



DODATEK č. 7
ke KOLEKTIVNÍ SMLouvĚ
na období od 01. 01. 2015 do 31. 12. 2020

uzavřený mezi:

Psychiatrická nemocnice Horní Beřkovice

se sídlem Podřipská 1, 411 85 Horní Beřkovice

IČO: 00673552

zastoupená ředitelem MUDr. Jiřím Tomečkem, MBA

(dále zaměstnavatel)

a

Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Psychiatrická nemocnice Horní Beřkovice

se sídlem Podřipská 1, 411 85 Horní Beřkovice

číslo organizace: 22-0379-3506

IČ: 62768000

zastoupená předsedkyní výboru ZO paní Janou Klementovou

(dále odborová organizace)

1/ Dnešního dne došlo mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem k uzavření dodatku č. 7 ke kolektivní smlouvě sjednané na období od 01. 01. 2015 do 31. 12. 2020, který se týká:

- Vyúčtování rozpočtu FKSP na rok 2016, viz Příloha č. 1 dodatku č. 7
- Rozpočet FKSP na rok 2017, viz Příloha č. 2 dodatku č. 7

2/ Dále se strany dohodly:

a/ že výše uvedená smlouva a její textace v článku č. 4.4.4 se ruší a nahrazuje kompletně níže uvedeným textem s platností od 1.4.2017:

4.4.4 Zvláštní příplatek (dříve rizikový příplatek)

Zaměstnanci, který vykonává práci v pracovních podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížnými pracovními režimy, přísluší zvláštní příplatek dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

V PNHoB se poskytuje u zaměstnanců, kteří pracují v pracovních podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží a to ve výši 600,- Kč (zdravotničtí pracovníci v přímé obslužné péči).

Navýšený zvláštní příplatek se poskytuje u těchto pracovišť PNHoB:

- stanice 1A – 1.000,- Kč (600,- + 400,-),
- stanice 1B – 1.000,- Kč (600,- + 400,-),
- stanice 2B – 1.000,- Kč (600,- + 400,-),
- stanice 4A – 1.000,- Kč (600,- + 400,-),
- stanice 6A – 1.000,- Kč (600,- + 400,-),
- stanice 6B – 1.000,- Kč (600,- + 400,-),
- stanice 8A – 1.000,- Kč (600,- + 400,-).

b/ že výše uvedená smlouva a její textace v článku č. 6.1.1 se ruší a nahrazuje kompletně níže uvedeným textem:

6.1.1 Zásady tvorby, hospodaření a čerpání FKSP

Základní přiděl, kterým je tvořen fond, činí **2 %** z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů a odměny za pracovní pohotovost.

Prostředky fondu se ukládají na samostatném účtu u **ČNB**. Převody peněžních prostředků do fondu se uskuteční nejpozději do konce měsíce následujícího po měsíci, v němž k tvorbě fondu došlo.

Veškerá plnění z fondu jsou poskytována bezhotovostním způsobem.

Zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené, zaměstnanci vykonávající činnost pro PNHoB pouze na základě dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti, důchodci, bývalí zaměstnanci či rodinní příslušníci bývalých nebo stávajících zaměstnanců a cizí strážníci **nemají nárok na příspěvky z FKSP.**

c/ že výše uvedená smlouva a její textace v článku č. 6.1.3 se ruší a nahrazuje kompletně níže uvedeným textem:

6.1.3 Penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření

Zaměstnanci **pracující na hlavní pracovní poměr** se z fondu FKSP přispívá na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření a to **ve výši 270,- Kč** měsíčně za podmínky, že minimální vlastní platba zaměstnance na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření musí činit 300,- Kč měsíčně **nebo ve výši 540,- Kč** měsíčně za podmínky, že minimální vlastní platba zaměstnance na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření musí činit 600,- Kč měsíčně. Zvýšený příspěvek bude aplikován u zaměstnance nejdříve od **01. 05. 2017 (ve mzdách za 5/2017) za podmínky předání vyplněné žádosti - Fp-PNHoB-93 - Žádost o příspěvek z FKSP na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření.** Nové žádosti platí pro všechny zájemce o vyplácení příspěvku, tzn. současný způsob vyplácení a dokládání se k 30. 04. 2017 ruší. Zůstává povinnost zaměstnance doložit útvaru personálnímu a mzdovému zpětně platby za zaměstnance uhrazené do 30. 04. 2017.

Podmínkou poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření je trvání **hlavního** pracovního poměru v délce minimálně jeden rok a písemný souhlas zaměstnance, že úhradu splátky za zaměstnance provede zaměstnavatel srážkou ze mzdy a poukázáním prostředků dle podmínek stanovených v žádosti zaměstnance o předmětný příspěvek.

Příspěvek se poskytuje po splnění výše uvedených podmínek na základě výše uvedené žádosti zaměstnance, která je k dispozici na intranetu nebo přímo na oddělení mzdové účtárny PNHoB a ve které jsou upřesněny podmínky prokázání sjednaného penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního spoření za kalendářní rok.

V případě, že zaměstnanec pobírající příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření zpětně přes výzvu zaměstnavatele neprokáže splnění podmínky vlastní platby ve výši 300,- Kč měsíčně

za období od 01. 01. 2017 do 30. 04. 2017, bude mu poskytování příspěvku zastaveno a bude na něm požadováno zpětné vrácení neoprávněně vyplaceného příspěvku za nedoložené období. Na období po 01. 05. 2017 již nebude nutné dokládat výpis z účtu penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního spoření za předmětný kalendářní rok.

Výše příspěvku na penzijní připojištění nebo na doplňkové penzijní spoření může být změněna dodatkem ke kolektivní smlouvě s ohledem na vývoj stavu zůstatku a výhledu rozpočtu FKSP. Příspěvek náleží všem zaměstnancům, kteří jsou v **hlavním** pracovním poměru u PNHoB a splní podmínky pro přiznání příspěvku, vyjma zaměstnanců, kteří jsou na mateřské a rodičovské dovolené.

d/ že výše uvedená smlouva a její textace v článku č. 6.1.4 se ruší a nahrazuje kompletně níže uvedeným textem:

6.1.4 Kultura, vzdělávání, tělovýchova a sport

Zaměstnancům **pracujícím na hlavní pracovní poměr a jejich rodinným příslušníkům** se z fondu FKSP přispívá na:

- náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořádané organizační složkou státu nebo příspěvkovou organizací.

Příspěvek z fondu FKSP na kulturní akce je stanoven **ve výši 50% hodnoty vstupenky** na danou kulturní akci, **maximálně však 500,- Kč**. Příspěvek se dále vztahuje maximálně na jednoho rodinného příslušníka. Příspěvek se vztahuje i na náklady na organizovanou dopravu. Příspěvek bude realizován za předpokladu, že pro daný rok budou v rozpočtu čerpání fondu FKSP vyčleněné finanční prostředky. **Předmětné akce budou včas odsouhlaseny zaměstnavatelem.**

e/ že výše uvedená smlouva a její textace v článku č. 6.1.5 se ruší a nahrazuje kompletně níže uvedeným textem:

6.1.5 Příspěvek na vitamíny

Zaměstnancům **pracujícím na hlavní pracovní poměr po ukončení zkušební doby** se z fondu FKSP přispívá z důvodu prevence a na základě stanoviska lékaře pracovních lékařských služeb a ústavního hygienika na vitamíny a vitamínové prostředky **do výše 750,- Kč za rok** formou hromadného zajištění nákupu a interní distribuce prostřednictvím lékárny PNHoB na základě žádosti zaměstnance. Výběr nejvhodnějšího vitamínu/ů a vitamínového přípravku/ů je v kompetenci lékaře pracovních lékařských služeb a ústavního hygienika po konzultaci s farmaceutem PNHoB. **Příspěvek na vitamíny pro rok 2017 bude aplikován na zaměstnance splňující výše uvedenou podmínku k 01. 09. 2017.**

f/ že výše uvedená smlouva a její textace se **rozšiřuje o níže uvedený bod 6.1.6:**

6.1.6 Příspěvek na rekreaci

6.1.6.1 Příspěvek na rekreaci - rodinná rekreace

Zaměstnancům pracujícím na hlavní pracovní poměr při trvání hlavního pracovního poměru v délce minimálně jeden rok a jejich rodinným příslušníkům se z fondu FKSP přispívá na rekreaci zajišťovanou zaměstnavatelem v zařízeních jiných subjektů formou nájmu a pronájmu ubytovacích prostor s 20% spoluúčastí zaměstnance/rodinného příslušníka. Zajištění nájmu či pronájmu provádí po odsouhlasení zaměstnavatele odborová organizace na základě průzkumu zájmu zaměstnanců o předmětnou lokalitu. Každý zaměstnanec může využít příspěvku na rekreaci pouze jednou za kalendářní rok.

6.1.6.2 Příspěvek na rekreaci - dětské a příměstské tábory

Zaměstnancům pracujícím na hlavní pracovní poměr při trvání hlavního pracovního poměru v délce minimálně jeden rok se z fondu FKSP přispívá na dětskou rekreaci – dětské a příměstské tábory částkou v maximální výši 1.000,- Kč na dítě do dosažení 15 let věku (dosažení bráno ke dni ukončení předmětné rekreace). Tento příspěvek může být využit pouze jednou za kalendářní rok na dané dítě.

Ostatní podmínky pro tvorbu a čerpání prostředků FKSP se řídí interní směrnicí **SM-PNHoB-43 - Tvorba a čerpání prostředků FKSP.**

Tento dodatek ke kolektivní smlouvě je vyhotoven ve dvou exemplářích, z nichž jeden obdrží odborová organizace a jeden zaměstnavatel.

Přílohy:

Příloha č.1 – Vyúčtování rozpočtu FKSP na rok 2016

Příloha č.2 – Rozpočet FKSP na rok 2017

V Horních Beřkovicích, dne 06. 03. 2017

Za výbor odborové organizace:

Klementová Jana
předsedkyně výboru ZO

Za zaměstnavatele:

MUDr. Jiří Tomeček, MBA
ředitel

Příloha č. 1 - Dodatku č. 7 ke Kolektivní smlouvě na období od
01. 01. 2015 do 31. 12. 2020

VYÚČTOVÁNÍ ROZPOČTU FKSP NA ROK 2016

A. Zůstatek fondu k 01. 01. 2016 / zůstatek na bankovním účtu	644 735,70
---	-------------------

PŘÍJMOVÁ ČÁST	KČ
B. Skutečná tvorba fondu – 1,5% přiděl ze mzdových nákladů	2 284 406,00
Příjmy celkem	2 284 406,00

VÝDAJOVÁ ČÁST	KČ
C. Příspěvek na stravné / skutečnost	374 337,57
D. Příspěvek na penzijní připojištění / skutečnost	751 270,00
E. Příspěvek zaměstnancům dle 6.1.4 / skutečnost	41 905,00
F. Příspěvek zaměstnancům dle 6.1.5 / skutečnost	251 133,00
G. Příspěvek OS dle KS	987,00
Výdaje celkem	1 419 632,57

Skutečný zůstatek fondu k 31. 12. 2016 / skutečný zůstatek na bankovním účtu	1 509 509,13
--	---------------------

**Příloha č. 2 - Dodatku č. 7 ke Kolektivní smlouvě na období od
01. 01. 2015 do 31. 12. 2020**

ROZPOČET FKSP NA ROK 2017

A. Zůstatek fondu k 01. 01. 2017 / zůstatek na bankovním účtu	1 509 509,13
---	---------------------

PŘÍJMOVÁ ČÁST	KČ
B. Plánovaná tvorba fondu – 2% příděl ze mzdových nákladů	3 423 880,00
Příjmy celkem	3 423 880,00

VÝDAJOVÁ ČÁST	KČ
C. Příspěvek na stravné / plán	500 000,00
D. Příspěvek na penzijní připojištění / plán	2 250 000,00
E. Příspěvek zaměstnancům dle 6.1.4 / plán <i>Kultura, vzdělávání, tělovýchova a sport</i>	300 000,00
F. Příspěvek zaměstnancům dle 6.1.5 / plán <i>Příspěvek na vitamíny</i>	450 000,00
G. Příspěvek zaměstnancům dle 6.1.6 / plán <i>Příspěvek na rekreaci</i>	500 000,00
H. Příspěvek OS dle KS / plán	40 000,00
Výdaje celkem	4 040 000,00

Plánovaný zůstatek fondu k 31. 12. 2017 / plánovaný zůstatek na bankovním účtu	893 389,13
---	-------------------

Výše uvedené hodnoty u bodů B, C, D, E, F, H jsou hodnoty plánované a uvedená hodnota u bodu A je bez zohlednění příjmů a výdajů za měsíc 12/2017.