

SUPERVIZNÍ KONTRAKT 2017/30/005
uzavřený mezi

příjemcem supervize

Centrum sociálních služeb Poruba, příspěvková organizace

Adresa: Průběžná 6222/122, Poruba, 708 00 Ostrava

Zastoupená: ředitelkou organizace Ing. Simonou Malinovou

IČ: 71216642

Bankovní spojení: ČSOB, a.s.

Číslo účtu:

Zapsanou v Obchodním rejstříku: Krajský soud v Ostravě, oddíl Pr, vložka 959

a

poskytovatelem supervize

Jméno: Mgr. Rostislav Honus

Adresa:

IČ: 73913821

Telefon:

Email:

Čl. I

Předmět kontraktu

Předmětem kontraktu je provádění externí supervize týmu výše uvedeného zařízení. Vnější – externí supervizi se rozumí stav, kdy supervizor není se zařízením/organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost. Supervize nemohou být poskytovány členům týmu, s nimiž by byl supervizor v jakémkoli bližším osobním vztahu s tím, že míru kontraindikace tohoto vztahu k supervizi posoudí supervizor v souladu s etickým kodexem supervizora (přílohy dohody) a především s ohledem na zájmy a prospěch primárních klientů, supervidovaného a organizace.

Čl. II

Způsob provádění supervize

1. Supervize bude prováděna:
 - a) jako manažerská, za účasti ředitelky zařízení nebo středního managementu
 - b) jako skupinová, týmová nebo případová, za účasti členů užšího a širšího týmu (zejména profese pracovníků v sociálních službách)
 - c) jako individuální dle potřeb zaměstnanců
2. Supervizní setkání budou probíhat dle potřeby zadavatele a vzájemné dohody mezi supervizorem a týmem nebo na základě individuálních potřeb a dohody s jednotlivými členy týmu v rozsahu nejvýše 50 hodin ročně.

3. Supervizní setkání se budou konat na pracovišti týmu nebo na místech dle vzájemné dohody.
4. Supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové týmu v závislosti na formě poskytované supervize (manažerská, týmová, individuální).
5. Účast na supervizi je součástí pracovní náplně nebo jinak definovaných povinností

Čl. III.

Účel a zaměření supervize

1. Účelem supervize je udržování a rozvoj kvality a účinnosti poskytovaných služeb.
2. Supervize se bude zaměřovat zejména na tyto oblasti:
 - a. případová práce s klienty, včetně znalostí a dovedností členů týmu, jejich postojů ke klientům a dalších aspektů jejich profesionální role (například aspekty profesionální etiky),
 - b. fungování týmu, vedení a management organizace,
 - c. koncepční a programové (odborné) aspekty činnosti zařízení, které tvoří prostředí pro práci s klienty, profesionální rozvoj členů týmu a fungování týmu.
3. Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a statutárním zástupcem, supervidovaným týmem nebo členem týmu.
4. Supervize se může v omezeném a nezbytném rozsahu zaměřit také na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu v případě, kdy jejich řešení bude mít pozitivní dopad na jejich působení v organizaci a bude v zájmu a ku prospěchu primárních klientů.

Čl. IV

Práva a závazky účastníků kontraktu

1. Supervizor
 - a. Hodinová odměna supervizora včetně všech souvisejících nákladů činí 500 Kč a je splatná na základě vystavených faktur. Právo na vykázání čerpání dohodnutého rozsahu hodin má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne nikoliv z jeho zavinění. Výkaz – přehled supervizí odevzdává supervizor měsíčně nebo čtvrtletně (dle četnosti supervizí) vedoucímu zařízení s údaji: Datum, jméno supervidovaného / typ supervize, délka, rámcový obsah, z něhož v případě individuální supervize nebude zřejmé konkrétní téma supervidovaného.
 - b. Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy (Kodex International Coaching Federation a kodex Evropské Asociace Supervize), které tvoří nedílnou přílohu této dohody.
 - c. Supervizor vypracuje pro organizaci stručnou hodnotící zprávu, v níž se zdrží osobních údajů o členech supervidovaného týmu, může však formulovat výhrady a doporučení. Zprávu projedná se supervidovaným týmem, který může v doplnění formulovat odlišná stanoviska a vysvětlení.

- d. Shledá-li supervizor, že supervize neplní svůj účel z důvodu na straně organizace nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etické pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu s přihlédnutím k postupu v bodu c) nebo vyvolá jednání s příslušným odpovědným pracovníkem organizace na vyšší řídicí úrovni.
2. Členové supervidovaného týmu
- Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
 - Členové týmu se účastní supervize v rámci své pracovní náplně nebo jiným způsobem stanovených povinností.
 - Každý člen týmu včetně vedoucího si může dohodnout individuální setkání se supervizorem, koalice je však nežádoucí. Skutečnost, že k individuálnímu setkání došlo, a závěry z něj, které jsou pro tým významné, budou oznámeny při nejbližším možném týmovém supervizním setkání s tím, že nebude možné dovést jejich zdroj (konkrétního supervidovaného).
3. Organizace
- Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v této dohodě.

Čl. V **Platnost kontraktu**

- Dohoda se uzavírá na období od 1. 3. 2017 na dobu neurčitou.
- Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody odstoupit s oznámením v předstihu 1 měsíce.
- Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým, zaniká tím i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

V Ostravě dne 28. 2. 2017

V Ostravě dne 28. 2. 2017

.....
Ředitelka organizace

.....
Supervizor