

S M L O U V A

o poskytování pracovně-lékařských služeb,

kteřou uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto, dle svého vlastního prohlášení k právním úkonům plně způsobilí, účastníci, a to v návaznosti na §103 odst. 1, písmene a), c) a d) Zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, dle ust. § 53 a následujících Zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.

1. Zaměstnavatel:

Mateřská škola Jaroměř, Lužická 321

IČO: 71008063

sídlem: Lužická 321, 55101 Jaroměř

~~tel: 000000000000000000~~

email: ~~000000000000000000~~

zastoupená: Mgr. Šárkou Čechovou, ředitelkou školy

(dále jen zaměstnavatel)

a

2. Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

MUDr. Martin Žák, praktický lékař pro dospělé

IČO: 07603886

sídlem: Dr. Ed. Beneše 191, Jaroměř 551 01

tel: ~~000000000000000000~~

email: ~~000000000000000000~~

(dále jen poskytovatel nebo „PPLS“)

Čl. I.

Předmět a účel smlouvy

1. Účelem této smlouvy je zajištění poskytování pracovnělékařských služeb definovaných §9 Zákona č. 373/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ze strany poskytovatele pracovnělékařské služby pro zaměstnavatele.
2. PPLS se zavazuje poskytovat zaměstnavatelem vyžádané pracovnělékařské služby pro všechny zaměstnance zaměstnavatele v průměrném počtu 65 osob, dle platné a účinné právní úpravy, zejména dle § 103 a následujících Zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, a ustanovení § 53 – 60 Zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách, ve znění jejich pozdějších předpisů.
3. PPLS se dále zavazuje poskytovat poradenství a dohled nad pracovními podmínkami, včetně školení a to v souladu s přílohou č. I Zákona č. 373/2013 Sb.
4. Smluvní strany se dohodly na podmínkách poskytování pracovnělékařských služeb pro zaměstnance objednatele ve smlouvou dohodnutém rozsahu a dle sjednaných podmínek.
5. Smluvní strany prohlašují, že údaje uvedené v tomto čl. této smlouvy jsou v souladu s právní skutečností v době uzavření smlouvy.
6. Smluvní strany se zavazují, že změny dotčených údajů, významné pro plnění účelu smlouvy, si budou navzájem oznamovat bez odkladu.
7. Poskytováním pracovnělékařských služeb je zejména:
 - a) sledování a hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
 - b) pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
 - c) provádění pracovnělékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, a to:

- vstupní a periodické prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů,
- mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
- výstupní prohlídky zaměstnanců, včetně vystavení potvrzení o provedení, pokud je zaměstnavatel bude vyžadovat,
- prohlídky osob s hlášenou nemocí z povolání a osob, u kterých vlivy pracovních rizik působí i po ukončení expozice rizika,
- vyžádání výpisů ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců od jejich ošetřujících lékařů, potřebné k posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
- organizování první pomoci a ošetření v případě nouze,
- školení v poskytování první pomoci,
- podíl na výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví,
- poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- účast na rozboru pracovní neschopnosti, pracovní úrazovosti a nemocech z povolání,
- posuzování zdravotních následků pracovních úrazů,
- spolupráce s příslušnou Krajskou hygienickou stanicí a Oblastní inspekcí práce.

Čl. II.

Rozsah poskytování pracovnělékařských služeb

1. Poskytování pracovnělékařských služeb se sjednává ve prospěch zaměstnavatele.
2. Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců budou prováděny v ordinaci praktického lékaře:
MUDr. Martina Žáka, Dr. Ed. Beneše 191, Jaroměř 551 01
3. Celková doba potřebná k provádění pracovně-lékařských služeb je dána přílohou č. 1 Vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
4. Periodická prohlídka se provádí za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.
5. V době eventuální dlouhodobější nepřítomnosti (delší než 5 pracovních dnů) poskytovatele pracovnělékařské péče tento zajistí na vlastní účet a na vlastní odpovědnost odpovídajícího zástupce, jímž je: **MUDr. Pavel Jaroš, Patrného 193, Jaroměř 551 01**

Čl. III.

Závazky zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat 1x ročně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich nacionáliemi, druhem jejich pracovní činnosti a údaje o pracovišti, kde zaměstnanec pracuje.
2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli pracovně-lékařských služeb volný přístup na svá pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá lékařovi informace k tomu potřebné.
3. Zaměstnavatel bude poskytovatele pracovně-lékařských služeb písemně informovat o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší 4 týdnů), který je v kurativní péči jiného ošetřujícího lékaře tak, aby před opětovným jeho zařazením na původní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k dané práci.
4. Zaměstnavatel bude spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti, stanovené v rámci prevence a ochrany zdraví.
5. Zaměstnavatel bude poskytovatele pracovnělékařských služeb informovat o používaných technologiích, povaze práce, pracovních podmínkách a povaze škodlivin v pracovním procesu, včetně informací v případě závad, havárií a informace o závěrech šetření prováděných orgány příslušnými ke kontrole podmínek zajištění ochrany a bezpečnosti práce a podobně.
6. Podle Mezinárodního etického kodexu pracovního lékařství vykonává lékař pracovnělékařskou činnost zcela nezávisle podle svých odborných znalostí a etických zásad.

7. V souladu s touto zásadou zaměstnavatel nepřipustí, aby byl při této činnosti poskytovatel pracovnělékařských služeb vystaven jakémukoliv tlaku a ovlivňování jak ze strany zaměstnavatele, tak ze strany jeho zaměstnanců a jejich zástupců.
8. Zaměstnavatel je oprávněn požadovat činnosti, které jsou předmětem pracovnělékařských služeb a zavazuje se poskytovat potřebnou součinnost při jejich realizaci. Za tím účelem:
 - bude předávat „poskytovateli pracovnělékařských služeb“ potřebné informace k jejich provádění (zejména: osobní údaje zaměstnanců, příslušný obor a pracovní náplň činnosti, ve které je zaměstnanec zařazen),
 - vybaví zaměstnance zaměstnavatele (dále jen „zaměstnanci“), odesílaného k pracovnělékařské prohlídce písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance vyžadováno, dle vzoru v příloze č. 1 této smlouvy,
 - zabezpečí, aby zaměstnanci, kteří se mají podrobit výkonu, který je součástí pracovnělékařských služeb, např. prohlídce; měli k dispozici a předali poskytovateli výpis ze zdravotní dokumentace nebo kopii této dokumentace,
 - zajistí určenému zástupci poskytovatele, v rozsahu potřebném pro plnění úkolů dle této smlouvy, vstup na všechna svá pracoviště,
 - na základě podkladů předaných poskytovatelem zajistí vysílání zaměstnanců k prohlídkám nebo požadovaným vyšetřením,
 - odpovídá za to, že zaměstnanci budou pracovně zařazeni k práci, která odpovídá jejich zjištěné zdravotní způsobilosti.
9. Kontaktní osoba objednatele: Mgr. Šárka Čechová

Čl. IV.

Platební podmínky

1. Pracovně-lékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele poskytovány jako hrazené jednak z veřejného zdravotního pojištění, jednak za úhradu zaměstnavatelem. Vstupní lékařské prohlídky jsou hrazeny samotným zaměstnancem, zaměstnavatel zaměstnanci následně vstupní lékařskou prohlídku uhradí po uzavření pracovně-právního vztahu. Výstupní, mimořádné a periodické (nehrazené zdravotní pojišťovnou) hradí zaměstnavatel na základě vystavené faktury za uplynulé čtvrtletí kalendářního roku.
2. Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny výkony podle ust. § 58 zákona č. 373/2011 Sb., a to, posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
3. Ostatní činnosti, tvořící náplň pracovně-lékařské péče (s výjimkou vstupní lékařské prohlídky), bude zaměstnavatel hradit bezhotovostní formou poskytovateli pracovnělékařské služby na základě faktury vystavené poskytovatelem pracovně-lékařských služeb, a to vždy za uplynulé čtvrtletí kalendářního roku.
4. Úhradu za výkon činností, které jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, si sjednává poskytovatel pracovně-lékařských služeb smlouvami se zdravotními pojišťovnami zaměstnanců zaměstnavatele.
5. Zaměstnavatel a PPLS se dohodli, že úhrada za výkon činností pracovně-lékařských služeb bude činit jednotně **500,- Kč** na osobu za vstupní, periodickou, výstupní a mimořádnou prohlídku a také za prohlídku po skončení rizikové práce, a dále pak hodinová sazba za ostatní poskytnuté služby ve výši **800,- Kč**.

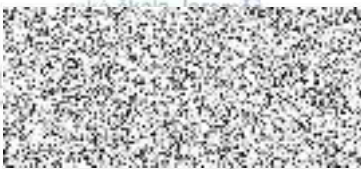
Čl. V.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Platností a účinností nabývá smlouva dnem podpisu smlouvy oběma stranami, resp. pozdějším dnem podpisu jedné smluvní strany. V tento den bude smlouva zároveň uveřejněna v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv.
3. Zaměstnavatel informoval druhou smluvní stranu, že je povinným subjektem ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že zaměstnavatel bude subjektem, který vloží smlouvu a všechny její případné dodatky a přílohy do registru smluv.

4. Smlouvu je možno zrušit kdykoli dohodou smluvních stran, jinak pouze písemnou výpovědí. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce, následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
5. Změny podmínek, sjednaných ve smlouvě, je možné provádět pouze písemně po dohodě smluvních stran v podobě dodatků. Pokud některá strana předloží návrh dodatku k této smlouvě, zavazuje se druhá strana vyjádřit se k návrhu do 14 dnů ode dne jeho doručení.
6. Obě smluvní strany se vzájemně zavazují, že neposkytnou třetím osobám žádné informace o druhém účastníkovi smluvního vztahu, které jim byly zpřístupněny v souvislosti s plněním této smlouvy bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany. Tato dohoda se nevztahuje na případy akutního ohrožení zdraví a na předávání diagnostických a posudkových závěrů příslušným ošetřujícím lékařům zaměstnanců zaměstnavatele.
7. Poskytovatel je zároveň zpracovatelem osobních údajů zaměstnanců zaměstnavatele dle článku 28 nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679, obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Na základě tohoto ustanovení uzavírají poskytovatel a zaměstnavatel Smlouvu o zpracování osobních údajů, která je přílohou č. 2 k této smlouvě.
8. Vzhledem k veřejnoprávnímu charakteru zaměstnavatele poskytovatel výslovně prohlašuje, že je s touto skutečností obeznámen a souhlasí se zveřejněním smluvních podmínek obsažených v této smlouvě v rozsahu a za podmínek vyplývajících z příslušných právních předpisů, zejména Zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.
9. V ostatním se práva a povinnosti smluvních stran řídí platnými právními předpisy. Tato smlouva byla sepsána ve 2 vyhotoveních, přičemž zaměstnavatel obdrží 1 a poskytovatel 1 vyhotovení.
10. Obě smluvní strany shodně prohlašují, že tato smlouva je výrazem projevů jejich svobodné, pravé a vážné vůle, že ji uzavírají na základě svých pravdivých údajů bez jakékoli tísně nebo nátlaku, což potvrzují svými vlastnoručními podpisy. Se smlouvou se seznámily a jejím obsahu porozuměly.

V Jaroměři dne: 25. 3. 2021



Mgr. Šárka Čechová, ředitelka školy
za zaměstnavatele

V Jaroměři dne: 25. 3. 2021



MUDr. Martin Žák
za poskytovatele