



**Vězeňská služba České republiky**  
**Věznice Stráž pod Ralskem**  
**Provozovna Střediska hospodářské činnosti**  
Máchova 260, pošt. přihrádka 10, 471 27 Stráž pod Ralskem  
tel.: [REDACTED], fax: [REDACTED], ISDS: tusd42j

---

Č. j.: VS-3472-18/ČJ-2017-8013PR

## **S M L O U V A O D Í L O**

uzavřená podle § § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník (dále jen „OZ“), ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

### **Čl. I.**

#### **Smluvní strany**

**Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IČO: 00212423

DIČ: CZ 00212423

**Věznice Stráž pod Ralskem**

**provozovna Střediska hospodářské činnosti**

IČP: 1008606693

za níž činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 1. 9. 2016, pod č.j. VS-27072-6/ČJ-2016-800020-SP, vrchní rada plk. Mgr. Ladislav Blahník, ředitel Věznice Stráž pod Ralskem

Bankovní spojení: Česká národní banka

č. ú. [REDACTED]

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba České republiky

Věznice Stráž pod Ralskem, Máchova 260

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

471 27 Stráž pod Ralskem

jako „zhotovitel“ na straně jedné

**a**

**PRAKTIK system s.r.o.**

se sídlem Chrastavská 273/30, Liberec II-Nové Město, PSČ 460 01

IČ: 27268519

DIČ: CZ27268519

zastoupená Mgr. Ladou Martinkovou, jednatelkou společnosti

zapsána v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 21558

právní forma: společnost s ručením omezeným

Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s.

č. ú. [REDACTED]

jako „společnost“ na straně druhé

## **Čl. II. PŘEDMĚT SMLOUVY**

- 1) Předmětem smlouvy je zaměstnávání odsouzených na pomocné práce na demontážní lince (recyklace domácích spotřebičů – stříhání kabelů, odvrtávání motorů a dalších součástí ze spotřebičů, manipulace a třídění materiálu, úklidové práce, demontáž telefonních ústředěn) v rámci výrobního programu ve výrobních prostorách společnosti ve Stráži pod Ralskem.
- 2) Místem výkonu práce je schválené pracoviště ve Stráži pod Ralskem, ul. Pod Vinicí čp. 81 a dále dle potřeb společnosti. Pracoviště bylo pro práci odsouzených schváleno dne 6. srpna 2009, č. j.: VS 284/4/2009-13/Všeob/02.
- 3) Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání společnosti.
- 4) V případě zájmu o změnu místa výkonu práce je společnost povinna projednat svůj záměr s provozovnou. Změně výkonu práce musí předcházet písemné schválení nového pracoviště a to formou dodatku k této smlouvě.

## **Čl. III. POČET ODSOUZENÝCH**

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavku společnosti a možnosti provozovny. Společnost vede evidenci v rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s provozovnou a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali. Zhotovitel předloží společnosti 1 x týdně výkaz odpracovaných hodin, společnost tento výkaz odsouhlasí a stvrdí podpisem.
- 2) Na pracoviště budou zařazeni odsouzení s volným pohybem mimo věznici a odsouzení zařazeni na nestřeženém pracovišti mimo věznici. Odsouzení s volným pohybem budou pracovat bez dohledu provozovny. Kontrola odsouzených bude v kompetenci společnosti. V této souvislosti je společnost povinna mít přehled o zařazených odsouzených. Dále je společnost povinna ihned hlásit příchod odsouzených na pracoviště (v případě potřeby i lokalizaci pracoviště) a odchod odsouzených z pracoviště. Toto bude hlásit na operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE].
- 3) U odsouzených na nestřeženém pracovišti přebírá výše uvedenou kontrolu zaměstnanec provozovny určený k doзору nad odsouzenými.
- 4) Společnost se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byla seznámena.

## **Čl. IV. PRACOVNÍ PODMÍNKY A PRACOVNÍ DOBA**

- 1) Smluvní strany se dohodly na pracovní době odsouzených 37,5 hodin týdně, což znamená 7,5 hodin denně a půlhodinová přestávka na jídlo a oddech.

- 2) Odsouzení budou u společnosti pracovat střídavě v ranní a odpolední směně. Požadavek na práci přesčas je společnost povinna nahlásit určené osobě provozovny dva dny předem. Práci přesčas může odsouzeným nařídit výhradně ředitel věznice.
- 3) Pracovní doba odsouzených bude stanovena pro ranní směnu od 06:00 do 14:00 hodin a pro odpolední směnu od 14:00 do 22:00 hodin, případné změny se budou řešit pouze po předjednané dohodě smluvních stran.

#### **Čl. V. DOPRAVA ODSOUZENÝCH NA PRACOVIŠTĚ**

- 1) Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí společnost na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Společnost plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
- 2) Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace.
- 3) Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců společnosti.
- 4) Společnost zajistí přistavení vozidla k věznici na ranní směnu v 05:20 hodin a na odpolední směnu v 13:20 hodin.

#### **Čl. VI. STRAVOVÁNÍ ODSOUZENÝCH**

- 1) Stravování odsouzených zajistí provozovna.
- 2) Společnost je povinna na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

#### **Čl. VII. VÝBĚR A ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH NA PRACOVIŠTĚ**

- 1) Provozovna zajistí, aby byli do zaměstnání zařazeni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
- 2) Společnost může po projednání s provozovnou odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může společnost učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci a společnost pro něho nemá přiměřené jiné pracovní zařazení. Žádost o vyřazení společnost předá písemně s odůvodněním. Vzor žádosti o vyřazení odsouzeného je přílohou č. 2 k této smlouvě.

## **Čl. VIII. ZAPRACOVÁNÍ ODSOUZENÝCH**

- 1) Společnost zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými v souladu se zájmem na jejich nápravě. Školení a práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustné. Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzení proškoleni z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který je součástí přílohy č. 1.
- 2) Zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce zajistí společnost na svůj náklad.
- 3) V případě, že bude o to požádána, vydá společnost při ukončení pracovního zařazení každému odsouzenému potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány v době výkonu trestu odnětí svobody.

## **Čl. IX. OPRÁVNĚNÉ OSOBY**

- 1) Za provozovnu jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
  - a) bez omezení rozsahu: vrchní rada plk. Mgr. Ladislav Blahník - ředitel věznice
  - b) ve věcech organizačních [REDAKCE] - vedoucí provozovny SHČ, [REDAKCE] – finanční účetní provozovny SHČ
- 2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
  - a) bez omezení rozsahu: Mgr. Lada Martinková - jednatel společnosti
  - b) ve věcech organizačních: [REDAKCE] - vedoucí výroby

## **Čl. X. ŘÍZENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI ODSOUZENÝCH A SOUISEJÍCÍ PRAVOMOCI A ODPOVĚDNOST**

- 1) Po dobu zařazení odsouzených do zaměstnání řídí společnost jejich pracovní činnost a vydává jim pracovní příkazy. K tomu účelu určí společnost vhodné zaměstnance z řad civilních zaměstnanců.
- 2) Určený zaměstnanec společnosti zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky. Také sleduje kvalitu vykonávané práce a zajistí podepisování pracovních výkazů. V případě, že je na pracovišti zařazen zaměstnanec věznice určený k dozoru nad odsouzenými, vykonává určený zaměstnanec výše uvedenou činnost v úzké spolupráci s ním.

- 3) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.
- 4) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými, oprávněná osoba společnosti kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE].
- 5) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, určujícími práva a povinnosti odsouzených.
- 6) Na nestřeženém pracovišti je určeným zaměstnancem společnosti zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu nestřeženého pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. O provedené kontrole učiní určený zaměstnanec záznam.

**Čl. XI.**  
**BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI**  
**POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNICKÝCH SLUŽEB**

- 1) Společnost je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci. K tomu účelu společnost zejména prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude společnost každoročně opakovat. Seznámení odsouzených s příslušnými předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně provede společnost. Společnost umožní zaměstnancům provozovny kontrolu záznamů o provedených školeních.
- 2) Společnost vybaví odsouzené potřebným náradím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Běžným pracovním oděvem a pracovní obuví vybaví odsouzené na vlastní náklad provozovna.
- 3) V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá mimořádnému opotřebení, znehodnocení nebo plní i ochrannou funkci, poskytne společnost jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv.
- 4) Společnost je odpovědná za dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinna pravidelně kontrolovat.
- 5) Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocněním vlivem pracovního prostředí.

- 6) Jednou ročně je společnost povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce věznice a společnost předá věznici z této prověrky zápis.
- 7) Poskytování zdravotnických služeb zajistí provozovna v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí společnost.

## **Čl. XII. VYBAVENÍ PRACOVIŠTĚ ODSOUZENÝCH**

Společnost je odpovědná za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

## **Čl. XIII. POSTUP PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH A NEMOCECH Z POVOLÁNÍ U ODSOUZENÝCH**

- 1) Společnost je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci (kniha úrazů) a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
- 2) Společnost je povinna o každém pracovním úrazu odsouzeného bez zbytečného odkladu informovat provozovnu, umožnit provozovně účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámit ho s výsledky tohoto šetření. O každém registrovaném pracovním úrazu odsouzeného je společnost povinna zaslat provozovně Záznam o úrazu a to neprodleně a v požadovaném množství, nejpozději však do pěti pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů má provozovna.
- 3) V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému, hromadnému pracovnímu úrazu, je společnost povinna úraz provozovně hlásit neprodleně, a to na tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE]. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude provozovna jmenovat bezpečnostního technika.
- 4) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro společnost a v souvislosti s touto prací, odpovídá společnost. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je společnost povinna v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat provozovně ve lhůtě do jednoho roku ode dne kdy k úrazu došlo. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje provozovna stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

## **Čl. XIV. CENA ZA PLNĚNÍ PŘEDMĚTU SMLOUVY**

- 1) Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným ve výši 60,- Kč bez

DPH. Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25 %, při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 100 % a za práci v noci (mezi 22. a 6. hodinou) se hodinová sazba zvyšuje o 10 %, nejméně však o 6,5 Kč za hodinu. Tato cena zahrnuje veškeré náklady provozovny. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.

- 2) Společnost předloží vždy 1. pracovní den následujícího kalendářního týdne výkazy za práci odsouzených, podle kterých bude vypočtena výše pracovní odměny za předcházející týden. Z těchto výkazů musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se skládá pracovní odměna.
- 3) Provozovna vystaví a odešle zálohovou fakturu nejpozději 15. dne příslušného kalendářního měsíce společnosti. Společnost se zavazuje k úhradě zálohové faktury (předpokládaná kalkulovaná výše finančních prostředků), a to ve výši minimálně 60 % vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených. Termín úhrady zálohové faktury je nejpozději do 20. dne příslušného kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
- 4) Fakturu zašle provozovna společnosti nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce. Společnost se zavazuje k následné úhradě finančního vyrovnání za kalendářní měsíc, v němž byly práce odsouzených provedeny. Termín úhrady faktury je stanoven nejpozději do 12. dne následujícího kalendářního měsíce, případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.

Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: [REDACTED]

- 6) V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude společnosti účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení podle občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.
- 7) V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebudou následujícího dne po splatném termínu vypravení odsouzení na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

## **Čl. XV. ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU**

Provozovna neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Provozovna neodpovídá též za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech

vyrozumí provozovna společnost neprodleně telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o okolnosti dozvěděla.

## **Čl. XVI. BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ**

- 1) Společnost je povinna zaměstnancům provozovny umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům provozovny neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude společnosti předem hlášeno.
- 2) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 3 k této smlouvě je vzor poučení.
- 3) Povinností společnosti je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci společnosti porušovány, vypoví provozovna společnosti tuto smlouvu.
- 4) Oprávněná osoba společnosti nebo provozovny je povinna mít přehled o odsouzených na pracovišti a okamžitě upozornit operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE] na neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který pracoviště opustil a přibližný čas odchodu.
- 5) Společnost je povinna zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, farmak, omamných látek a mobilních telefonů odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, předávání věcí mezi civilními zaměstnanci společnosti a odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet.
- 6) V případě, že společnost zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinna toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům provozovny nebo na operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE]. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
- 7) Pokud společnost nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

## **Čl. XVII. PLATNOST SMLOUVY**

- 1) Tato smlouva se po dohodě smluvních stran uzavírá **na dobu neurčitou**.
- 2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je provozovna oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u společnosti, za kterých nelze po smluvních



stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených vhodných k zařazení na pracoviště nebo neplnění smluvních povinností ze strany společnosti. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být společnosti doručen písemně.

- 3) Společnost je oprávněna okamžitě ukončit smluvní vztah v případě neposkytování dohodnutého počtu odsouzených nebo v případě dalšího neplnění smluvních povinností ze strany provozovny. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být provozovně doručen písemně. Výpověď dle odst. 2) a 3) je účinná dnem doručení druhé smluvní straně.
- 4) Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět, a to i bez uvedení důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním kalendářním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

## **Čl. XVIII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

- 1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí zák. č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů.
- 2) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 3) Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.
- 4) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 1. 3. 2017.
- 5) Nabitím účinnosti této smlouvy se ruší všechna předchozí smluvní ujednání.

Přílohy:

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného ze zaměstnání

Příloha č. 3 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

Ve Stráži pod Ralskem dne

Vrchní rada  
plk. Mgr. Ladislav Blahník  
ředitel věznice

Mgr. Lada Martinková  
jednatelka společnosti  
Praktik system s.r.o.