

S M L O U V A **o zařazení odsouzených do práce**

uzavřená v souladu s ustanovením §§ 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících předpisů, ve znění pozdějších předpisů, §§ 41 až 45 vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

Článek I **Smluvní strany**

1. Město Kuřim

se sídlem Jungmannova 968, 664 34 Kuřim
zastoupeno Mgr. Ing. Drago Sukalovský – starosta
IČO: 00281964
DIČ: CZ00281964
Bankovní spojení: [REDAKCE]
Číslo účtu: [REDAKCE]

/dále jen „město“/

a

2. Česká republika - Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a , 140 67 Praha
za níž jedná na základě pověření generálního ředitele č. j. VS-27071-21/ČJ-800020-SP
ze dne 1. 1. 2019, plk. PhDr. Gabriela Slováková, Ph.D., ředitelka Věznice Kuřim
na adrese Blanenská 1191, 664 34 Kuřim
IČO: 00212423
DIČ: CZ00212423
Bankovní spojení: [REDAKCE]
Číslo účtu: [REDAKCE]

Adresa pro doručování písemností a zaslání faktur:

Vězeňská služba ČR, Věznice Kuřim
Blanenská 1191,664 34 Kuřim

Fakturační údaje:

Česká republika – Vězeňská služba České republiky
Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

konečný příjemce

Česká republika – Vězeňská služba České republiky
Věznice Kuřim
Blanenská 1191, 664 34 Kuřim

/dále jen „věznice“/

Článek II **Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné úklidové práce a jiné práce na základě požadavků města.

Povinnosti smluvních stran

Článek III.

Město se zavazuje :

1. Město bude zařazovat odsouzené do práce na základě svých požadavků a možností věznice (minimálně 2 odsouzené), a to v jednosměnném provozu. Odsouzení budou pracovat na místech určených městem.
2. Město se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle Zákoníku práce a této smlouvy, a to zejména:
 - a/ zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
 - b/ zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí, strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - c/ zajistit odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, vč. seznámení s hodnocením rizik na pracovišti dle příslušných právních předpisů, v rozsahu školení zaměstnanců města a zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů,
 - d/ zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
 - e/ na svůj náklad vybavit odsouzené potřebnými osobními ochrannými pracovními prostředky, dvoudílným pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví, které budou zůstat na pracovišti a zajistit sociální zařízení (možnost mytí, toalety a šatny), poskytnout mycí, čistící a dezinfekční prostředky, zařídit vyprání pracovních oděvů,
 - f/ zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
 - g/ zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými pracovníky na pracoviště odsouzených,
 - h/ dohled nad plněním pracovních úkolů odsouzenými provádět svým pracovníkem, který bude věznicí poučen o pravidlech styku s odsouzenými,
 - i/ zajistit dopravu odsouzených na pracoviště a zpět na své náklady,
 - j/ umožnit vstup pracovníků věznice do prostorů, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených, kontroly bezpečnosti práce ,
 - k/ zajistit pro odsouzené potřebné sociální zařízení, hygienické a čistící prostředky,
 - l/ uhradit faktury vystavené věznicí ve stanovené lhůtě splatnosti
3. Porušení některé z povinností uvedených v odst. 1 a 2 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě:
 - a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

Článek IV.

Věznice se zavazuje:

- a/ zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených může být průběžně měněn dle potřeb města a možností věznice,
- b/ zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky města,
- c/ zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,

Článek V

Úhrady za pracovní činnost odsouzených

1. Úhrady za pracovní činnost odsouzeného tvoří:
 - a/ odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „nařízení vlády“),
 - b/ pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění
2. Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu.
3. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného (čl. VI odst. 1) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit zaměstnavatel.
4. Odměnu za práci přesčas lze přiznat pouze ve výši a za podmínek stanovených nařízením vlády a zákoníkem práce.
5. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek III) a práci ve dnech pracovního klidu schvaluje na základě plánu přesčasových hodin, který město předloží v časovém předstihu, vždy písemně ředitelka věznice.
6. Město Kuřim bere na vědomí, že při každém navýšení minimální mzdy může dojít k navýšení základní složky odměny odsouzených.

Článek VI

Stanovení odměny odsouzeného

1. Odsouzení, kteří jsou zařazení do práce podle této smlouvy, se zařazují v souladu s nařízením vlády do I. skupiny prací v případě pomocných prací a do II. skupiny v případě odborné práce. Zároveň se stanoví:
 - a/ časová složka odměny základní složka odměny (§ 3 odst.1 písm.a/ Nařízení vlády 361/2017 Sb.) ve výši 50% minimální mzdy tj. 7 600,- Kč měsíčně pro I. skupinu prací a pracovníka, ve výši 70 % minimální mzdy tj. 10 640,- Kč měsíčně pro II. skupinu prací a pracovníka
 - b/ ohodnocení pracovního výkonu (§ 3 odst. 3 Nařízení vlády 361/2017 Sb.) až do výše 50% časové složky odměny.

2. Základní složka odměny může být věznicí na návrh města přiměřeně snížena, pokud odsouzený neodvede pracovní výkon odpovídající základní složce odměny.
3. Odměna podle odst. 1 náleží v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
4. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou práci vyrobí zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být městem prokázána a písemně vyhodnocena.
5. Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá město věznicí nejpozději do 1. dne následujícího kalendářního měsíce.

Článek VII Platební podmínky

1. Konečnou částku úhrady za pracovní činnost odsouzených stanoví věznice na základě podkladů dodaných podnikatelem (článek VI odst.1 až 3). Na tuto částku vystaví fakturu, kterou odešle nejpozději do 3. dne následujícího kalendářního měsíce městu. Splatnost této faktury musí být stanovena nejpozději na 15. den tohoto následujícího měsíce (nutné připsání na účet věznice).

Článek VIII Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
 - a/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - b/ písemnou výpovědí bez daní důvodu s tříměsíční výpovědní lhůtou,
 - c/ okamžitým odstoupením od smlouvy.
2. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
 - a/ město bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II),
 - b/ v případě nedodržení bezpečnostních předpisů při zaměstnávání odsouzených (zejména nedodržení předpisů o zákazu požití alkoholu odsouzenými, použití mobilních telefonů odsouzenými, práce odsouzených bez kontroly ze strany podnikatele apod.),
 - c/ město poruší některou z povinností uvedenou v článku III odst. 2.
3. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznicí nebo na město nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností; na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky.
4. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do 30 kalendářních dnů po dni ukončení platnosti smlouvy.

Článek IX

Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá městu za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Město projedná výši požadované náhrady též s věznicí.
2. Město odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a/ sepíše záznam o úrazu, vede v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech odsouzených, ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu ve lhůtách stanovených platnými právními předpisy stanoveným orgánům a institucím,
 - b/ předá věznicí ve třech výtiscích "Záznam o pracovním úrazu" a to do pěti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
 - c/ provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a vedením věznice, o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznici,
 - d/ náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznicí.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznicí, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů /např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce/, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.
4. Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne městu, dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy podle čl. VIII odst. 3. Věznice si vyhrazuje právo uplatnit nárok na náhradu škody, která jí v takovém případě vznikne.

Článek X

Společná a závěrečná ujednání

1. Tato smlouva je platná podpisem smluvních stran a účinná vkladem do registru smluv. Do registru smluv vloží smlouvu věznice.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží 2 vyhotovení.
5. Uzavření této smlouvy bylo schváleno usnesením RM č. R/2021/0102 ze dne 10. 3. 2021.

V Kuřimi dne 18. 3. 2021

Za město:

V Kuřimi dne 24. 3. 2021

Za věznici:

Mgr. Ing. Drago Sukalovský
starosta
v. z. Ing. Petr Ondrášek 1. místopředseda

vrchní rada
plk. PhDr. Gabriela Slováková, Ph.D.
ředitelka Věznice Kuřim