

č. 44/VŠ/2021

# Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

## Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta managementu

se sídlem: nám. Winstona Churchilla 1938/4, 130 67 Praha 3 - Žižkov

IČO: 61384399

DIČ: CZ61384399

datová schránka: canj9d5

pracoviště pověřené plněním smlouvy Fakulta managementu, Jarošovská 1117/II, 370 01 Jindřichův Hradec

zastoupena doc. Ing. Vladislavem Bínou, Ph.D., děkanem fakulty

dále jen „odběratel“

(dále jen „původní zaměstnavatel“)

a

## Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s.

IČ: 260 95 157

Se sídlem: U Nemocnice 380/III, 377 38 Jindřichův Hradec

Zastoupená: Ing. Miroslavem Janovským, předsedou představenstva a MUDr. Vítem Lorencem, členem představenstva

(dále jen „dočasný zaměstnavatel“)

tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „**dohoda**“)

## 1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Dočasný zaměstnavatel je zdravotnickým zařízením, které zajišťuje v souvislosti s pandemií onemocnění COVID-19 provoz očkovacího centra. Pro naplnění cíle očkování, tj. zajištění ochrany obyvatel a zabránění šíření nákazy, je nezbytné v souladu s očkovací strategií zajistit co nejrychlejší proočkování významné části populace vakcínou proti nemoci COVID-19. Provoz očkovacího centra vyžaduje dostatečný počet osob (nezdravotníků), které dočasný zaměstnavatel nemůže zajistit z řad svých zaměstnanců.

- 1.2 Smluvní strany prohlašují, že cílem uzavření této dohody není zisk účastníka, ale zajištění efektivního plnění úkolů dočasného zaměstnavatele v souvislosti s provozem očkovacího centra, a to formou dočasného přidělení zaměstnance původního zaměstnavatele k dočasnému zaměstnavateli v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména s § 43a zákoníku práce.
- 1.3 Smluvní strany prohlašují, že budou respektovat veškerá právní ustanovení, zejména zákoníku práce a dále respektovat povinnosti vyplývající z povinného pojištění zaměstnanců (pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání).

## 2. PŘEDMĚT DOHODY

- 2.1 Předmětem této dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.2 Původní zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí vybrané zaměstnance k výkonu práce u dočasného zaměstnavatele, (dále jen „**dočasně přidělený zaměstnanec**“). Jména zaměstnanců budou dočasnému zaměstnavateli oznámena předem v dostatečném předstihu před zahájením výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.3 Původní zaměstnavatel se zavazuje, že v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance k dočasnému zaměstnavateli, kterou se zaměstnancem uzavře ve smyslu ust. § 43a odst. 1 a násl. zákoníku práce, sjedná povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu práce v rámci dočasného přidělení, zejména informacích získaných při vyřizování tel. hovorů, a dále povinnosti uložené zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přiděleným zaměstnancům poskytne srovnatelné pracovní podmínky a řádně je k výkonu práce proškolí. Dočasný zaměstnavatel zajistí pro přidělené zaměstnance prostory vhodné pro daný výkon práce. Původní zaměstnavatel zajistí vybavení a techniku pro dočasně přidělené zaměstnance.

## 3. DRUH A ROZSAH PRÁCE

- 3.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pro dočasného zaměstnavatele tyto činnosti:
  - vyřizování telefonních hovorů (informační linka)
  - organizační činnost při zajišťování plynulého chodu očkovacího centra
  - drobné úklidové práce

## 4. MÍSTO VÝKONU PRÁCE A PRACOVNÍ CESTA

- 4.1 Místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance: Jindřichův Hradec.
- 4.2 Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí původního zaměstnavatele nebo dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

## **5. ČASOVÝ RÁMEC DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE**

- 5.1 Původní zaměstnavatel dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce od 11.2.2021, a to na dobu do 30. 06.2021.
- 5.2 Po dobu dočasného přidělení bude ukládat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a kontrolovat výkon práce, vydávat závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

## **6. PRACOVNÍ DOBA**

- 6.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude u dočasného zaměstnavatele provádět výkon práce v rozsahu pracovního úvazku vždy v konkrétní pracovní den na základě předem stanoveného rozvrhu práce určeného původním zaměstnavatelem, a to v rozsahu 8 hodin v provozní době očkovacího centra (7:00 hod. - 16:00 hod., resp. 7:00 hod. - 19:00 hod. – při podstatném zvýšení počtu vakcín) podle aktuálních potřeb v souladu se zásadami stanovenými v § 81 a násl. zákoníku práce.

## **7. REFUNDACE NÁKLADŮ**

- 7.1 Smluvní strany společně prohlašují, že dočasný zaměstnavatel neposkytne původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu. Předmětem refundace budou výhradně skutečně vynaložené náklady na plat a s platem související plnění dočasně přiděleného zaměstnance.
- 7.2 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje uhradit původnímu zaměstnavateli náhradu nákladů na plat, pojistné na zdravotní a sociální pojištění, které zaměstnavatel vynaložil na zaměstnance po dobu trvání dočasného přidělení, popř. též cestovní náhrady.
- 7.3 Refundace nákladů proběhne na základě vyúčtování vždy k 25. dni kalendářního měsíce za měsíc předcházející. Splatnost vyúčtování dohodly smluvní strany na 10 dnů od doručení vyúčtování.
- 7.4 Původní zaměstnavatel nese odpovědnost za případnou újmu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při výkonu práce u zaměstnavatele, ke kterému byl dočasně přidělen.
- 7.5 Pokud by v souvislosti s výkonem práce zaměstnancem pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody vznikla zaměstnanci jakákoliv újma (např. z titulu pracovního úrazu, nemoci z povolání apod.), odpovídá za tuto újmu zaměstnanci původní zaměstnavatel jako zaměstnavatel zaměstnance. V souladu s tím se původní zaměstnavatel zavazuje, že zcela nahradí újmu, která případně vznikne zaměstnanci v souvislosti s jeho výkonem práce pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody.

## **8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

- 8.1 Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Zveřejnění dohody se zavazuje provést původní zaměstnavatel bez zbytečného odkladu po jejím uzavření, a to včetně anonymizace údajů, které se v registru nezveřejňují.

- 8.2 Tuto dohodu je možné měnit a doplňovat pouze formou písemných vzestupně číslovaných dodatků, které se po podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran stanou nedílnou součástí této dohody.
- 8.3 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
- 8.4 Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána v čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží dočasný zaměstnavatel.
- 8.5 Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

