D O H O D A

o poskytnutí příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora spolufinancovaného ze státního rozpočtu, Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí uzavřená dle ustanovení § 106 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů č. SOA-MIN-1/2021

---

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky
zastupující osoba: Ing. Blanka Jeníková, MBA, ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Jednoty č.p. 654, 356 01 Sokolov 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: BAUING KV s.r.o.
zastupující osoba: Jiří Sára, jednatel
sídlo: Plaská č.p. 622/3, Malá Strana, 150 00 Praha 5
IČO: 29414075
adresa provozovny: celá ČR

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I
Předmět a účel poskytnutí příspěvku

Předmětem Dohody o poskytnutí příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora spolufinancovaného ze státního rozpočtu, Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí uzavírané dle ustanovení § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „dohoda“) je poskytnutí příspěvku na úhradu vynaložených nákladů na mzdu mentora (dále jen „příspěvek“) po dobu zaškolování a zapracovávání uchazeče o zaměstnání ve věku do 29 let (včetně), který je účastníkem odborné praxe. Příspěvek na mentora je hrazen z národního projektu č. CZ.03.1.49/0.0/0.0/19_136/0015714 - INICIATIVA na podporu mladých uchazečů o zaměstnání, financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II
Závazky zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje zajistit, že níže uvedený zaměstnanec (dále jen „mentor“), zapracuje a zaškolí účastníka odborné praxe sjednané v dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku č. SOA-SZ-13/2021, uzavřené mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce (dále jen „dohoda SÚPM-odborná praxe“), a to ode dne sjednaného v Článku II pod bodem 2 dohody SÚPM - odborná praxe do 31.10.2021:

   Jméno a příjmení: xxx
   Datum narození: xxx
   V pracovním poměru u zaměstnavatele od: xxx

Druh práce (pracovní pozice): Stavbyvedoucí

Rozsah práce mentora:

a. od zahájení zapracování a zaškolení účastníka dle Článku II bod 1 do 31.10.2021 je maximálně 15 hodin týdně

2. Zaměstnavatel je povinen po uplynutí prvního kalendářního měsíce, v němž probíhá zaškolení a zapracování dle bodu 1. tohoto článku dohody doručit Úřadu práce kopii pracovní smlouvy mentora.

3. Zaměstnavatel je povinen vždy po uplynutí kalendářního měsíce, v němž probíhá zaškolení a zapracování dle bodu 1. tohoto článku dohody dokládat Úřadu práce písemné průběžné hodnocení odborné praxe (příloha č. 2) a vyúčtování mzdových nákladů a pracovní výkaz mentora (příloha č. 1), který zaškoloval a zapracovával účastníka odborné praxe na pracovišti, na formulářích, které jsou přílohami této dohody.

4. Na stejný účel, tj. na tu část mzdových nákladů, která bude ve výši poskytnutého příspěvku Úřadem práce, nebude zaměstnavatel čerpat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

5. V případě, že pracovní poměr mentora skončí přede dnem 31.10.2021, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu vyúčtování mzdových nákladů a pracovní výkaz mentora za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr mentora skončen.

6. Pokud účastník odborné praxe nenastoupí do zaměstnání, dohoda se od počátku ruší a zaměstnavatel je povinen tuto skutečnost písemně sdělit Úřadu práce nejpozději do 8 kalendářních dnů.

Článek III
Podmínky poskytnutí příspěvku

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy mentora za hodinový rozsah zaškolení a zapracování sjednaný v Článku II bodu 1. této dohody, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu mentora, maximálně však do výše 198,- Kč/hod., z toho 91,89 % je hrazeno z prostředků EU a 8,11 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 92 070 Kč za celé období zaškolení a zapracování.

2. Příspěvek bude poskytován za dobu ode dne sjednaného podle Článku II pod bodem 1 do 31.10.2021. Skončí-li pracovní poměr mentora nebo účastníka odborné praxe v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení některého z těchto pracovních poměrů.

3. Příspěvek bude vyplácen měsíčně, převodem na účet č. xxxxxxxxxxxxx Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží Úřadu práce vyplněné vyúčtování mzdových nákladů a pracovní výkaz mentora a průběžné hodnocení odborné praxe. Smluvní strany se dohodly, že první příspěvek bude zaměstnavateli vyplacen až po doložení pracovní smlouvy mentora nebo její kopie.

4. V případě vzniku pochybností o správnosti údajů uvedených zaměstnavatelem ve vyúčtování mzdových nákladů a pracovním výkazu mentora či v průběžném hodnocení odborné praxe se smluvní strany dohodly, že Úřad práce neprodleně písemně vyzve zaměstnavatele k podání vysvětlení nebo provedení nápravy. Příspěvek bude vyplacen až po vyjasnění pochybností mezi smluvními stranami, nejpozději však do data ukončení realizace projektu, ze kterého mají být příspěvky proplaceny.

5. Smluvní strany se dále dohodly, že zaměstnavatel bude Úřadu práce dokládat vynaložené prostředky na mzdu nebo plat ve vyúčtování mzdových nákladů a pracovním výkazu mentora a dále průběžné hodnocení odborné praxe za jednotlivé měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Připadne-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší příští pracovní den. V případě, že vyúčtování mzdových nákladů a pracovní výkaz mentora a průběžné hodnocení odborné praxe nebudou v této lhůtě doloženy, příspěvek za příslušný měsíc nebude Úřadem práce poskytnut.

6. V případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání sjednaná v Článku II pod bodem 1., příspěvek nebude poskytnut.

Článek IV
Kontrola plnění sjednaných podmínek

1. Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky, Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance a částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe a za zaměstnance odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance. Dále je zaměstnavatel povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR a EU, vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.

2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

Článek V
Archivace dokumentů

Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR a EU, a to nejméně po dobu 10 let od vyplacení poslední měsíčního příspěvku, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roku, v němž byl poskytnut poslední měsíční příspěvek.

Článek VI
Vrácení příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce vyplacený měsíční příspěvek nebo jeho část, pokud mu byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než za příslušný měsíc náležel, a to nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy byla zaměstnavateli na základě kontrolního zjištění z kontroly provedené Úřadem práce doručena písemná výzva k vrácení příspěvku. Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení ujednání uvedeného v Článku II bod 4. této dohody.

2. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit vyplacený měsíční příspěvek Úřadu práce, pokud mzda nebude zúčtována mentorovi k výplatě za tento příslušný měsíc a po zákonných srážkách vyplacena před poskytnutím příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc na účet zaměstnavatele nebo částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nebo pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe a za zaměstnance odvádí z vyměřovacího základu mentora, nebude odvedena před poskytnutím příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc na účet zaměstnavatele. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě uvedené v bodě 1. tohoto článku dohody.

3. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3. zákona o zaměstnanosti. Vrácení příspěvku bude zaměstnavatelem provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy zaměstnavateli byla doručena písemná výzva Úřadu práce k vrácení příspěvku.

4. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí Úřad práce.

Článek VII
Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení ujednání v Článku II pod bodem 4. této dohody je porušením rozpočtové kázně podle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.

2. Nevrácení příspěvku nebo jeho části na výzvu Úřadu práce podle Článku VI této dohody je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. b) tohoto zákona.

Článek VIII
Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží podmínky pro poskytování příspěvku uvedené v článku II pod bodem 1. a 4. této dohody nebo pokud neúplně nebo nepravdivě uvedl údaje ve vyúčtování mzdových nákladů a pracovním výkazu mentora nebo v průběžném hodnocení odborné praxe.

2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.

3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.

4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

5. Úřad práce si vyhrazuje právo neposkytnout příspěvek dle Článku III této dohody, který by zaměstnavateli náležel za dobu výpovědní lhůty.

Článek IX
Další ujednání

1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

2. Dohoda, na niž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dohoda, na niž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

3. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.

4. Dohoda je sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

5. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele – fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.

6. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupně číslovaných dodatků. Změnu identifikačních údajů, pro vyhotovení dodatku k této dohodě, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce oznámit písemně bez zbytečného odkladu. Ostatní změny, týkající se této dohody, je zaměstnavatel povinen Úřadu práce písemně sdělit vždy tak, aby k uzavření případného dodatku došlo před nabytím jejich účinnosti, pokud není v dohodě ujednáno jinak.

7. Pro účely této dohody se vyplacením mzdy rozumí okamžik, kdy dojde k zaplacení mzdy mentorovi v hotovosti, okamžik odepsání částky mzdy z účtu zaměstnavatele, je-li odesílána na účet mentora, nebo okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb. Odvedením pojistného se rozumí okamžik zaplacení pojistného v hotovosti, okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb nebo v případě úhrady prostřednictvím účtu u bankovního ústavu okamžik odepsání částky pojistného z účtu zaměstnavatele.

8. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů o něm v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku.

9. Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví nebo daňovou evidenci tak, aby bylo možno vykázat zaúčtování účetních případů souvisejících s plněním dohody a aby byl schopen průkazně vše dokladovat dle relevantních předpisů ČR a EU při následných kontrolách a auditech.

10. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu práce na vyžádání jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím příspěvku, a to ve lhůtě stanovené Úřadem práce.

11. Zaměstnavatel je povinen spolupracovat s Úřadem práce na zajištění informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí do poskytování příspěvku dle této dohody.

12. Zaměstnavatel je při čerpání příspěvku povinen dodržovat plnění politik EU.

V Sokolově dne

v.z. Ing. Gabriela Kunclová

.....	.....
Jiří Sára jednatel za zaměstnavatele	Ing. Blanka Jeníková, MBA ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Dana Putnocká
Telefon: 950 161 350

Příloha č. 1: Vyúčtování mzdových nákladů a pracovní výkaz mentora
Příloha č. 2: Průběžné hodnocení odborné praxe