

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb č. OBHP/Ab/008/2017

Smluvní strany

Palivový kombinát Ústí, státní podnik

Hrbovická 2, 403 39 Chlumec

IČO: 00007536

DIČ: CZ 00007536

zapsaný v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem oddíl A XVIII, vložka 433

bankovní spojení: Komerční banka, a. s., pobočka Most, č. ú.: [REDACTED]

Zastoupen: **Ing. Petrem Lencem, ředitelem podniku**

Ve věcech technických: [REDACTED]

(dále jen PKÚ, s. p.)

a

MEDOZ s. r. o.

Šafaříkova 752, 436 01 Litvínov

IČO: 25009826

DIČ: CZ25009826

Bankovní spojení: ČSOB, pobočka Litvínov, č. ú.: [REDACTED]

Zastoupena: **MUDr. Ivanou Vycpálkovou, praktickou lékařkou**

zapsaný v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem

(dále jen poskytovatel)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku na základě ustanovení § 54 zákona č. 373/2011 Sb., v platném znění, tuto smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb.

I. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro PKÚ, s. p. pracovnělékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek PKÚ, s. p. poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnělékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

II. Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnělékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u PKÚ, s. p. a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. PKÚ, s. p. bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek. Vzor žádosti je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou

profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o specifických službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. Vzor lékařského posudku je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.

4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá PKÚ, s. p.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat PKÚ, s. p., a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat PKÚ, s. p., a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III. Povinnosti PKÚ, s. p.

1. PKÚ, s. p. je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
 - b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání.
 - d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. PKÚ, s. p. je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

IV. Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen
 - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
 - b) vykonávat pravidelný dohled (nejméně 1 x ročně) na pracovištích PKÚ, s. p. a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - c) informovat PKÚ, s. p. o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - e) na žádost PKÚ, s. p. poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a

ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci

f) spolupracovat s PKÚ, s. p. v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

2. PKÚ, s. p. bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednáání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že PKÚ, s. p. nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
3. PKÚ, s. p. písemně informuje poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.

V. Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na všech pracovištích PKÚ, s. p. v předem dohodnuté době nebo intervalech.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese

Palivový kombinát Ústí, s. p.
Hrbovická 2, 403 39, CHLUMEC
středisko Kohinoor – 435 32, Mariánské Radčice 100

Úterý	7.00 – 11.00
Čtvrtek	7.00 – 11.00

3. Na základě alespoň 5 pracovních dnů předem sděleného požadavku PKÚ, s. p. se zavazuje poskytovatel zajistit posudkovou péči a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců i mimo běžnou ordinační dobu, a sice nejvýše 2x v kalendářním měsíci v běžném pracovním dnu.
4. V případě dočasné nepřítomnosti poskytovatele po dobu delší 2 dnů zajistí poskytovatel způsobilého zástupce tak, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovnělékařských služeb a neprodleně tuto skutečnost a potřebné informace sdělí PKÚ, s. p.

VI. Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní, periodické, následné, výstupní a mimořádné preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny PKÚ, s. p. takto:
Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 2. této smlouvy.
2. Úhrada bude PKÚ, s. p. vyúčtována poskytovatelem vždy v prosinci příslušného roku a je splatná do 30 dnů od doručení účetního dokladu – faktury PKÚ, s. p. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném roce, za který je účtováno.

VII. Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s 3 měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní

straně.

3. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je PKÚ, s. p. oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb PKÚ, s. p. úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace/kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS.

VIII. Ostatní ujednání

1. PKÚ, s. p. se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinností podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

V Chlumci dne 15. února 2017

V Litvínově 15. února 2017

PALIVOVÝ KOMBINÁT ÚSTÍ
STÁTNÍ PODNIK
Hrbovická 2, 403 39 CHLUMEC

za

57
178
254
MEDOZ s.p.
lékaře
ovš
Radčice
09826

Příloha č. 1 ŽÁDOST O PREVENTIVNÍ PROHLÍDKU:

LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI dle vyhlášky MZ č. 98/2012 Sb. a vyhlášky MZ č. 79/2013 Sb. včetně „žádosti“	
Účel vydání posudku: pracovnílékařská prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci pro splnění požadavků § 30 a § 103 zákona č. 262/2006 Sb., jakož i § 42 a § 54 zákona č. 373/2011 Sb. v platném znění	
ZAMĚSTNAVATEL:	Palivový kombinát Ústí, státní podnik
ADRESA:	Hřbovická 2, 403 39 Chlumec
IČO:	00007536

Žádost o provedení preventivní prohlídky*: vstupní / periodické / následně / výstupní / mimořádné

Jméno a příjmení zaměstnance:	Osobní číslo:
Datum narození:	Adresa trvalého pobytu:
Pracoviště:	
Pracovní zařazení:	
Úvazek:	Plný / zkrácený*

Zaměstnavatelem požadovaná vyšetření:

1 Z hlediska zvláštních předpisů (práce v noci, řidič referenčního vozidla, práce ve výškách, zachránář, hluk a pod):

2 Hodnocení faktorů pracovních podmínek v kategorii 2 až 4 dle NV č. 432/2003 Sb. v platném znění:

Práce	práche	časemické faktory	hluk	vibrace	Fyzická zátěž			pracovní postava	tepelná zátěž	chládková zátěž	zraková zátěž	psychická zátěž	biologické činitele	zvýšený tlak vzduchu	neionizující záření a el. magnetické pole
					velké svalové skupiny	malé svalové skupiny	břemena								
Práce déle než 4 hodiny na venkovních pracovištích															
Jiné práce															

3 Hygienickou stanicí předepsaná doplňková vyšetření pro tuto prohlídku – rizikové práce

4 Zvláštní požadavky, případně důvod vyslání na mimořádnou prohlídku

Zástupce zaměstnavatele:

Jméno a příjmení:	Datum:	Podpis:	Razítko:

Poskytovatel pracovnílékařských služeb, který vydal lékařský posudek:

Název: IČO
Adresa sídla/místa podnikání:

Výše uvedený zaměstnanec je pro výkon dané práce:

- Zdravotně způsobilý
 Zdravotně nezpůsobilý (z důvodu a příčiny)
 Zdravotně způsobilý s podmínkou
 Pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost jejíž příčinou je pracovní úraz, nemoc, z povolání, pro jiné (obecné) onemocnění*

Datum následující prohlídky:

- Dle rozpisu Ve zkráceném termínu do
 Zaměstnanec absolvoval výstupní prohlídku

Jméno a příjmení lékaře:	Datum:	Podpis:	Razítko:

Poučení: Proti tomuto pracovnílékařskému posudku je možno podat podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotnických službách, návrh na jeho přezkoumání. Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

* nehodice se škrtnout

**CENÍK
pracovnílékařských služeb**



V Chlumci dne 15. února 2017

V Litvínově 15. února 2017

