto činnosti :
- administrativní a organizační činnosti v očkovacím centru na Výstavišti České Budějovice, zejména výpomoc s evidencí očkovaných osob, poskytováním formulářů, navigací klientů k vlastnímu očkování;

4. MÍSTO VÝKONU PRÁCE

- 4.1 Místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance: České Budějovice

5. ČASOVÝ RÁMEC DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

- 5.1 Původní zaměstnavatel dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce od 1. 4. 2021, a to na dobu do 30. 6. 2021.
- 5.2 Po dobu dočasného přidělení bude ukládat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a

kontrolovat výkon práce, vydávat závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

6. PRACOVNÍ DOBA

- 6.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude u dočasného zaměstnavatele provádět výkon práce v rozsahu plného pracovního úvazku, tj. v rozsahu 8 až 12 hodin vždy jeden konkrétní den v týdnu na základě předem stanoveného rozvrhu práce určeného původním zaměstnavatelem po dohodě s dočasným zaměstnavatelem.

7. REFUNDACE NÁKLADŮ

- 7.1 Smluvní strany společně prohlašují, že dočasný zaměstnavatel neposkytne původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu.
- 7.2 Vzhledem k tomu, že jedním z úkolů Jihočeského kraje (jako zřizovatele původního zaměstnavatele) v samostatné působnosti je i zajištění péče o své občany v oblasti ochrany zdraví, má Jihočeský kraj zájem na realizaci co nejúčinnějších a nejrychlejších opatření vedoucích ke zlepšení epidemiologické situace v souvislosti s nákazou COVID-19, na kterých se hodlá podílet. Z tohoto důvodu původní zaměstnavatel nebude požadovat náhradu nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance, a to ani včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení atd.
- 7.3 Původní zaměstnavatel nese odpovědnost za případnou újmu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při výkonu práce u zaměstnavatele, ke kterému byl dočasně přidělen.
- 7.4 Pokud by v souvislosti s výkonem práce zaměstnancem pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody vznikla zaměstnanci jakákoli újma (např. z titulu pracovního úrazu, nemoci z povolání apod.), odpovídá za tuto újmu zaměstnanci původní zaměstnavatel jako zaměstnavatel zaměstnance. V souladu s tím se původní zaměstnavatel zavazuje, že zcela nahradí újmu, která případně vznikne zaměstnanci v souvislosti s jeho výkonem práce pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody.

8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 8.1 Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Zveřejnění dohody se zavazuje provést původní zaměstnavatel bez zbytečného odkladu po jejím uzavření, a to včetně anonymizace údajů, které se v registru nezveřejňují.
- 8.2 Tuto dohodu je možné měnit a doplňovat pouze formou písemných vzestupně číslovaných dodatků, které se po podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran stanou nedílnou součástí této dohody.
- 8.3 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
- 8.4 Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána v čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží dočasný zaměstnavatel.

8.5 Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

V Českých Budějovicích dne 24. 3. 2021