

(uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění)

ODBOR PRÁVNÍ A ORGANIZAČNÍ  
s.p. DIAMO  
SML.č. D400/31000/00019/21/00  
DNE: 1.3.21 Podpis: [redacted]

(dále jen „poskytovatel“)

2

Týká se:

6600604224

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED] 6600604225

(dále jen „zaměstnavatel“)

(poskytovatel a zaměstnavatel dále společně jen jako „smluvní strany“)

## II. ÚČEL SMLOUVY

Účelem smlouvy je zajištění pracovnělékařských služeb v dohodnutém rozsahu.

## III. PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Předmětem této smlouvy je zajištění pracovnělékařských služeb podle příslušných právních předpisů, zejména podle ust. § 41 – 50 a § 53 – 60 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (dále jen „zákon“), dále podle ust. § 41, 52, 103 a 224 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění a dále podle ust. § 82 odst. 2 písm. e) zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění.
2. Pracovnělékařské služby, jako služby preventivní, budou zajišťovány v rozsahu [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED] to vše podle požadavku zaměstnavatele.
3. Poskytovatel bude poskytovat PLS službu pro zaměstnance zaměstnavatele a pro uchazeče o zaměstnání u zaměstnavatele.
4. Obchodní vztahy vyplývající z této smlouvy se řídí výhradně právním řádem České republiky.

## IV. ZÁVAZKY POSKYTOVATELE

1. Plnit povinnosti specifikované v ust. § 57 odst. 1 zákona.
2. Na základě vyžádání zaměstnavatele vykonávat pracovnělékařské prohlídky:

Plátce:

■ [REDACTED]

■ [REDACTED]

■ [REDACTED]

■ [REDACTED]

■ [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Na vyžádání rovněž provádí vyšetření zaměstnanců pracujících v noci a další zaměstnavatelem vyžádaná vyšetření a posouzení.

Cílem pracovnělékařských prohlídek je předcházet profesnímu poškození zdraví.

3. Rozsah a odborná náplň pracovnělékařských prohlídek se řídí účelem prohlídky, povahou práce a pracovního prostředí, jsou v minimálním rozsahu určeny právními předpisy a rozhodnutím krajské hygienické stanice podle § 82 odst. 2 písm. e) al. 2 a 3 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění.

Laboratorní biochemický panel (součást pracovnělékařské prohlídky) je nad rámec právních předpisů rozšířen [REDACTED]

[REDACTED]

4. Obsahová náplň pracovnělékařských prohlídek se vždy odvíjí od hygienických a bezpečnostních rizik pracovního prostředí, podmínek a rozsahu práce, které zaměstnavatel deklaruje poskytovateli.

O skutečném rozsahu vyšetření v individuálním případě rozhodne posuzující lékař PLS podle:

[REDACTED]

5. Po provedení potřebných lékařských vyšetření zpracovává poskytovatel lékařské posudky

[REDACTED]

6. Na žádost zaměstnavatele provádí mimořádné pracovnělékařské prohlídky v dohodnutých termínech.

7. S ohledem na maximální úsporu času zaměstnanců zaměstnavatele vysílaných k prohlídkám oznamuje poskytovatel změny ordinační doby a nemožnost konkrétních vyšetření zaměstnavateli předem min. 10 pracovních dnů.

8. Výsledky provedených pracovnělékařských prohlídek zasílá poskytovatel zaměstnavateli neprodleně, jakmile má k dispozici výsledky všech potřebných vyšetření.

9. V případě zjištění nespolupráce zaměstnance informuje poskytovatel zaměstnavatele telefonicky nebo jiným vhodným způsobem neprodleně.

10. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech o zaměstnancích zaměstnavatele a zaměstnavateli, o nichž se dozví v souvislosti s činností podle této smlouvy.

## V. ZÁVAZKY ZAMĚSTNAVATELE

1. Plnit povinnosti specifikované v ust. § 55 odst. 1 zákona.
2. Poskytovat poskytovateli vedle identifikačních údajů zaměstnavatele o zaměstnanci nebo uchazeči o zaměstnání vyslaném na pracovnělékařskou prohlídku údaje, které jsou nutné k výkonu lékařských prohlídek, a to zejména:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

3. Jako žádanku k pracovnělékařské prohlídce používat vzor dodaný poskytovatelem, rozšířený v záhlaví o fakturační identifikaci, kterou přidělí poskytovatel po uzavření smluvního vztahu.
4. Sledovat a dodržovat stanovené lhůty pracovnělékařských prohlídek podle rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví, stanovených právními předpisy nebo lékařem poskytovatele.
5. Průběžně zasílat poskytovateli:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

6. Umožnit pověřeným zástupcům poskytovatele účast na jednáních řešících:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

K tomuto účelu zaměstnavatel oznamuje poskytovateli termíny akcí nejméně 3 dny předem.

7. K pravidelným, periodickým, mimořádným a výstupním prohlídkám vysílat jen ty zaměstnance, kteří při novém nástupu do zaměstnání k zaměstnavateli absolvovali vstupní pracovnělékařskou prohlídku u poskytovatele. Toto se vztahuje na období od platnosti této nebo předchozí smlouvy.
8. Za účelem dohledu oznamovat poskytovateli zavádění [REDACTED]
9. Poskytovat potřebnou součinnost poskytovateli při výkonu PLS.

## VI. MÍSTO VÝKONU PŘEDMĚTU SMLOUVY

Místem výkonu předmětu této smlouvy je Karvinská hornická nemocnice a.s., Centrum pracovní medicíny, Zakladatelská 975/22, Karviná-Nové Město, případně další odborné ambulance.

## VII. ÚHRADA VÝKONŮ

1. Výkony provedené podle této smlouvy, s výjimkou vstupních prohlídek, hradí poskytovateli zaměstnavatel.
2. Úhradu výkonů provedených u vstupních prohlídek bude hradit nastupující zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání v pokladně poskytovatele na základě vystaveného daňového dokladu. Po dohodě je možná výjimka – platba fakturačně.
3. Ceny výkonů dle předchozích bodů 1 a 2 jsou sjednány v návaznosti na vyhlášku č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, v platném znění. Bodové hodnocení výkonu odpovídá hodnotám platným v reálném čase (období).
4. Finanční hodnota jednoho bodu se určuje v návaznosti na cenový předpis MZCR o regulaci cen zdravotní péče.
5. Ceny jednotlivých výkonů jsou uvedeny v příloze č. I této smlouvy, která tvoří její nedílnou součást.
6. Dojde-li v průběhu trvání platnosti smlouvy ke změnám bodového hodnocení na základě novely vyhlášky č. 134/1998 Sb., nebo jiného právního předpisu, oznámí písemně tuto skutečnost poskytovatel zaměstnavateli a smluvní strany za tímto účelem uzavřou dodatek k této smlouvě. Pokud zaměstnavatel neposkytne poskytovateli ve lhůtě 30 dní ode dne doručení písemného oznámení podle předchozí věty dostatečnou součinnost za účelem uzavření dodatku k této smlouvě podle tohoto odstavce, má se za to, že zaměstnavatel s písemným oznámením poskytovatele podle předchozí věty souhlasí a ke změně cen dle přílohy č. 1 dojde od prvního dne po uplynutí lhůty 30 dní ode dne doručení písemného oznámení. Pokud zaměstnavatel svým jednáním nebude navýšení cen podle tohoto odstavce akceptovat, má poskytovatel právo od smlouvy odstoupit.
7. 
8. Úhradu výkonů bude objednatel provádět bezhotovostním bankovním převodem na účet poskytovatele uvedený v záhlaví této smlouvy měsíčně na základě faktury – daňového dokladu vystavené poskytovatelem do 15. dne následujícího kalendářního měsíce samostatně pro každou entitu zaměstnavatele, s lhůtou splatnosti **40** dnů ode dne vystavení faktury – daňového dokladu. Dodržením splatnosti se rozumí připsání fakturované částky na účet poskytovatele ve lhůtě splatnosti.
9. Daňový doklad – faktura musí obsahovat:
  - číslo této smlouvy pro příslušnou entitu, které se faktura týká (viz záhlaví této smlouvy),
  - označení dokladu, datum vystavení, datum splatnosti,
  - název, sídlo, IČ a DIČ zaměstnavatele i poskytovatele,
  - předmět plnění,
  - fakturovanou částku,
  - označení peněžního ústavu a číslo účtu, na který má být placeno,
  - náležitosti dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění,
  - jméno garanta této smlouvy na straně zaměstnavatele, kterého se faktura týká (viz záhlaví této smlouvy),
  - označení čísla účetního okruhu, kterého se faktura týká (číslo účetního okruhu je uvedeno v závorce za IČ, viz záhlaví této smlouvy).

Přílohou faktury – daňového dokladu a její nedílnou součástí je jmenný seznam zaměstnanců zaměstnavatele, kteří absolvovali pracovnílékařskou prohlídku a uvedení konkrétních vyšetření – zdravotních výkonů.

10. V případě, že faktura – daňový doklad bude obsahovat nesprávné nebo neúplné náležitosti nebo nebude vystavena v souladu s touto smlouvou, je zaměstnavatel oprávněn ji do doby její splatnosti vrátit poskytovateli. Ten ji podle charakteru nedostatků buď opraví, nebo vystaví novou. U této nové nebo opravené faktury – daňového dokladu běží nová lhůta splatnosti.
11. Poskytovatel se zavazuje fakturu – daňový doklad předat do 3 pracovních dnů ode dne jejího vystavení k poštovní přepravě.
12. Poskytovatel prohlašuje, že bankovní účet, který uvádí v této smlouvě, je bankovním účtem, který je správcem daně zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup a zároveň je tento bankovní účet veden u poskytovatele platebních služeb v České republice. Stane-li se poskytovatel v průběhu trvání smluvního vztahu nespolehlivým plátcem nebo dojde-li k situaci, že bankovní účet, který uvádí v této smlouvě, již není zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup, je povinen tyto skutečnosti neprodleně oznámit zaměstnavateli. V tomto případě si zaměstnavatel vyhrazuje právo využít institut zjištění daně dle § 109a zákona o dani z přidané hodnoty a neuhradí poskytovateli na základě vystaveného daňového dokladu celou hodnotu závazku, ale pouze část rovnající se základu daně bez DPH. Částka ve výši DPH uvedená na daňovém dokladu bude zaměstnavatelem odvedena přímo na bankovní účet správce daně. Úhradou základu daně poskytovateli na výše uvedený bankovní účet a úhradou částky odpovídající výši DPH uvedené na daňovém dokladu na účet správce daně dochází ke splnění příslušných závazků vůči poskytovateli v plné výši.

## **VIII. OSTATNÍ UJEDNÁNÍ**

1. Za písemné sdělení ve věcech opravných prostředků, podle ust. § 46 zákona, ale i v jiných věcech, které se nedotýkají znění této smlouvy nebo jejího trvání, se považuje též zpráva předaná elektronicky formou e-mailu, u níž bylo přijetí potvrzeno druhou stranou.
- ze strany poskytovatele bude používána el-adresa [REDACTED]
  - ze strany zaměstnavatele bude používána el-adresa [REDACTED]

## **IX. KONTROLA PLNĚNÍ SMLOUVY A SANKČNÍ UJEDNÁNÍ**

1. Zaměstnavatel si vyhrazuje právo kontroly prováděné PLS z hlediska její účelnosti, hospodárnosti, kvality, rozsahu a plnění požadavků danými obecnými předpisy pro tuto oblast a touto smlouvou.
2. Zaměstnavatel při zaplacení po lhůtě splatnosti uhradí za každý den prodlení zhotoviteli úrok z prodlení, a to ve výši stanovené aktuálně platnými předpisy občanského práva.
3. Smluvní strany sjednávají, že
- postoupení jakýchkoliv pohledávek vzniklých z této smlouvy poskytovatelem třetí osobě bez předchozího písemného souhlasu zaměstnavatele je neplatné;
  - v případě zastavení pohledávky vzniklé z této smlouvy poskytovatelem třetí osobě, má zaměstnavatel právo požadovat od poskytovatele smluvní pokutu ve výši [REDACTED] z nominální výše zastavené pohledávky;
  - započtení vzájemných pohledávek je možné výlučně na základě písemné dohody smluvních stran.

## **X. DOBA TRVÁNÍ DOHODY, MOŽNOSTI UKONČENÍ SMLOUVY**

1. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

2. Každá ze smluvních stran je oprávněna vypovědět tuto smlouvu, a to i bez udání důvodu. Výpověď musí být učiněna písemně a musí být doručena druhé smluvní straně osobně nebo poštou.
3. Výpovědní doba je 9 měsíců a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
4. Každá ze smluvních stran je oprávněna odstoupit od této smlouvy, a to pouze z důvodů dle odst. 5 a 6 tohoto článku smlouvy a článku XI odst. 11 této smlouvy. Odstoupení musí být učiněno písemně a musí být doručeno druhé smluvní straně osobně nebo poštou. Smlouva zaniká okamžikem doručení odstoupení od této smlouvy druhé smluvní straně.
5. Poskytovatel je oprávněn od této smlouvy odstoupit v případě, kdy je zaměstnavatel v prodlení s placením svých peněžitých závazků dle této smlouvy déle než 30 dní po lhůtě splatnosti.
6. Zaměstnavatel je oprávněn od této smlouvy odstoupit v případě, kdy poskytovatel porušuje své povinnosti stanovené mu touto smlouvou nebo obecně závazným právním předpisem a nesjedná nápravu ani ve lhůtě 30 dní ode dne písemného upozornění zaměstnavatele.

## XI. ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

1. Za **účelem** poskytování pracovně-lékařských služeb zaměstnancům zaměstnavatele, příp. uchazečů o zaměstnání (dále jen obecně zaměstnanců) předává zaměstnavatel poskytovateli osobní údaje zaměstnanců ve smyslu Obecného nařízení o ochraně osobních údajů č. (EU) 2016/679 (dále jen „**Nařízení GDPR**“).
2. Za výše uvedeným účelem poskytuje zaměstnavatel poskytovateli tyto **typy osobních údajů**: jméno a příjmení, akademický titul, číslo známky, SAP ID, rodné číslo, adresa bydliště, pracovní zařazení a údaje o zdravotním stavu (dále jen „**Osobní údaje**“). Z hlediska **kategorie subjektů údajů** se jedná o Osobní údaje zaměstnanců zaměstnavatele. Poskytne-li zaměstnanec poskytovateli i jiné své osobní údaje, je poskytovatel povinen i tyto údaje chránit v souladu s touto smlouvou, Nařízením GDPR a dalšími právními předpisy v oblasti ochrany osobních údajů.
3. Poskytovatel bere na vědomí, že údaje o zdravotním stavu jsou dle čl. 9 Nařízení GDPR zvláštní kategorií osobních údajů a že jejich zpracováním je oprávněn pověřit pouze osobu, která je vázaná povinností mlčenlivosti podle zákona o zdravotních službách.
4. Poskytovatel je povinen zavázat všechny osoby, které se u něj podílí na zpracování Osobních údajů, povinností mlčenlivosti, a to ve vztahu k samotným osobním údajům i ve vztahu k informacím o způsobu jejich zabezpečení, přičemž tato povinnost trvá i poté, co příslušná osoba ukončí činnost pro Poskytovatele.
5. Zaměstnavatel jako správce údajů (dále jen „**Správce**“) tímto **pověřuje** poskytovatele jako zpracovatele údajů (dále jen „**Zpracovatel**“) k tomu, aby Osobní údaje k výše uvedenému účelu pro Správce údajů zpracovával, a to manuálně i automatizovaně, v podobě listinné i elektronické, a Zpracovatel se zavazuje plnit všechny povinnosti, které mu vyplývají z této smlouvy, z Nařízení GDPR i jiných právních předpisů v oblasti ochrany osobních údajů, a to s odbornou péčí.
6. Zpracovatel je oprávněn zpracovávat Osobní údaje pouze na základě doložených pokynů Správce; Zpracovatel není oprávněn provádět jakékoli operace zpracování mimo území EU, ani není oprávněn předávat Osobní údaje do jiného státu nebo mezinárodní organizaci. Zpracovatel není oprávněn zapojit do zpracování dalšího zpracovatele a není oprávněn provádět jiné zpracování, než ke kterému byl pověřen na základě této smlouvy.

7. Zpracovatel je oprávněn zpracovávat pouze přesné Osobní údaje, pouze ke stanovenému účelu a v rozsahu nezbytně nutném pro naplnění tohoto účelu, a to pouze po dobu trvání této smlouvy, pokud mu nebude ze strany Správce udělen pokyn k dřívějšímu výmazu údajů vztahujících se ke konkrétním subjektům údajů.
8. Zpracovatel je povinen přijmout taková technická a organizační opatření, aby zajistil zabezpečení Osobních údajů před jejich neoprávněným nebo náhodným zničením, ztrátou, pozměněním nebo zpřístupněním, přičemž úroveň takových opatření musí odpovídat tomu, že předmětem zpracování jsou i údaje o zdravotním stavu jako zvláštní kategorie osobních údajů.
9. Zpracovatel je povinen zajistit neustálou důvěrnost, integritu, dostupnost a odolnost systémů a služeb zpracování, musí být schopen obnovit dostupnost Osobních údajů a přístup k nim včas v případě fyzických či technických incidentů; dále je Zpracovatel povinen pravidelně testovat, posuzovat a hodnotit účinnost zavedených technických a organizačních opatření pro zajištění bezpečnosti zpracování.
10. Osobní údaje o zdravotní stavu obsažené v listinných dokumentech je Zpracovatel povinen uchovávat v uzamykatelných schránkách. Přístup do elektronických systémů, které obsahují Osobní údaje, musí být umožněn jen po zadání přístupového hesla, přičemž Zpracovatel je povinen zajistit, aby každá osoba měla své vlastní osobní přístupové heslo a aby byla poučena o tom, že je povinna uchovávat heslo v tajnosti a neposkytovat jej jiným osobám.
11. Zpracovatel se zavazuje umožnit Správci na jeho předchozí požádání provedení auditu opatření pro zajištění bezpečnosti zpracování; audit může být proveden zaměstnanci Správce nebo jinou osobou pověřenou k tomu Správce. Za účelem provedení auditu je Zpracovatel povinen zpřístupnit osobě provádějící audit listinné i elektronické evidence a systémy, ve kterých provádí operace zpracování. Pokud audit zjistí nedostatky v tomto směru, Správce je Zpracovateli písemně vytkne a Zpracovatel je povinen ve lhůtě 7 dnů sjednat nápravu, pokud se tak nestane, je Správce oprávněn od této smlouvy odstoupit; smlouva je v takovém případě ukončena doručením odstoupení Zpracovateli. Provedení auditu a případné stanovení nápravných opatření nezprošťuje Zpracovatele povinností stanovených touto smlouvou, Nařízením GDPR nebo jiným právním předpisem v oblasti zpracování osobních údajů.
12. Zpracovatel je povinen poskytnout Správci na jeho vyžádání veškeré informace potřebné k doložení toho, že Zpracovatel řádně plní své povinnosti dle této smlouvy a Nařízení GDPR; pokud je určitý pokyn Správce podle názoru Zpracovatele v rozporu s Nařízením GDPR nebo jiným právním předpisem v oblasti ochrany osobních údajů, je Zpracovatel povinen o tom Správce informovat.
13. Zpracovatel je povinen vést Záznamy o činnostech zpracování dle čl. 30 Nařízení GDPR.
14. Jakmile Zpracovatel zjistí porušení zabezpečení Osobních údajů, je povinen ohlásit jej bez zbytečného odkladu Správci, a to i v tom případě, že je podle názoru Zpracovatele nepravděpodobné, že by toto porušení mělo za následek riziko pro práva a svobody fyzických osob.
15. Zpracovatel se zavazuje poskytnout Správci součinnost v případě žádosti subjektu údajů o výkon jeho práv dle Nařízení GDPR (zejména právo na přístup, na opravu, na výmaz a na omezení zpracování), a to tím způsobem, že mu ve lhůtě 7 dnů poskytne informace o tom, jaké kategorie Osobních údajů, v jakém rozsahu, za jakým účelem, na základě jakého právního důvodu ve vztahu ke konkrétní fyzické osobě zpracovává. Stejně tak se Zpracovatele zavazuje spolupracovat na požádání s dozorovým úřadem.
16. Jestliže Zpracovatel ukončí svou činnost poskytovatele, vrátí Správci všechny Osobní údaje, které na základě této smlouvy zpracovával a vymaže všechny jejich existující kopie, ledaže

zákon stanoví jinak. Stejně tak je Zpracovatel povinen postupovat na pokyn Správce v případech jednotlivých subjektů údajů a ve vztahu k Osobním údajům, které se jednotlivého subjektu údajů konkrétně týkají.

17. Zpracovatel plní povinnosti v oblasti zpracování osobních údajů dle této smlouvy z toho důvodu, že tyto povinnosti vyplývají z Nařízení GDPR nebo jiných právních předpisů v oblasti ochrany osobních údajů, nemá tedy nárok na jakoukoli odměnu za plnění těchto povinností.
18. Jestliže dojde jakýmkoli způsobem k ukončení této smlouvy, zůstávají dle výslovného ujednání smluvních stran v platnosti ta ustanovení smlouvy, která vzhledem ke své povaze mají trvat i po ukončení smlouvy, zejména ustanovení o smluvních pokutách, náhradě škody a zachovávaní mlčenlivosti.

## **XII. ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ**

7. Jakékoliv změny obsahu této smlouvy jsou možné pouze písemnými vzestupně číslovanými dodatky, podepsanými zástupci obou smluvních stran. Za zaměstnavatele je dodatek oprávněn podepsat výlučně člen statutárního orgánu zaměstnavatele oprávněný k podpisu listin dle stanov a zápisu v obchodním rejstříku.
8. V případě ukončení této smlouvy z jakéhokoliv důvodu, sdělí zaměstnavatel nejpozději k poslednímu dni trvání této smlouvy poskytovateli identifikační údaje nového poskytovatele pracovnělékařských služeb. Poskytovatel se zavazuje, že na základě sdělení zaměstnavatele předá zdravotnickou dokumentaci, pořízenou jím na základě této smlouvy, příp. předchozích smluv uzavřených mezi smluvními stranami nebo jejich právními předchůdci, nebo jakoukoliv další zdravotnickou dokumentaci současných nebo bývalých zaměstnanců zaměstnavatele, novému poskytovateli určenému zaměstnavatelem, a to do 10 dní od doručení sdělení zaměstnavatelem. Pokud poskytovatel neobdrží sdělení podle tohoto odstavce v dohodnuté lhůtě, předá zdravotnickou dokumentaci a její soupis příslušnému správnímu orgánu podle zák. č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), v platném znění.
9. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran se řídí ustanoveními zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
10. Smluvní strany se dohodly, že v rámci zabránění jakémukoli jednání, jež by bylo v rozporu s dobrými mravy, nebudou požadovat ani nabízet jakékoli výhody, odměny, dary, projevy pohostinnosti, úhrady výdajů ať už přímo nebo nepřímo osobě nebo od osoby na pozici kteréhokoli zaměstnance nebo člena statutárního orgánu fyzické nebo právnické osoby v soukromém nebo veřejném sektoru (včetně osoby, která v jakékoli funkci rozhoduje za resp. pracuje pro fyzickou nebo právnickou osobu v soukromém nebo veřejném sektoru) za účelem obdržení, ponechání nebo ovlivnění obchodu nebo zajištění jakékoli jiné výhody při procesu zadávacího řízení zakázek nebo uzavření a realizace tohoto kontraktu. Zaměstnavatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu, pokud shledá, že poskytovatel se při realizaci této smlouvy přímo nebo prostřednictvím svého zástupce dopustil jednání v rozporu s dobrými mravy a nepřijal včas uspokojivé opatření k nápravě. Zaměstnavatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu, pokud shledá, že poskytovatel, jeho ovládající nebo jím ovládaná osoba při realizaci této smlouvy věděl nebo při postupování s odbornou péčí měl vědět o jednání třetí osoby, které bylo v rozporu s dobrými mravy nebo o jejím podvodném jednání, přičemž tato třetí osoba má nebo měla vztah k poskytovateli, její činnost se týká zaměstnavatele a o této věci zaměstnavatele neinformovala, případně neposkytla zaměstnavateli maximální možnou součinnost při šetření zjištěného korupčního či podvodného jednání.

11. Smluvní strany se dohodly, že ke dni 31. 5. 2018 pozbývá platnosti a účinnosti Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb uzavřená mezi poskytovatelem a zaměstnavatelem dne 4. 6. 2012.
12. Tato smlouva je uzavřena ve dvou vyhotoveních v jazyce českém, přičemž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
13. Tato smlouva je platná dnem podpisu oběma stranami, účinná je dnem 1. 6. 2018.
14. Smluvní strany shodně prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek.

NA DŮKAZ ČEHOŽ smluvní strany podepisují tuto smlouvu.

- 7. 06. 2018

V Karviné dne .....

- 5. 06. 2018

V Karviné dne .....

**Karvinská hornická nemocnice a.s.**

předseda představenstva a ředitel

předseda představenstva a výkonný ředitel na  
základě pověření ze dne 3. 4. 2018

**Příloha č. 1**  
**ke smlouvě o zajištění pracovnělékařských služeb**  
(níže uvedené ceny jsou platné v okamžiku uzavření smlouvy)

[illegible]