



**DODATEK č. 1 dohody PAA-MN-109/2016 k dohodě o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053 ze dne 21.11.2016**

---

uzavřené mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Pardubice, Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2  
číslo účtu: xxxxxxxxxxxx

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Explosia a.s.  
zastupující osoba: Ing. Robert Macek, místopředseda představenstva  
Ing. Josef Tichý, CSc., předseda představenstva  
sídlo firmy (místo podnikání): Semtín č.p. 107, 530 02 Pardubice 2  
IČO: 25291581  
číslo účtu: xxxxxxxxxxxx

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I  
Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem dne 21.11.2016.

**Článek II  
Předmět dodatku**

Bod IV.1 dohody se mění takto:

IV.1 Poskytnout zaměstnavateli příspěvek **v celkové maximální částce 472 960 Kč**, tj. maximální výše příspěvku na mzdové náklady činí 309 760 Kč a maximální výše příspěvku na vzdělávací aktivity činí 163 200 Kč, přičemž:

IV.1.1 **Mzdový příspěvek bude poskytnut za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě až do výše 100% skutečně vyplacených mzdových nákladů**, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců, **maximálně však 176 Kč na jednoho zaměstnance za každou hodinu účasti zaměstnance na odborném rozvoji.**

- IV.1.2 Maximální výše všech mzdových příspěvků v jednom měsíci na jednoho zaměstnance v rámci všech aktivit projektu "POVEZ II" činí 29 700 Kč měsíčně při stanovené pracovní době podle § 79 zákoníku práce. Při sjednání kratší pracovní doby podle § 80 zákoníku práce se maximální měsíční výše poměrně krátí k délce sjednané pracovní doby.
- IV.1.3 Příspěvek na vzdělávací aktivitu bude poskytnut maximálně **ve výši 85 % skutečně uhrazených nákladů vzdělávací aktivity**, nejvýše však ve výši maximálního příspěvku na vzdělávací aktivity dle bodu IV. 1 této dohody. Úřad práce si vyhrazuje právo poskytnout příspěvek na úhradu nákladů vzdělávací aktivity v nižší částce v případě, že vzdělávací aktivita nebude realizována ve sjednaném rozsahu nebo bude kontrolou zjištěno, že se vzdělávací aktivity neúčastní všichni zaměstnanci uvedení v příloze č. 1 této dohody nebo potenciální zaměstnanci uvedení v příloze č. 2 této dohody.

Ostatní ujednání dohody č. PAA-MN-109/2016 k dohodě o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053 ze dne 21.11.2016 zůstávají tímto dodatkem nedotčena.

Dodatek nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran a účinnosti dnem 01.03.2017.

Tento dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno Úřad práce.

Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Pardubice dne 20.02.2017.

.....  
Ing. Robert Macek  
místopředseda představenstva  
Explosia a.s.

.....  
Ing. Petr Klimpl  
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

.....  
Ing. Josef Tichý, CSc.  
předseda představenstva  
Explosia a.s.

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxx