

Dílčí smlouva č. 1/21
na zprostředkování Kandidáta č. 1 až č.5
(dále jen objednávka)

uzavřená na základě Rámcové smlouvy o poskytování služeb č. 1900556/ÚP ze dne 3.12.2020

Poskytovatel:

Moore Czech Republic s.r.o.

se sídlem: Karolinská 661/4, 186 00 Praha 8 Karlín

IČO: 27244784

DIČ: CZ27244784

bankovní spojení: [REDAKCE]

číslo účtu: [REDAKCE]

datová schránka: uriusvn

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 107235

kteřou zastupuje: Ing. Radovan Hauk, jednatel

k podpisu této objednávky je na základě Rámcové smlouvy o poskytování služeb č. 1900556/ÚP pověřena

[REDAKCE]
(dále jen "Agentura")

a

Objednatel:

VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY

se sídlem: Orlická 4/2020, 130 00 Praha 3

IČO: 41197518

DIČ: CZ41197518

zřízena zákonem č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění pozdějších předpisů

Bankovní spojení: [REDAKCE]

číslo účtu: [REDAKCE]

datová schránka: i48ae3q

kteřou zastupuje: Ing. Zdeněk Kabátek, ředitel

k podpisu této objednávky je na základě Rámcové smlouvy o poskytování služeb č. 1900556/ÚP pověřena:

[REDAKCE]
(dále jen „Klient“)

Agentura a Klient se dohodli na tomto znění Objednávky:

1. Zprostředkování kandidáta pro Klienta na pozice:
 - 1.1. Enterprise architekt,
 - 1.2. Integrovaní specialista IT;
 - 1.3. Full stack developer (Java, Angular);
 - 1.4. Senior Java backend developer a
 - 1.5. .NET developer webových aplikací,popř. obdobné pozice na základě dohody mezi Agenturou a Klientem, a to nejpozději do 80 kalendářních dní ode dne nabytí účinnosti této objednávky. Za tímto účelem je Agentura zejména povinna poskytovat Klientovi prezentaci profilu kandidátů, kteří nejlépe vyhovují jeho požadavkům. V případě zájmu jsou získány reference. Při vlastním pohovoru s kandidáty v sídle VZP ČR posoudí Klient relevanci doporučených kandidátů a rozhodne se, který kandidát dostane pracovní nabídku a návrh výše mzdy.
2. Agentuře náleží odměna dle článku III. odst. 3 výše uvedené Rámcové smlouvy o poskytování služeb.

3. Specifikace pozice:

1.1. Kandidát na pozici Enterprise architekta splňuje následující tři klíčová kritéria:

- 3.1 praxi v obdobné pracovní pozici, ideálně alespoň 5 let,
- 3.2 dobré vyjednávací a prezentační dovednosti, komunikace též na úrovni CxO
- 3.3 schopnost zorientovat se v komplexním prostředí, najít své partnery a dodat návrh řešení

1.2. Kandidát na pozici Integračního specialisty IT splňuje následující tři klíčová kritéria:

- 3.1 zkušenosti s programováním JAVA a webových služeb
- 3.2 praxe alespoň 2 roky v oblasti integračních projektů pomocí web. Služeb
- 3.3 hledáme týmového hráče, který má energii věci opravdu měnit

1.3. Kandidát na pozici Full stack developera (Java, Angular) splňuje následující tři klíčová kritéria:

- 3.1 výbornost znalost návrhu a implementace responzivního webu v Angular/React
- 3.2 znalost problematiky vývoje webových aplikací na platformě Java
- 3.3 znalost návrhových vzorů, OOP a moderního vývoje SW

1.4. Kandidát na pozici Senior Java backend developera splňuje následující tři klíčová kritéria:

- 3.1 výbornou znalost problematiky vývoje webových aplikací na platformě Java
- 3.2 zkušenosti s návrhem a vývojem REST Api rozhraní pro webové aplikace
- 3.3 znalost návrhových vzorů, OOP a moderního vývoje SW

1.5. Kandidát na pozici .NET developera webových aplikací splňuje následující tři klíčová kritéria:

- 3.1 komunikační schopnosti,
- 3.2 velmi dobrá znalost vývoje webových aplikací v .NET,
- 3.3 ochota učit se nové věci.

- 4. Nedílnou součástí této objednávky je příloha č. 1 této objednávky-Specifikace požadavků na výše uvedené pracovní pozice, ve které jsou uvedena další kritéria požadovaná po kandidátovi na poptávanou pozici.
- 5. Agentura je povinna uvádět číslo této objednávky 1/21, interní číslo objednávky VZP č. 460002276 a číslo ek. zakázky 82000910 a číslo obsazované pracovní pozice (1.1 až 1.5.) na všech fakturách, dokumentaci i v dalších písemnostech a v korespondenci, vztahujících se k plnění závazků dle této objednávky.
- 6. Agentura i klient jsou si vědomi závazků sjednaných v uzavřené rámcové smlouvě a dalších povinností souvisejících s uveřejněním objednávky dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), a to včetně skutečnosti, že tato objednávka nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední smluvní stranou a účinnosti tato objednávka nabývá dnem následujícím po dni, ve kterém byla uveřejněna prostřednictvím registru smluv.

V Praze dne 1.2.2021

V Praze dne 1.2.2021

Moore Czech Republic s.r.o.

Za Agenturu

VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČR

Za Klienta

Příloha č.1: SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI

Specifikace požadavků na pracovní pozici

(název pracovního místa, pro které je kandidát vyhledáván, případně i minimální počet kandidátů požadovaný klientem k vyhledání na obsazení příslušného pracovního místa, náplň práce vyhledávaného kandidáta, podřízenost pracovního místa, důvod vyhledávání kandidáta, klíčové požadavky na kandidáta, nabízené mzdové rozpětí nebo předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta, další mzdové složky a benefity, zvláštní požadavky na vyhledávaného kandidáta v souvislosti s jeho pracovním zařazením u klienta a další požadavky na výběr vyhledávaného kandidáta dle Agenturou nabízených Služeb)

Příloha č.1:

Požadavek na zprostředkování Kandidáta č. 1

1.1. SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI Enterprise architekt (sjednaný druh práce v pracovní smlouvě Architekt ICT)

Náplň práce:

- definuje a udržuje enterprise architekturu ve všech vrstvách – byznys, informační, aplikační a infrastrukturní
- tvoří a zodpovídá za principy, standardy a metodiku architektury
- připravuje architektonické vize a zajišťuje návrh dílčích architektur řešení
- zajišťuje soulad jednotlivých řešení s principy podnikové architektury
- spolupracuje s IT kolegy na ujasnění business potřeb, pomáhá identifikovat příležitosti ke zlepšení architektury IT služeb, identifikuje dopady a závislosti při změnách architektury
- zajišťuje tvorbu architektonické dokumentace a vizualizace (prezentace) návrhů
- rozvíjí a spravuje aplikační portfolio
- připravuje architektonické modely a schémata v nástroji Enterprise Architect
- spolupracuje s vývojovým týmem

Podřízenost pracovního místa:

Vedoucímu oddělení architektury informačního systému

Důvod vyhledávání kandidáta:

Potřebujeme architekty, kteří budou schopni designovat nové typy služeb a navrhovat optimální řešení nového IS.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- VŠ vzdělání nejlépe technického směru
- praxi v obdobné pracovní pozici, ideálně alespoň 5 let
- orientace v TOGAF, ITIL
- schopnost pracovat v Sparx Enterprise Architect
- znalost ARCHIMATE, BPMN, UML výhodou

- praktickou zkušenost s vývojem větších IS
- orientaci v nových technologiích ICT
- orientace v problematice zdravotního pojištění výhodou
- komunikační dovednosti – jak s IT kolegy, tak s ostatními úseky
- dobré vyjednávací a prezentační dovednosti, komunikace též na úrovni CxO
- schopnost zorientovat se v komplexním prostředí, najít své partnery a dodat návrh řešení

Pracoviště – Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta): XXXXXXXXXX

Další mzdové složky a benefity:

- Mzda garantovaná 13x (může se ale v letos změnit vzhledem k situaci)
- Po zkušební době stanovená KPIs - při jejich splnění garantovaná odměna ve výši jedné mzdy nebo úměrně procentuelně tak, na kolik jsou úkoly splněny
- Stravenky v hodnotě 100 Kč za každou odpracovanou směnu (min.5hodin), zaměstnanec doplácí 20 Kč
- 10 000 Kč ročně na penzijní nebo životní pojištění
- 5 týdnů dovolené
- 3 dny zdravotního volna hrazeno 70 % průměrné mzdy
- 2 dny sociálního volna (1 za pololetí) hrazeno 100 % průměrné mzdy (pokud má zaměstnanec děti do 15 let, jsou to 4 dny sociálního volna, jedno za čtvrtletí)

Předpokládaný termín nástupu: co nejdříve v roce 2021

Požadavek na zprostředkování Kandidáta č. 2

1.2. SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI Integrovaný specialista IT (sjednaný druh práce v pracovní smlouvě Specialista ICT)

Náplň práce:

- seznámení se stávající platformou integrací, standardy a architekturou
- implementace tradičních integrací v prostředí Oracle SOA Suite, Oracle Service Bus
- příprava prototypů pro hybridní integrační scénáře
- objevování, testování a ověřování nových technologií a přístupů k integraci
- návrh a dokumentace standardů a doporučených postupů pro integraci
- spolupráce s interními i externími vývojovými týmy, spolupráce s kolegy z provozu
- účast na zajímavých projektech

Podřízenost pracovního místa:

Vedoucímu oddělení architektury informačního systému

Důvod vyhledávání kandidáta:

Hledáme kolegu, který bude přebírat znalost o integrační platformě, navrhovat optimální členění a bude schopný řídit dodávku a vývoj integračních služeb.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- VŠ/SŠ vzdělání nejlépe technického směru hledáme týmového hráče, který má energii věci opravdu měnit
- preferujeme aktivní znalost angličtiny - komunikace s odborníky ze zahraničí je možná, dobrá pasivní znalost Aj je nutná
- zkušenosti s programováním JAVA a webových služeb
- praxe alespoň 2 roky v oblasti integračních projektů pomocí webových služeb
- přivítáme zkušenost s Git (Gitlab), XML, Oracle PL/SQL, Oracle SOA Suite, JAVA, webové služby (REST, SOAP), OpenAPI (Swagger), messaging (JMS, AQ), znalost linuxu na uživatelské úrovni, skriptovací jazyky (Python, Bash), Elastic, Azure, Docker, Kubernetes, Red Hat

Pracoviště – Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta): XXXXXXXXXX

Další mzdové složky a benefity:

- Mzda garantovaná 13x (může se ale v letos změnit vzhledem k situaci)
- Po zkušební době stanovená KPIs - při jejich splnění garantovaná odměna ve výši jedné mzdy nebo úměrně procentuelně tak, na kolik jsou úkoly splněny
- Stravenky v hodnotě 100 Kč za každou odpracovanou směnu (min.5hodin), zaměstnanec doplácí 20 Kč
- 10 000 Kč ročně na penzijní nebo životní pojištění
- 5 týdnů dovolené
- 3 dny zdravotního volna hrazeno 70 % průměrné mzdy
- 2 dny sociálního volna (1 za pololetí) hrazeno 100 % průměrné mzdy (pokud má zaměstnanec děti do 15 let, jsou to 4 dny sociálního volna, jedno za čtvrtletí)

Předpokládaný termín nástupu: co nejdříve v roce 2021

Požadavek na zprostředkování Kandidáta č. 3

1.3. SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI Full stack developer (Java, Angular) (sjednaný druh práce v pracovní smlouvě Vývojář aplikací, programátor, ICT)

Náplň práce:

- návrh frontendu webové aplikace
- samostatná tvorba frontendu ve frameworku ADF založeném nad Angular
- spoluúčast na definici webového REST Api rozhraní

- občasná spolupráce backendu webové aplikace

Podřízenost pracovního místa:

Team leadrovi/vývojáři a dále pak řediteli Odboru architektury, vývoje aplikací a řízení projektů

Důvod vyhledávání kandidáta:

Potřebujeme klíčovou osobou pro frontend, který se bude podílet i na návrhu zcela nových aplikací.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- VŠ/SŠ vzdělání nejlépe technického směru
- výbornost znalost návrhu a implementace responzivního webu v Angular
- základní znalost problematiky vývoje webových aplikací na platformě Java
- znalost návrhových vzorů, OOP a moderního vývoje SW
- výhodou je znalost platformy Alfresco, nebo alespoň ECM systémů obecně
- výhodou jsou zkušenosti s návrhem a vývojem REST Api rozhraní pro webové aplikace
- znalost anglického jazyka na úrovni čtení technické dokumentace a specifikace
- zájem o další profesní rozvoj, ochota učit se nové technologie a postupy
- schopnost práce v týmu

Pracoviště – Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta): XXXXXXXXXX

Další mzdové složky a benefity:

- Mzda garantovaná 13x (může se ale v letos změnit vzhledem k situaci)
- Po zkušební době stanovená KPIs - při jejich splnění garantovaná odměna ve výši jedné mzdy nebo úměrně procentuelně tak, na kolik jsou úkoly splněny
- Stravenky v hodnotě 100 Kč za každou odpracovanou směnu (min.5hodin), zaměstnanec doplácí 20 Kč
- 10 000 Kč ročně na penzijní nebo životní pojištění
- 5 týdnů dovolené
- 3 dny zdravotního volna hrazeno 70 % průměrné mzdy
- 2 dny sociálního volna (1 za pololetí) hrazeno 100 % průměrné mzdy (pokud má zaměstnanec děti do 15 let, jsou to 4 dny sociálního volna, jedno za čtvrtletí)

Předpokládaný termín nástupu: co nejdříve v roce 2021

Požadavek na zprostředkování Kandidáta č. 4

1.4. SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI Senior Java backend developer (sjednaný druh práce v pracovní smlouvě Vývojář aplikací, programátor, ICT)

Náplň práce:

- interní rozvoj open-source platformy Alfresco (Java, Spring framework)
- vývoj nového backendu a API pro webové aplikace v Java
- účast na návrhu nových aplikací, tvorba programátorské dokumentace

Podřízenost pracovního místa:

Team leadrovi/vývojáři a dále pak řediteli Odboru architektury, vývoje aplikací a řízení projektů

Důvod vyhledávání kandidáta:

Hledáme klíčovou osobou pro backend, který se bude podílet i na návrhu zcela nových aplikací.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- VŠ/SŠ vzdělání nejlépe technického směru
- výbornou znalost problematiky vývoje webových aplikací na platformě Java
- výbornou znalost návrhových vzorů, OOP a moderního vývoje SW
- výhodou je znalost frameworku Spring
- velkou výhodou je znalost platformy Alfresco, nebo alespoň ECM systémů obecně
- výhodou jsou zkušenosti s návrhem a vývojem REST Api rozhraní pro webové aplikace
- znalost anglického jazyka na úrovni čtení technické dokumentace a specifikace
- zájem o další profesní rozvoj, ochota učit se nové technologie a postupy
- schopnost práce v týmu

Pracoviště – Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta):

Další mzdové složky a benefity:

- Mzda garantovaná 13x (může se ale v letos změnit vzhledem k situaci)
- Po zkušební době stanovená KPIs - při jejich splnění garantovaná odměna ve výši jedné mzdy nebo úměrně procentuelně tak, na kolik jsou úkoly splněny
- Stravenky v hodnotě 100 Kč za každou odpracovanou směnu (min.5hodin), zaměstnanec doplácí 20 Kč
- 10 000 Kč ročně na penzijní nebo životní pojištění
- 5 týdnů dovolené
- 3 dny zdravotního volna hrazeno 70 % průměrné mzdy
- 2 dny sociálního volna (1 za pololetí) hrazeno 100 % průměrné mzdy (pokud má zaměstnanec děti do 15 let, jsou to 4 dny sociálního volna, jedno za čtvrtletí)

Předpokládaný termín nástupu: co nejdříve v roce 2021

Požadavek na zprostředkování Kandidáta č. 5

1.5. SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI .NET developer webových aplikací (sjednaný druh práce v pracovní smlouvě Vývojář aplikací, programátor, ICT)

Náplň práce:

- interní rozvoj open-source platformy Alfresco (Java, Spring framework)
- vývoj nového backendu a API pro webové aplikace v Java
- účast na návrhu nových aplikací, tvorba programátorské dokumentace

Podřízenost pracovního místa:

Vedoucímu oddělení vývoje a rozvoje aplikací

Důvod vyhledávání kandidáta:

Důvodem je rozšiřování rozvoje produktů e-commerce pojišťovny - aplikace pro byznys partnery - VZP point a pro koncové pojištěnce - Moje VZP a rozvoj mobilních aplikací pro obě platformy.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- VŠ/SŠ vzdělání nejlépe technického směru
- výbornou znalost problematiky vývoje webových aplikací na platformě Microsoft .NET (ASP.NET MVC, WebApi, ASP.NET Core...)
- výbornou znalost platformy Microsoft .NET (C# 6.0/7.0, LINQ, ...)
- výbornou znalost návrhových vzorů OOP a moderního vývoje SW
- výhodou znalost návrhu a vývoje REST rozhraní pro webové aplikace
- výhodou znalost prostředí a technologií Microsoft Azure
- výhodou zkušenost s agilními metodami vývoje a řízení (DevOps, CI, CD, ...)
- výhodou znalost .NET Core technologií
- znalost anglického jazyka na úrovni čtení technické dokumentace a specifikace
- zájem o další profesní rozvoj, ochota učit se nové technologie a postupy
- schopnost práce v týmu

Pracoviště – Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta):

Další mzdové složky a benefity:

- Mzda garantovaná 13x (může se ale v letos změnit vzhledem k situaci)
- Po zkušební době stanovená KPIs - při jejich splnění garantovaná odměna ve výši jedné mzdy nebo úměrně procentuelně tak, na kolik jsou úkoly splněny
- Stravenky v hodnotě 100 Kč za každou odpracovanou směnu (min.5hodin), zaměstnanec doplácí 20 Kč
- 10 000 Kč ročně na penzijní nebo životní pojištění
- 5 týdnů dovolené

Dílčí sml. č.1/21, Interní číslo objednávky VZP č. 460002276, číslo ek. zakázky 82000910

- 3 dny zdravotního volna hrazeno 70 % průměrné mzdy
- 2 dny sociálního volna (1 za pololetí) hrazeno 100 % průměrné mzdy (pokud má zaměstnanec děti do 15 let, jsou to 4 dny sociálního volna, jedno za čtvrtletí)

Předpokládaný termín nástupu: co nejdříve v roce 2021