

## Smlouva mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnanců

20/2021

**Léčebné lázně Lázně Kynžvart**, IČ:00883573, se sídlem Lázeňská 295, 354 91, Lázně Kynžvart

V zastoupení ředitele Ing. Jana Ludvíka MBA

**(„Kmenový zaměstnavatel“)**

a

**Karlovarská krajská nemocnice a.s.**, IČ: 26365804, se sídlem Bezručova 1190/19, 360 01 Karlovy Vary

V zastoupení předsedkyně představenstva Ing. Jitky Samákové

**(„Dočasný zaměstnavatel“)**

(dále společně také jako „smluvní strany a jednotlivě jako „smluvní strana“)

*Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely smluvní strany v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a v návaznosti na § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců.*

**I.**

### **Předmět smlouvy**

- 1.1. Předmětem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnanců Dočasnému zaměstnavateli Kmenovým zaměstnavatelem.
- 1.2. V souladu s touto smlouvou Kmenový zaměstnavatel přiděluje v souladu s § 43a zákoníku práce a v souladu se smlouvou uzavřenou mezi konkrétním zaměstnancem a Kmenovým zaměstnavatelem Dočasnému zaměstnavateli níže uvedené zaměstnance:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.

(tito zaměstnanci společně dále jen „Dočasně přidělený zaměstnanec“ nebo „Dočasně přidělení zaměstnanci“).

- 1.3. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje Dočasně přidělenému zaměstnanci v souladu s § 43a zákoníku práce, touto smlouvou a níže uvedenými podmínkami převzít a plnit vůči němu povinnosti stanovené v § 43a zákoníku práce.



## **II.**

### **Druh práce a trvání dočasného přidělení**

- 2.1. Dočasně přidělení zaměstnanci budou vykonávat práci u Dočasného zaměstnavatele na pozici „praktická sestra“.
- 2.2. Výkon práce na pozici „Praktická sestra“ bude zahrnovat zejména činnosti uvedené v kompetencích zdravotnického pracovníka nelékařské profese Praktická sestra (Vyhláška č.391/2017 Sb. § 3 odst.1 a § 4a).
- 2.3. Dočasné přidělení Dočasně přidělených zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele bude trvat od 19. 1. 2021 do 31. 3. 2021.
- 2.4. Den nástupu Dočasně přidělených zaměstnanců k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 19. 1. 2021.

## **III.**

### **Místo výkonu práce**

- 3.1. Místem výkonu práce Dočasně přidělených zaměstnanců je Karlovarská krajská nemocnice a.s., Nemocnice Cheb na adrese: K Nemocnici 1204/17, 35002 Cheb. Tato adresa se sjednává jako pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad Dočasně přidělených zaměstnanců.

## **IV.**

### **Finanční vyrovnání**

- 4.1 Smluvní strany společně prohlašují, že Dočasný zaměstnavatel neposkytne Kmenovému zaměstnavateli za dočasné přidělení Dočasně přidělených zaměstnanců žádnou úplatu. Předmětem finančního vyrovnání dle tohoto článku smlouvy jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na plat (a s platem související plnění) Dočasně přidělených zaměstnanců ze strany Kmenového zaměstnavatele. Smluvní strany se však dohodly, že finanční vyrovnání nebude vyšší než to, na které byl měl Dočasně přidělený zaměstnanec nárok v případě, že by vykonával stejnou pracovní činnosti u Dočasného zaměstnavatele jako jeho kmenový zaměstnanec (viz odst. 4.2.).
- 4.2 Základní měsíční mzda dočasně přiděleného zaměstnance za práci v rozsahu podle této smlouvy činí u Dočasného zaměstnavatele částku ve výši 21 950,-Kč hrubého. Dále Dočasně přidělenému zaměstnanci náleží mimořádné ohodnocení: 500,- za každou odpracovanou směnu při soustavné péči o Covid+ pacienty, měsíční příplatek za směnnost ve výši 5 400,-Kč. Příplatky za práci v noci, ve svátek a o víkendu budou vypočítány dle platného mzdového řádu Dočasného zaměstnavatele.
- 4.3 Kmenový zaměstnavatel je oprávněn požadovat náhradu nákladů na plat Dočasně přiděleného zaměstnance, a to včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, cestovné, další náklady související s pracovní cestou atd., ale vždy maximálně ve výši stanovení v odst. 4.1. této smlouvy. Finanční vyrovnání bude probíhat vždy k 25. dni v kalendářním měsíci za měsíc předcházející, a to na základě vyúčtování v souladu s příslušnými právními předpisy. Splatnost se sjednává na 10 dní.

## **V.**

### **Ukončení smlouvy, ukončení dočasného přidělení**

- 5.1. Dočasné přidělení Dočasně přidělených zaměstnanců dle této smlouvy končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před uplynutím této doby končí dočasné přidělení dohodou smluvních stran nebo dohodou Dočasně přiděleného zaměstnance a Kmenového zaměstnavatele nebo výpovědí této smlouvy z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která



začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Dohoda o ukončení dočasného přidělení nebo výpověď této smlouvy musí být písemná.

5.2. Tato smlouva skončí také okamžikem ukončení smlouvy o dočasném přidělení uzavřené mezi Kmenovým zaměstnavatelem a Dočasně přiděleným zaměstnancem nebo okamžikem, kdy je ukončen pracovní poměr mezi Kmenovým zaměstnavatelem a Dočasně přiděleným zaměstnancem. Dočasný zaměstnavatel bere na vědomí, že Dočasně přidělení zaměstnanci mohou vypovědět smlouvu o dočasném přidělení uzavřenou s Kmenovým zaměstnavatelem bez výpovědního důvodu s jednodenní výpovědní dobou. O takto podané výpovědi bude Dočasný zaměstnavatel Kmenový zaměstnavatel neprodleně informovat.

## **VI.**

### **Odpovědnost za škodu a další práva a povinnost smluvních stran**

6.1 Smluvní strany se dohodly, že:

- a) škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí Dočasně přidělenému zaměstnanci Kmenový zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasnému zaměstnavateli v plném rozsahu a Dočasný zaměstnavatel se zavazuje tuto škodu v plném rozsahu nahradit, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),
- b) škodu vzniklou Dočasnému zaměstnavateli a způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi hradí Dočasnému zaměstnavateli Kmenový zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).

6.2 Kmenový zaměstnavatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku.

6.3 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že v den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto Dočasně přiděleného zaměstnance poučít o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasného zaměstnavatele.

6.4 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že seznámí Dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby.

6.5 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.

6.6 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že Dočasně přiděleného zaměstnance seznámení s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy, zejména pak povinností dodržovat ochranu citlivých osobních údajů týkajících se zdravotního stavu fyzických osob a jeho posuzování v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů).



- 6.7 Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce k jinému zaměstnavateli ukládá Dočasně přidělenému zaměstnanci jménem Kmenového zaměstnavatele, který Dočasně přiděleného zaměstnance dočasně přidělil, pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci zaměstnavatel, ke kterému byl zaměstnanec dočasně přidělen. Dočasný zaměstnavatel bere na vědomí, že nesmí vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci právně jednat jménem Kmenového zaměstnavatele.
- 6.8 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že Dočasně přidělenému zaměstnanci zajistí všechny osobní ochranné prostředky dle nařízení Krajské hygienické stanice pro ochranu vlastního zdraví a dle platných právních předpisů.

## VII.

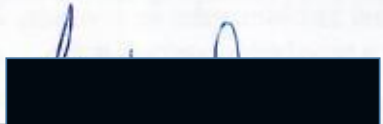
### Závěrečná ustanovení

- 7.1 Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/ 2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. Zveřejnění se zavazuje zajistit Dočasný zaměstnavatel.
- 7.2 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto smlouvou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
- 7.3 Tato smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve 2 vyhotoveních, z nichž 1 vyhotovení obdrží Kmenový zaměstnavatel a 1 Dočasný zaměstnavatel.
- 7.4 Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy

V Lázních Kynžvartu dne 19-01-2021 2021

V Lázních Kynžvartu dne 18.1.2021 2021

  
Léčebné lázně Lázně Kynžvart  
Ing. Jan Ludvík, ředitel

  
Karlovarská krajská nemocnice a.s.  
Ing. Jitka Samáková MUDr. Josef Mašek

Karlovarská krajská nemocnice a.s.  
nemocnice v Karlových Varech, IČ: 263 65 804  
Bezručova 1190/19, 360 01 Karlovy Vary  
Tel.: 354 225 111, fax: 353 115 178  
(2)