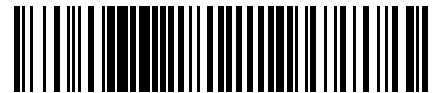




Úřad práce ČR



FA9000040002573636

DODATEK Č. 2

k dohodě o poskytnutí příspěvku z cíleného programu Antivirus č. CLA-CO-9000056/2020 ze dne 6. 4. 2020

uzavřený mezi

Českou republikou

prostřednictvím organizační jednotky **Úřadu práce České republiky**

sídlo: Dobrovského 1278/25, Praha 7 – Holešovice, 170 00 Praha IČO: 72496991

adresa pro doručování: Paní Zdislavy 419/6, 47001 Česká Lípa (dále jen „Úřad práce“) na straně jedné a

zaměstnavatelem: Kultura Nový Bor, s.r.o.

zastupující osoba: [REDACTED]

sídlo: Revoluční 480, Arnultovice, 47301 Nový Bor

IČO: 27283534

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava dohody č. CLA-CO-9000056/2020 ze dne 6. 4. 2020 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem (dále jen „dohoda“).

Článek II Předmět dodatku

1. V článku III. dohody se znění bodu 1.1. nahrazuje následujícím zněním:

„1.1. Nucené omezení provozu:

- Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu opatření přijatých orgány veřejné moci v souvislosti s COVID-19, zejména krizových opatření přijatých vládou nebo mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví (např. Krajská hygienická stanice).
- Zaměstnavatel je povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce.“

2. V článku III. dohody se znění bodu 3. nahrazuje následujícím zněním:

„3. Režim A plus

Nucené omezení provozu:

- Zaměstnanec nemohl od **1. října 2020 (včetně)** vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu opatření přijatých orgány veřejné moci v souvislosti s COVID-19, zejména krizových opatření přijatých vládou nebo

Klasifikace MPSV – C 1/2 S 15 mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví (např. Krajská hygienická stanice).

- Zaměstnavatel je povinen takovými zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce.“

3. V článku IV. dohody se znění bodu 9. nahrazuje následujícím zněním:

„9. Příspěvek poskytovaný **na náklady vynaložené zaměstnavatelem za měsíc únor 2021 a předcházející měsíce** zaměstnavateli náleží za kalendářní měsíc na zaměstnance v pracovním poměru, a to pouze v případě, že pracovní poměr vznikl nejpozději v měsíci, za který zaměstnavatel doložil výkaz a ke dni podání tohoto výkazu pracovní poměr nepřetržitě trval.

Příspěvek poskytovaný **na náklady vynaložené zaměstnavatelem za měsíc březen 2021 a následující měsíce** zaměstnavateli náleží za kalendářní měsíc na zaměstnance v pracovním poměru, a to pouze v případě, že pracovní poměr zaměstnance ke dni podání výkazu trvá nepřetržitě alespoň 3 měsíce.“

4. V článku VI. dohody se znění bodu 5. nahrazuje následujícím zněním:

„5. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce příspěvek poskytnutý v režimu A plus podle článku IV. bod 1.3. této dohody ve výši odpovídající překročení limitu uvedeného v čl. XI bod 2. a 4. této dohody. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí Úřad práce.“

5. V článku XI. dohody se znění bodu 4. nahrazuje následujícím zněním:

„4. Prohlášení uvedená v bodě 1 až 3 tohoto článku jsou rovněž součástí výkazu pro režim A plus a jejich účelem je ověření splnění podmínek stanovených pro poskytování veřejné podpory Dočasným rámcem. Pokud Evropská komise v průběhu platnosti této dohody změní některé podmínky Dočasného rámce, bude se, bez nutnosti uzavřít písemný dodatek k této dohodě, postupovat podle aktuálního znění Dočasného rámce, a to od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po dni nabytí účinnosti změny Dočasného rámce s výjimkou páté změny Dočasného rámce ze dne 28. ledna 2021, podle které se postupuje **od 1. března 2021**, tj. pro účely příspěvku poskytovaného **na náklady vynaložené zaměstnavatelem za měsíce únor 2021 a následující**. Zároveň se na čestná prohlášení, která jsou součástí této dohody a výkazu pro režim A plus, nahlíží jako na čestná prohlášení vztahující se k postupu stanovenému podle předchozí věty.“

6. Doplňuje se nový článek XII, který zní:

„Článek XII Změny cíleného programu Antivirus

Smluvní strany berou na vědomí, že podmínky poskytování příspěvku sjednané v této dohodě mohou být usnesením vlády změněny. V případě, že změny podmínek vyplývající z příslušného usnesení vlády jsou **ve prospěch zaměstnavatele**, postupuje se podle aktuálního usnesení vlády, bez povinnosti smluvních stran uzavřít písemný dodatek k této dohodě.“

Za zaměstnavatele:

V Novém Boru dne 10. 3. 2021

jednatel

Podepsáno uznávaným elektronickým
podpisem nebo zasláním datovou schránkou.