



DODATEK č. 3
ke KOLEKTIVNÍ SMLouvĚ
na období od 01. 01. 2015 do 31. 12. 2020

uzavřený mezi:

Psychiatrická nemocnice Horní Beřkovice

se sídlem Podřipská 1, 411 85 Horní Beřkovice

IČO: 00673552

zastoupená ředitelem MUDr. Jiřím Tomečkem, MBA

(dále zaměstnavatel)

a

Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Psychiatrická nemocnice Horní Beřkovice

se sídlem Podřipská 1, 411 85 Horní Beřkovice

číslo organizace: 22-0379-3506

IČ: 62768000

zastoupená předsedkyní výboru ZO paní Janou Klementovou

(dále odborová organizace)

1/ Dnešního dne došlo mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem k uzavření dodatku č. 3 ke kolektivní smlouvě sjednané na období od 01. 01. 2015 do 31. 12. 2020, který se týká:

- Vyúčtování rozpočtu FKSP na rok 2015, viz Příloha č. 1 dodatku č. 3
- Rozpočet FKSP na rok 2016, viz Příloha č. 2 dodatku č. 3

2/ Dále se strany dohodly:

a/ že výše uvedená smlouva a její textace v článku č. 6 se ve všech bodech ruší a nahrazuje kompletně níže uvedeným textem:

Článek č. 6
SOCIÁLNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCŮ

6.1 Fond kulturních a sociálních potřeb

Zásady tvorby a čerpání FKSP se řídí vyhláškou č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb,

ve znění pozdějších předpisů. O stanovení přidělu do fondu kulturních a sociálních potřeb (dále „FKSP“, „fond“) a o způsobu jeho čerpání spolurozhoduje se zaměstnavatelem odborová organizace. Rozpočet FKSP bude každoročně upřesněn dodatkem ke kolektivní smlouvě.

6.1.1 Zásady tvorby, hospodaření a čerpání FKSP

Základní přiděl, kterým je tvořen fond, činí **1,5 %** z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů a odměny za pracovní pohotovost.

Prostředky fondu se ukládají na samostatném účtu u ČSOB. Převody peněžních prostředků do fondu se uskuteční nejpozději do konce měsíce následujícího po měsíci, v němž k tvorbě fondu došlo.

Veškerá plnění z fondu jsou poskytována bezhotovostním způsobem.

Zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené, zaměstnanci vykonávající činnost pro PNHoB pouze na základě dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti, důchodci, bývalí zaměstnanci či rodinní příslušníci bývalých nebo stávajících zaměstnanců a cizí strážníci **nemají nárok na příspěvky z FKSP.**

6.1.2 Stravování

Zaměstnavatel se zavazuje zabezpečit závodní stravování svým zaměstnancům, rovněž i bývalým zaměstnancům, kteří odešli do starobního nebo invalidního důchodu. V odůvodněných případech se zaměstnavatel zavazuje poskytnout závodní stravování i rodinným příslušníkům.

Stravování zaměstnanců se pro účely této kolektivní smlouvy rozumí poskytnutí jednoho hlavního jídla ze stravovacího provozu zaměstnavatele.

Zaměstnanci stravovacího provozu jsou povinni, uhradit zaměstnavateli jedno hlavní jídlo, za každou odpracovanou směnu.

Zaměstnavatel zajišťuje stravování - obědy pro všechny zaměstnance **pracující na hlavní pracovní poměr** a to za cenu 26,- Kč, které hradí zaměstnanec.

Pro splnění nároku na oběd je zaměstnanec povinen odpracovat minimálně 3 hodiny ze směny. Pokud zaměstnanec odpracuje méně, jak 3 hodiny za směnu, je tento odběr posuzován jako odběr pro cizí strážníky.

Zaměstnancům bude poskytnut na závodní stravování příspěvek z FKSP do výše max.-10,- Kč na jedno hlavní jídlo.

Ostatní odběratelé hradí plnou cenu tj. cenu včetně DPH určenou interním sdělením ekonomického náměstka na základě limitu spotřeby potravin a výše provozních nákladů stravování v daném roce.

Příspěvek na stravování nelze nárokovat v případě, že zaměstnanec ve vyúčtování služební cesty uplatňuje stravné nebo v době, kdy zaměstnanec čerpá dovolenou.

Odběr stravy zaměstnance na dovolené či v čase pracovní neschopnosti je posuzován jako odběr pro cizí strážníky.

Náklady zaměstnavatele na jedno jídlo jsou během roku sledovány a limity spotřeby potravin vyhláší ekonomický náměstek interním příkazem.

6.1.3 Penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření

Zaměstnanci **pracující na hlavní pracovní poměr** se z fondu FKSP přispívá na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření a to **ve výši 250,- Kč** měsíčně za podmínky, že minimální vlastní platba zaměstnance na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření musí činit 300,- Kč měsíčně. **Zvýšený příspěvek bude aplikován od 01. 04. 2016.**

Podmínkou poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření je trvání **hlavního** pracovního poměru v délce minimálně jeden rok. Příspěvek se poskytuje po splnění výše uvedených podmínek na základě žádosti zaměstnance, která je k dispozici na intranetu nebo přímo na oddělení mzdové účtárny PNHoB a ve které jsou upřesněny podmínky prokázání sjednaného penzijního připojištění nebo doplňkového penzijního spoření za kalendářní rok.

V případě, že zaměstnanec pobírající příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření zpětně přes výzvu zaměstnavatele neprokáže splnění podmínky vlastní platby ve výši 300,- Kč měsíčně, bude mu poskytování příspěvku zastaveno a bude na něm požadováno zpětné vrácení neoprávněně vyplaceného příspěvku za nedoložené období.

Výše příspěvku na penzijní připojištění nebo na doplňkové penzijní spoření může být změněna dodatkem ke kolektivní smlouvě s ohledem na vývoj stavu zůstatku a výhledu rozpočtu FKSP. Příspěvek náleží všem zaměstnancům, kteří jsou v **hlavním** pracovním poměru u PNHoB a splní podmínky pro přiznání příspěvku, vyjma zaměstnanců, kteří jsou na mateřské a rodičovské dovolené.

6.1.4 Kultura, vzdělávání, tělovýchova a sport

Zaměstnancům **pracujícím na hlavní pracovní poměr** se z fondu FKSP přispívá na:

- **náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořádané organizační složkou státu nebo příspěvkovou organizací.**

Tento dodatek ke kolektivní smlouvě je vyhotoven ve dvou exemplářích, z nichž jeden obdrží odborová organizace a jeden zaměstnavatel.

Přílohy:

Příloha č.1 – Vyúčtování rozpočtu FKSP na rok 2015

Příloha č.2 – Rozpočet FKSP na rok 2016

V Horních Beřkovicích, dne 29. 03. 2016

Za výbor odborové organizace:

Za zaměstnavatele:

Klementová Jana
předsedkyně výboru ZO

MUDr. Jiří Tomeček, MBA
ředitel

Příloha č. 1 - Dodatku č. 3 ke Kolektivní smlouvě na období od
01. 01. 2015 do 31. 12. 2020

VYÚČTOVÁNÍ ROZPOČTU FKSP NA ROK 2015

A. Zůstatek fondu k 01. 01. 2015 / zůstatek na bankovním účtu	236 106,42
---	-------------------

PŘÍJMOVÁ ČÁST	KČ
B. Skutečná tvorba fondu – 1% přiděl ze mzdových nákladů	1 458 883,00
Příjmy celkem	1 458 883,00

VÝDAJOVÁ ČÁST	KČ
C. Příspěvek na stravné / skutečnost	403 377,72
D. Příspěvek na penzijní připojištění / skutečnost	614 550,00
E. Příspěvek OS dle KS	0,00
Výdaje celkem	1 017 927,72

Skutečný zůstatek fondu k 31. 12. 2015 / skutečný zůstatek na bankovním účtu	644 735,70
--	-------------------

Příloha č. 2 - Dodatku č. 3 ke Kolektivní smlouvě na období od
01. 01. 2015 do 31. 12. 2020

ROZPOČET FKSP NA ROK 2016

A. Zůstatek fondu k 01. 01. 2016 / zůstatek na bankovním účtu	644 735,70
---	-------------------

PŘÍJMOVÁ ČÁST	KČ
B. Plánovaná tvorba fondu – 1,5% příděl ze mzdových nákladů	2 372 850,00
Příjmy celkem	2 372 850,00

VÝDAJOVÁ ČÁST	KČ
C. Příspěvek na stravné / plán	500 000,00
D. Příspěvek na penzijní připojištění / plán	950 000,00
E. Příspěvek zaměstnancům dle 6.1.4	100 000,00
F. Příspěvek OS dle KS	30 000,00
Výdaje celkem	1 580 000,00

Plánovaný zůstatek fondu k 31. 12. 2016 / plánovaný zůstatek na bankovním účtu	1 437 585,70
--	---------------------

Výše uvedené hodnoty u bodů B, C, D jsou hodnoty plánované a uvedená hodnota u bodu A je bez zohlednění příjmů a výdajů za měsíc 12/2016.